

# 风从变革起 潮自创新来

## —山西焦煤霍州煤电店坪煤矿启航全方位高质量发展新征程

大潮奔涌，砥柱中流。

奋进在贯彻新发展理念征程上，在庆祝中国共产党成立100周年之际，作为新焦煤“四重”加力锁定一流的前沿阵地之一，店坪煤矿直面全方位高质量发展的时代课题和现实难题，在新焦煤“三个三年三步走”战略规划引领下，在地方政府和社会各界的支持帮助下，坚持用实干创造，用奋斗作答，紧紧围绕两级集团公司年初“三会”决策部署，秉持艰苦奋斗优良矿风，守底线谋长远，立标准促精益、惠民生聚合力。全矿干部职工正以“苦干实干拼命干”的奋斗姿态和“会干巧干用心干”的创新智慧，开足马力推动矿全方位高质量发展“加速跑”。

### 党建引领开新局

事业兴衰，关键在党。

店坪矿党委坚持以“党建第一责任”领导和保障“发展第一要务”，坚定扛起管党治党主体责任，在把握机遇中笃定前行，在攻坚克难中开拓奋进，抓班子、带队伍、塑风气、保落实，为企业全方位高质量发展提供了坚强政治保证。

强化思想引领。矿党委始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，采取领导干部带头学、中层干部重点学、职工群众跟进学的方式，全方位、多层次对党的十九大以来历次全会、习近平总书记一系列最新讲话以及省委省政府、各级公司一系列重要会议精神和工作部署进行了深入贯彻学习，广大党员干部“四个意识”更加牢固、“四个自信”更加坚定、“两个维护”更加自觉。

把牢发展方向。紧紧围绕党建“精益化、品牌化、融合化”目标，新一届党政领导班子建立了重大事项目日常沟通协调机制。每天矿早调会前利用半小时召开班子碰头学习会，学习国家方针政策、法律法规及上级重要会议精神、重大工作部署要求，并对事关矿井发展大局的重大事项交流交换意见，为进一步民主决策、科学决策提供依据；同步建立党委“一事一表”重点工作承诺督办机制。坚持盯重点、攻难点，抓大事、谋全局，围绕涉及矿井长远发展的“矿井中长期规划、一级安全生产标准化矿井建设、证照手续办理、智能化工作面推进”四件大事和职工民生实事，挂图作战，对表推进，实现了党建工作与中心工作的深度融合、同频共振。

办好民生实事。发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。在庆祝中国共产党成立100周年之际，店坪矿党委坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，按照“延长矿井服务年限、造福职工群众、支持改革变革”总要求，明确了6个方面13项具体任务，并坚持从解决职工群众急难愁盼和切身利益具体问题抓起，立说立行，立行立效。开设职工免费“爱心发屋”，井下职工更换新工衣、井下职工发放保温水壶、职工宿舍更换被褥、职工宿舍住宿按班次调整、全员健康体检、疫苗接种、全员安全诚信基金、全天便民自动售货机等，一件件“急难愁盼”问题得到解决，一桩桩民生实事勾勒出“幸福店坪”的模样。

### 奋斗实干谋发展

店坪矿是霍州煤电的主力生产矿井，也是奋斗者的梦想舞台。在山西焦煤霍州煤电“北上”吕梁的成功实践中，店坪矿经历了站稳脚跟、产能提升、黄金十年、低位抗争、转型发展等阶段，不论是黄金十年的快速发展，还是市场低迷的负重登高，亦或是转型发展的勇闯新路，一代代建设者不骄不躁、奋勇拼搏，将店坪矿打造成为山西焦煤技术创新标杆矿井，为企业高质量发展和地方经济的发展，作出了突出贡献，勇争一流的争先意识、钻研创新的实干精神、艰苦奋斗的优良矿风已成为催人向上的奋斗基因，融入骨髓、聚变生力。

多年来，连续被国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安监局命名为国家级安全质量标准化矿井，被山西省煤炭工业局评为省一级安全质量标准化矿井，省属企业文明单位，多次被山西焦煤、霍州煤电授予安全生产模范先进单位、先进党组织等荣誉称号。

当前，置身于新发展格局的大背景和新焦煤奔向世界一流的大格局，面对“双碳”目标带来的困难和挑战，店坪矿新一届领导班子深入践行新发展理念，强化危机意识，机遇意识，站在为两级集团公司高质量可持续发展做贡献的高度和为全矿一千余名干部职工谋出路的角度，依托矿井证照手续齐全、系统完善简单、资源赋存较好、配洗能力充裕等客观优势，经过多次调查摸底、多方对比论证，量身定制了“34446”五个阶段矿井中长期发展规划。

一子落定，满盘皆活。店坪矿中长期发展规划以保长远有序接替为目标，以效益最大化为核心，以资源盘活精益开采为抓手，按照“煤层配采、采选结合、煤铝接替”的整体思路，主动推进充填开采、反序开采等各类“三下”采煤工艺在村庄、高速公路下探索应用，变不可采为可采，保矿井长远接替，保职工安居乐业。

### 精益管理提效能

志之难也，不在胜人，在自胜。

2021年三月，甫一调任店坪矿矿长，张民便在矿井全面推行全生命周期设备精益管理，掀起变革浪潮。

破而立，变则通。近半年来，一系列变化如雨后春笋般破土发芽：采、掘、机、运事故率直线下降26.23%，月正规循环率达90.3%，大材消耗同比降低39.24%，油脂消耗同比降低15.51%，现场质量标准化达到国家一级标准，尤其6、7月份，相继建成省内首个智能化截割掘进工作面、山西焦煤霍州煤电首个智能化薄煤层综采工作面，矿井生产效率和效益得到质的飞跃……

“工欲善其事，必先利其器，高效率生产水平，离不开精良高效的装备支撑，更取决于精益管理下的设备优良状态。”11月25日，在店坪矿新任队组副队长座谈会上，张民再次与大家分享他对设备管理的理解和认识。从山西焦煤教育培训基地学习归岗，他迫切想将精益生产、精益设备管理的新理念及时传播到每一名矿井干部员工。

近年来，随着智能化矿井的建设发展，煤矿机电设备在矿井生产运营中的比重越来越大，机电设备正常与否决定着矿井能否实现高效开采以及成本能否得到有效控制。而矿长张民推行的全生命周期设备精益管理，便是针对机电设备打出的“主动仗”、下出的“先手棋”。

全生命周期设备精益管理，是对一套设备从规划、设计、制造、购置、安装、维修直至报废的全过程跟踪和管理，是解决当下设备管理问题、实现设备效能利用最优化、确保其在生命周期内实现价值最大化的精益举措。

张民说：“这是一项着眼长远、系统性规划、需持之以恒推行才会见效的精益管理模式。”

在全生命周期设备精益管理的持续推行下，店坪矿设备管理实现了从“跟跑”生产到“领跑”的转变。从全面对标杜邦安全管理体系及建设安全生产标准化管理体系，到精益安全培训、安全诚信奖惩等配套机制的完善；从企业管理架构的重新梳理，到推行功能集中的办公区域规划；从明确各部门、各岗位业务范畴和岗位职责，到探索实施“会审、会签、会办”7天阳光办公机制；从实施错峰作业并提高效率，到研究绘制精益化采掘生产组织工艺流程图；从材料配件全过程精益供应管理，到设备全生命周期精益化管理……这一年，店坪矿在守牢安全环保底线的前提下，变革改革实现了内涵提质、全面渗透。

思想破冰引领行动突围。如今的店坪煤矿，变革意识已深入人心、固化于行。一贯苦干实干的店坪矿干部职工自我加压、遵道而行，坚持精准识变、科学应变、主动求变，掌握运用合作共赢、以终为始、定期复盘三种方法，纷纷拿出“善钻研、勇创新”的看家本领，让“会干巧干用心干”助推矿井在变革改革中实现跨越发展。

### 以智求技术创新

天道酬勤更酬智。

店坪矿积极顺应煤炭行业智能化发展大势，秉持“少人则安、无人则安”的理念，进一步加快智能开采、智能掘进、智能供电、无人值守及新工艺、新技术项目的研究应用，全面提升矿井的核心竞争力。

——投用省内首个智能化掘进工作面，配套安装了掘进机器人、滑移支架系统，实现了掘进机远程监控截割、集控运输，平均单进水平由7.1米/天提升至9.8米/天，最高日单进达到了12米/天。

——建成山西焦煤霍州煤电首个薄煤层智能化综采工作面，工作面设备实现了远程集中控制，一键启停，采煤机、液压支架、刮板输送机自动找直，采煤机记忆切割、定位，液压支架自动收缩、移架，转载机、皮带机尾自移等功能。工作面生产班人数由传统的每班16人减少至9人，实现生产过程自动化、少人化，操作人员减少、安全效益提高的目标。

——井下8个机电硐室，包含4个变电所、4个水泵房，无人值守系统已全部建设完成、投入运行。

——持续开展“切顶卸压自动成巷无煤柱开采技术研究”，店坪矿先后在五个工作面累计留巷7000余米，复用巷道4条，多回收煤柱50万吨，创造经济效益约3.5亿元。目前，“110”工法在店坪矿应用率已达100%、万吨掘进率降低50%、留巷二次直接复用率达95%。

——鼓励职工不断攀登创新高度、挑战创新深度，刷新创新速度。今年以来，店坪矿共完成重点科技项目7项、小改小革32项。掘进机自动截割机器人系统配套设计及相关技术研究、掘进工作面拐弯开口全程综掘化及后配套改造技术研究、电液控支架滤芯清洗复用技术研究与应用、原煤运输集控系统通讯技术研究与应用等一大批科技项目的应用正在为矿井的安全发展保驾护航。

通过装备升级、组织优化、科技创新三路并进，店坪矿智能化水平得到持续提升、助推发展。每一项成就都

是奋斗以成！

技术创新的硕果，离不开创新沃土的厚植。店坪煤矿始终坚持“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的工作思路，深入开展“五小六化”工作，以技术创新助力矿井高质量发展。不断健全机制，全力搭建平台，发挥党建引领，让创新蔚然成风，技术人才脱颖而出、成果转化大有可为。今年以来，矿井荣获山西焦煤霍州煤电2020年度“五小六化”创新竞赛活动优秀组织单位，10项创新项目获奖。其中1个一等奖、3个二等奖、5个三等奖、1个优秀奖；16项创新项目入选吕梁市“五小六化”创新竞赛优秀成果展，并获得1个一等奖、1个二等奖、2个三等奖。

### 以文化人赋新能

“这个文化长廊真是打破了我对煤矿井口的印象……”

“文化长廊建设的真好，文化氛围好浓厚……”如今，来到店坪煤矿井口安全文化长廊参观的人们，都会发出这样感慨道，饱含新焦煤文化元素的文化阵地，已成为店坪矿的靓丽风景。

谋定而动，行且坚毅。今年以来，店坪煤矿牢牢把握新焦煤“文化重塑”契机，聚焦“争创新焦煤文化示范基地”目标，以文化人、人文化成，加速新焦煤文化落地生根。

一流企业做文化，提升新焦煤文化落地的发力点和执行力，并一以贯之应用到推动矿井高质量发展中，从而统领工作、校准航向，凝聚力量已成为店坪煤矿党政的共识。

为此，该矿成立了由矿党政主要领导任组长的专项领导小组，统筹规划，主动作为，认真研读文化重塑的动因、新焦煤文化体系与内涵，在两级集团公司的指导和帮助下，结合实际，制定了《新焦煤文化落地“三年行动方案”》，明确了9个重点建设体系共16项任务，量化任务指标，形成责任清单，对全矿各种制度、体系、流程进行了复盘再造，形成了“统一领导、齐抓共管、各负其责、共同参与”的工作格局。

挂起来的是样子，喊出来的是口号，用起来才是真功夫。新焦煤文化落地的最关键一环，就是要让干部职工对新焦煤文化认同认可，理解践行。

上下同欲，举必有功。该矿沿着“视听兼顾、身心两益”的沉浸式传播思路，让职工“用耳听文化，用眼看文化，用心悟文化”，组织新焦煤文化重塑专题座谈、专题讲座等60余次，把新焦煤文化贯穿融合到日常。一周一次的青年党员读书班，每日一期的“店矿在线”微信平台，全矿干部职工品读《新焦煤·奋斗者》《榜样的力量》《擎旗奋进筑梦路》等系列文化产品，欣赏《最美奋斗者》《最美店坪人》微视频，学思践悟，研讨交流。按照山西焦煤“标识、理念、内外形象”三统一要求，及时调整识别要素规范性应用，确保标识做到不错用、不滥用、不漏用、不乱用。对全矿各种排版、宣传册、条幅、门牌等进行了统一规范，重新修缮了1条文化长廊、1个党工团活动室、3个大师工作室，筹建4个“六型”党支部活动室。其中，1500多平米的安全文化长廊实现了井上下的全覆盖，令人耳目一新，效果震撼。

“走在崭新的文化长廊里，上班的心情都变好了。”该矿综采队职工魏保平入井时，看着自己的全家福在“新焦煤是一家”亲情文化墙上展出时开心地说。

有同样感受的不仅魏保平一人，在200米安全文化长廊中，干部职工们不仅可以学习习近平总书记关于安全生产的重要论述、新安全生产法、职业病防治法、焦煤安全工作会议精神、杜邦十大安全理念等政策法规及文化理念，而且矿井精益化和智能化的举措、技术创新的成果、班组的考核排名等一应俱全，大家在上班的途中既“涨安全知识”又“强奋斗意识”。

久久为功，深耕细作。文化落地不是一蹴而就的事，需要在实践中摸索，在摸索中积累经验，在经验中深耕细作。

店坪煤矿积累内化于心、外化于行的文化发展经验，实施了“六位一体”党建文化、“3+1”行为文化体系和文明单位创建工作抓法，不断增强职工的归属感；全员安全诚信基金实现了工资、待遇、荣誉、晋升的人才激励红利，“以价值为导向，以结果论英雄”的理念深入人心；“11341”党建精益化示范工程、“211”星火计划，让“以价值为导向，以结果论英雄”的思想推而行之；“五进六评”、“5s工作法”文明创建机制等，让职工文明素养和安全行为在潜移默化中得到提升，“以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”的核心价值观念正在不断生活化、具体化、习惯化，共同奋斗的底色更加浓郁。

行者常至，为者常成。

今日店坪，志在打造“本质安全型、优质高效型、科技创新型、绿色环保型、文明和谐型、持续发展型”现代化矿井。虽然任重道远，但全矿干部职工坚信，只要“干”字为先，力求实干，务求实效，追求实绩，必能攻坚克难，再创辉煌！

