



2021.09.29 院党委第一时间传达学习“吕梁市第五次党代会”精神



2017年1月,吕梁市第一家通过国家标准版胸痛中心认证



2020年9月,马明峰博士团队开展我市首例TAVR手术



2021年9月,王耀勇博士团队开展吕梁市首例儿童软式气管镜



2017年,开展双镜联合同期诊疗胆囊结石合并胆总管结石



山西省汾阳医院援非援疆援鄂抗疫抗震救灾代表



全国文明单位

中央精神文明建设指导委员会



全省先进基层党组织

中共山西省委

山西省汾阳医院创建于1889年,前身是美国基督教华北公理会创办的教会医院,曾有“华北小协和”之誉。建院132年来,医院不仅开辟了一方医学事业,也积淀了深厚的文化底蕴,现已发展成为一所集医疗、教学、科研、预防保健、康复为一体的三级甲等综合医院,是山西医科大学附属医院、中南大学湘雅医院、中日友好医院等知名医院的协作医院。

近年来,医院实行党委领导下的院长负责制,进一步发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用,不断创新“党建+”形式,以高质量党建引领医院高质量发展。

传承红色基因 创新“党建+”全面发展

汾阳医院历来重视党的建设,医院的党组织成立很早。早在1925年就有医护人员秘密加入党组织。战争时期,汾阳医院救治了许多红军战士、革命前辈。1951年省政府接管成为山西省立汾阳医院,同时成立院党委,使先前的一所教会医院,迅速成为党领导下的、为最广大的人民健康服务的公立医院。

在红色文化熏陶下,医院在建国七十多年来持续发展,日新月异。

——以吕梁市第五次党代会“弘扬吕梁精神,勇蹚转型新路,为建设美丽幸福吕梁不懈奋斗”为主题,以党史学习教育为抓手,大力开展“我为群众办实事”实践活动。

——院党委按照“党建引领,强基固本,医政驱动,全面提升”的工作思路,全面从严治院,完善党委议事制度,把党的领导融入医院治理各环节。

——将党支部建在科室,党建与业务相融合。目前医院共有中共党员500余名,设立党支部31个,由党员科主任或护士长担任党支部书记,履行“一岗双责”,强化党建与业务融合发展,切实发挥党支部的战斗堡垒作用。同时制定党委委员包联党支部工作制度,参加包联支部组织生活会及其他活动,指导和监督党支部党建工作。

——推进党风廉政建设和反腐败教育常态化、制度化。将每年七月定为清廉医院活动月,推进廉政文化进医院、进科室。建立了廉政教育培训室,加强清廉教育,树立本院清廉典型。

加强学科建设 提升技术水平

重点学科(专科)建设是医院学科建设的重要组成部分,是提高医疗质量和诊疗技术水平的重要途径。

——大力扶持重点学科建设。以学科建设为核心,全面提升医院综合诊疗能力。出台了《山西省汾阳医院重点学科(专科)“十四五”发展规划》。目前医院已拥有省级重点学科、省市共建重点学科、省级临床重点专科等共12个,数量居全省地市级医院之首。其中:耳鼻咽喉头颈外科、消化内科、护理学科为省级医学重点学科;呼吸与危重症医学科、心血管内科为省级医学重点建设学科;病理科、医学检验科、肿瘤科为省市共建

重点学科;心血管内科、呼吸与危重症医学科、产科为省级临床重点专科;感染性疾病科为山西医科大学重点培育学科。在重点科室的带动下,汾阳医院以点带面,全面发展,医院整体医疗水平不断向更高层次迈进,形成了强势学科和基本学科相互依托、百花齐放、百家争鸣的新局面。

——大力开展微创手术,提升诊治能力。借助中日友好医院、湘雅医院等知名医院帮扶关系,依托专科联盟,进一步加强省内外医院、学科间协作指导关系,在心脏介入技术、心脏外科技术、神经介入技术、周围血管介入技术等方面,不断提升技术水平。利用腹腔镜、胸腔镜、宫腔镜、胃镜、肠镜、气管镜、鼻内镜、电刀镜、脑室镜、关节镜、椎间孔镜等腔镜优势,广泛开展微创技术。鼓励科室开展高难度手术,全面提升全院疑难危重症诊疗能力。

——开展多学科诊疗(MDT)模式,发挥多学科专业优势,实施个性化、精准化治疗。医院于2016年在地市级医院中率先探索开展肿瘤MDT工作,首先成立了胃肠肿瘤MDT多学科诊疗团队,随后相继成立了肺癌MDT、乳腺肿瘤MDT、妇科肿瘤MDT、淋巴瘤MDT等多个多学科诊疗团队。肿瘤MDT工作的开展推进了各学科协同发展,增进了学科凝聚力、提升了综合诊治水平。

加强中心建设 提升服务能力

以完善构架、整合资源、彰显特色、强化优势为导向,贯彻“人无我有、人有我专、人专我精”的发展战略,全面加强学科中心建设,成功创建国家标准版胸痛中心、高级卒中中心、创伤急救中心、产前诊断中心、心脏康复中心、危重孕产妇救治中心、危重新生儿救治中心等诊疗中心。

——2015年,率先成立吕梁市首家“胸痛中心”,改变传统的急性心梗救治模式,并成为国家标准版胸痛中心,为吕梁胸痛患者铺就“救命高速路”。

——2020年,汾阳医院心脏康复中心通过中国心脏康复中心总部认证,2021年,通过心血管健康联盟心脏康复中心认证。目前是吕梁市唯一专门针对心血管病患者的心脏康复专业中心,涵盖了预防、治疗、康复等多重医学目的,为心血管病患者提供全面有效的综合管理策略。

——2011年,成为首批国家脑卒中筛查与防治基地;2018年成为国家高级卒中中心建设单位。医院开通卒中绿色通道,为卒中患者紧急救治“零延误”。

——2021年,顺利通过省级评审,成为吕梁唯一的产前诊断、遗传病诊断中心,填补了吕梁市产前诊断工作空白。意味着吕梁市孕产妇不必再远赴省城即可在市内实现产前诊断,为高风险孕妇提供更为快速精准的诊断,更有效、更有针对性的治疗方案。

——2020年,山西省汾阳医院成为中国创伤救治联盟山西“创伤救治中心建设单位”,首批“山西省交通事故重伤员无差别急救绿色通道医院(A级)”。医院坚持以患者为中心,坚持大急救理念,注重院前急救与院内急诊的无缝衔接,推动多学科诊疗模式,不断优化急救流程,提高对重大创伤的救治水平。

加强“智慧医院”建设 信息化迈入全省第一梯队

汾阳医院充分利用“互联网+”技术,围绕三位一体的方针即智慧医疗、智慧服务、智慧管理,以《电子病历评级标准》为中心,充分利用互联网+技术,实现了高效、精准、实时的医疗质量管理和控制,并以电子病历系统应用的流程节点为基础,进一步规范诊疗行为,建立全新的院内质量控制体系,实现事前预防、事中监控、事后控制的全流程质量控制体系,提升了医院整体质量安全管理水平。

2021年,山西省汾阳医院顺利通过国家卫健委电子病历五级(高级别)评审,标志着汾阳医院以电子病历开展的医院信息化建设水平进入了全省第一梯队。

持续深化医改 助力健康中国建设

——持续稳步推进公立医院改革,积极实行党委领导下的院长负责制,推进现代医院管理制度试点工作,出台了《山西省汾阳医院关于建立现代医院管理制度的综合工作方案》。

——取消药品及医用耗材加成,执行药

品及耗材零差价销售,每年让利患者几千万元,为医保节约了资金。优化业务收入、药占比、耗占比、医占比四大改革重要指标,不断降低药占比、耗占比。

——积极落实医保付费改革。深入落实临床路径管理、按病种付费制度改革,适应医保改革要求,适应DRG/DIP付费管理模式,缩短平均住院日,降低住院费用、提高医疗质量,规范诊疗行为。

——加强城市医联体建设。先后与汾阳市医疗集团、中阳县医疗集团等7所医疗集团签订城市医联体协议并开展协作。汾阳医院充分发挥核心医院作用,秉承“授人以渔”的工作理念,按照“医院搭台子、科室结对子、医生交朋友”的思路,帮助医联体医院提升技术水平,免费培训医联体医务人员,帮助医联体医院建设基层胸痛中心、卒中中心等,利用互联网在医联体中的作用,实现远程影像、远程心电、远程会诊,让医联体单位连体又连心,进而形成命运共同体。

疫情面前勇担当 在全省率先实现病例清零

汾阳医院有着处置突发公共卫生事件的优良传统,在上世纪二三十年代,汾阳医院曾先后11次远赴临县、大同、陕北等地扑灭鼠疫等重大瘟疫,2003年、2013年、2014年先后积极有效地抗击了非典、甲流、乙流和重症麻疹等重大传染性疾病,取得了一次又一次抗疫的胜利。2020年新冠肺炎疫情爆发后,医院勇担使命,积极承担起全市新冠肺炎疫情确诊病例的集中救治工作,并在全省率先实现病例清零,实现了省委提出的“双零”目标,为吕梁取得抗击疫情的胜利贡献了汾医力量。

——在抗击疫情的关键时期,全院800余名医护人员主动请战支援一线,医院先后派出5名队员驰援湖北。

——在传染病区成立临时党支部,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,多次召开全体党员会议推进各项工作。两名援鄂医疗队员在湖北抗疫一线火线入党,传染病区抗疫一线三名积极分子火线入党,另有疫情期间和日常工作中表现较为突出的20名入党积极分子陆续发展为党员,进一步壮大了医院党组织力量。

——收治的6例确诊病例、3例疑似病例、3例无症状感染者全部治愈出院,并且取得了“四无”即“无使用激素、无并发症、无不良反应、无复发”的好成绩。汾阳医院也是全省地市级医院中唯一成功救治重症新冠肺炎患者的医院。

——荣获“全国文明单位”“全省先进基层党组织”“山西省抗击新冠肺炎疫情先进集体”,被山西省人力资源和社会保障厅、山西省卫生健康委员会给予记功奖励;吕梁市人力资源和社会保障局、吕梁市卫生健康委员会给予记功奖励。



“十四五”时期主要目标任务

总体目标是全面提升综合三甲医院功能和水平,努力实现“两个一”——吕梁第一、山西一流;一个目标——打造区域医疗中心。

——坚持党建强院。全面实行党委领导下的院长负责制,把党的领导融入医院治理各环节。以高质量党建引领医院高质量发展。

——坚持创新强院。在深化医改、用人机制、学科建设以及技术上都有所创新。深化医改完善现代医院管理制度,使医院管理更加规范化、制度化。在用人机制上,鼓励各科室加强与国内一流院校合作,聘任全国知名专家、教授成为我院的名誉主任、客座教授。探索合作模式,使医、教、研全方位发展。在技术创新上,进一步加强省内外医院、学科间协作指导关系,促进技术进步。强化体系创新,注重医教研均衡发展。

——坚持人才强院。重点要从医、教、研、管理四个方面编制学科人才梯队发展规划。努力形成一支结构合理、技术过硬、素质较高的专业技术人才队伍。

——坚持学科强院。一是夯实支柱学科;补齐吕梁市医疗短板。二是优化重点学(专)科;继续加强重点学(专)科

党旗高扬映初心 砥砺奋进践使命

——山西省汾阳医院党建引领医院高质量发展纪实

文朱俊琳 图张建功