

习近平向第七届中国-亚欧博览会致贺信

新华社北京9月19日电 9月19日，国家主席习近平向第七届中国-亚欧博览会致贺信。

习近平指出，亚欧大陆充满发展活力和潜力，是共建“一带一路”国际合作重点

区域。近年来，中国新疆充分发挥区位优势，积极推进丝绸之路经济带核心区建设，促进中国和亚欧地区国家互联互通、互利合作、共同发展，取得积极成效。

习近平强调，中国愿同各国一道，以

中国-亚欧博览会为平台，弘扬和平合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的丝路精神，坚持高标准、可持续、惠民生，不断拓展亚欧合作领域，提高亚欧合作水平，促进共同发展繁荣。

第七届中国-亚欧博览会当日在新疆乌鲁木齐开幕，主题为“共商、共建、共享、合作向未来”，由商务部、外交部、中国贸促会、新疆维吾尔自治区人民政府等共同主办。

习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信

新华社北京9月19日电 9月19日，国家主席习近平向产业链供应链韧性与稳定国际论坛致贺信。

习近平指出，维护全球产业链供应链韧性和稳定是推动世界经济发展的重要保障，符合世界各国人民共同利

益。中国坚定不移维护产业链供应链的公共产品属性，保障本国产业链供应链安全稳定，以实际行动深化产业链供应链国际合作，让发展成果更好惠及各国人民。

习近平强调，中国愿同各国一道，把

握新一轮科技革命和产业变革新机遇，共同构筑安全稳定、畅通高效、开放包容、互利共赢的全球产业链供应链体系，为促进全球经济循环、助力世界经济增长、增进各国人民福祉作出贡献。

产业链供应链韧性与稳定国际论坛

当日在浙江省杭州市开幕，主题为“同舟共济，共克时艰，务实推动构建富有韧性的全球产业链供应链”，由工业和信息化部、国家发展改革委、交通运输部、国务院发展研究中心、浙江省人民政府共同举办。

推进领导干部能上能下规定

(2015年6月26日中共中央政治局会议审议批准 2015年7月19日中共中央办公厅发布 2022年8月19日中共中央政治局常委会会议修订 2022年9月8日中共中央办公厅发布)

第一条 为了全面推进党的建设、政治建设、组织建设、作风建设、纪律建设，健全能上能下的选人用人机制，建设德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，完善从严管理干部队伍制度体系，根据《中国共产党工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等党内法规和《中华人民共和国公务员法》等法律，制定本规定。

第二条 推进领导干部能上能下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，落实新时代好干部标准，坚持党要管党、全面从严治党，坚持实事求是、公道正派，坚持事业为上、人事相宜，坚持依法依规、积极稳妥，着力解决不担当、不作为、乱作为等问题，促使领导干部自觉践行“三严三实”要求，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向和从政环境。

第三条 本规定适用于各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、监察机关、审判机关、检察机关，以及列入公务员法管理的其他机关和参照公务员法管理的机关(单位)中担任领导职务的干部。国有企业、事业单位中担任领导职务的人员，参照本规定执行。

第四条 推进领导干部能上能下，重点是解决能下问题。应当结合实际分类施策，严格执行问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定，畅通干部下的渠道。

本规定主要规范对不适宜担任现职干部的领导职务所作的组织调整。

第五条 不适宜担任现职，主要指干部的德、能、勤、绩、廉与所任职务要求不符，不宜在现岗位继续任职。干部具有下列情形之一，被认定为不适宜担任现职，应当及时予以调整：

(一)政治能力不过硬，缺乏应有的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，在不折不扣贯彻落实党中央决策部署、结合实际推动落地见效上存在明显差距的；

(二)理想信念动摇，在涉及党的领导、中国特色社会主义制度等重大原则问题上立场不坚定、态度暧昧，关键时刻经不住考验的；

(三)担当和斗争精神不强，在事关党和国家利益、人民群众生命财产安全

等紧要关头临阵退缩，在急难险重任务、重大风险考验面前消极逃避或者应对处置不力的；

(四)政绩观存在偏差，不能坚持以人民为中心的发展思想，不能准确把握新发展阶段、完整准确全面贯彻新发展理念，在构建新发展格局、推动高质量发展上不积极不作为，搞“形象工程”、“政绩工程”乱作为的；

(五)违背党的民主集中制原则，独断专行或者软弱涣散、自行其是，不执行或者擅自改变组织作出的决定，在领导班子中闹无原则纠纷，或者任人唯亲、拉帮结派、破坏所在地方、单位政治生态的；

(六)组织观念淡薄，不严格执行重大事项请示报告、个人有关事项报告等制度，无正当理由拒不执行组织的分配、调动、交流等决定的；

(七)事业心和责任感不强，精神状态差，对职责范围内的事项敷衍塞责，对群众急难愁盼问题不上心、不尽力，工作推拖绕躲、贻误事业发展的；

(八)领导能力不足，不能有效履行职责，按要求完成目标任务，重大战略、重要改革、重点工作推进不力，所负责的工作较长时间处于落后状态或者出现较大失误的；

(九)违规决策或者决策论证不充分、不慎重，造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费，生态环境破坏，公共利益损害等后果的；

(十)作风不严不实，执行中央八项规定精神不严格，形式主义、官僚主义问题突出，造成不良影响的；

(十一)品行不端，行为失范，违背社会公德、职业道德、家庭美德，造成不良影响的；

(十二)因存在配偶、子女移居国(境)外，配偶、子女及其配偶经商办企业等情况，按照有关规定需要组织调整的；

(十三)年度考核被确定为不称职，或者连续两年被确定为基本称职，以及民主测评优秀和称职得票率达不到三分之二、经认定确属不适宜担任现职的；

(十四)因健康原因无法正常履行工作职责1年以上的；

(十五)其他不适宜担任现职的情形。

第六条 党委(党组)及其组织(人事)部门按照干部管理权限，履行组织调

整的有关职责。

各级组织(人事)部门应当把功夫下在平时，深化对干部的日常了解，定期分析研判考核考察、巡视巡察、审计、统计、个人有关事项报告、民主评议、信访举报等有关领导班子和干部队伍情况，动态掌握干部现实表现，对存在苗头性、倾向性或者轻微问题的，及时予以提醒、谈话、函询、批评教育、责令检查或者诫勉，对不适宜担任现职的及时启动调整程序。

第七条 调整不适宜担任现职干部，一般按照以下程序进行：

(一)核实认定。组织(人事)部门综合分析各方面情况，对不适宜担任现职的情形进行核实，作出客观评价和准确认定。注重听取群众反映、了解群众口碑，特别是听取工作对象、服务对象等相关人员的意见。必要时可以与干部本人谈话听取说明。

(二)提出建议。组织(人事)部门根据调查核实和分析研判结果，对不适宜担任现职干部提出调整建议。调整建议包括调整原因、调整方式、安排去向等内容。

(三)组织决定。党委(党组)召开会议集体研究，作出调整决定。作出决定前，应当听取有关方面意见。涉及干部双重管理的，主管方应当按照有关规定程序征求协管方意见。

(四)谈话。党委(党组)或者组织(人事)部门负责同志与调整对象进行谈话，宣布组织决定，认真细致做好思想工作。

(五)按照有关规定履行任免程序。一般在1个月内办理调整干部工资、待遇等方面的手续。对选举和依法任免的干部，按照有关法律法规、章程和规定的程序进行。

第八条 干部本人对调整决定不服的，可以按照有关规定申请复核或者提出申诉。复核、申诉期间不停止调整决定的执行。

第九条 对不适宜担任现职干部，应当根据其一贯表现和工作需要，区分不同情形，采取平职调整、转任职级公务员、免职、降职等方式予以调整，符合提前退休条件的可以办理提前退休。

对非个人原因或者健康原因不能胜任现职岗位的，应当从事业需要和关心爱护干部出发，予以妥善安排。

调整不适宜担任现职干部，原则上在在职数范围内安排。暂时超职数的，应

当报经上一级党委组织部门和机构编制部门同意，并明确消化时限，一般应在1年内消化。

第十条 对被调整的干部，应当跟踪了解其思想动态和工作状况，有针对性地做好教育管理工作。根据工作需要，对认真汲取教训、积极努力工作，德才表现和工作实绩突出且经考察符合任职条件的，可以进一步使用、晋升级别或者提拔职务。

第十一条 各级组织(人事)部门应当对不适宜担任现职干部的调整原因、安排方式和后续管理等情况进行纪实，每年1月底前向上一级党委组织部门报备上年度相关情况。

第十二条 健全和落实推进领导干部能上能下工作责任制，党委(党组)应当坚决扛起主体责任，党委(党组)书记应当切实履行第一责任人的责任，组织(人事)部门应当自觉承担具体工作责任，坚持原则、敢于负责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，结合日常干部选拔任用、管理监督、领导班子换届等工作，推进能上能下常态化。

第十三条 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实“三个区分开来”要求，正确把握政策界限，保护干部干事创业、改革创新积极性，宽容改革探索、先行先试等工作中的失误。

第十四条 严明推进领导干部能上能下工作纪律，不得搞好人主义，不得避重就轻，以党纪政务处分规避组织调整或者以组织调整代替党纪政务处分，不得借机打击报复。

第十五条 积极营造推进领导干部能上能下的制度环境和舆论氛围，加强督促检查，把本规定执行情况纳入党委(党组)履行全面从严治党主体责任、“一报告两评议”、巡视巡察、选人用人专项检查等内容，纳入党委(党组)书记年度考核述职内容。对严重不负责任，或者违反有关工作纪律要求的，应当追究党委(党组)及其组织(人事)部门主要负责人的和有关领导成员、直接责任人的责任。

第十六条 各地区各部门可以根据本规定，结合自身实际，制定实施细则。

第十七条 本规定由中央组织部负责解释。

第十八条 本规定自发布之日起施行。

新华社北京9月19日电



浦江两岸流光溢彩，东海之滨千帆竞发。在喜迎党的二十大的热烈氛围中，上海2500万干部群众干劲昂扬，在重大任务中勇挑重担，在改革创新的一线比学赶超，努力把国家战略势能转化为高质量发展效能。

黄浦江畔的中国船舶馆，近日举行了首届世界设计之都大会主题展。

2021年12月，中国船舶集团总部迁驻上海，目前主要造船指标稳居世界第一。“即将召开的党的二十大将作出事关发展全局的战略安排。作为央企，我们将深入推进在沪国家工程研究中心、国防科技重点实验室等创新平台建设，助力上海建设船舶领域科技创新策源地。”中国船舶集团副总经理孙伟说。

包括国际航运中心建设在内，近年来诸多国家战略在上海落地。2018年11月，习近平总书记在首届进博会开幕式上宣布，交给上海三项新的重大任务：增设上海自贸区新片区、设立科创板并试点注册制、支持长三角一体化发展并上升为国家战略。

今年是临港新片区运行三周年，在国家战略指引下，新片区的规上工业产值等经济指标保持着20%以上的增长。临港新片区管委会专职副主任赵义怀说：“未来临港还要在若干重点领域率先实现突破，盼望党的二十大胜利召开，给新片区的高水平开放发展注入更大动力。”

上海西端，沪苏浙交界处。长三角生态绿色一体化发展示范区内，同样呈现出生气蓬勃的发展势头。

在塔吊林立、机器轰鸣的华为青浦研发中心工地现场，中建三局项目经理杨威告诉记者，他们承建的一个组团最近率先实现主体结构封顶。他说：“这表明示范区的重点项目建设进入新的阶段。迎接党的二十大，我们示范区开发者也要锚定奋进‘新目标’，鼓足劲头干出实效。”

今年以来，长三角一体化示范区推出了15项制度新成果，让人才、资金等要素在省际间更加畅通流动。“下一步，我们将坚持制度创新和项目建设双轮驱动，推动更多跨区域合作，用实际行动来迎接党的二十大胜利召开。”长三角一体化示范区执委会副主任张忠伟说。

最新统计数据显示，克服疫情不利影响，今年1到7月上海市货物进出口、实到外资实现正增长，战略性新兴产业占工业的比重提高到42%，发展新动能持续壮大。

再过不到50天，第五届进博会将在上海如期召开。目前，进博会企业商业展招展工作已经完成，参展的世界500强和行业龙头企业超过280家。

国家会展中心(上海)会议中心副总经理王旭宏自今年六月开始，就和会议中心的同事们进入了“冲刺时间”。“习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动的中国国际进口博览会，见证了中外来宾共襄贸易盛举、共享美好未来。党的二十大即将召开，这激励我们拿出最好的状态，服务好第五届进博会这一场重大的主场外交活动。”王旭宏说。

位于浦东张江科学城的张江科学会堂，9月刚启用就迎来了世界人工智能大会。未来，这里还将面向全球前沿科创力量，搭建交流、交锋、交汇的平台，成为浦东乃至上海的科创新地标。

2018年11月，面对张江科学城的科技工作者，习近平总书记语重心长地说：“把科技创新摆到更加重要位置，踢好‘临门一脚’”。如今，在张江科学城这片沃土上，先后“长出”了约2.3万家企业，其中高新技术企业1800余家。包括生物医药和集成电路等先导产业在内，登陆科创板的张江企业数量超过30家，位居全国前列。

“浦东打造社会主义现代化建设引领区，是党中央赋予上海的战略使命。迎接党的二十大，我们要进一步彰显引领区的速度、拿出引领区的作为。”浦东新区副区长吴强说。

经济发展的活力要强，城市治理的“底盘”要稳。中心城区成片旧改宣告收官、黄浦江和苏州河公共岸线贯通开放……愈加幸福的生活，让上海干部群众对即将召开的党的二十大更加期待。

最近，上海市静安区石门二路街道新福康里居民区内，又一幢居民楼的加装电梯工程正进入收尾阶段，将帮助不少老居民解决出行困难。

“坚持党建引领、居民自治、多方协同，我们想方设法在有限的空间内创造条件、造福居民。”新福康里居民区党总支书记魏婉刚刚参加了上海深化推进基层治理体系和治理能力现代化建设会议。她说：“我们热切期盼党的二十大胜利召开，我们也一定会把党的好政策落在社区里，持续推进社区微更新、养老等一项项民心工程，让社区居民生活更安心、更舒心！”

努力把国家战略势能转化为高质量发展效能，2500万申城干部群众以实干笃行迎接党的二十大——

上海：奋楫争先立潮头

凝心聚力加油干 交出吕梁新答卷

(上接1版)规范五办一站两中心，成立了综合行政执法队。黄河奇湾旅游景区开发正在稳步推进，系统连振的旅游项目逐步开发，沿黄旅游公路即将建成通车，带动乡村旅游增收未来可期，为迎接党的二十大胜利召开贡献毕生力量。

征途漫漫从头越，奋楫扬帆向未来。市交通运输局党组书记、局长刘瑞平说，迎接党的二十大胜利召开，要加大全市公路重点工程建设进度，要促进交通运输企业复工复产，要全力推动疫情防控和保通保畅工作。在全市27个高速公路出入口站点和3个过省卡口设立疫情防控检查站，各防控检查点实行“领导包点”机制。严格实行“客货分离、货车优先”，分车道检查，在全市检查点共增设42条绿色通道，对货车实行“即采即走即追+人员封闭管理”模式。强化12328交通运输热线服务，协调解决货车通行及货车司机基本生活服务保障。目前，全市30个疫情防控检查点、6个物资中转部、10对服务区全部正常运转，高速公路和普通国道省道货车通行量已基本恢复至正常水平，保通保畅工作取得明显成效。

喜迎二十大，奋进新征程。交口县韦禾农业发展有限公司董事长李

亮说，作为农业龙头企业的领头人，在迎接党的二十大的浓厚氛围中，要进一步贯彻落实党中央乡村振兴的决策部署，履行好企业帮扶乡村振兴的职责使命，继续将发展食用菌特色产业，壮大龙头企业，带动乡村振兴的事业向纵深推进。一是坚持高质量发展，走科技兴企之路，与上海农科院、西北农林科技大学等知名科研院所合作，突破菌种培育、智能化利用、深加工等方面技术瓶颈，创建国家级食用菌科研试验基地，实现高质量发展；二是坚持共同富裕的产业振兴之路，继续探索“公司+党支部(村委会)+合作社+农户”的产业发展模式，完善以劳务带动、辐射带动、公司建棚农户种植为主要内容的产业带动模式，最大限度调动群众参与产业发展的积极性，最大限度让利于民，走好融合发展、共同致富的产业发展道路；三是坚持现代农业企业龙头引领的发展路子。按照现代企业制度的标准要求，在党建、质量管理、安全管理、标准化生产等方面全面推进，创建国家级农业产业化龙头企业、国家级现代农业产业园，国家级香菇全产业链标准化示范基地，为全市食用菌产业发展作出新贡献，为党的二十大交出一份优异的答卷。

山西骏捷新材料科技有限公司新建焦炉煤气综合利用项目公众参与信息公示

山西骏捷新材料科技有限公司新建焦炉煤气综合利用项目是以孝义市金晖煤业有限公司的焦炉煤气为原料生产甲醇和合成氨。项目选址位于山西孝义经济技术开发区。本项目以焦化厂剩余焦炉煤气为原料，焦炉煤气处理量为63000Nm3/h，经过焦炉气压缩、精脱硫、转化后生产甲醇，甲醇装置建设规模25万吨/年，甲醇合成弛放气经过PSA提氢后，生产液氨，合成氨装置建设规模为7万吨/年。根据《环境影响公众参与办法》，该项目公众参与对公众进行下列信息公开：

一、环境影响报告书征求意见稿全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

《山西骏捷新材料科技有限公司新建焦炉煤气综合利用项目环境影响报告书》(征求意见稿)的全本公示在金晖集团公司网站进行。

查阅该项目纸质报告书需到山西骏捷新材料科技有限公司办公室找相关环保负责人索取。

二、征求意见的公众范围

山西骏捷新材料科技有限公司新建焦炉煤气综合利用项目征求意见范围为项目环境影响范围内的居民。

三、公众意见表网络链接

本项目公众意见表应按按照规定格式要求填写，具体格式见网上公示附表(网络链接)。

通过报纸获得项目公示信息的公众发表意见需到山西骏捷新材料科技有限公司找相关环保负责人领取公众意见表。

四、提交公众意见的方式和途径

公众可以通过信函、传真、电子邮件或其他方式，向建设单位提交与建设项目环境影响有关的意见和建议。

公众在提交意见时，应当提供有效的联系方式。国家鼓励公众采用实名方式提交意见并提供常用地址。

五、公众提交意见的起止时间

公众可在本项目媒体公示之日起，10个工作日内向山西骏捷新材料科技有限公司提出宝贵意见。

感谢您的参与和合作！



第22届平遥国际摄影大展开幕

9月19日，参观者在第22届平遥国际摄影大展上观看展出作品。

当日，2022第22届平遥国际摄影大展在山西省晋中市平遥县平遥古城开幕。本届大展以“光影视界·共创未来”为主题，共有来自国内外1200余名摄影师的作品参展，展览将持续至9月25日。

新华社记者 杨晨光 摄