

4月19日,市教育局召开了2022年教育工作暨教育系统党风廉政建设会议。会议全面贯彻落实全国、全省教育工作会议精神及市委、市政府工作部署,紧紧围绕办好人民满意的教育,突出改革创新主线,明确了2022年我市教育发展的十项重点工作,推动吕梁教育质量提升、内涵发展。

加强党对教育事业的全面领导

建立中小学校党组织领导的校长负责制。进一步理顺校长职级制改革后的各学校党建工作体系,选优配强中小学党组织书记。督促指导民办学校党建工作任务落地落实。巩固拓展党史学习教育成果,开展好“党建示范校”“党员名师工作室”“党员示范岗”等示范创建活动。扎实开展“清廉学校”创建工作,紧盯“教师招聘、中小学招生、项目工程资金、评优评模、职称评定”等风险点,从严治理“靠教育吃教育”乱象,深化不担当不作为专项整治,大力营造风清气正的教育生态。

全面落实立德树人根本任务

加强新时代学校体育、美育、劳动教育和心理健康教育,打造一批市级中小学生研学和劳动实践教育基地。推动思政教育工作室在13县市区实现全覆盖。做好中小学名班主任评选,不断擦亮吕梁思政工作的底色和品牌。强化学生近视防控,确保全市儿童青少年

总体近视率下降1个百分点。实施推普攻坚,推普助力乡村振兴、国家通用语言文字高质量普及“三大行动”。加强新时代教育系统关工委建设。贯彻落实家庭教育促进法,加快推进中小学家长委员会和家长学校建设,着力构建家庭、学校、社会协同育人新格局。

着力补齐基础教育短板

围绕“学前教育抓普惠、义务教育抓均衡、高中教育上水平、职业教育提质量”总体思路,实施第四期学前教育行动计划,新改扩建48所普惠性幼儿园,改造提升市直机关幼儿园,全市公办率达到55%以上,普惠率达到80%以上。

开展国家义务教育优质均衡发展县创建工作。持续推进中小学校布局优化,撤并全市农村薄弱中小学110所,新建、改扩建19所义务教育阶段学校和60所寄宿制学校,为2024年开始的国家义务教育优质均衡评估验收奠定基础。加快吕梁三中建设,改造提升吕梁五中,力争今秋投用。依托黄冈优质教育资源,统筹教师资源,实施三中、五中联盟办学,全力打造优质初中标杆。

持续打好“双减”和规范民办义务教育两场攻坚战

持续做好“双减”政策的宣传解读,校内做到“三提高”,全面提高作业管理质量,提高课后服务质量,提高课堂教学质量。要切实发挥好学校教育主阵地作用,实现校内应教尽教,学生学足学好,真正让学生减负、让家长放心。校外做到“三严”,加强常态化监管和专项执法,严防义务教育学科类机构隐形变异和回潮反弹,严防非学科类

培训机构野蛮生长、制造焦虑,严格规范高中阶段学科类培训机构管理。

规范民办义务教育方面,按照“严格控制增量、逐步消化存量、全面规范办学”的总体要求,紧扣“市域内占比不超过5%”的整体目标,“一县一策”“一校一案”扎实推进,秋季开学前圆满完成任务。

加强和改进基础教育教研工作

打造具有吕梁特色的新时代基础教育教研体系。市级要打造一支100人左右的专兼职教研员队伍。各县市区也要配齐配足专兼职教研员,明确教研员入职门槛,建立健全教研员准入制度,努力提升教研员队伍能力水平。

常态化开展专兼职教研员培训,持续提升专业素质和教研能力,努力成为教师专业发展的促进

者和引领者。

创新教研工作机制。坚持市级搞策略、县级搞战术,全面加强对课程、教学、作业和考试评价等关键领域和重点环节的调研、教研和科研。用好《吕梁教学研究》这一展示全市教师优秀教学教研成果平台,使教育科研成为提高教育质量、提升教师素养的重要引擎。

十项重点工作 推动吕梁教育质量提升、内涵发展

全面加强教师队伍建设

严格落实师德师风要求。坚持师德师风第一标准,以师德师风正面、负面清单为抓手,用好监督举报平台,深入开展中小学校长和教师组团式、捆绑式交流轮岗。借鉴晋中、长治经验,制定出台校长等级评定办法和薪酬标准,全面推行中小学校长职级制改革。

提升教师培养培训质量。深入实施基础教育强师计划,启动高中九科名师培训,今年培养195名名师成长带头人,吕梁新高考领军人。统筹抓好“国培计划”“省培计划”、职业院校教师素质提高计划、中小学教师全员培训等重点项目,持续为全市教师队伍提质赋能。

持续推动重点改革取得实效

全面启动中高考改革。出台中考改革方案,建设基于初中学业水平考试成绩、综合素质评价的高中阶段学校考试招生录取模式,形成规范有序、监督有力的考试管理机制。从今年秋季入学开始,全面启动实施高考综合改革。推动各县市区加大投入力度,切实改善高中阶段办学条件,统筹推进软硬件配备、综合素质评价、生涯指导和走班模式等工作。健全风险防范机制,加强政策解读,合理引导预期,确保改革平稳实施,有序推进。

持续推进对外开放交流。深化校地合作,推进大学生联合培养、实习实训、高校优质生源三大基地建设。用足用好省内外优质教育资源,积极对接省内外知名学校,鼓励教师“走出去”开阔视野、提高能力。

实施教育数字化转型提升行动

加快新型基础设施建设,建设覆盖全市各级各类学校和教育机构的教育专网。按需扩大学校出口带宽,实现中小学固定宽带网络万兆到县、千兆到校、百兆到班。

加快“互联网+教育”平台建设。对现有资源和平台进行整合对接,“升舱”改造,建设覆盖全市的“互联网+教育”大数据平台,实现各类学校、各级平台、各种资源、各项数据全部接入。引入“平台+教育”服务模式,实现资源、数

据、信息有效共享,服务教育决策,助力教育发展。

加快“智慧校园”建设。探索“互联网+教育”人才培养新模式,完善智慧教学设施,提升多媒体教学装备水平,打造生动直观形象的新课堂。普及智慧教学应用,创新教学、评价、研训和管理等应用,扩大优质教育资源覆盖面。坚持自愿原则,做好智能电子学生证推广工作。部署校园智慧公共设施,支撑平安校园、健康校园、绿色校园建设。

提升教育保障能力

提升教育投入保障能力。积极争取更多新增财力,不断完善教育财政投入稳定增长的长效机制。支持各县市区集中财力一批重大教育民生项目。

提升教育督导保障能力。出台《吕梁市教育督导问责实施办法》,推动教育督导管理体制、运行机制、问责机制、督学管理、保障机制等“五大改革”落地落实。紧盯政府关心、社会关注、群众关

切的教育热点、难点、堵点问题,采取专项督导、“小切口”精准督导,确保督出成效、督出质量。

提升教育法治保障能力。持续深入“法治进校园”“未成年人保护在行动”、“禁毒防艾、宪法宣传”等系列专题活动,不断加强未成年学生在校期间的各项权益保护。推动全市中小学校配备1名法治副校长,全面提升校园治理法治化水平。

坚守教育安全稳定底线

加强隐患排查整治,通过开展教育创安、科技创安、文化创安等一系列活动,辐射学校周边和社会,力争全市平安校园覆盖率达到90%。从严从细抓好校园常态化疫情防控工作,坚决守好牢校园安全底线。

2022年全市教育工作暨教育系统党风廉政建设会议召开



4月19日,市教育局召开2022年全市教育工作暨教育系统党风廉政建设会议,总结2021年全市教育工作,分析研判当前教育工作形势,安排部署今年教育工作。

会议以视频形式召开,市教育局领导班子成员,市直各学校书记、校长在主会场参加会议;吕梁职业技术学院中层以上领导干部;市直各学校副校长、局机关全体人员;各县(市、区)教育局班子成员、股室负责同志、各学校校

长、幼儿园园长在各分会场参加会议。市委教育工委书记、市教育局党组书记、局长赵雪宏从六个方面全面总结了去年工作,深入分析了当前我市教育工作面临的形势,并安排部署了今年要重点推进的十个方面工作。市教育局党组成员、市纪委监委派驻市教育局纪检组组长王凤莲,就教育系统党风廉政建设工作进行安排部署。会议由市委教育工委专职副书记刘改花主持。

市委教育工委召开抓基层党建工作述职会



4月19日,市委教育工委召开抓基层党建工作述职会,市直学校代表、部分县(市、区)代表,就2021年基层党建工作进行了述职,其他单位做了书面述职。会议还对党史学习教育“三个100行动”进行了表彰。市委教育工委副书记、市教育局局长赵雪宏对2022年教育系统党建工作进行安排部署。

会议以视频形式召开,市教育局领导班子成员,市直各学校书记、校长在主会场参加会议;会议由市委教育工委专职副书记刘改花主持。

会议指出,党史学习教育开展以来,全市教育系统抓基层党建的意识进一步增强,市直各学校党组织书记、各县市区教育工委书记能够自觉扛起主体责任,认真履行“第一责任人”责任,形成了书记抓、抓书记,一级抓一级、层层抓落实的工作格局。各基层党组织能够围绕党史学习教育,按照市委“突出抓好青少年群体”的工作要求,以“五个一”活动、“三个100行动”、落实办好人民满意教育行动方案35项任务等重点工作为抓手,全力推动基层党建工作创新发展。汾阳师范理论学习工作卓有成效,在“市直机关学习贯彻党的十九届六中全会精神”知识竞赛中,代表教育系统勇夺第一。市卫校注重学用结合,被山西省教育厅确定为省级高水平中等职业学校建设单位。特殊教育学校、八一街幼儿园学史力行,开展的“我为群众办实事”活动,自主编写的以革命文化为主题的校本教材,效果显著。离石区将党支部建在学科组、年级组上,成立了10个学科支部。孝义市把党建和教育深度融合,全面育人经验被《山西教育》报道。柳林县把党建任务做细,3个作品获省教工委百名大中小学生讲党史故事优秀微视频,占全市获奖数的一半。兴县深度挖掘利用红色文化资源,精心创建了以红色精神和党史知识为主题的校园文化教育阵地,教育引导学生学史明史悟史,爱校爱国爱党。临县以党建引领教育改革,集团化办学、县管校聘等重点工作成效显著。此外,全市教育系统全面加强组织

