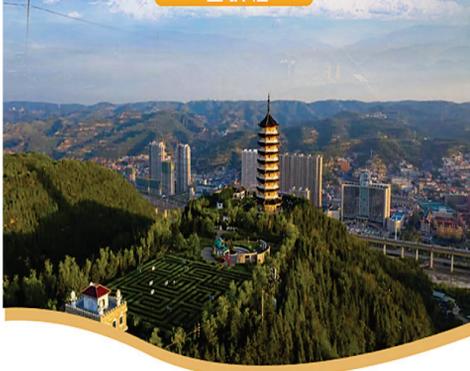


2022“项目建设年” 柳林如何行动?

一图读懂



在1月28日召开的中国共产党柳林县第九届委员会第五次全体会议暨县委经济工作会议上,柳林县将2022年定为“项目建设年”,提出经济工作的六个方面重点任务,奋力开创全方位推动柳林高质量发展新局面。

一图读懂“柳林行动”!

2022年,“项目建设年”



统筹各类资源要素跟着项目走,服务保障围着项目转,确保招商精准有效、项目落地有声。

2022年经济社会发展主要目标

- 6.5%左右 地区生产总值 增长
- 10%左右 固定资产投资 增长
- 7%左右 一般公共预算 收入增长
- 8% 城镇居民人均 可支配收入增长
- 8%以上 农村居民人均 可支配收入增长
- 约束性指标完成 省定、市定要求

六个方面重点任务

强优补短,加速转型,构建支撑高质量发展的现代产业体系

咬定转型不动摇,深化能源革命改革,保障能源安全,依托园区大力发展新兴产业,加快发展服务业,构建多元互补、布局合理、链条完善的现代产业体系。



深入推进能源革命

大力发展园区经济

分类提升现代服务业

提升能级,创优环境,引领保障高质量转型发展

坚持把改革创新作为关键一招,打造一流创新生态和一流营商环境,为柳林经济高质量转型发展提供强大引擎。



高位推进项目建设
激发市场主体活力
实施创新驱动战略

稳字当头,以点带面,推动乡村振兴迈出坚实步伐

紧紧围绕全方位推动农业农村高质量发展目标,以点带面、示范引领,推动农业稳产增产、农民稳步增收、农村稳定安宁。

- 守牢防止返贫底线
- 夯实粮食安全基础
- 促进特优产业发展
- 助推乡村建设行动



保护优先,系统治理,厚植高质量发展的生态底色

全面推动黄河流域生态保护和高质量发展,建设美丽柳林。

系统推进生态修复治理

坚决打好污染防治攻坚战

加快推动绿色低碳发展



规划引领,建管并重,全面加快城镇化建设步伐

加强统筹规划,加快要素和人口集聚,补齐城镇化建设短板,以新型城镇化带动区域经济高质量发展。

- 坚持规划先行
- 完善基础设施
- 提升城市品质
- 提升管理水平



永葆初心,矢志为民,推动民生福祉稳步提升

坚定不移增进民生福祉,做到民生投入只增不减、惠民力度只强不弱、惠民实事只多不少。

- 抓好常态化疫情防控
- 用心用情办好人民满意教育
- 着力强化公共服务保障
- 毫不松懈抓好安全稳定



人间烟火处 年味正浓时



琳琅满目的年货商品增添了一丝年味



新的一年从“头”开始



柳林三角“油斜”饼春节不打烊



柳林街角,热气腾腾的碗团出锅

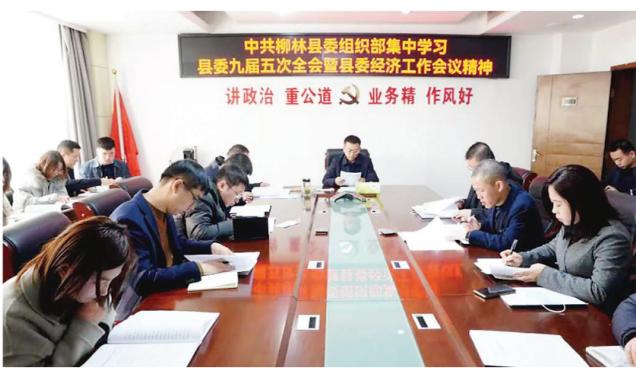


柳林清河一角,小小冰墩墩,浓浓冬奥情

本栏图片均由 李璐 摄

学习充电 加压前行

柳林县委组织部以集中学习推开新年工作序幕



本报讯 2月7日,春节过后第一天上班,柳林县委组织部全员进入正式“工作状态”,以学习开启虎年新征程。抓“学习”,紧扣主题锤炼担当“业务能手”。县委常委、组织部长、县委党校校长雒星田上班

第一天就主持全员集体学习,学习内容聚焦县委九届五次全会暨县委经济工作会议精神、省市经济工作会议精神,全面提升组工干部理论水平。抓“基础”,提前谋划组织工作“蓝图计划”。雒部长要求各股(室)要根据年初工作计划和上级工作要求,建立基础工作、重点工作和亮点工作三个清单台账,明确工作内容、完成时限、责任

股室及责任人,并发扬“小分工、大协作”的优良传统,形成职责明晰、团结协作的良好工作局面,推动各项任务高质量完成。抓“能效”,长效常态落实纪律保障“硬核举措”。会议集中学习了县委组织部出台的《部机关日常管理考核办法》。管理办法从考勤、学习、工作、考核等方面进行规范化、制度化、科学化管理。学习结束后,雒星田在总结讲话中要求:一要迅速收心、尽快调整,全身心投入到新一年的工作。县委九届五次全会暨县委经济工作会议确定了六个方面重点任务,高质量发展任务较重,全县组工干部要尽快从假期的气氛和状态里走出来,在学习的基础上,结合各自职责,按照已经确定的思路、目标、方案、路径、方法、时限,

立即启动各项工作。二要围绕中心、服务全局,谋划全年组织工作重点。按照组织路线服务政治路线的根本原则,围绕县委中心工作,服务高质量发展大局,认真总结以往工作,深刻查找短板不足,以强优补短、助推转型为目标,提出针对性强、可操作、分阶段抓落实的具体举措,分解责任、细化办法、明确时限,谋划好全年组织工作的方向和重点,为召开全县组织工作会议打好坚实基础。三要严明纪律、狠抓落实,毫不动摇抓好自身建设。要增强学习意识。按照习总书记关于打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范组织部门的要求,着眼班子建设、干部成长和工作需要,严格执行周二集体学习制度,围绕政治理论、组工政策、实操业务、经济社会等

内容,精准制定部机关全年的集体学习计划,全面提升组工干部的专业化能力和综合素养。要强化内部管理。要以打造“忠诚、干净、担当”的组工干部队伍为目标,狠抓组织部门自身建设,严格执行各项规章制度,持之以恒抓落实,以严明纪律保障组织工作各项任务顺利完成,树立“走在前”“做表率”的良好形象。要加强制度建设。按照制度管人、管事、管长远的原则,强化战略思维、系统思维和底线思维,一方面要抓好当前机关各项制度的落实执行,确保制度的刚性约束和长效性;另一方面要及时总结完善提升,跟进制定好组织工作各领域的工作制度和工作流程,以常态化制度建设为组织工作提供坚强制度保障。(王勇 张宏照)