晋中日报 2022年3月21日 星期一

经济专刊部主办 组版:张文慧 责编:惠爱宏 校对:王艳 电子信箱:llrbjjb@163.com

从退伍女兵到领头雁

□ 本报记者 张娟娟

“身材高挑纤细,扎一条漂亮的高马尾,初见时打招呼声音温柔表情中还略带腼腆,一副近视眼镜为她平添了几分文静。”在城庄镇东柏村村委院子里看见李艳时,怎么也没有想到这个柔柔弱弱、文文静静的26岁女孩就是东柏村“一肩挑”的党支部书记、村主任。

然而,谈起工作时,李艳干脆利索,有思路有想法,党建引领、发展乡村特色产业、文明乡风、绿色宜居……有关乡村振兴发展的关键词脱口而出,神情和动作自带飒气,这和她5年的从军经历有关。

2014年李艳高中毕业后参军入伍,成为中部战区空军某部队的一名话务员。李艳工作突出,在话务工作比拼中多次获得嘉奖,还获得“优秀义务兵”“优秀士官”荣誉称号,并且经过考验成为一名共产党员。

5年军队生活的磨练让李艳变得更勇敢、更坚毅,更有担当。当她在村委宣传栏看到了村“两委”换届公告后,第一时间向村委递交了《关于进行村‘两委’换届竞选村党支部书记、村主任‘一肩挑’的申请书》,她在申请书里这样写到:“感谢国家的好政策,给了我公平竞选党支部书记和村委主任的机会,给了我为大家真心实意服务的机会,我深知当村干部难,但是作为一名中国共产党员,我是怀着满腔的热情,高度的责任感,抱着真正为

扎实做好村“两委”换届工作

民办实事办好事的心情来参选的……”时隔不久,在严格程序和严肃纪律的“两委”换届中,李艳以高票当选为东柏村党支部书记和村委会主任,成了东柏村委组织放心、群众认可的领头‘艳’,她下定决心,一定要让东柏村以一个新面貌、新形象呈现在大家面前。

“一个年轻女孩子能干啥?”村里即使有这样的质疑声,但是李艳身上特有的意志、耐力、不服输的品质促使她将质疑声转化为不竭的动力。

李艳上任后第一件事就是走进群众,倾听群众心声。既听群众柴米油盐、衣食住行、务工劳作中的实际困难和需要,也听村民对村“两委”换届被选举人的期待,对乡村基础设施建设、精神文化、村内环境等方面的意见,从而发现问题,探寻解决途径。村里自来水承包工作、土地纠纷、村民交纳医保……面对一桩桩一件件大大小小的事,李艳都一一化解。

“李艳看着年轻,但是有文化、有闯劲,上任这几个月各项工作都做得挺好,我要积极支持她的工作,只要有需要,一定会义不容辞地做在前面。”东柏村的前任支书李乃继很认可李艳。

村民刘有明说:“经过多方面考虑选了李艳,上任以来看她做的工作,我们就知道没有选错人,她确实是最合适的人选,按照上级意图和标准选的人果然没错。”

“感谢自己的认真勤勉,感谢大家伙的认可。作为一名退役军人,我会永葆军人本色,将部队养成的忠诚品质,顽强意志,带回来为家乡做事,我会多向老党员、老干部、老前辈学习,带领班子成员谋划好乡村振兴这五年的发展和建设,让东柏村的村民日子越来越红火,越来越有幸福感和获得感。”李艳很坚定地说。

今天的东柏村正散发着新时代的活力,在农村的广阔天地中,在党委政府的领导下,在老干部“传帮带”作用下,在党员群众的支持下,李艳和村“两委”班子正用“年轻化”的新思维谋划着东柏村的新发展,这对于李艳来说是一个新起点,对东柏村也是一个新展望。

依托鹏飞实业有限公司500万吨/年焦化装置生产的焦炉煤气,孝义市盛世富源甲醇制造有限公司建成了年产60万吨甲醇及4亿m^3LNG、10万吨合成氨的甲醇联产项目。昔日污染环境的焦炉煤气“变身”清洁能源,不仅有利于企业循环产业的发展,更对双碳目标的实现具有重要意义。

图为孝义市盛世富源甲醇联产项目一角。

记者 刘亮亮 摄

让“家门口”就业“热”起来!

□ 许贵元

在“家门口”就业,与背井离乡、走南闯北、异地打工、致富创收恰恰相反。近两年来,在疫情形势严峻复杂、且时有反弹的异常情况下,倡导在“家门口”就业、离土不离乡,既可以获取劳动报酬,又比较安全保险,还可以脚踏实地、无忧无虑地去打工创收。让“家门口”就业“热”起来,尤为重要、完全必要,是一项顺民心、合民意的重大“惠民工程”,对加快乡村振兴、实现共同富裕目标,保持农村社会稳定具有重大现实意义和深远意义。因此,各级党委和政府要高度重视“家门口”就业问题,千方百计在抓好抓实上大做文章。

习近平总书记前年6月份在宁夏吴忠市农村考察时指出,乡亲们在家门口就业,虽然收入不比进城务工高,但省去了住宿、伙食、交通等费用,还能照顾家庭,一举多得。

习近平总书记的重要指示语重心长、实实在在、意义重大,为我们搞好“家门口”就业工作指明了方向。

其实,在“家门口”就业,并非单指“本村”,是指在“本乡本土”,最远也超不出所在县城和城市。一是在“家门口”就业打工心里踏实。可以集中精力埋头挣钱,不必时时刻刻牵挂家里的事情。同时,也可以减少后顾之忧和“每逢佳节倍思亲”的忧虑。二是便于随时随地照顾家里的老人和孩子,尤其是农村“空巢老人”和“留守儿童”的生活和学习,减轻当地政府负担。三是可以减少和节省一些常年在外的开销。虽然在“家门口”就业打工不如在背井离乡的异地远方收入高,但可以节省住宿、伙食、交通等费用。相比之下也较为划算。四是在“家门口”就业打工,可以与家人几乎“天天见面”,共享家庭的团聚之乐,营造家庭和谐氛围。

事实上,由于受疫情的严重影响,一些农民工返乡的越来越多,有的干脆就不想“外出”挣钱了,只想在“家门口”就业打工搞点收入、维持生计就足矣。对此,各级党委和政府要审时度势,顺应潮流,采取行之有效的措施,切实抓好稳就业、保民生、促发展这件大事,尽快让“家门口”就业实打实地“热”起来。一是要搞好农民工的技能培训,提高他们的科技知识和致富本领。二是广开就业门路,兴办一些特色产业和“微型企业”,包括一些建筑工程、基础设施建设等工程项目的施工,千方百计让他们有活干、有事干、有钱赚。同时,强化生产安全和防疫意识。三是兑现工资,及时发放,防止拖欠。四是发挥“能人”作用。在返乡的农民工中,他们经过常年在外打工创业,有不少人积累了一些劳动技能和管理方面的实践经验,发挥这些“能人”的带头作用至关重要,有利于加快美丽乡村建设和实现乡村振兴。

经济漫谈

农资行业经营十大禁忌

农资人,看似是一个简单的“工作”——卖农资、提供种植技术服务,而做好这份工作却不那么简单。农资经营中,你是否会为了短时利益而打价格战、不遵守行业规则?你是否坚持做一个守信的人……笔者总结了身边的农资人在农资经营中遇到的10大禁忌,希望2022年大家都能避开!

1.切勿恶性竞争

有市场的地方就会有竞争,合理的竞争能促进行业的不断进步。竞争不可怕,可怕的是恶性竞争。

农资经营中,你若是为了短期利益而大打价格战,虽然竞争对手会受到打击,但最后大家谁的日子都不好过!

2. 不要卖假农资

销售假农资在任何时候都是不被允许的,一旦出问题被曝光,必定会受到法律的制裁,而遭受损失的农民也会向你索赔,得不偿失。一定要学会识别假农资,做到坚决不销售假农资!

3.不要坑顾客,赚一把是一把

对待客户要真心实意,不要耍“多收钱、以次充好”的坏心眼。要知道一锤子买卖不是长久之计,不义之举也永远发不了财,只会给你一个坏名声!而一个名声不好的人,干再久也挣不了大钱。

4.不能出了事逃避责任

做农资,卖出质优价廉的化肥农药只是第一步,更重要的是提供良好的配套服务。如果在使用过程中遇到问题,最好的办法是一起解决,敢于负责任。

干农资讲究的是回头客,不负责任的买卖人,留不住顾客的心。

5.不要窜货,无视行业规则

每一个行业都有自己的规则,“不窜货”是每一个农资人需要遵守的重要规则之一。若是为了抢占市场而随意窜货,你失去的可能是农资公司、农资人的信任。

行有行规,你想着要标新立异,势必会被群起而攻之,这叫自作自受。

6.认识不到清账的重要性

民间有句话叫“好借好还,再借不难”。农资公司能赊账是出于对你的信任,若是一直想着拖欠,不仅会损坏个人的诚信,还会影响未来合作。出来混总是要还的,不要自作聪明,不要搬起石头砸自己的脚。

7.认识不到守信的重要

信用,就是你最好的脸面,不管你多能说,也遮挡不了你的心,请珍惜信用!

8.不要只重营销,忽略产品质量

营销是一种手段,而质量才是一切。只有农资质量好,农民才不会遭受损失,你在农资行业中的信誉也会越来越好,销量也会慢慢上去。

9.不要人云亦云

缺乏创新精神,总跟在别人身后,别人把利收完了,你再干就获利甚少或一无所得。只有抢先一步占领市场,才能获胜。

10.不要坐门等客

经商不跑不活,市场瞬息万变。只有跑动,农资人才能得知市场信息,找准时机,方能盈利。 北方农资

据《山西农民报》

地电石楼分公司

服务春耕 电力先行

本报讯(记者 王洋 通讯员 郑东慧)“大伯,你抽水灌田的时候一定不能私拉乱接电线,更不要用湿手去触摸用电设备。”随着天气逐步回暖,一年一度的春耕春灌工作即将拉开帷幕,为保障农民能够在春耕期间安全用电,3月15日,地电石楼分公司春耕服务小分队在抓好防疫工作的同时,深入石楼县灵泉镇孟家塔村田间地头开展安全用电宣传活动,帮助农村群众解决用电过程中的疑难问题,保障春耕春灌期间用电安全可靠。

宣传活动中,服务队队员们针对农村用户安全用电认识不足、农村灌排设备安全用电管理、雷雨天气安全用电和智能电表应用等方面的普遍问题,精心准备了《电力安全宣传手册》、《电力用电宣传手册》、《农村用电安全基本常识手册》等宣传手册,以图文并茂的方式对安全用电、设备维护、触电急救、家庭安全用电小常识等知识进行了细致的讲解,并详细向用电客户介绍农排线路设备安全管理措施、雨天打雷时安全用电措施,避免发生人身安全事故。同时,服务队队员还主动了解各村春耕春灌生产的用电需求,大力推广“网上地电”APP,指导农村群众网上办理缴费、报修、业扩报装等用电业务,真正让农村群众享受到便捷贴心的服务。

据悉,此次活动“春耕服务小分队”累计发放宣传资料60余份,帮助农村群众处理安全隐患5余处。

图为地电石楼分公司员工深入田间地头宣传安全用电知识。 郑东慧 摄

汾阳市

奋力开创白酒产业发展新局面

本报讯(记者 刘少伟 通讯员 郝健)耕耘更知韶光贵,不用扬鞭自奋蹄。近日,汾阳市举行签约仪式,成功签约包括酒类酿造、包装、仓储、配套设施建设在内的7个白酒产业重点项目,并开工建设了山西杏花村汾酒厂股份有限公司2#立体库成品物流中心项目。以实际行动深入贯彻落实省委十二届三次全会和市委五届二次全会暨市委经济工作会议精神。

近年来,汾阳市瞄准打造中国清香白酒核心产区目标,紧跟中央、省、吕梁市的步伐,加大招商引资力度,持续优化营商环境,大力推进白酒全产业链发展,全方位推动汾阳高质量发展。2021年,全市各项主要经济指标稳居吕梁前列,地区生产总值、财政总收入、一般公共预算收入三项指标均创历史新高。此次签约仪式上,该市又成功签约年产5万吨白酒技改、酿酒及包装车间改造、年产6000万件包装彩印、晋裕白酒文化园、陶缸生产等7个重点项目,对汾阳市延伸白酒产业链、推动酒文旅融合发展具有重大意义。新开工的山西杏花村汾酒厂股份有限公司2#立体库成品物流中心项目位于汾酒保健酒园区,建筑面积8000多平方米,投资约1亿元,设有18000余个仓位,建成后可增加100万箱成品酒的仓储能力。

据悉,下一步,汾阳市将严格执行“承诺制+标准地+全代办”模式,确保将签约项目打造成为精品工程、示范工程。同时,进一步抢抓机遇,打通思想通道,找准发展出路,积极谋“出圈”,主动抢“C位”,持续做强产业特色,放大产业优势,为全方位推动高质量发展提供坚实的产业支撑。

人才回乡 智力回归 资金回流 项目回迁

我市人才回归引进力度全面加强

本报讯(记者 梁瑜)为高质量发展提供全面助力,近年来我市高度重视人才回归引进工作,大力引导各级各部门牢系乡情“纽带”,开拓创新,多措并举,逐步形成“人才回乡、智力回归、资金回流、企业回移、项目回迁”的良好态势,为我市转型发展提供坚强人才支撑。

市、县、乡、村四级联动,建立吕梁在外人才定期摸底、分类建库、动态更新工作机制。根据摸底统计,我市在外人才共684人,其中,党政47人、企业经营管理人才82人、专业技术人才167人、高技能人才7人、海外人才25人、高学历人才288人、其他人才68人,各级各部门通过结对联系、走访慰问、座谈交流和邀请回乡考察指导、投资兴业等方式,加强与吕梁在外人才的沟通联系,鼓励引导在外人才支持家乡建设发展或返乡创新创业。

市委组织部门出台指导意见,大力实施本土人才“回归”工程,为脱贫攻坚和乡村振兴集智聚力。为让在外人才想回来、能回来、留得住,各地结合实际开展了丰富有效的探索实践,一是提供待遇保障。兴县等地对回引大学生按照公益性岗位工资标准执行工资待遇,拿出就业资金给予专项补贴,并在任职期间办理养老、医疗等保险,切实解决后顾之忧,拿出一定事业单位编制,面向回引大学生开展定向招录,拓宽回归人才的发展空间;二是加强政治吸纳。结合村“两委”换届,451名回引大学生入选村“两委”班子,为我市脱贫攻坚和乡村振兴注入鲜活动力。三是支持就业创业。为回乡创业大学生、退伍军人、在外务工的乡土人才提供免费培训,支持创办各类科技示范企业新型农民合作社、农业产业园等。四是搭建“双创”平台。各地依托双创基地宝电商、农业示范园等基地,优化创业政策,吸引在外人才回归。交城等县对在创业孵化基地创办实体的返乡人员,按每户5000元标准给予一次性补助。高校毕业生正常经营满一年的,按有关规定给予创业者本人每年2000元补助和最长不超过三年的经营场地租金补贴。

拓宽才智回流渠道。一是搭建融情融商平台。文水,汾阳、孝义、临县、离石等县(市、区)响应市委、市政府号召,每年定期举办“迎老乡、回故乡、建家乡”活动。全市有24位吕梁籍企业家回乡创业,项目总投资93亿元。二是柔性回引高端智力。我市实施“百千万”人才工程,建立校地合作机制和市委、市政府特聘专家制度,回引了中国工程院院士、北航教授王浚,九三学社中央主席、中国科学院院士武维华和著名导演贾樟柯等众多在外专家人才为家乡发展献智出力、牵线搭桥。三是组织人才回引专项行动。汾阳、交口、柳林、方山等县(市)启动在外人才回引计划,回引在外公务员、医生、教师。市直机关企事业单位人才回引专项行动也在抓紧推动,返乡就业的优秀人才可按我市现有人才政策规定享受住房安居、科研支持、子女入学、配偶安置等待遇保障。

营造良好社会氛围。在各类优秀人才评选表彰中,将回乡人才作为重点表彰对象,增强其归属感、荣誉感。在“感动吕梁脱贫攻坚年度人物”“三晋英才”支持计划等评选推荐活动中,“吕梁山猪”品牌创始人师国栋、文水县聚宏电子商务有限公司董事长李中豪等一批优秀回乡创业人才脱颖而出。利用新闻媒体大力宣传回乡创新创业人才的先进事迹,大力营造鼓励、支持人才回归的良好社会氛围。目前正在大力度推进人才公寓、博士广场、人才港建设,积极提升本地的人才服务水平,激励本土在外人才回归。