

139名党员干部职工伸出手臂把爱延续

——山西大土河能源科技股份有限公司开展无偿献血活动侧记

□ 张晓斌 高裕彭

室外天寒地冻,室内暖意融融。12月15日,山西大土河能源科技股份有限公司党委在大土河体育馆开展了以“践行初心、热血奉献”为主题的无偿献血活动。吕梁市卫健委医政科、吕梁市中心血站、大土河能源科技股份有限公司负责人参加无偿献血活动启动仪式。

献血活动开始后,现场气氛热烈,公司负责人、党员干部身先示范,职工群众不甘落后,纷纷撸起袖子献爱心。

伸出手臂,把爱延续。殷红的血液从臂膀流入采血袋,一袋袋温热的鲜血被收集,一点一滴的爱被传递,源源不断的生命之源散发着蓬勃的生机与活力。

参加献血活动的既有第一次献血的“新人”;也有连续多年无偿献血的“前辈”;还有很多在热烈氛围带动下现场加入到献血队伍中的

“空降兵”。有的员工刚刚下班就赶到献血现场,有的员工献血后休息片刻又匆匆返回工作岗位。献血过程中,不断有尚未报名的员工加入献血队伍,场面十分感人。

由于冬季气温骤降街头献血人数锐减,血站部分血液库存不足,临床供血短缺。得知这一情况后,该公司党委、工会立即决定组织开展无偿献血活动,在合理安排生产前提下,广大员工主动报名,积极参加,踊跃奉献爱心。

广大党员干部职工践行初心使命,用实际行动诠释了爱心和社会责任感,充分展示了公司员工的良好精神风貌,助推文明城市创建。

大土河公司职工胡海国说:“我是第一次献血,以前觉得献血有些害怕,但是刚才献血之后感觉没啥事,希望大家也踊跃献血,通过献出的血液,来帮助有需要的人,挽救生命。”

“我觉得自己作为一名共产党员,应该献血。当时觉得献血四、五百毫升可能会头晕。但是在献血的过程中,一点感觉都没有,到目前献血完,一切正常。我认为献血就是为需要的人奉献一份爱心,帮助需要帮助的人。”大土河公司西合煤业党支部书记宋云岗说。

参加无偿献血的员工纷纷表示,通过无偿捐献自己的血液可以帮助那些急需救治的病人,是一项利国、利民、利己的善举,也是每个公民应尽的义务。

活动前,该公司高度重视和精心部署,做好现场防疫工作,安排员工分时间段、分部门、分批分次进行检验,献血,在保证生产工作正常安全运转的同时,保障了献血活动的高效有序进行。

仅仅一天时间,该公司共有139人成功献血

53000毫升。

吕梁市中心血站主持工作副站长闫学莉动情地说:“大土河能源科技股份有限公司,在企业效益提升的同时,不忘回报社会,积极履行社会责任,支持参与社会公益事业,充分展示了企业文化内涵和员工的精神面貌,为助力创建文明城市做出了积极贡献。”

吕梁市卫健委医政科科长杨建新代表市献血办、市中心血站向山西大土河能源科技股份有限公司授予了“2021年度无偿献血爱心企业”的荣誉称号牌匾。

回报社会勇担当,大爱无疆暖人心。山西大土河能源科技股份有限公司勇于担当社会责任,热心公益事业,以爱心和善举树立了良好的社会形象,用实际行动诠释了一个民营企业的爱心与情怀,彰显了民营企业责任与担当。

离石：推进康养产业发展 提升老年人幸福水平

坪头乡

“营养套餐”助力 新一届村干部成长

本报讯 俗话说,村看村,户看户,农民看干部。村干部身处基层治理一线,既是“指挥员”,也是“战斗员”。为培养锻炼政治过硬、能力过硬的“双过硬”村干部队伍,12月3日—5日,坪头乡组织24个村新当选的140余位村“两委”干部进行了3天的封闭式培训,充分运用这一次提升能力的“营养套餐”,激励新一届村干部成长,推动村干部有为有位。

培训会上,包联领导副区长刘文胜围绕“如何做好一名村干部”,从干部荣誉到自身职责使命再到纪底线规矩意识等方面进行了讲解,引导全乡新一届村干部坚定理想信念,做政治上的“明白人”;坚持务实为民,做群众的贴心人带头人,为坪头乡及全区发展贡献力量。

培训内容包括“看、听、学、说”等内容,组织大家观看了区纪委监委摄制的近年来违法违纪警示教育视频;学习了十九届六中全会精神、乡村振兴规划、中国共产党支部工作条例、农村土地承包法律法规、信访维稳、农村财经制度等内容。

培训会上,坪头乡党委书记白树平从“警钟长鸣,筑牢思想防线”“廉洁自律,常怀敬畏之心”“接受监督,争当勤廉表率”等方面做了专题培训,并通过典型案例的剖析,深刻阐述党员干部廉洁从政的重要意义,进一步要求新一届村干部要严于律己,维护好党的形象,遵守好党的纪律,争做拒腐防变、廉洁自律的表率。

除此之外,培训会还组织所有新任村干部进行小组讨论交流学习,通过人人发言谈心得、谈体会的方式增强新任村干部的责任感和使命感,更好地投身到坪头乡村振兴中去。

(马亚丽 刘跑)



防范于未“燃”



为提高辖区居民消防意识,增强大家自救意识,提高消防安全素质,近日,西属巴街道盛地社区开展了一次消防应急演练活动。

活动当天,街道工作人员现场向小区居民发放消防知识宣传资料,向居民讲解如何做好消防措施、做好冬季安全用火、用电、用气等,以及遇到火灾时安全逃生的重要步骤,并提醒大家在日常生活中要牢固树立起消防安全意识,要从身边小事做起,养成良好的用电、用火习惯,尽量杜绝火灾危害的发生。宣传结束后,专业人员向大家讲解了灭火器的正确使用使用方法,并组织工作人员和部分居民进行了实操演习。

“通过此次消防演练,既向社区居民普及了消防知识,又增强了自防自救能力,对于防范火灾事故的发生起到了很好的宣传教育作用。”盛地社区相关负责人说。此外,街道还将不定期组织工作人员到辖区检查消防隐患,向居民发放宣传资料,不断提高居民的消防意识,不断增强居民群众的获得感、幸福感、安全感。

张晋晋 摄

“七彩四点半”活动让孩子们快乐变简单

□ 高淑芳

室外天气严寒,室内激情澎湃。近日,“七彩四点半”社区志愿服务活动如期展开了一场别开生面的课堂。今年,团中央遴选志愿服务队开展“七彩四点半”项目,吕梁市离石区青年志愿者协会通过前期调研、资源整合、精心策划、层层选拔,最终吕梁离石区汾阳路社区成功入选为“七彩四点半项目”示范地,为孩子们带来真正七彩的“四点半”。

探访“七彩四点半”趣味教学进课堂

“主题课融合离石区青年志愿者协会现有项目资源,目前开展的是‘你我伙伴’儿童性教育课程,通过活动,我们希望能看到孩子对性教育的逐步接受,也希望孩子们能在‘你我伙伴’的课堂中,学到对自己真正有用的知识,学会自我保护,平安度过青春期,养成良好的心态,去迎接更美好的生活。”志愿者老师王思宇介绍。

根据国家双减政策、前期调研情况与首场活动反馈,项目组拟定目前“七彩四点半”活动利用周末时间开展。据了解,“七彩四点半”遴选青年志愿者服务队进社区开展丰富多彩的课后看护、作业辅导、艺术素养、科技创新等活动。活动内容主要由热身运动、主题课程、互动游戏、课业辅导四大版块组成。

离石区项目志愿者主要来自吕梁学院国防教育协会,项目学员来自汾阳路社区辖区内7-12岁儿童。在志愿者老师的指导下,小朋友们积极参与游戏。王思宇说:“我们的课程通常是每周两个小时,志愿者事先都经过培训,学习如何授课,并且会针对孩子们的实际情况调节教学”。

能力有限,但相信“星星之火可以燎原”

志愿者郝铭靖说,小时候功课没有人辅导,学业上的疑惑父母也帮不了自己,学习的课程

类型也比较少。自己来做志愿者的初衷很简单,就是希望越来越多的孩子学到对自己真正有用的知识,各种各样有趣的课程还可以增加眼界。虽然自己的能力有限,但他相信“星星之火可以燎原”。“尽一份心,做一件事,并把它做好。”

辅导结束后,志愿者跟孩子们道别。走出去远远十几米还转过身来挥手,他们的赤子之心正如身上穿着的志愿者外套一样火红,他们用实际行动践行和弘扬奉献精神,把关爱带给每一个需要帮助的孩子,为孩子们美好的明天与希望描摹七彩的颜色。

据了解,“七彩四点半”社区志愿活动已经开展了5期,后期将根据活动情况开展五防儿童安全教育课程、水与健康卫生课程、趣味体育课程,从思想引领、文明生活、身心成长、科技创新、快乐学习、艺术素养、文化传承七大主题开展活动。

本报讯 就业是民生之本,而职业技能培训是保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措。近年来,离石区坚持以群众需求为导向,紧紧围绕推进经济转型升级和服务高质量发展,推行职业技能培训制度,面向职工、就业重点群体、建档立卡贫困劳动力等各类劳动者,大规模开展职业技能培训,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者,让没有技能的劳动者具备一技之长,通过就业、创业增加收入。

聚焦重点,实施技能提升工程。落实“人人持证、技能社会”要求,坚持以实操能力为导向、实用技能为重点,全面摸排、精准掌握培训需求,积极探索“线上+线下”技能培训模式,开展“订单式”“项目式”“菜单式”培训,培育一批手工作坊、乡村车间、乡村特色建筑队伍,让“土专家”“乡建工”在农村创业中发挥引领作用。实施技能人才评价制度改革,引导培训和评价功能一体化的技能培训机构优先培训脱贫劳动力,进一步提高培训后持证率。2021年,针对新型经营主体、致富带头人、乡村治理及农村社会事业带头人等群体组织开展职业技能培训3600人次。

创新方式,引导鼓励转移就业。创新直播带岗的形式,搭建“离石区网络招聘服务平台”,鼓励和帮助脱贫人口转移就业。加大劳动力“海外转移”特别是向日本等国家和地区转移力度;抓住阶段性用工短缺契机,逆周期调节,精准对接和组织脱贫劳动力就业增收;着力培育市场主体,增加岗位供给,扩大就近就业规模、实现“两个高于”目标。

科学谋划,统筹用好乡村公益岗位。调整优化乡村公益岗位政策,健全按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗的动态管理机制。用好村级光伏收益分配资金,合理安排村内保洁员、光伏管理员、护林员、宣传员、防疫员、食药员等公益岗位。同时,多渠道就地就近增加就业岗位。

强化服务,助推返乡创业带动就业。以创业带就业,引导农民工、高校毕业生、退役军人、工商业主、“新乡贤”等返乡留乡下乡创新创业。在过渡期内,经认定的“扶贫车间”小微企业继续享受一次性吸纳就业补贴等政策。

(王晶晶)

离石区

培育乡村人才 助力乡村振兴

本报讯 乡土人才是乡村振兴的“金种子”,是带领群众致富的“领头雁”。离石区坚持人才强区战略,紧紧围绕全区经济社会发展需求,积极搭建创新创业平台、优化人才发展环境,助力乡村振兴。

摸排培训需求。成立工作小组深入基层一线开展调查摸底,通过“八位一体”工作机制精准,重点掌握适龄劳动力参加培训的需求意向,已参训人员掌握技能情况,有意愿进一步提升专业能力的人员情况等,掌握全区脱贫劳动力培训需求。

创新培训模式。积极探索“线上+线下”技能培训模式,整合培训资源,着力培育具有地方特色的人才。开展了3期普惠制技能培训,其中107人完成培训并参与技能等级鉴定。同时引进数据标注企业,开展离石数据标注员培训就业工作,实现标注驿站“楼下培训楼上就业”的新模式。目前,数据标注员培训共开展了2期,186人参与培训,其中第一期86人结业并通过专项技能鉴定,80人实现公司就业和自主创业。“离石康养师”共开展2期培训,129人顺利结业。

拓宽培训渠道。创新采用“书记、区长直播带岗”的形式,全新搭建了“离石区网络招聘服务平台”,共征集103家省内外优质企业参与线上招聘,发布了18000余个就业岗位,3600余人达成就业意向。目前脱贫劳动力实现就业5220人,其中省外就业182人,省内区外就业408人,区内省外就业3217人,乡内就业1406人,公益岗位安排就业567人,点对点帮扶就业7人,已实现“两个高于”目标,应就业的脱贫劳动力全部实现稳定就业。

签订培训协议。积极与太原理工大学、山西农大、山西农科所、吕梁学院等科研院所建立战略合作伙伴,引进客座专家教授、大学生及各行乡土人才参与乡村振兴建设,为全区党建和乡村振兴提供智力支撑,为区域人才培养提供理论支持。目前引进客座教授5名、专家20名、乡土人才52名。

(王晶晶)

离石区全面开展职业技能培训提升群众就业能力