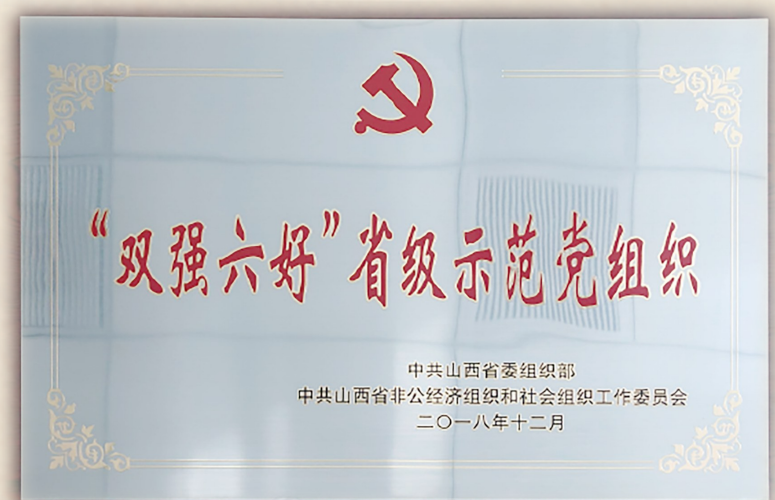




党建引领赋能企业高质量发展

——山西汇丰兴业集团党建强企发展综述



山西汇丰兴业集团党委成立于2006年11月6日。多年来，集团党委紧紧围绕集团中心工作，坚持党建与企业业主同心，与企业文化同行，与企业发展目标同向，与企业员工同力，集团各项工作呈现出蓬勃兴旺、健康发展的良好态势。曾先后荣获“双强六好”省级示范党组织、全市先进基层党组织等荣誉。

强队伍，发挥党员队伍先锋模范作用

在非公企业中开展党建工作，就要旗帜鲜明地贯彻党的宗旨；立场坚定地加强党的阵地建设、思想武装、舆论引导；扎实有效地开展党的活动，增强党员队伍先锋意识、责任意识。

——严把党员入口关，做好党员发展工作。坚持从生产、工作一线和青年业务骨干中选拔入党积极分子，不断发展壮大党员队伍。企业提拔重用的班组长、科队长、中层以上管理干部，以及一年一度评选的劳动模范、先进工作者85%以上都是从党员中产生。

——理清党员组织关系，做到底数清晰、全覆盖无遗漏。根据上级党组织要求，集团党委加强对各企业和党员的摸底排查，实现了党组织全覆盖，理清了党员身份信息，健全了党员档案。

——加强培训教育，建立党员管理长效机制。集团党委坚持经常性教育和集中性教育相结合，集体学习与个人自学相结合，利用“三会一课”、主题党日活动和专题报告会，不断提高党员队伍的政治理论素质。

——深入开展党史学习教育。出台了学习方案，系统学习了习近平总书记视察山西重要讲话精神。在广大党员职工中广泛开展了“我为职工办实事”“班前读党史、人人讲党史”“立足岗位做贡献，服务发展当先锋”系列活动。

——创建党建品牌阵地。投资新建了面积约200多㎡党建展厅，将党群资料进行归类整理，实现了数字化、信息化管理。

建机制，把党建融入企业发展中

——打造一支强有力的班子队伍。集团加强了党委、纪委、支部班子的配置，支部书记同时是企业负责人，做到了企业管理与党建工作一肩挑；党建工作由单轨运行转变为思想政治、安全生产、经济效益同步运行；同时在各支部配置专职党建联络员、纪检监察员，负责日常工作开展，集团党委定期组织培训，提升业务能力。

——出台了《各支部规范化建设标准要求》，各支部抓问题、抓项目、抓落实，基本达到了上级党组

织的要求，党支部的战斗堡垒作用得到了生动体现。

——制定《党支部考核细则》，从班子建设好、制度落实好、作用发挥好、党员形象好、群众反映好5个方面，对各支部工作进行任务细分、责任细分、标准细分、考核细分。

——强化监督。集团纪委组织干部职工收听收看廉政、警示教育片，筑牢防腐拒变防线；下发了《山西汇丰兴业集团有限公司廉洁从业暂行规定及处理办法》、《举报管理制度》、《制止餐饮浪费厉行节约的通知》等文件；制定了烟酒接待费用申报、车辆开支及婚丧喜庆事前申报制度；全程参与招标采购会；重点工程项目派专人进行督查。近年来先后处理违纪违规行为6人，为集团挽回经济损失20余万元。

强服务，促进经济社会效益双丰收

——党委按照“六好”标准，设立了“党员示范岗”，把岗牌摆放在每个党员办公桌上，看在眼里、刻在心上，时刻提醒党员同志积极进取、争当先锋。

——挂牌成立了10支“党员先锋队”、9个“巾帼文明示范岗”、8个“青年文明号”，支部书记担任三支队伍的指导员，党员先锋队队长由党员担任。同德煤矿党员先锋队综采队，实现了建队12年安全无事故，在煤矿技改、煤矿等级验收等关键之年，在完成生产任务和保证工作质量中，创造了煤矿安全生产多个第一。自来水公司党员应急抢险队，在处理爆管、施工断管等紧急突发事件中，每次都是第一时间赶赴现场，以最快的速度、效率，尽可能保证正常供水，受到广大市民的一致好评。昌盛农场党员抗洪抢险队，在防汛抗洪、抢险救灾中做到了快速反应、组织得力、能打硬仗，多次受到集团领导的表彰奖励。曹家山煤矿“巾帼文明示范岗”，由后勤保洁人员组成，她们以服务煤矿职工的后勤岗位为荣，以做平凡小事、保安全大事为乐，兢兢业业为职工缝洗衣服、打扫宿舍，被矿工们称为“贴心娘子军”。信息中心青年文明号，除了保证集团网络、监控系统的正常运行，还经常加班加点为集团和员工们义务服务。

——积极承担社会责任。成立山西省汇丰兴业集团公益基金会，多年来在助学建校、扶贫济困、脱贫攻坚、灾区救助、新农村建设、生态绿化等方面累计捐资近10亿元。其中，捐资2.4亿元建设二十轨制的柳林县汇丰中学；投资4亿元兴建5个新农村，惠及村民3000余人；为回报家乡，投资1.6亿元新建曹家山新农村，多年来资助家乡教育事业600万元，发放村民福利累计800余万元；在决战脱贫攻坚工作中，集团为柳林县庄上镇、三交镇、临县三交镇、临泉镇，兴县交楼申乡，石楼县累计投资5千余万元。

