

习近平总书记指出：“基层是一切工作的落脚点，社会治理的重心必须落实到城乡、社区。”实践也充分证明，城乡社区的服务和管理能力越强，社会治理的基础就越实、越牢。

新义街道位于孝义市主城区，是典型的老旧小区、城中村聚集的街道，基础设施老旧、矛盾复杂。近年来，新义街道紧紧围绕抓党建、抓治理、抓服务的主责主业，紧盯文明城市建设、老旧小区治理、社区阵地提档升级等问题下大力气整治，配齐领导班子、搞好村“两委”换届、加强基层治理、提升环境秩序品质，使老街道焕发出新活力。

### 补钙铸魂 筑牢基层治理的思想根基

新义街道始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，用党的创新理论凝心铸魂，不断提升党员干部的政治素质和政治能力。

学史以明智，鉴往而知来。全市党史学习教育全面启动以来，街道党工委及时召开党工委会议，专题研究街道实施方案、工作安排，成立了以党工委书记为组长的党史学习教育领导小组，明确内设机构、工作人员和职责，加强学习教育的组织领导。印发《新义街道党工委关于开展党史学习教育的实施方案》，明确目标任务、学习重点、具体措施，确保学习教育扎实推进。

结合新义街道的实际情况，制定了党工委理论学习中心组学习计划，召开中心组学习会议10次，围绕习近平总书记在动员大会上的讲话、论中国共产党历史、中国共产党简史、社会主义革命和建设时期历史等内容，开展专题研讨10次。每周三举办党史学习教育读书班，组织机关党员干部和所属党组织书记集中学习，党工委班子成员轮流讲课，目前已举办读书班12期，组织学习1200余人次。邀请市委宣讲团为全街道110余名党员干部作专题报告。班子成员深入农村、社区召开座谈会18次，讲专题党课15次，各基层党组织书记讲课23次。

社区治理水平直接关系到百姓的幸福。街道以市委“党员进社区、行动践初心”活动为契机，健全完善社区党委、小区党支部、邻里互助组、党员中心户四级组织体系，把全市3557名进社区报到党员纳入组织体系，各社区积极搭建服务平台，建立服务清单70余项，全年共开展各类志愿服务60余次，解决群众需求200余项。

在“我为群众办实事”活动中，新义街道通过调研找准问题清单。班子成员深入5个村15个社区实地走访、民意调查、征求意见等方式，切实找准群众的“三件事”，目前共排查问题6类99个。研判列出责任清单。根据班子成员分工及干部包村（社区）情况，全局性问题由街道党工委统筹解决，个性问题由分管副职、包村干部协调解决。立项明确整改清单。确定惠民便民项目16个、民生项目14个，化解矛盾纠纷项目26个、联系群众项目9个、志愿服务项目34个，建立台账，逐个整改，动态管理，群众的获得感、幸福感明显提升。



### 选贤任能 建设高素质干部队伍

事业兴衰，唯在用人。在村（社区）“两委”换届中，新义街道党工委严把政治关口，树牢第一标尺，多次召开党工委会议，专题学习换届政策法规，围绕选优配强党组织书记、抓好关键环节以及如何实现5个100%目标进行专题研究，并确定了“先社区后村改居、先党组织后村（居）委”的总体原则和思路，制定了精准到日的作战图。经过研判，精准掌握哪些村无交叉任职、哪些村无女干部、哪些村无35岁以下年轻干部，哪些村学历层次偏低，哪些村可以平稳过渡，哪些村需要重点关注。对这些问题，党工委制定了详细的解决办法。

骏马能历险，犁地不如牛。新义街道党工委坚持鲜明选用导向，做到人事相宜。主要领导与村（社区）“两委”主干集体座谈4次、个别座谈8次，班子成员、包村干部与各村（社区）“两委”成员、党员和村（居）民代表谈心谈话500余人次，深入了解班子运行、干部履职情况和换届人选建议等，为酝酿人选提供了有效依据。

在村“两委”换届“一肩挑”政策出台以后，赵家庄村原任“两委”主干均提出辞职。针对这一情况，新义街道坚持把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否增强“四个意识”、坚定“四个自信”，是否能够坚决做到“两个维护”，作为衡量干部的第一标尺，主要领导多次与原“两委”成员谈心谈话，反复斟酌新一届带头人选，经反复酝酿、了解，产生了1名从人品、能力、事业心等各个方面都被原“两委”成员一致认可的主干人选。正式选举时，该同志全票当选赵家庄村党支部书记，村委主任得票率达到78%。原本最可能出现不稳定因素的村成为换届最平稳村。

面对新义5个村改居在棚户区改造、铁路沿线拆迁中存在一些历史遗留问题，处理这些遗留问题需要干部一任接着一任干，因此新义街道党工委注重优化班子，确立了“换届重点是换思想，要保持工作连续稳定性”原则，让干部在急难险重任务中得到历练。

针对目前存在的一部分干部在同一社区工作年限长、没有积极性等问题，街道党工委探索实行社区“两委”主干与其他成员“双向选择”，即每个社区党组织书记可以选择1名自己认为得力的班子成员和2名普通工作人员，“两委”其他成员可以选择1名自己有意愿搭班子的党组织书记，党工委在充分征求每个人意见的基础上，酝酿产生了人事安排，确保了每一个新班子的核心结构稳定、凝聚力强。同时，街道把今年市委下派的9名新列编事业人员全部充实到社区，又选拔了部分卫生服务中心骨干和优秀社区民警，加强了工作力量。

用人必考其终，授任必考其当。新义街道党工委强化知事识人，精准考查考核，通过严把程序关，严把人选关，严把风险关，注重把功夫下在平时，经常性、多角度、近距离考察识别干部。通过综合运用日常了解、年度考核、谈心谈话、任职考察等渠道，全面掌

# 党建引领强服务 老街道焕发新活力

## 孝义市新义街道发展纪实

握干部的新情况新变化，不断提高察人识人精准度，让选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。

### 布局全篇 基层治理探出新路子

人民就是江山，江山就是人民。新义街道始终坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享的理念，努力让人民群众在共建共享发展中有更多获得感。

为了向居民提供精准化、精细化的服务，街道认真落实“社区办公和服务用房面积全部达到500平方米以上”“场所规范化建设”有关要求，对7个社区党群服务中心实施了改造提升。其中，投资280余万元对新选址的大峰、府中、府前社区装修改造，目前三个社区均已迁入新址。投资30余万元对新安、迎宾南社区进行了室内改造提升，投资20余万元打造府东、离柳、建西、绿城、新安、迎宾北社区工会爱心驿站6所。

社会治理的重心在基层，难点也在基层。新义街道印发《新义街道关于老旧小区整治提升的指导意见（试行）》，按照“党建引领、试点先行、重点突破、因地制宜”原则，全街道从189个无人管理老旧小区中确定了30个小区作为试点进行改造。通过在社区组织小区党员召开小区整治提升座谈会，制定“一小区一方案”，在依托楼栋小组长、党员、

热心居民入户征求意见的基础上，从第2-3个月实施收费（明确服务范围、标准），向充电桩、家政服务、基础设施改造等逐步覆盖。目前30个试点小区中已有18个实现自治，安装监控131处。

经过半年多的努力，新义街道也探索出了3种党建引领下的老旧小区治理模式——

连片管理模式。绿城社区结合小区户数少的实际，探索出3-5个小区组成一个物业管理区域，成立由党员、退职干部、网格员、热心居民组成的物管会，一套人马连片管理，解决了小区管理选人难和居民经济承受能力的问题。

小区党支部管理模式。迎宾南社区新国土小区由小区党支部管理，党支部定期对小区管理进行“会诊”，每个单元有1个党员代表负责收费、发动居民和征求意见。今年以来解决了保洁、化粪池清理、路灯安装、下水管道改造等一系列问题。

社区托管模式。府东社区城建小区党员少、租户多，成立了小区党小组，在社区党委领导下对小区进行管理。今年实施了基础设施改造、路面硬化、安装楼宇门、施划停车位等。

如今的新义街道，车辆停放有序，路面干净整洁，面貌焕然一新，赢得了广大居民的称赞，老社区焕发了新活力。新义街道党工委书记说，这些改变实实在在地提升了群众的生活质量和幸福指数，今后新义街道党工委将积极发挥党建引领功能，整合各方资源，协调多方力量，提升基层治理格局，为携手共建文明美丽孝义贡献新义力量。

