

听西藏故事 看沧桑巨变

□ 新华社记者 沈虹冰 边巴次仁 张兆基

玉麦乡隶属西藏山南市隆子县,位于中印边境。

1995年之前的几十年里,卓嘎、她的妹妹央宗及父亲桑杰曲巴,是这片土地上仅有的居民。

一栋房子,既是乡政府,也是他们的家。

至今,卓嘎依然记得父亲翻箱倒柜找出平日里做衣服用的红黄布,精心裁剪,手缝国旗的场景。

父亲告诉她们:“这是中国最宝贵的东西。”

那一天,境域面积3644平方公里的边陲玉麦,一面五星红旗迎风飘扬。

为了守边,桑杰曲巴自1960年玉麦乡成立起便担任乡长,一干就是29年。1988年,卓嘎从父亲手中接过接力棒,在乡长任上一干就是23年。

没有轰轰烈烈,只有默默坚守。没有豪言壮语,只有赤子情怀。为了家国安宁、国土完整,他们用最朴素行动,践行了最神圣的使命。

这是奉献者的底色。

1994年11月29日,当孔繁森因公殉职时,身上仅有两件遗物——8元6角钱和他去世前写的关于发展阿里经济的12条建议。

如今,阿里烈士陵园,孔繁森墓旁,一簇簇红柳坚韧挺拔。

1954年,当11万军民修通青藏、川藏公路时,近3000名修路人员,将自己的生命化作了进藏公路永恒的基石。

正是有了无数默默的奉献者、舍身忘我的奋斗者、“敢教日月换新天”的建设者,短短70年,西藏实现了跨越上千年的历史性进步。

在中央第七次西藏工作座谈会上,习近平总书记指出,广大干部特别是西藏干部要发扬“老西藏精神”。他们,就是“老西藏精神”的缔造者、实践者、传承者。这精神,在赓续中,焕发出跨越时空的力量。

绿色的故事

琼努骑着摩托车,驰骋在广袤的羌塘草原上。

“今天遇见了藏羚羊、藏野驴、野牦牛,数量很多。”作为羌塘国家级自然保护区一名野保员,他和同事们隔天就要在保护区内巡逻百余公里。监测记录野生动物数量、救护受伤野生动物是他们的任务。

“这些年,自然保护区内的野生动物很少受到人为干扰,很多动物数量逐年增多。”琼努笑着说,“保护家乡的生态和生态,是一件很有意义的事。”

藏羚羊产仔季,琼努他们的巡逻会更频繁。“高原精灵”藏羚羊,从20世纪80年代一度濒危,数十年间种群数量由5万只左右增加到30万只左右。

7月,习近平总书记在西藏考察时指出,“要牢固树立绿水青山就是金山银山、冰天雪地也是金山银山的理念”“切实保护好地球第三极生态”。

党的十八大以来,西藏加快实施生态安全屏障保护与建设规划,出台《西藏自治区国家生态文明高地建设条例》,推动生态建设从注重保护向主动作为转变,至今已累计投入121亿元。

国家也一直高度重视西藏生态保护,70年来,建立各级各类自然保护区47个,建设各类生态功能保护区22个,

自然保护区面积达41.22万平方公里,占全区国土面积的三分之一以上。

绿色,已是广袤高原的生动底色。

团结的故事

历经风霜的大昭寺前,矗立着距今已有1000多年历史的唐蕃会盟碑。

西藏大学教授次旦扎西说,唐蕃会盟碑是西藏重要的古文献之一,碑文反映了汉藏“欢好之念永未泯绝”,见证了民族团结的悠久历史。

每天,众多信徒将哈达虔诚地敬献在大昭寺供奉的唐文成公主进藏所携释迦牟尼12岁等身佛像前,很多游客入乡随俗,也手捧哈达,祈盼国泰民安、风调雨顺。

洁白无瑕的哈达,犹如民族团结的纽带,一头连着历史,一头连向未来。

如今,每每迎来送往援藏干部,敬献哈达都是必不可少的礼节。

7月,习近平总书记考察西藏时指出,西藏是各民族共同开发的,西藏历史是各民族共同书写的,藏族和其他各民族交流贯穿西藏历史发展始终。

今年55岁的四川大学华西第四医院援藏干部熊海,连续援藏两届,组织带队走遍西藏7地市海拔偏远农牧区开展义诊,惠及群众1.7万人次。

2020年,熊海团队在那曲市义诊期间,发现一名叫斯秋塔的3岁儿童患有先天性白内障。为了能够让孩子尽快接受治疗,熊海当即与华西第四医院联系,资助孩子第一时间在成都进行手术治疗,使其重见光明。

“熊海院长就是我们的救命恩人。”斯秋塔父亲说。

自20世纪90年代至今,先后有9682名和熊海一样的干部支援西藏建设,为西藏发展稳定贡献智慧和力量,也强化巩固了民族团结。

丰收的故事

初秋时节,西藏各地陆续迎来延续千年、转田祈福丰收的传统节日“望果节”。

79岁的日喀则市谢通门县老农罗布,站在田埂上,望着即将成熟丰收的青稞地,欢喜之至。

“老了,腿脚不好,不能去转田了。站在这里闻一闻青稞地的味道,真是香啊!”老人说。

青稞的味道,就是幸福的味道。

当下,在西藏河谷地带成片的青稞地里,微风吹麦浪,一片金黄,如同农民心中荡起的幸福涟漪。

7月,习近平总书记在西藏考察时指出,乡亲们的好日子得益于党和国家的好政策,也是你们自己用勤劳的双手创造的。要落实好党中央支持西藏发展政策,全面推进乡村振兴。

70年来,西藏农牧民收入连续18年保持两位数增长。2020年,农村居民人均可支配收入达14598元,是1965年有数据统计以来的135倍。

作为全国唯一集中连片的省级贫困地区,2019年底,西藏历史性消除绝对贫困,62.8万建档立卡贫困人口全部脱贫。

如今,雪域高原与全国一道,迈进小康社会,也将翻开长治久安和高质量发展的新篇章。

新华社拉萨8月22日电

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章·习近平总书记关切事

创城为民惠民 文明共建共享

(上接1版)常态化持续开展引导交通、劝导各类不文明交通行为,做到发现一起、查纠一起、教育一起,形成严查严管严处的浓厚整治氛围。同时,在重点路段、点位安装使用了电子警察监控设备,对非机动车不按规定车道行驶和逆向行驶、行人违反交通信号等交通违法行为为自动抓拍,进行相应的处罚,有效解决了传统现场处罚取证不完整、路面执勤警力不足等问题。

经过近一个月的交通秩序整治,过去常见的车窗抛物、车辆不按规定随意停放、行人闯红灯等现象已鲜见,车辆规范停放、驾乘人员主动礼让行人、自觉佩戴头盔等文明交通行为已蔚然成风。

走心一点,点点暖民心

“街道为小区免费安装监控,社区聘请社会人员引进保洁,试行1-2个月零

收费……”一桩桩困扰小区居民的烦心事在小区党支部、退职干部、热心居民召开的小区治理研讨会上得到了回应、落实。

日前,孝义市迎宾南社区在充分了解民意的情况下,集中选出了单元代表,就小区试点整治提升问题,如太阳能路灯、小区保洁费用、化粪池清理费用等问题进行了研讨,达成一致意见。在社区牵头下,小区各项工作已经全部展开,老旧小区旧貌换新颜,居民纷纷点赞。

老旧小区因不具备实施专业化物业管理条件,配套设施不齐全、环境质量较差,一直管理,严重影响城市居民生活品质,一直是创建国家卫生城市、全国文明城市的“老大难”。新义街道位于孝义市主城区、辖区内共有319个小区,其中无人管理的老旧小区有189个。为了从根

本上解决顽疾,新义街道党工委突出党建引领,坚持创建为民、创建惠民、创建利民,积极探索老旧小区治理新路径。

“电线长期在外,风吹日晒,线路老化容易造成漏电,引发火灾和触电事故,剪了好,而且在集中充电桩充电就很方便安全。”8月4日,崇文街道永安社区工作人员、社区民警联合德泽苑小区物业对违规“飞线”充电行为进行地毯式排查、整治,得到居民的广泛支持。作业现场,检查人员安排电工果断将飞线剪断,并将遗留的断线用绝缘胶布进行安全包裹处理。小区杂乱的“飞线”“蜘蛛网”不见了,缠绕在居民心头的烦恼也消失了。

切实解决好群众“急难愁盼”问题,让创建成果更多更好地惠及全市人民。孝义市文明创建也因为这一件件暖心的小事,让城市颜值由外而内不断提升。



风机与梯田

甘肃省定西市通渭县华家岭的梯田与风电机组(8月22日摄,无人机照片)。

在位于甘肃省定西市通渭县的华家岭,层层梯田线条分明,与高耸的风力发电机组构成别致的风景。

新华社记者 陈斌 摄

“吕梁山护工”成为响当当的“就业名片”

(上接1版)但今天学急救、明天学烹饪,一个月的培训时间里学员们很难深入学习职业技能。”

“梳理前期报名情况,我们发现女学员约占86%;就业倾向方面,养老陪护、母婴护理占比近70%。”柳树亮说,根据前期试验、学员实际需求等,培训课程最终调整设置为现在的四大类别,同时分初级班和中级班,“初级班培训约40天,课程门类相对齐全,侧重入门、基础培训;中级班培训约半年,更强调针对性、专业性。学员可根据自己选定的就业方向选择班次。”

吕梁的分类订单式培训,颇受时任山西省扶贫办主任、现任山西省农业农村厅厅长刘志杰的认可:“侧重因人而异,因材施教,旨在提升学员的专业职业技能与全面发展能力。”

来自吕梁市兴县的奥美琴看好母婴护理发展前景,2017年初报名参加中级护工培训班,学习母婴护理课程。6个月培训期内,她白天苦练实践操作,晚上温习动作要领。

一分耕耘,一分收获。随后两年,奥美琴先后获得山西省第四届“晋嫂”家政服务技能大赛母婴护理项目金奖、山西省首届职业技能大赛家政服务员组别二等奖。如今,她已转型成为山西红马甲家政服务公司的一名护工培训教师。

近些年,吕梁市持续推动护工标准化培训,出台《吕梁市护工培训导则》《居家养老护理员培训规范》《母婴护理员培训规范》,建立健全培训流程、培训内容和评价考核等机制。“如今,护工培训更注重质量,市里每年都会组织两到三次师资力量集中轮训,帮助我们提高授课水平,了解市场变化、用工需求。”奥美琴说。

开拓市场

宣传推介、校企合作、线上对接,多管齐下,吕梁山护工实现就业逾3.8万人

来到一个城市,搜索“物业”“家政”等关键词查找用工企业,再根据手机导航定位,一家家上门洽谈——这是吕梁山护工服务中心工作人员李勇“跑市场”的初体验。

2015年底,为打开吕梁市护工的用工市场,吕梁市成立了护理护工就业服务中心(2018年5月,改称“吕梁山护工服务中心”)。第二年初,服务中心工作人员组织小分队,赴北京、太原等地的家政服务企业开展推介、宣传。

“上门后主动自我介绍,递上名片和随身携带的吕梁护工宣传资料,邀请企业开展用工合作等洽谈。”作为小分队成员,李勇最多时一天跑了10多家企业。有的企业热情回应,有的则将信将疑:上门推荐经过专业培训的护工,有这样的好事?

为帮助打消用工企业疑虑,近年来吕梁市领导轮番带队,先后赴周边城市举办了73场行业座谈会,宣传推介吕梁山护工品牌。护工服务中心则主动对接周边城市的家政协会,通过协会牵线搭桥对接相关用工企业。如今,吕梁市已与全国266个家政服务企业签订合作协议。

开拓市场,校企合作也发挥了重要作用。“我们引入社会培训机构参与护工培训,通过校企合作的方式,实现培训与

就业无缝对接。”李勇说,“经过调查、研判,市里确定的11家定点培训就业机构中,6家是社会培训机构。”

曹操到家政服务公司就是其中之一。“公司承担部分吕梁山护工的培训任务,同时对接已有客户资源,根据用工需求帮助学员就业。”曹操到家政服务公司总经理田艳荣说,“我们公司近年来平均每年培训约1000名吕梁山学员,仅在北京市场,每年带动300多名学员实现就业。”

线下校企合作,线上精准对接。如今,登录“吕梁山护工服务平台”网站和微信公众号,可查询到所有参加过市里护工培训的待就业学员信息,包括培训班次、专长、毕业评语等。用人单位可结合实际用工需求,同护工服务中心联系对接,与相关学员沟通就业意向。

今年3月,吕梁市离石区居民薛军平原本打算跟老乡到青岛工作,并已同当地家政服务公司洽谈。不料,临行前家里突然有急事要他处理,耽搁了行程,工作岗位被其他人顶了缺。

几天后,薛军平接到吕梁山护工服务中心工作人员打来的电话:“有用人单位查阅你的资料,发现你擅长骨科按摩。现在太原有一名下肢偏瘫患者需要护理,你有意向吗?”

“没问题,保健康复按摩是我的专长。”薛军平答道。

护理对象老陈今年初不慎从高处跌落,造成腰椎间盘严重损伤,双下肢瘫痪。薛军平刚到市,老陈情绪很不稳定,经常唉声叹气。

薛军平每天坚持给老陈做两小时的关节按摩,并鼓励打气:“我护理过不少和您一样的患者,最后都康复了。您按医嘱做好药物治疗,我给你做好按摩康复,您一定可以恢复的!”

“动了!”6月下旬的一天,薛军平正为老陈按摩关节,突然发现老陈的左大腿带动小腿向上抬了起来。经反复确认,发现老陈的下肢可以缓慢活动,两人激动地抱在了一起。

如今,老陈身体逐渐恢复,薛军平也更有干劲:“每月收入6000多元,离家也不算远,通过科学护理帮助患者康复,更让我认识到这份工作的价值。”

迄今,吕梁市已举办护工培训37期,累计培训逾6.9万人,实现就业逾3.8万人,就业区域辐射北京、内蒙古、山东等11个省份22个城市。

提质升级

帮助解决外出就业护工及其家庭困难,探索“员工制”管理,助力家政服务业品质化发展

讨回欠薪,刘春花(化名)喜出望外,“多亏法律援助中心帮忙,让我们的辛苦没有白付出!”

去年5月,参加完吕梁市组织的护工培训,刘春花入职外地某家政公司,谁知刚工作了3个月,该公司资金周转出现困难,欠发她3个月1万多元工资。

当时,与刘春花有相同遭遇的吕梁山护工共有20多人,涉及欠薪20多万元。

了解情况后,吕梁市护工法律援助中心成立专门团队,赴该家政公司交涉,告知对方“7天内付清护工们的工资,逾期将通过法律途径解决问题”。最终,20多名护工拿回了劳动报酬。

2018年2月,吕梁市成立了吕梁山护工法律援助中心,为在全国20多个城市工作的吕梁护工提供法律咨询等援助服务。吕梁山护工服务中心也在北京、天津、青岛等地建立了6个服务部、17个服务站,为遇到困难吕梁山护工提供帮助。

过去几年间,每次吕梁山护工培训结束,吕梁市都会为即将奔赴各地就业的护工举行欢送仪式。刘春花仍记得一年多前,市领导在为她们这拨外出就业护工举行的欢送仪式上说的一番话:“大家走出去代表的就是吕梁市的形象,一定好好干。市委和市政府就是大家的后盾,有任何困难都可以找我们。”

刘智平介绍,吕梁市还成立了吕梁山护工工会委员会,定期走访慰问外出就业护工家庭,减少外出就业护工后顾之忧。

吕梁市既帮助解决护工及其家庭困难,也着力探索行业良性发展机制,助力家政服务业品质化发展。

“护工行业人员流动大,过去的家政服务公司更像是中介,只是将护工介绍给客户,这容易导致双方发生劳动争议纠纷。”在家政服务行业工作近10年的田艳荣说。

2019年6月,国务院办公厅印发《关于促进家政服务业提质扩容的意见》,明确提出“大力发展员工制家政企业”。

“员工制家政企业直接与消费者(客户)签订服务合同,与家政服务人员依法签订劳动合同或服务协议并缴纳社会保险费,统一安排服务人员为消费者提供服务,直接支付或代发服务人员劳动报酬,并对服务人员进行持续培训管理。”吕梁山护工培训就业领导小组办公室副主任梁向南介绍。

做过护工,贷款创业开办过家政服务公司,吕梁市柳林县薛村镇小成村的马金莲2019年底返乡创业,将村里自家房屋改建成设有30张床位的养老服务中心,探索实施“员工制”管理,10多名护工在这里稳定就业。

49岁的张改连便是其中之一。2016年底,完成护工培训后,她到外地工作了两年多,其间换了3家家政服务公司,还有几个月处于待岗状态。去年初,张改连回到老家柳林县,就在马金莲创办的养老服务中心工作,“现在不用再担心待岗了,公司给我们缴纳‘五险一金’,每月还有4000多元到手工资。”

实施“员工制”管理,马金莲坦言资金压力较大,但她算了长远账,“虽然用人成本增加,但员工队伍更稳定,服务质量更有保障,有利于企业树立良好的市场口碑。”

马金莲的底气,还来自吕梁市支持家政企业探索“员工制”管理。“‘员工制’管理增加了一些企业的用人成本,我们相应加大扶持力度,比如对家政企业招用就业困难人员并缴纳社会保险费的,按有关规定给予一定社保补贴。”吕梁市委书记孙大军介绍。

8月初,吕梁山护工培训就业工作新的五年规划印发,明确提出,培训对象从贫困人口向已脱贫人口转变,“从农村人群向城市低收入人群转变、从低学历人群向未就业高学历人群转变”,“不断提高吕梁山护工培训质量,促进吕梁山护工高质量稳定就业,巩固好脱贫成果,与乡村振兴有效衔接”。



吕梁康明眼科医院

LVLIANG KANGMING EYE HOSPITAL



电话: 8497755/7766

0358-



地址: 吕梁市离石区滨河北中路109号



网址: WWW.IIKMYK.COM



中共吕梁市委教育工委

吕梁市教育局

微信官方平台

新闻热线: 0358-8229858