政教专刊部主办 组版:闫广明 责编:冯海砚 校对:刘挺 电子信箱:llrbzhjb@163.com

离石公安练好三套“组合拳”打响反诈“攻坚战”

本报讯（记者 李雅萍）侦破电信网络诈骗案件43起，抓获犯罪嫌疑人101人，惩戒“两卡”人员20人，止付账户5097个，冻结涉案账户1709个，止付金额 1.506亿元，冻结涉案资金1.55亿元，返还受害人被骗资金共计47人次/415.7万元。今年以来，特别是近一段时间，吕梁市公安局离石分局在“反电诈·护万家”宣传攻坚行动中，发案率连续下降，8月较7月发案率环比下降9.09%，电信网络诈骗高发态势初步得到扭转。

为有效遏制电信网络诈骗案件多发、高发势头，切实增强广大人民群众的反诈意识，离石公安分局在打击电信网络诈骗方面打防结合，多措并举，全警动员，全面覆盖，打掉了一批批电信网络诈骗犯罪团伙，全力以赴推进反诈宣传无死角，与群众面对面，心连心，筑牢反诈防骗“安全墙”。

“第一套拳”：打基础，建队伍，着力一个“强”字。该局选调一批办案经验丰富、熟悉网络知识、研判能力突出的人员成立反诈专班，抓培训、强素质，全力打造一支信念坚定、执法为民、敢于担当、业务精湛的反诈铁军，坚持“以防为主、以快制快”的原则，坚决压控发案、压降损失、压制外流，全力构建“全警反诈、全社会反诈”新格局，牵头侦办大要、团伙、系列性电信网络诈骗案件。为建设平安离石、和谐离石提供坚强的队伍保证。

“第二套拳”：重宣传，提意识，着力一个“广”字。为有效遏制辖区内电信诈骗势头，提高群众安全防范意识，最大限度预防和减少群众财产损失，该局突出“三个坚持”，一是坚持党政核心引领，构建共治新阵地。市公安局、离石分局联合行动，开展了为期40天的“反电诈·护万家”宣传攻坚行动，市局各警种部门抽调的精干警力和离石分局全体民(辅)警共计1817人，面对面为城区7个街道办辖区的43.9万名群众，普及电信网络诈骗犯罪的社会危害性、防范技巧等，广泛推广群众下载国家反诈中心APP，知晓96110反诈预警电话和“12381”反诈预警短信，同时，离石分局与平安离石建设领导小组办公室联合发文《关于开展防范电信网络诈骗宣传活动的实施方案》，印发至全区各乡镇(街道)以及平安离石建设领导小组15个成员单位，离石区各级党委、政府齐抓共管，将反诈宣传工作引入全区平安建设“三零创建”重点工作，纳入综治考评，为做好反诈宣传奠定了坚实的组织保障。二是坚持警网联动，构筑防控共同体。协调联合辖区1831名社区网格员联合派出所社区民警开展“敲门入户”集中宣传，在全区形成了“大水漫灌”式的宣传效果。民警、网格员“结对子”“包小区”，通过入户宣传发放倡议书、签订承诺书、指导下载国家反诈中心APP、加入社区群等方式进行集中宣传，截至9月9日，共累计入户宣传60005户，签订承诺书62061份，指导群众下载国家反诈中心平台80265次，同时，离石公安反诈中心及时梳理制作最新反诈防骗内容，采取悬挂横幅标语、伞头秧歌、弹唱等形式集中宣传造势，邀请本地网红主播，依托离石反诈宣传矩阵群、微博、短视频平台、微信朋友圈等平台发布电信网络诈骗警示案例、防诈图片、小视频，悬挂标语1284条，利用商铺、企事业单位室内外LED显示屏播放防范电信网络诈骗标语、图片、视频17036余次，发放宣传资料10万余份，形成了全民反诈宣传的浓厚氛围。三是坚持包联精准宣传，注入反诈新动能。离石分局结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，组织开展打击治理电信网络诈骗“全警反诈”活动，分局领导及各科室所队建立包联责任制，包联全区各机关单位、企业学校以及监管场所行业，努力实现包联单位“零发案”，同时结合各单位职能范围、行业特点开展防范电信网络诈骗精准宣传工作，不断促进全社会反诈良好局面，多管齐下、多措并举，有力地提高了全区群众的反诈意识。

“第三套拳”：重督导、严考核，着力一个“实”字。为深入发挥公安机关侦查打击电信网络诈骗犯罪的主力军作用，各宣传片区分管局领导、科所队长、民辅警逐级签订责任书，同时把反诈宣传工作列入年度考核任务，采取抽查、回访、通报等形式进行考核督导，对高度重视、宣传效果好、考核排名靠前的部门予以通报表扬、评先评优，对重视不够、宣传工作措施落实不到位、辖区、责任区案件高发频发的部门采取通报批评、约谈负责人等措施，上下一心，致力反诈，确保各项措施落地见效。

据介绍，下一阶段，离石公安分局将坚持以防为主、打防并重的总体策略，持续深入开展“敲门行动”，通过多种形式扩大宣传的广度和深度，掀起全员反诈、全民防骗热潮，齐心守护群众“钱袋子”，共建平安离石。

反诈骗在行动

FAN ZHA PIAN ZAI XING DONG

激发党员干部干事担当 市体育局办好道德讲堂

本报讯（记者 贺琴琴）9月14日，市体育局举办主题为“责任在心 担当在行 乘势而上谱新篇”的道德讲堂活动。该局党组书记、局长马小军作了题为《我的九年人生路》的讲座。

马小军用生动质朴的语言，从不同角度讲述了自己在新疆、城镇联社和体育局的工作、生活和学习经历，用自己的实际行动在点点滴滴的小事中践行着担当作为。通过“作为山西省的援疆干部代表受到习总书记的亲切接见、做好城镇联社帮扶石楼县南割毡村打赢脱贫攻坚战的工作、顶住压力解决中央处理信访联席会议办公室确定的重大交办信访案件——历时10余年的游泳馆遗留问题圆满办结并清零销号”三段不同的感人故事，讲述了“责任与担当”的重要性，分享了责任是一种催人奋进的力量，担当是一种自我督促的精神，坚持把简单的事情做好就是不简单，坚持把平凡的事情做好就是不平凡的感悟。同时，他将牢记习总书记勉励他把兵团精神同吕梁精神结合起来发扬光大的嘱托，希望全体干部职工践行自己的责任与使命，在各自的岗位上做好本职工作，用实际行动承担起属于“吕梁体育人的责任与担当”，为党争光，为民奉献，为“五个吕梁”建设贡献体育的磅礴之力。该局四级调研员、人事科科长郝晓芸有感而发：“新时代的体育工作面临着新机遇、新挑战，作为体育工作者，一定要勇于担当、善于作为，才能应对各项风险与挑战，才能做好各项体育工作，才能实现体育吕梁、健康吕梁的目标。”

新闻专递

迎国庆 展风采

场上运动员激烈比拼，场下啦啦队呐喊鼓劲。9月14日，由市司法局组织的“迎国庆 展风采”职工运动会在离石区第一中学运动场举行，该局30余名机关干部职工参加了比赛。

运动会设有接力搬运和集体拔河两个团体项目，既有趣味性、娱乐性，又有协作性、竞争性，丰富和活跃了该局机关文体活动的氛围，展示了干部职工健康、文明、积极、向上的精神风貌，增强了机关内部凝聚力。

牛艳杰 摄影报道

浅谈县级融媒体中心人才队伍建设

□ 奥慧辉

随着新时代的到来，县级融媒体已经提前开始发展多媒体融合，这为县级融媒体中心带来了一次全新的人才队伍建设机遇。为了实现对中央工作部署的全面响应，就需要在县级融媒体中心建设高素质的人才队伍，这也能够为县级融媒体带来全新的发展机遇。然而在实际运营期间，还没有积极、充分地做好对人才因素的调动，当前的人才队伍与融媒体发展并不相符，融媒体需要的是具有多元知识、综合技能的人才，然而县级融媒体目前的人才队伍影响了融媒体的进一步发展，因此，本文提出了县级融媒体中心应该如何优化建设人才队伍，以供参考。

一、县级融媒体发展面临的人才难题

新时代对县级融媒体提供了人才建设的要求，是目前必须关注的重点，也是与新媒体最重要的融合发展途径之一。目前县级融媒体中心缺乏专业人才，特别是对人才的综合能力、创意内容复合能力等过低，这是县级融媒体中心遇到的发展难题之一。根据调查得知，目前，县级中心工作人员大部分是60-80后，中心超过一半以上的人员都是40岁以上的，一些区县超过80%的占比。此类人员在传统观念的影响下，难以实现对自身思维观念的突破，也就是广播、电视以及报刊等，也无法全面地认识全媒体和全流程，也无法快速掌握现代技能。例如，某县级融媒体中心负责人表示，在向着全媒体转型期间，大多数传统媒体记者没有认识到互联网和主动转型的重要意义。

不只是老龄化的年龄结构存在一定的影响，部分区县融媒体中心领导层的思想也会对团队队伍的建设造成影响。“等、靠、要”是人才队伍的主要思想，因此整个团队缺乏良好的媒体融合观念，缺乏积极创新的动力，进而从整体上降低了县级融媒体中心的运营能力。

二、县级融媒体中心人才队伍优化建设策略

（一）激励机制。通过管理机制激励队伍建设，促进人才队伍更加积极的工作，通过这一重要途径能够实现对人才的吸引和挽留，进而加强媒体影响力，使融媒体中心的发展更加健康。

县级中心可以科学地借助激励机制，采用按岗定薪，实施量化考核等。实行按劳分配的形式，改革以往的档案工资，统一实施绩效薪酬，在考核标准中加入工作绩效，以此来实现对正向激励的强化，将政策扶持提供给那些贡献巨大的人才，针对职称激励来说，可以借鉴各类事业单位，例如学校以及医院等，采用完善的体系来评聘人才职称，从职称晋升途径和岗位薪资方面，对优秀人才加以提升。此外，还需要对人员身份进行重新编制，设置专门的岗位来实施管理工作；改善人才结构，结合实际工作需求，加强各部分和各岗位的沟通，在做好重新定位的同时，需要在工作期间做好适时调整，充分发挥人才的优势。

（二）规划编制。县级中心需要以相互作用为原则，对人才队伍进行建设，所以，相关领导应该主动联合中心人员进行合作，而县级中心这一媒体部门也属于国家性质，因此并没有过多的人才资源，想要实现对人才队伍的良好建设，首先需要让相关领导明白通过对中心的建设，可以为民众思想提供良好的引导，进而加强领导对中心人才队伍的建设力度，为中心人才队伍的良好建设提供辅助。建设人才队伍的首要环节就是规划编制，需要根据现代人才队伍编制的情况，参考当地经济和中心的具体发展，对原有人才的编制进行改进，更加科学、系统地编制人才队伍，在这一环节积极沟通上级领导，按照当地人才的实际分配情况，向上级领导征求更多人才，以此来实现对人才基数的增加，实现对人才的多样化编制，此外，还能够使人才队伍具有合理的结构，进而构建稳定的人才队伍。在人才编制期间，需要为各部门和各岗位制定细化的规则，如此能够体现出其系统性和科学性，为相关人员及部分工作制定具体的责任和规则，以此来实现对人才编制优势的充分发挥，进而促进他们积极、高效工作。

（三）环境留人。在建设人才队伍期间，需要以完整的体系建设为目标，而最后的“留人”环节也是最重要的队伍建设环节，在建设队伍期间，通过前四个阶段能够提升各员工及其潜力的发展，如此缺失此类人才，那么之前在队伍建设中所作出的努力都将失去作用，所以，最后环节的“留人”具有十分重要的作用。县级中心想要实现对人才的挽留，可以实施环境留人法，采用以老带新的形式，通过情感羁绊来提升温暖的工作氛围，使人才能够对融媒体中心产生更加深厚的感情，进而实现环境留人。此外，还可以采用一些奖励机制，为人才建设提供动力。

（作者单位：兴县融媒体中心）

业务探讨 TANTAO