

政教专刊部主办 组版:闫广明 责编:冯海砚 校对:王艳 电子信箱:llrbzjhb@163.com

全方位推动高质量发展 建设美丽幸福吕梁

我市多措并举依法维护农民工劳动报酬权益

本报 2021年,我市人社部门的劳动保障监察机构,紧紧围绕根治拖欠农民工工资工作任务,多措并举,使全年8250欠薪案件全部清零,切实维护了农民工劳动报酬的合法权益。一是依法严控新发欠薪问题。督促各县(市、区)、市直有关单位对新发生的欠薪案件当日受理调查,3日内解决,同时追查责任,依据《保障农民工工资支付条例》有关规定对主要负责人、项目经理、实际施工人予以行政处罚,对存在违法发包、转包、违法分包、挂靠等行为的由行业主管部门依法查处。3日内没有解决的,按规定动用工资保证金或政府应急周转金先行解决,并约谈案发地政府或市直行业主管部门负责人。二是依法畅通投诉举报渠道。全市劳动保障监察机构投资30万元建立了农民工投诉接待场所,分设了信访大厅、受理登记窗口、问询笔录室,增设了安全门禁系统、人脸抓拍加实名认证系统、保障安全秩序等设施,各县(市、区)也基本建立了农民工投诉接待场所。公布了投诉举报电话,所有在建工程工地悬挂省市县三级投诉举报电话横幅和建设单位项目负责人、项目经理、劳资专管员手机号码横幅,在市人社局门户网站、报纸、电视等平台公布欠薪投诉举报电话,公布各级劳动保障监察机构负责人手机号码并确保24小时畅通。2021年全年劳动保障监察机构共受理投诉举报案件172件,其中立案处理38件,涉及农民工419人、金额504.56万元;协调处理409件,涉及农民工2325人,金额2526.86万元,结案率达100%。三是依法查处欠薪违法行为。制定了《房屋建筑和市政基础设施工程领域工程款支付担保制度的实施意见》,推动使用经济手段约束建设单位支付行为,全市各级政府工程项目未发生一起新的拖欠工资问题。严格落实了用工主体(实际施工人)、分包单位、总承包单位、建设单位的清偿责任,对拒不履行清偿责任的,一律向社会曝光,依法依规列入“黑名单”管理。2021年对15户用人单位和个人的重大劳动保障违法行为向社会进行公布;共向市场主体信用信息平台推送“黑名单”信息12条,联合惩戒信息12条。对拖欠问题一时难以解决的,按照“工资保证金兜底、应急周转金兜底、国企项目上级集团兜底、政府工程项目财政兜底”的原则解决。政府投资项目和国企项目欠薪的,依法依规追究项目负责人、项目经理的责任。四是依法处置变相讨薪行为。对于工程款、劳务费纠纷等诉求,要求由属地人民政府牵头,相关行业主管部门负责,认真依法处置解决。对编造虚假信息或者以拖欠工资为由组织、使用、雇佣农民工讨要工程款或劳务费用的单位或实际施工人,由其承担工资清偿责任,坚决防范以讨薪名义讨要工程款的违法行为。五是打击非法讨薪行为。对群体性、极端性讨薪和涉薪重大舆情等突发事件,督促案发地人民政府第一时间查清问题真相,果断处置,消除不良影响,防止事态蔓延,并按规定报告处置情况。涉及在建工程项目,立即停工整改。对缠访闹访或在采取非法、极端方式讨要工资、工程款和其他补偿赔偿的,做到教育和稳控工作。对影响社会秩序、触犯法律的,公安机关依法严厉打击,涉嫌犯罪的依法追究刑事责任。对不如实报道欠薪问题的新闻媒体以及恶意造谣传谣的单位和个人,公安、宣传、网

信等部门责令其澄清事实,并依法依规处理。加强与司法联动机制,建立重大案件分级督办制度,全市公安机关专门建立查处案件台账,共受理人社部门移送的欠薪案件12件。六是依法强化培训就业。通过督促检查使各县(市、区)政府、市直有关部门建立了培训服务机构,全市共建立培训机构120多个,设立了适合当地需求的12类150个培训工种,在普惠制培训的基础上,采取了菜单式、定向式、项目制培训,按规定予以各项补贴;建立了技能等级评价机构,在已经运行的19个等级评价机构的基础上,又报省30个等级评价机构备案,可增加70多个等级评价职业(工种)项目,2021年全市共认定等级评价45622人。2021年全市共培训农村劳动力162280人,其中新增技能人才71657人,切实为农村劳动力就业拓宽了渠道、增添了本领。拓宽有序外出就业体系,市、县两级人社局广泛开展了线上线下招聘活动,及时发布企业招聘信息,定期召开推介会、招聘会,为农村劳动力提供更多的就业岗位,2021年全市共举办招聘活动65次,参加招聘的用人单位1423家次,提供就业岗位信息65519个,求职农村劳动力人数达19134人,达成初步就业意向11183人次;采取“点对点”方式,保障农民工返岗复工,为农民工寻找外出就业岗位,春节后全市累计组织专列、专车10车次,共计输出农村劳动力3.42万人,其中向省内达2.82万人、跨省超0.60万人;按照“政府引导、市场运作、社会组织参与、个人自愿”的原则,引进省内外有资质、有实力、有信誉、有经验的对外劳务输出机构,精准对接输出项目,全市向省外输出农村劳动力

34333人,完成省下达任务的106.26%。开拓本地就业市场,充分挖掘本地就业岗位,鼓励中小微企业吸纳当地农村劳动力,实现劳动者就地就近就业,全市农村劳动力转移就业42843人,完成省下达任务的120.68%。《我市高质量技能培训让更多劳动者长本领稳就业》被列为“2021年吕梁市十大新闻”之一。七是依法加大监督力度。我市积极参加省政府组织的保障农民工工资支付工作的考核,在2018年至2020年的考核中连续三年排在A级方阵,最近市人社局又被国务院农民工工作暨根治拖欠农民工工资工作领导小组表彰为“全国根治拖欠农民工工资工作先进集体”。2021年11月15日至12月31日,我市对各县(市、区)政府、市直成员单位开展了2021年度保障农民工工资支付工作考核,对各县(市、区)、市直有关部门欠薪问题未按期清零、工资支付保障制度不落实等问题,定期按落实情况排名通报。因欠薪引发群体性事件、极端事件和舆论炒作事件,倒查监管责任和处置责任;涉及工程项目的要从立项审批、资金来源、施工许可、招投标、工程款拨付等方面全面核查,层层把关,理清责任,对履职不力、失职失责的行为严肃追究问责。八是依法宣传保障政策。由劳动保障监察综合行政执法队牵头,住房城乡建设、交通运输、行政审批、水利、发改、公安、市场监管等部门,在全市范围内开展了大规模的宣传活动,通过面对面讲解政策、当场解读咨询,取得了良好的社会效应,共发放《保障农民工工资支付条例》800余册、宣传资料32000余份,现场咨询问题72件。(赵秉昌)



市新区建设管理中心 坚定发展信心 激发奋进力量

本报讯(记者 罗丽)12月22日,市新区建设管理中心组织党员干部召开专题会议,传达学习贯彻省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议精神。会议强调,省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议提出了一系列具有全局性、基础性的重要举措,为吕梁新区建设高质量发展指明了方向、明确了路径。市新区建设管理中心全体党员干部要认真学习,深刻领会,切实把思想和行动统一到省委十二届二次全体会议暨省委经济工作会议精神上,学深吃透经济工作会议精神,全面推动各项决策部署在吕梁新区落地生根、开花结果。要紧紧围绕做好城市建设“加减法”、新区建设做“加法”精神,提前谋划明年新区建设工作要点,科学布局重点项目,全力推进县区征地拆迁、基础设施建设、公益项目建设、回迁安置攻坚、招商引资工作、产城融合发展等各项工作。要科学统筹当前各项重点工作,对照年度目标任务,找差距补短板,求真务实成效,全力冲刺目标任务。要树立“安全生产无小事、安全生产大于天”的意识,严格做好冬季在建工程的安全施工和停工项目的安全检查,慎终如始做好常态化疫情防控工作,不断开创全方位推动高质量发展新局面。

孝义市安居街小学 勇担教育重任 不负时代使命

本报讯(记者 李雅萍 通讯员 武殊君)“中国共产党是什么,要干什么?”“怎样才能更好地为国育才,为党育人?”孝义市安居街小学的党员干部教师有着特别的感受。党的十九届六中全会召开以来,孝义市安居街小学组织全体党员干部依托线上学习载体、线下学习阵营,组织全体党员干部第一时间全方位、多层次深入学习领会党的十九届六中全会精神的丰富内涵和核心要义。广大党员干部纷纷表示,着眼新时代新征程,要把深入学习贯彻党的十九届六中全会精神与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想融会贯通,与推动学校高质量发展紧密结合,用党的百年经验指导工作,立足本职岗位,在笃行实干上先行一步,挖掘“我为群众办实事”的深度和广度,提升“一切为了学生”的温度,以更加奋发有为的姿态,为实现第二个百年奋斗目标作出新的更大的贡献。安居街小学根据市委“全方位推动高质量发展、谱写改革发展新篇章”问计于民活动,将学习贯彻党的十九届六中全会精神与“我为群众办实事”实践活动紧密结合,征求广大党员和教职员工的关心、最期盼、最烦恼的民生问题和想法,为“群众提、市委定、政府干”着力解决人民群众急难愁盼问题提供重要参考。“双减”以后,作业少了,考试少了,补习班停了,家长们担心孩子成绩上不去;评聘分离现象严重,在很大程度上挫伤了教师工作的积极性……安居街小学此次共征集了家长、教师、社会等四类19条问题建议。“这个学期以来,学校根据教育部门‘成长杯’敬业杯、‘升华杯’教师赛课活动方案要求,68名教师全员参赛,通过精彩的课堂展示、及时的点评反馈、赛后的交流,在赛课中提升,在敬业中锤炼,升华在校的每一天,只有课堂质量上去了,家长的担心也就解决了。”安居街小学党支部书记冯济川表示,学校将以大赛为契机,不断提高教师业务能力,全面提升学校的教育教学质量。



图为孝义市退役军人志愿服务队的志愿者们坚守一线排查过往车辆。 记者 冯海砚 摄

疫情防控志愿者先行

我与吕梁日报的故事 50周年 1971-2021

从“旁观者”到“见证者”

□ 张爱军

我与《吕梁日报》有30多年的情愫,耳濡目染了吕梁日报社发展,见证了报社突飞猛进的发展历程。在上世纪八十年代中期,《吕梁日报》还叫《吕梁报》,一张每周发行一期的黑白版小报,办公地点还在宣传部所在地委大院3号楼,7间办公室。当时我还是六七岁的孩童,母亲在报社办公室工作,主要工作是繁琐的后勤工作。有一次,我跟随母亲到办公室加班,当时母亲还有其他工作。闲之无事的我,一看报纸的种类不太多,就毛遂自荐地帮忙分发报纸。等母亲忙完回到办公室,我已经把当天的全部报纸分好类。看到母亲惊讶的眼神,我说出了自己的方法,按照相同的字对报纸进行归类放好。随后我和母亲一同把当天的报纸发到每个办公室里。后来每逢寒暑假,我就跟着母亲到单位帮她的忙,在此期间还学会了写简短的信,学会了填写稿件汇款单。到了八十年代末,报社从地区宣传部办公楼一楼搬到了广播局一楼,过了几年又搬进了

新办公楼,我也开始上小学、初中,每天有写不完的作业,有了要好的同学,写完作业后就迫不及待地跟小伙伴们出去玩,跟母亲到报社的机会越来越少,但经常看《吕梁报》。我记得在初中的时候,还写过关于“我爱读《吕梁报》”的日记,得到老师的夸奖。没想到,十多年后我真的成为了吕梁日报社的一员。2002年6月8日,我在《吕梁日报》星期刊登了第一篇随笔《谈饮食》。2005年8月份,我顺利考进报社,在专稿部做了记者。半个月后,我成家,可谓双喜临门。当时的办公桌还是上世纪九十年代的旧办公桌,写稿子还是用稿纸和笔。2006年2月份,我写了第一篇署名的小言论《家和国兴》,写好后交给李召和主任修改,修改后再次誊写在稿纸上,交给当时的政教部主任李小明。稿子在2月28日三版见报后,被评为当月的A稿,还受到当时任总编辑郭月秀的夸奖,感到满满的成就感。2006年8月20日,我参加市政协组织的一次捐助助学活动,活动结束后立即写稿,

饭也没有顾上吃,按时交了稿件(218700元,一份来自社会各界的爱),刊发后被评为当月的A稿,在当年被评为“山西省第二届政协好新闻二等奖”。这是我在报社获得的第一个省级新闻奖项。2007年1月,我接到一个关于吕梁环保大行动方面的采访任务,跟随李召和主任一起采访并写稿,从写初稿到主任首次修改,到再次修改,到改标题,到最后定稿,反复誊写了十多次,真是苦不堪言,但是稿件《新吕梁 转折就在今天》在2月13日头版刊发且被评为当月的2A稿件后,才明白一个道理:“好稿子都是改出来的”。2008年,我告别了手写稿件时代,单位配备了台式电脑,仅能用来写稿、存稿件和图片,用光盘传送稿件。到了2011年,我的电脑换成了液晶显示屏台式电脑,从此以后进入了写稿“互联网时代”。“硬件”条件好了,我主动采访的积极性更高了,经常坐上班车到县里去采访,采写并刊发了一大批高质量的新闻作品,其中有一些稿子被一些主流媒体网站所转载。2013年

10月26日,我参加了晋豫鲁铁路通道沿线地市党报记者联合采访活动,这是我第一次去外省参加大型采访活动,白天参加集体采访活动,空闲的时候与采访团的记者交流采访稿件经验,晚上连夜写稿子,期间写了《走出国门的“沂源红”苹果》、《沂蒙山,好地方》等稿件,使我的采写能力再次得到了提升。在记者岗位上干就是12年。在此期间,我共写稿2780余篇稿件,获得各类奖项25个,从一名新闻“门外汉”,成长为能写好稿件的记者。2017年5月份,我因身体原因转到办公室,感觉写新闻和写公文完全是两回事,只好从头学起。由于办公室缺少写材料的人,几乎所有需要写的东西都是我一个人承担,只好边干边学。时间都是挤出来的。我利用节假日做好办公室工作,写好公文等方面的书进行自学,向报社及其他单位的办公室主任虚心求教。五年过去了,我的公文写作能力有了显著提升,能轻松应对一些大材料,较为圆满地完成领导交办的各类任务。有付出就会有收获。我因此连续六年被报社评为“优秀工作者”。五十年来,《吕梁日报》一路艰辛走过,一步步做大做强,正向着建设一流新型全媒体机构的目标奋勇前进。尽管我已在不在采编岗位上,但我依然会为实现这个目标贡献自己的一份力量。衷心祝愿吕梁日报社的明天更美好!

冬季疫情 防控知识要牢记

- 1. 重警惕 不轻视
2. 少出门 少聚集
3. 勤洗手 勤通风
4. 戴口罩讲卫生
5. 打喷嚏 捂口鼻
6. 喷嚏后 慎揉眼

