



吕梁市人民政府副市长简历



任忠同志

任忠,男,汉族,1975年5月生,研究生,工程硕士,中共党员,现任吕梁市委常委,市政府党组副书记、副市长。



刘晋萍同志

刘晋萍,女,汉族,1965年1月生,中央党校研究生,工学学士,中共党员,现任吕梁市委常委,市政府党组成员、副市长,吕梁经济技术开发区党委书记、管委会主任。



杨巨才同志

杨巨才,男,汉族,1965年5月生,研究生,工学硕士,中共党员,现任吕梁市政府党组成员、副市长,市国资委党委书记。



任磊同志

任磊,男,汉族,1970年9月生,大学,经济学学士,无党派,现任吕梁市政府副市长。



油晓峰同志

油晓峰,男,汉族,1975年7月生,研究生,管理学博士,中共党员,现任吕梁市政府党组成员、副市长。



李建文同志

李建文,男,汉族,1973年10月生,大专,工程硕士,中共党员,现任吕梁市政府党组成员、副市长,市公安局党委书记、局长、督察长。



郭红波同志

郭红波,男,汉族,1978年5月生,研究生,工学博士,中共党员,现任吕梁市政府党组成员、副市长,汾阳市委书记。

吕梁市监察委员会主任简历



徐德峰同志

徐德峰,男,汉族,1971年7月生,大学,工程硕士,中共党员,现任吕梁市委常委、市纪委书记,市监委主任。

吕梁市中级人民法院院长简历



刘勇飞同志

刘勇飞,男,汉族,1975年8月生,大学,法律硕士,中共党员,现任吕梁市中级人民法院党组书记、院长。

吕梁市人民检察院检察长简历



范海生同志

范海生,男,汉族,1969年5月生,大学,中共党员,现任吕梁市人民检察院党组书记、检察长。

代表专访

李刚:实施“四二”战略 打造乡村振兴示范样板

□ 本报记者 任昱

“张广勇市长代表市政府在市第四届人民代表大会第一次会议上作的工作报告,围绕巩固脱贫成效、接续乡村振兴,全面作出了实施‘四二’战略,建设巩固脱贫成果接续乡村振兴样板区的战略部署。交口县作为全市乡村振兴整体推进县之一,聚焦‘四二’战略,我们更应学深一层,快人一拍,先行一步,努力在乡村振兴中踔出一条可推广、可复制的新路。”市人大代表、交口县政府县长李刚接受记者采访时说。

李刚说,交口县要全面实施“四二”战略,打造乡村振兴示范样板。一是聚焦“两业”,在壮大品牌上做示范。按照持续做大“特”“优”产业的要求,将以韦禾、南山百世食安等龙头企业为依托,着力延伸产业链条,提升产业效益。年内新建韦禾1500万袋菌种生产项目,吕粮山猪二期20万头外销型养殖基地及2万吨深加工项目。同时强化政府服务职能,创建全国香菇全产业链标准化试点基地,实现品种优化,品质提升,品牌壮大。二

是聚焦“两貌”,在生态底色上下功夫。“十四五”期间,交口县确立了“三优两区”发展战略,其中重点要打造产业兴、生态美的“优美乡村”。目前全县7个乡镇的优美乡村示范村创建已显现雏形,要持续深化,统筹“五大振兴”,在产业发展、村庄绿化、环境整治等方面,做好项目资金匹配和发展模式创新,力争打造1—2个国家级、省级示范村。三是聚焦“两治”,在农村改革上求突破。按照“两治”提升要求,重点要在农村改革上做文章,从县、镇、村三级层面,要组建运营全县统一的农投公司,盘活资源资产,撬动社会资本,保障三农投入。从村级层面上,要发挥村级组织和村集体经济作用,通过推动经营性资产股份合作制改革发展壮大村集体经济,通过发挥村集体经济保障引导作用,全面提升基层治理能力和水平。四是聚焦“两人”,在内生动力上找路径。要持续压实驻村帮扶工作责任,配齐配强驻村帮扶工作队,通过发展产业引人、创优环境留人、学习培训育人,营造家乡人建家乡的浓厚氛围,吸引能人返乡创业,提升农村“两委”干部履职能力,助推实现乡村人才振兴。

马德茂:探索建立相关制度 解决农村养老问题

□ 本报记者 王涛

市人大代表马德茂是文水县南安镇杨乐堡村党支部书记,作为一名来自农村的基层人大代表,他对农村养老问题非常关注。马德茂说,我国几千年的农耕文化造就了农村劳动人口自给自足的生活模式,很多农村老年人口失去劳动能力后就没了收入,养老问题始终是农民一道迈不过的坎。目前,我们的农村养老存在着一些困难和问题:一是随着城市化进程越来越快,人均耕地面积逐渐减少,过去就一直比较脆弱的土地养老进一步走向弱化。二是由于经济欠发达,地方财政收入也不高,绝大多数农民养老金缴纳基数偏低;人口老龄化明显,领取养老保险的人数大幅增加,养老保险的矛盾进一步加剧,导致保险养老越来越不能满足人们对美好生活的需要。三是低保政策

覆盖面十分有限,靠低保养老只能是权益之计。四是老年人年龄大,没有生活来源,看病难,看病贵,给生活增添很大负担。结合自己多年来在农村工作生活的实际,马德茂对如何更好地解决农村人口养老问题给出了自己的建议。他说,希望政府可以探索建立农村60岁以上劳动人口退休制度。通过兴办养老机构,建立专业化的养老服务队伍,为老人无偿提供包括生活照料、精神抚慰及权益保护等方面服务。通过开展社会化居家养老,建立完善社会养老保障体系,提高老年人生活质量。通过多渠道筹措资金,采取财政拨款、社会集资,各方捐助出资等方式解决养老助老服务资金问题。同时,建议国家每年为60岁以上农村老人进行免费体检,帮助其提前预防疾病,解决农村老年人看病贵问题,提高老年人生活的幸福指数。

社论

为全方位推动高质量发展 建设美丽幸福吕梁不懈奋斗

——热烈祝贺市“两会”胜利闭幕

春和景明,万象更新。在全体代表和委员们的共同努力下,备受瞩目的市四届人大一次会议、市政协四届一次会议圆满完成各项议程后胜利闭幕。我们对市“两会”的圆满成功表示热烈的祝贺!

这是一次求真务实、团结奋进的大会,也是一次提振信心、凝心聚力的大会,在关键时刻为我市锚定了前进的方向。市“两会”期间,与会代表委员们不负重托,不辱使命,积极发言、热烈讨论,争提建议,审议通过了《政府工作报告》和其他各项报告和决议,为推进我市各项事业高质量发展提供了坚强的政治保证。“两会”充分反映人民意愿,明确传递出全市将坚定不移全方位推动高质量发展、坚定不移为人民谋福祉、坚定不移建设美丽幸福吕梁的强烈信号,为今后五年吕梁的发展指明了前进方向,明确了目标任务,注入了强大信心力量。

历经风雨,方能致远。过去五年,是吕梁发展史上极不平凡的一年,国内外环境复杂多变,世纪疫情突袭,经济下行压力重重,转型发展艰难起步、阵痛不断,在种种困难面前,全市上下能够沉着应对,顶住压力,克服困境,朝着既定的目标稳步前进,取得脱贫攻坚全面胜利,如期全面建成小康社会,顺利开启社会主义现代化建设新征程,根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导,根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,关键在于全市人民在市委的坚强领导下,能够紧密团结在一起,心往一处想、劲往一处使,共同为吕梁的发展拼搏奉献、砥砺奋进。历经风雨,吕梁经济社会发展更显坚韧挺拔;吸收到成功的宝贵经验,接续奋斗,吕梁在未来新的航程上必能行稳致远。

今后五年,吕梁将全面开启全方位推动高质量发展、建设美丽幸福吕梁的壮阔征程。面向未来,开创新局,必须统一思想、增进共识。我们要认真贯彻“两会”精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要指示精神,坚决捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,更加完整、准确、全面贯彻新发展理念,牢牢把握“全方位推动高质量发展”这个主题,坚定扛起“奋勇争先、走在前列”的历史使命。统筹疫情防控和经济社会发展,统筹发展和安全,继续做好“六稳”“六保”工作,继续深化改革开放创新,大力弘扬吕梁精神,加快建设绿色发展、生态宜居、城乡靓丽、人文和美、富裕安康、风清气正的美丽幸福吕梁。

面向未来,开创新局,要把共识变为扎扎实实的奋斗。2022年是党的二十大召开之年,也是全面贯彻落实省、市党代会精神的开局之年。走好第一步很重要。我们要把共识转化为切实的行动,锚定目标,不务虚功,把短板补得再扎实一些,把基础打得再牢固一些。突出抓好转型发展、乡村振兴、生态建设“三件大事”,做好经济运行、项目建设、基础设施、民生保障、安全稳定“五项工作”。要在全方位推动高质量发展上取得新突破,在推动黄河流域生态保护和高质量发展、加快山西中部城市群崛起上创实绩,积极创造平稳健康的经济环境、国泰民安的社会环境、风清气正的政治环境,迎接党的二十大胜利召开。

团结是最强大的力量,人民群众是真正的英雄。新征程上,广大代表委员要继续坚持以人民为中心的发展思想,树牢为民导向,深入开展调研,积极履职尽责,做到民有所呼、我有所应,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感;要集思广益,群策群力,最大限度地汇集智慧和力量,凝聚起来,画出最大同心圆,为改革发展谋良策、出实招,把我国制度优势转化为治理效能,为开创吕梁各项事业新局面凝聚起万众一心的磅礴力量。

前进的号角,鼓舞着永不停歇的奋斗脚步。市“两会”是一次总结,更是一次扬帆再出发的动员令——向着建设美丽幸福吕梁的宏伟目标进军!只要我们牢记领袖嘱托,大力弘扬吕梁精神,始终保持全方位推动高质量发展的战略定力,始终保持踔厉奋发的精神状态,善于总结经验,勇于改革创新,始终谋在实处、干在实处、勇毅笃行,坚持一张蓝图绘到底,就一定能够书写吕梁全方位推动高质量发展新辉煌,一定能把建设美丽幸福吕梁的美好憧憬变为现实!

委员连线

王小青:加强人才队伍建设 促进各项社会事业发展

□ 本报记者 刘子璇

人才建设是一切工作的基础,全方位推动吕梁高质量发展,必须要建立在强有力的人才队伍基础上。在市政协四届一次会议上,政协委员王小青对加强人才队伍建设提出建议。

王小青认为,全市上下正处于事业单位机构改革的关键时期,进一步研究和加强吕梁市人才队伍建设,特别是事业单位人才队伍建设,对促进吕梁社会事业发展,全面建成小康社会有着重要的意义。当前我市人才队伍建设,特别是全市事业单位人才队伍,还存在人才总量不足、质量不高、结构不合理等问题,人才“引、育、留、用”的体制机制还有待进一步健全完善。

为此,王小青建议,要在营造良好的人才工作氛围的基础上,合理配置人才,引导人才向基层流动,引进高层次和紧缺人才,解决人才结构分布等问题。要坚持改革创新,构建激励人才的良好机制。落实《吕梁市引进优秀高校毕业生实施意见》,配套细化各行业各层次人才政策,并根据不同层次人才,从招聘方式上放宽,给予生活、科研补贴,为吸引人才提供政策依据。同时根据不同行业专业技术人才成长的不同特点、规律制定不同的考核标准,培养方式、激励措施和管理办法。要大力推进事业单位分配制度改革,建立完善符合事业单位特点体现岗位绩效和分级分类管理的收入分配制度。要注重培训教育,在继续做好专业技术人才的继续教育培训之外,探索制定系统的事业单位人才培训计划,同时努力在委托培养和对口培训、挂职锻炼上取得突破,提高人才队伍整体素质。要完善优惠政策,配套优厚招才引智政策,落实最低服务年限政策,落实人才返聘制度,进一步优化引才留才的良好环境。