

才涌胜溪竞奔流

孝义市人才工作综述

□文图 郭晓星

千秋基业,人才为本。转型的孝义,求贤若渴;发展的孝义,海纳百川。

奋力谱写孝义全方位推动高质量发展的新篇章,人才是第一资源、第一支撑。近年来,孝义市认真贯彻中央和省市委人才工作部署,牢固树立人才引领发展工作理念,聚焦聚力全市发展大局,深入实施人才强市和创新驱动发展战略,全面加强党对人才工作的领导,持续完善人才制度体系,努力打造人才服务的优质生态环境。

一项项关于人才引进、培养、服务的有力举措,推动越来越多的人关注孝义、奔赴孝义,各类人才创新创业活力竞相迸发,为凝心聚力推进脱贫攻坚、乡村振兴、高质量发展提供了坚强有力的人才保证和智力支持。厚积薄发的孝义,已然成为群英荟萃之地,“智力引擎”动能澎湃。放眼整个胜溪大地,处处洋溢着创新的激情,澎湃着创造的活力,活跃着创业的身影,铺展出一幅奋力建设全省共同富裕示范标杆市的壮美画卷。



孝义市将人才作为“第一资源”,定期走访慰问、聆听意见、上门服务。5月13日,孝义市委常委、组织部长薛平同志一行前往新希望六和食品有限公司走访慰问许敏等5名博士。

海纳百川集聚人才 构筑人才汇流“新高地”

盛夏八月,喜讯传来!8月16日,“牵手百年名校 逐梦百强未来”——孝义市与山西农业大学共建“12大基地”授牌仪式举行。经过多次对接,双方合作共建了涉及高校科研平台延伸、科技成果转化、农产品供应等内容的12大基地30个项目清单。孝义市委常委、组织部部长薛平从组建工作专班、制定实施方案、组织挂牌活动、提供保障服务、建设长效机制、创新工作举措等方面,对推进“12大基地”建设进行安排部署。山西农大充分利用“12大基地”平台载体,围绕该市核桃、设施蔬菜等特色产业,把更多优势资源投向孝义、更多转型项目落地孝义,进一步集聚顶尖科技人才、打造高端创新平台,转化重大科研成果,实现“1+1>2”的双赢效应。

以人才之活力,开发展之新篇。在全力推动经济社会高质量发展进程中,孝义市始终把人才作为第一资源、核心要素,着力构建“引育管用”的全链条人才工作体系,与包括山西农大在内的41所国内知名高校联合打造了81个省校合作基地,建立起高等院校与该市良性互动、融合发展的体制机制——

1月7日,北京理工大学在孝义中学举行

了优质生源基地授牌仪式;5月27日,山西大学煤基产业组赴该市鹏飞集团调研园区基地、产业链延伸、低碳技术及十四五规划情况;6月10日,孝义中学被山西省射击协会授予“后备人才训练基地”荣誉称号;6月18日,孝义法学会与太原理工大学法学院共建“太原理工大学文法学院法学教育实践基地”;6月20日,吕梁职业技术学院与该市金达集团联合举办企业新型学徒制首届学生毕业典礼;6月25日,西南财经大学——孝义中学优质生源基地签约仪式在孝义中学举行;6月29日,山西省专家学者协会省级医学专家(孝义)工作站授牌仪式在孝义市人民医院举行;7月11日,晋中信息学院在鹏飞集团挂牌社会实践基地……

人才是创新之核、发展之要、强国之基。孝义市委、市政府认真贯彻落实党中央、省委、吕梁市委决策部署,牢固树立“人才是第一资源”的理念,大力实施人才强市战略,围绕精准引才、系统育才、科学用才,相继推出了人才落户、人才安居、编制周转、奖励资助等一揽子招才举措。扎实推进省校合作,高标准建设人才公寓,推动规上工业企业创新全覆盖,先后建立

起专家工作站4个,企业技术中心19个,省校合作基地52个,省级众创研究所3个,市级以上技能大师工作室5个,专项人才总量超过2万人,全市人才政策体系不断完善,人才服务保障不断加强,形成了城市与人才发展相互成就、相得益彰的新局面。

该市坚持需求导向,拓宽招才引智渠道,对不同人才采取针对性引育方式,构建全方位、多层次、宽领域的引才体系。今年以来,事业单位“招才引智”198人,其中研究生123人;新希望六和食品有限责任公司引进了2名博士;通过人才“回流”行动,引进7名优秀在外人才。下一步,该市将采取“产业+人才”“项目+人才”“峰会+人才”“平台+人才”多措并举集聚人才。盘活利用好鹏飞产业学院、鹏飞绿色智慧煤焦化产业科学技术研究院和高新科技园区众创空间3个人才创新创业平台,围绕煤炭清洁高效利用、高端装备制造、新材料、大数据等领域引进战略人才等;深入企业一线,实地调研“体制外”人才引进培养使用情况;深化该市人才资源供给侧结构性改革,大力实施“技能孝义行动”,带动技能人才队伍梯次发展。



为做好人才服务保障工作,孝义市委、市政府投资380余万元装修了50套可“拎包入住”的样板间,出台了《孝义市人才公寓管理办法》《孝义市人才公寓服务指南》。



9月15日,孝义市人才公寓举行2022年度“招才引智”首批高层次人才入住仪式,17名在该市就业的高层次人才正式入住人才公寓。



人才公寓小区内还为入住人员规划了“人才e家”公共服务空间,包括多功能厅、书吧、娱乐室、健身休闲、健康咨询等功能区域,努力为高层次人才创造优质条件。

如获至宝爱惜人才 营造人才最优“生态圈”

孝义市高层次人才调查摸底工作,形成高层次人才人才台账,全面统计了全市1759名高层次人才发展党员情况;建立了乡镇(街道)法律人才库;通过开展读书班、科技知识专题研讨班等一系列社会性活动,保证高层次人才发展促进真正起作用、出实效。

近年来,孝义市秉持人才兴市的发展理念,始终坚持创新发展的战略定力,把做好人才“引育管用”四篇文章作为驱动经济社会发展的“重头戏”,大量人才在孝义这片热土上点燃奋斗激情,书写精彩华章,为该市经济社会高质量发展作出了重要贡献。

该市将人才作为“第一资源”,定期走访慰问、聆听意见、上门服务。4月22日,孝义市委常委、组织部部长薛平带队走访慰问了中组部博士服务团成员马中华;5月13日,薛平一行前往新希望六和食品有限公司走访慰问许敏、王冲、张亚茹、吴海洋、冷帅5名博士;6月9日,省委组织部和吕梁市委组织部领导赴吕梁职业技术学院再度走访马中华博士。

一花独放不是春,万紫千红春满园。人才驱动、创新赋能,让创新、创业、创造之风

在孝义大地充分涌流。5月25日,“引领的力量——孝义市优秀人才云命名仪式”举行,经过推荐申报、评审初选、复审评议、社会公示等环节,30名个人和6个团队脱颖而出,获得“孝义市优秀人才”殊荣,受到隆重表彰,激励孝义市全市上下加快实施科教兴市、人才强市战略,满怀豪情扛起在全省县域经济发展中“扛大旗、作表率”的光荣使命。

功以才成,业由才广。孝义市始终坚持人才引领发展的战略地位,突出“高精尖缺”导向,聚焦传统产业转型升级和数字经济等新兴产业发展,聚焦教育、卫生、乡村振兴等民生领域短板,聚焦创新创业孵化平台和双创示范基地建设,进一步深化人才发展体制机制改革,坚决破除一切制约人才发展的思想障碍和制度藩篱,坚持一流标准,为人才提供全周期、全要素、全流程的服务,抓好自主培养,积极探索经验,在全社会形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面,使人才体制机制建设走在全省和吕梁市前列。

引才靠的是待遇和福利,留才则需要环境和生态。孝义市紧紧围绕“引得来、育得

好、用得上、留得住”的目标,不断加大人才服务保障力度,大力营造爱惜人才、敬才重才的人才发展新环境。该市将以人才公寓、校地合作和优秀人才选树为题材,设计《来自基层人才工作的生动实践指导手册》系列丛书,宣传该市人才工作典型案例和经验做法;装修100套人才公寓,提升人才公寓承载服务能力;建立完善人才政策清单和服务清单,打造“一站式”人才服务平台和体系;预算招才引智政策补贴、校地战略合作工作经费、专项人才培训经费等1000余万元,加大对人才工作经费的支持和保障力度,最大程度释放人才干事创业的活力。

济济多士,乃成大业。踏上新征程,孝义蓄势待发。孝义市委、市政府将全面贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,加快推进新时代人才强市战略,广聚天下英才而用之,让更多“千里马”竞相奔腾,让广大人才创新创业活力充分迸发,以一流的政策、一流的机制、一流的平台、一流的环境,识才尊才爱才用才,努力成为人才集聚、人才辈出、人才向往的人才高地。



5月25日,“引领的力量——孝义市优秀人才云命名仪式”举行,30名个人和6个团队获得孝义市优秀人才、殊荣,受到隆重表彰。



8月16日,“牵手百年名校 逐梦百强未来”——孝义市与山西农业大学共建“12大基地”授牌仪式举行,双方合作共建了涉及高校科研平台延伸、科技成果转化、农产品供应等内容的12大基地30个项目清单。