

领悟新思想 奋进新征程

切实履行好参政党地方组织的职责

□ 李媛

新修订的《中国共产党统一战线工作条例》(以下简称《条例》),以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于加强和改进统一战线工作的重要思想,进一步加强了统一战线制度体系建设,是面向新时代全面规划统一战线发展的纲领性文件,是最大限度凝聚人心、汇聚力量的重要指南,也是新时代统一战线工作的基本遵循,标志着中国共产党对统一战线地位作用的认识提升到新境界。《条例》通篇贯穿了中国共产党对统战工作的集中统一领导,进一步明确了坚持中国共产党领导是统战工作的首要原则,明确了统一战线是中国共产党凝聚人心、汇聚力量的政治优势和战略方针,是夺取事业胜利的重要法宝,是增强党的阶级基础、扩大党的群众基础、巩固党的执政地位的重要法宝,是全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的重要法宝。

民主党派作为中国共产党的好参谋、好帮手、好同事,首要任务是矢志不渝坚持中国共产党的领导,深刻领会中共中央对新时代统战工作高度重视的深远意义,深刻认识新时代统一战线的重要法宝作用,以高度的政治责任感和历史使命感,把学习宣传《条例》作为重要政治任务,最大限度地学深悟透,身体力行贯彻落实《条例》,按照《条例》要求,结合党派自身特色和实际情况,全面提高政治把握能力,切实增强使命担当,主动把握新机遇,谋求新发展,实现新作为,打造凝心聚力“硬支撑”。

一、学习宣传聚共识,画出最大“同心圆”

《条例》为民主党派坚持中国特色社会主义新型政党制度、建设中国特色社会主义参政党提供的基本路径和可靠的政治、组织、法治保障,为民主党派做好新时代统战工作指明了前进方向、注入了强大动力。我们要立足新的历史方位和使命任务,深刻领悟习近平总书记关于“人心向背、力量对比是决定党和人民事业成败的关键,是最大的政治。统战工作的本质要求是大团结大联合,解决的就是人心和力量问题”的科学论断,深刻把握错综复杂的国际国内环境给统一战线带来的新矛盾新挑战,更加主动适应新形势新要求,从讲政治的高度认识统一战线的法宝作用,切实担负起中国共产党“好参谋、好帮手、好同事”的职责,做好聚人心、筑同心工作,不断夯实党的思想、政治、群众基础。要坚持守正创新,把握新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,把党的中心所在、大局所需与党派所长紧密结合起来,把思想政治引领与汇聚各方力量结合起来,以庆祝中国共产党建党100周年党史教育活动为抓手,把“学党史、悟思想、办实事、开新局”贯穿到“不忘合作初心,继续携手前进”主题教育活动全过程,深入开展“同心·思想引领”活动,最大限度地教育引导党派成员及其所联系群众不断提升思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象,有力增进民主党派成员对中国共产党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”,同心同向画出最大“同心圆”。

二、调查研究访民生,汇聚最强“正能量”

《条例》是关于统战工作的第一部党内法规,坚持问题导向,着眼解决制约统战事业发展的突出问题,提出了许多创新观点和政策措施,为统一战线事业发展提供了政治保障、组织保障、法治保障,对于提高统战工作的科学化、规范化、制度化水平具有重要意义。民主党派地方组织要紧紧围绕中共十九届五中全会提出的目标任务,聚集“十四五”高质量发展,深入开展“同心·助力转型”活动,在招商引资、招才引智方面多做穿针引线架桥铺路工作;围绕党政中心工作,加大调研力度,找准参政议政的切入点、结合点、着力点,广泛收集民意,积极建言献策;加强民主监督责任意识,以贯彻落实《条例》为契机,加强专项监督的精准培训,开展“同心·风险防控”活动,找差距、补短板,善于建言,敢于监督,提高民主监督实效。要充分运用《条例》的引领力、规范力、保障力、约束力,坚持高标准、高水平提出真知灼见,为科学决策、有效决策提供智力支撑,推动解决长期制约统战工作发展的重点难点问题,不断提高统战工作的质量和水平,进一步推动统战工作守正创新、提质增效、上大台阶,汇聚强大正能量。

三、自身建设强素质,打造履职“新高地”

《条例》规定“各级党委应当支持民主党派加强思想政治建设、组织建设、履职能力建设、作风建设、制度建设”“支持帮助民主党派和无党派人士加强自身建设”。这既是对民主党派政治地位、组织地位提供了法律保障,也是对民主党派加强自身建设、更好地履行参政职能提出了新要求新期望。贯彻《条例》要求,顺应时代需要,民主党派必须按照“四新”“三好”要求,在谋划工作中提高政治站位,在履行职能中强化使命担当,在自身建设中积蓄奋进力量;按照政治坚定、组织坚实、履职有力、作风优良、制度健全的目标,深入开展“同心·能力提升”活动,围绕换届工作夯实基层基础,强化堪当现代化建设的骨干队伍,不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,不断提高履职能力和水平,只有这样,才能与中共同心同行,唱响统一战线“协奏曲”、打造多党合作“新高地”,才能更好地为巩固和发展最广泛的爱国统一战线,汇聚起全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦的磅礴力量。

从历史中汲取智慧和力量

□ 陈宝生

习近平总书记指出:“历史是最好的老师,它忠实记录下每一个国家走过的足迹,也给每一个国家未来的发展提供启示。”党的十八大以来,习近平总书记就学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史作出重要论述、提出明确要求。党的十九届五中全会《建议》强调:“加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育”。这是以习近平同志为核心的党中央基于历史和现实、着眼全局和长远作出的重大部署,对于我们开启新征程、创造新奇迹、夺取新胜利具有重要意义。

重视历史教育是我们党的优良传统

我们党从诞生之日起,就高度重视历史教育。从新民主主义革命时期到社会主义革命和建设时期,从改革开放和社会主义现代化建设新时期到中国特色社会主义新时代,重视历史教育特别是党史教育是我们党领导中国革命、建设、改革不断取得胜利的重要原因。

我们党一直有着重视历史教育特别是党史教育的思想自觉。在抗战时期,毛泽东同志就撰写了《〈共产党人〉发刊词》《中国革命和中国共产党》《如何研究中共党史》等文章,对党的历史进行总结。毛泽东同志指出:“如果不把党的历史搞清楚,不把党在历史上所走的路搞清楚,便不能把事情办得更好。”党的十一届三中全会之后,邓小平同志指出:“每个党、每个国家都有自己的历史,只有采取客观的实事求是的态度来分析和总结,才有好处。”党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视历史教育。习近平总书记指出:“学习党史、国史,是坚持和发展中国特色社会主义、把党和国家各项事业继续推向前进的必修课。这门功课不仅必修,而且必须修好。”

为了加强历史教育特别是党史教育,我们党采取一系列有效举措。在延安整风时期,毛泽东同志主持编写《六大以前》《六大以来》《两条路线》等重要学习资料,推动党史教育在党内系统化、理论化、常态化。新中国成立后,党内历史教育不断发展,学习群体逐步向党外扩展,内容进一步丰富。1951年《中国共产党的三十年》正式出版,标志着包括党史教育在内的历史教育由党内推向全国,由干部教育逐步推向国民教育和社会教育等领域,党史教育进一步规范化、系统化、普及化。相关科学研究和人才培养工作机制日益完善,成立专门的党史研究机构,设立“中共党史”专业。《从鸦片战争到五四运动》《中国共产党的七十年》《中国共产党历史》等权威著作产生了巨大影响。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党

中央高度重视历史研究和历史教育在全局工作中不可或缺的重要地位和作用,采取一系列有效举措加强历史研究和历史教育,取得显著效果。

重视历史教育对于加强党的建设、推动党的事业发展发挥了重要作用。纵观我们党百年风雨历程,每逢重大历史转折,我们党总是善于从历史中总结经验、寻找启迪,历史教育成为加强党的建设、推动党的事业发展的制胜法宝。延安整风是以总结党的历史开启的,毛泽东同志亲自主持起草《关于若干历史问题的决议》,全面正确地总结了建党以来党的历史及其基本经验教训,对于统一全党思想,完成新民主主义革命发挥了重要作用。党的十一届三中全会之后,邓小平同志高度重视对党的历史经验的总结,亲自主持起草《关于建国以来党的若干历史问题的决议》,强调“总结过去是为了引导大家团结一致向前看”,为把党和国家工作中心转移到经济建设上来作了思想动员。党的十八大以来,我们党团结带领全国各族人民进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,以习近平同志为核心的党中央把学习党史、国史作为坚持和发展中国特色社会主义、把党和国家各项事业继续推向前进的必修课。习近平总书记记关于学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的重要论述,科学回答了为什么学、学什么、怎样学等重大问题,为我们从历史中汲取智慧和力量提供了根本遵循,为坚持和发展中国特色社会主义凝聚起强大精神力量。

夺取新时代中国特色社会主义新胜利的重大部署

党的十九届五中全会对加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育提出新要求,体现了以习近平同志为核心的党中央深邃的历史思维、深远的历史眼光、深厚的历史情怀。加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育,是夺取新时代中国特色社会主义新胜利的重大部署。

不忘初心、牢记使命的内在要求。习近平总书记强调:“中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。”新时代,加强理论武装工作,确保党员、干部不忘初心、牢记使命,就要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来。通过学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,能使我们清楚地看到党的初心使命如何在历史起点上凝萃、如何在历史进程中升华、如何在历史丰碑上镌刻;能让我们无论走得多远都不忘记来时的路,深刻认识

红色政权来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易,更好践行初心使命。

从党的百年历程中汲取智慧和力量的内在要求。2021年是中国共产党百年华诞。从建党的开天辟地,到新中国成立的改天换地,到改革开放的翻天覆地,再到党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革,波澜壮阔的百年历程记录了我们党在内忧外患中诞生、在磨难挫折中成长、在攻坚克难中壮大的光辉历程。深入学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,我们才能深刻理解党因何而生、红色政权从哪里来、新中国怎样建立、中国特色社会主义如何发展,从而不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,不断从历史中汲取智慧和力量。

为实现第二个百年奋斗目标凝神聚力的内在要求。党的十九届五中全会深入分析我国发展环境面临的深刻复杂变化,强调当前和今后一个时期,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。面对前所未有的机遇和挑战,我们必须保持战略定力,发扬斗争精神,树立底线思维,向着中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进。加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育,可以让人深刻感悟到,我们之所以能够创造经济快速发展奇迹和社会长期稳定奇迹,靠的是有党始终作为中国人民最可靠、最坚强的主心骨,离不开党和人民在各个历史时期奋斗中形成的伟大精神。要通过党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育,把党带领人民创造的伟大精神发扬光大,激励全党全国各族人民锚定第二个百年奋斗目标,奋力夺取全面建设社会主义现代化国家新的伟大胜利。

建设高质量教育体系的基础工程

青少年是祖国的未来、民族的希望,是党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育的重点群体。深入贯彻落实习近平总书记关于学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的重要论述,就要全面贯彻党的教育方针,引导广大青少年学生读懂历史这部最好的教科书,从中原源不断汲取思想养分,努力成长为担当民族复兴大任的时代新人。

加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育,要突出主题,引导广大青少

学史明理学史增信学史崇德学史力行

人本理念在企业思政管理工作中的应用分析

□ 秦丽丽

人本理念在企业思政管理中的有效应用,一方面能够协调企业内部资源的优化配置,为员工提供更为人性化的工作环境;另一方面也能够冲破传统企业管理中的一些强硬的、刚性的思想,使员工能够成为企业经营的主体,参与有效的经营决策,以便于规范企业管理者的投资行为,从而推动整个企业实现社会效益和经济效益的统筹化发展。

二、新时期人本理念在企业思政管理工作中的应用

(一)创新发展思政理念

想要更有效地开展好企业的思政管理工作,首先需要基于人本理念的视角出发,在适应时代发展需求的基础之上,思政管理人员要准确判断企业未来一段时间的发展新动向,提升全体工作人员对思政工作的认知程度,使其能够对最新政策、企业先进的文化理念有明确且清晰的认知,以此来寻求提高工作效能的突破口。除此之外,还应该创新人本工作思维和工作理念,在落实各方责任的基础之上要求企业思政管理人员能广泛地征求基层员工的建议和意见,尤其是在重大决策讨论的过程当中,需要以他们的论据为主要的观点,确保基层员工的主动性能够被挖掘出来,以便于为高层的投资决策提供可靠

的依据。

(二)进一步优化思政管理工作的方式方法

现如今,随着信息时代的到来,企业在开展思政管理工作的过程中,想要践行人本理念,可以适当依托新媒体平台,实现工作内容和思想工作的高效传输,使每一位基层员工都能够潜移默化当中接受最先进的思政教育,以便于消除对企业以往存在的抵触情绪,提高工作效能。例如,在实践中,管理者可以借助网络推广的优势,利用QQ群、微信公众平台等及时传送企业最新的精神,满足员工多样化的信息需求。除此之外,在人才培训和人才管理当中,也需要向其传达企业特有的文化理念和经营理念,提高基层员工的综合素质,以满足现代化企业的发展 and 建设需要。方式方法的制定要依托企业实际的发展动向,将最新的企业文化宣传理念和最先进的思政教育方针结合在一起,让员工能够在多种多样的案例分析当中掌握思政教育的核心,一方面提高思想觉悟,调动工作积极性;

另一方面强化自身对于企业文化的认同感和归属感,以便于发挥个人主体精神促进整体效益的科学实现。

(三)有效适应当下企业思政管理工作的新变化

现如今,随着市场经济的多元化发展,企业在开展思政管理工作的过程中,必须要及时掌握市场的动态变化趋势,以小组单位为依托和载体,在实践当中提高企业员工的依托感和归属感,让员工能够找到基层组织。例如,针对不同的部门和经营项目,可以让员工以小组为单位,制定长远的工作发展方向和规划目标,定期汇报思政工作的效能,使每一位员工都能够能够在小组内发挥自己的核心作用,开展好各自的思政管理工作。每一季度进行集中的汇报和总结,以便于扎实地践行人本理念,使每一位员工的主体地位能够在团队合作中被突显出来。

(四)建立健全完善的思政考评机制
思政管理考评机制不健全是影响企业思政工作可持续发展的一项重要因素。在实践中,企业思政管理者需要将员工们的思想动向、工作态度以及思政教育学习成果,纳入到日常的绩效考评机制当中,并建立严格的赏罚模式。针对一些工作效能高、业绩突出且具有较高思想觉悟的员工,要予以一定的物质奖励;而针对一些思想较为怠慢且工作无法积极配合的员工,则应该提出适当的批评,督促其及时改进。同时,需积极发挥人本理念的核心作用,关心员工的生活和心理现状,帮助他们解决当下存在的思想问题。

人本理念在企业思政管理中的可持续化应用,一方面能够调动企业基层员工的积极性,另一方面也能够突出企业文化建设的先进性和优越性。基于此,在实践中,企业的思政管理部门需要创新发展思政理念,进一步优化思政管理工作的方式方法。在有效适应当下企业思政管理工作新变化的同时,建立健全完善的思政考评机制,为企业员工提供更为和谐优良的工作环境,建设更为激励人心的优秀的企业文化,从而帮助企业实现社会效益和经济效益的可持续发展。

(作者单位:山西吕梁环城高速公路管理有限公司)



理论

杜小燕 摄