

2022 第三届吕梁职业技能大赛

JI NENG DA SAI



技能成就未来

——第三届吕梁职业技能大赛综述



吕梁职业技能大赛，一个全方位检验技能人才水平的“练兵场”，一个全市各行业技能人才同台竞技、提升技能、以赛促训、以赛促学的“大舞台”，激励和带动更多劳动者走“技能成才、技能报国、技能增收”之路，正持续不断为吕梁转型升级和高质量发展提供人才保证和动力源泉。

吕梁市委、市政府已经连续两年开展吕梁职业技能大赛。自6月29日第三届吕梁职业技能大赛消防类比赛之后，9月23日，以“技能吕梁、成就未来”为主题的第三届吕梁职业技能大赛全面拉开序幕，1026名选手在40个竞赛项目中同台竞技、激烈比拼，经过紧张的比赛，9月29日，第三届吕梁职业技能大赛落下帷幕，最终42人摘得“吕梁技术状元”称号，81人荣获“吕梁技术能手”称号。

站在职业技能竞技舞台上，数千名能工巧匠用汗水和智慧诠释着“技能有多高，人生的舞台就有多大”的职业真谛。参赛选手向公众展示了其精湛技艺，也再一次让“三百六十行、行行出状元”植根人心。

他们中有的刚刚走出校园，走向企业生产一线；有的已经多次走上技能竞技场，在工作实践和大赛比拼中“打磨”出过硬的技能水平；有的与时俱进、创新钻研，“玩转”智能制造，不断适应新技术、新业态……品读他们的成长故事，深切感受到：练就一技之长方能成就精彩人生。

新型项目“五花八门” 大赛规模推而广之

2020年首届吕梁职业技能大赛，全市541名选手参加20多个项目类别的竞赛；2021年第二届吕梁职业技能大赛，740名选手参加33个项目类别的竞赛。

2022年第三届吕梁职业技能大赛，是一场前所未有的“技能全运会”——竞赛规格之高、竞赛项目之多、参赛规模之大、技能水平之高，相较往年都有重大突破。

吕梁市委、市政府高度重视职业技能大赛，强力推动第三届吕梁职业技能大赛有序进行。各县市区也成立相应的领导工作机构，分别开展了第三届吕梁职业技能大赛初赛。

本届大赛紧紧围绕吕梁“五大传统产业”和“五大战略新兴产业”，以及乡村振兴所需技术人才，共设运输物流、结构与建筑、信息与通信、制造与工程技术、餐饮服务、消防安全、社会与个人服务、吕梁山护工等8大类，比赛项目多、门类广，由首届20个增加到40个，涵盖了家政保育、通信技术、电子信息等40个职业（工种），既有电工、焊接、钳工、砌筑等传统产业项目，又有机电一体化、数控车、工业控制等先进制造业项目；既有美容、美发、烘焙等现代服务业项目，又有机器人系统集成、移动机器人等新兴产业项目。



县市区和行业初赛人数达3572人，较上届翻了一番，市级决赛人数达1026人，较上届增加64%。比赛在吕梁高级技工学校、吕梁卫校、吕梁市经济管理学院等9个赛点进行，共有来自13个县市区和8个市直行业部门的选手参加。

30个项目赛题达到国赛水平标准，10个项目达到省赛水平标准，大赛裁判共179名，都为省内各行业（部门）的技术专家和拔尖人才。执裁工作严谨细致，能在赛后点评工作中为选手展示高超技艺，更能为每一位选手精准指出存在不足和发展方向。

“市县为主、部门（行业）联动”的全市职业技能大赛活动中，除市人社局、市教育局、市财政局、市总工会4个主办单位组织实施外，吕梁消防支队、市城管局、汾阳市餐饮协会等部门积极参与，构建了以企业岗位练兵和技术比武为基础，以行业、市级竞赛为主体，以全市职业技能大赛为龙头，与省赛、国赛选拔赛相衔接的职业技能竞赛体系。第三届全国职业技能大赛上，吕梁代表团获得团体第6名的好成绩。

参赛单位涉及国有企业、民营企业、职业学校、团组织、个体工商户等多个领域，参赛选手来自一线教师、在校学生、企业职工、普通农民等方方面面，社会关注度、群众参与度越来越高。通过决赛，大赛共产生“吕梁技术状元”“吕梁技术能手”123人，各项目的第一名直接晋升技师等级，社会效果和经济效果呈上升趋势，在全市营造了尊重技能、崇尚技能的良好氛围，社会影响力显著提高。

大赛呈现出规模越来越大、竞技水平越来越高、带动范围越来越广的态势，竞赛引领作用得到充分展现，有力推动技能吕梁建设。近年来，吕梁市委、市政府把“人人持证、技能社会”作为高质量发展的重要举措，并列入全市12个改革发展重点课题，大力实施全民技能提升工程，开展订单式、菜单式、滚动式培训，涵盖农业技术、康养旅游、网络直播等60多个职业。截至目前，全市累计开展各类职业技能培训约50余万人。



美 剪纸面塑“美轮美奂” “非遗”产业助力就业

一张红纸、一把剪刀，小心翼翼，细致认真……各式图案跃然纸上，一幅幅作品直观地展现了参赛选手对于考题的理解。“圆如秋月、尖如麦芒、方如青砖、缺如锯齿……线条相连、线条相断，剪纸的画面就是由线条构成的。”在第三届吕梁职业技能大赛剪纸专场的比赛结束之后，评委老师对参赛选手的作品进行了简单点评。

来自中阳县的参赛选手付清满第一次参加吕梁职业技能大赛。她精湛的手艺得益于中阳县传承剪纸技艺的力度：设立专项资金、成立剪纸协会、成立中阳剪纸培训班……该县把发展妇女手工技能与持续深化的“乡村振兴巾帼行动”“创业创新巾帼行动”紧密结合，通过实施巾帼手工技能培训，帮助妇女掌握一门致富技能。

非物质文化遗产被视为人类智慧的结晶、生命的记忆。截至目前，吕梁市共有非物质文化遗产保护项目百余个，其中国家级非遗16项、省级非遗53项、市级非遗117项。有国家级非遗传承人12个、省级非遗传承人73个、市级非遗传承人250个。

如何让资源变资产？一方面，贫困地区往往是传统工艺的富集区，特色突出、数量众多。另一方面，非遗与人民群众生产生活密切相关，具有带动群众就近就业、居家就业的独特优势。而非遗创业带来的变化，也吸引了更多的年轻人返乡，并给乡村振兴注入文化滋养。

盘龙、牡丹、鲤鱼……造型各异、色彩鲜艳的面塑作品让手机屏幕显得满满当当。放眼望去，手指上下飞舞，揉、捏、挑、拨、点……转眼间，一个温顺可爱的小兔子已伏在手指上。岚县面塑艺人刘丽丽生长在千年古镇，“面塑之乡”岚城镇，面塑艺术在这里历史悠久、底蕴深厚，刘丽丽已是第八代传人。现在，她已经成为一名面塑研发高级技师，年收入能达二三十万元。

作为一种原汁原味的乡土艺术，一种文化传承，岚县面塑具有独特的艺术感染作用。该县通过建设面塑一条街非遗扶贫项目，培训提升面塑技师600人次，带动搬迁贫困群众就业500余人。通过技能培训，不仅能更好地保护和传承岚县这一悠久的非物质文化遗产，更可挖掘出其可观的市场经济价值，真正实现了务工增收和保护弘扬国家非物质文化遗产的双重目标。

文水县是绘画葫芦的重要产地。而今，该县把葫芦产业作为发展现代高效农业的主导产业来抓，钻研葫芦工艺技艺，强化对合作社社员及其他村民的培训，大家一起用“小葫芦”发大财；孝义市南曹村以豆腐闻名，把文化做成菜，该村现在有自己的品牌生产基地，依托豆腐产业带动周边村民就业500余人……

非遗发展带来的可喜变化，也给乡村振兴注入文化滋养。2022年，吕梁全市开展了缝纫师、美容师、快递员等特色订单式培训，共开设订单培训30班次，培训1792人，就业率

均达到了80%以上。

“我们把稳就业作为重中之重，实施就业优先战略，做好技能培训、持证就业组合拳。”吕梁市人社局党组书记、局长刘智平介绍，该市还开展了产业集群定向式培训，重点围绕种植业、“双碳”和战略新兴产业发展需要新招聘的技术技能人才开展定向式培训，目前已向省人社厅申请培训1027人，切实解决了入区企业缺乏技术技能人才问题。

精 护工厨师“精益求精” 品牌就业潜能激发

与以往比赛不同的是，在今年的职业技能大赛护工专场，更多学历高、经验足的人参与进来了。“喂老人吃饭，到底到什么水平才算合格或是优秀？”姬凌云是做培训工作的，在她身边就有好多通过护工培训改变人生的姐妹们，有的获得“最美护工”提名、有的荣获“省五一劳动奖”。她说，参加比赛就是为了进一步提升自己的业务水平。

近年来，吕梁市委、市政府稳步推进吕梁山护工培训就业工作高质量发展，精心打造“诚信、勤劳、专业”的“吕梁山护工”特色劳务品牌，打出了一张享誉全省、响彻全国的金牌名片，在打赢脱贫攻坚战、有效衔接乡村振兴上蹚出了一条富有吕梁特色、可借鉴、可推广、可复制的新路子，在全力推动吕梁高质量发展、加快建设美丽幸福吕梁上发挥了重要的支撑和保障作用。

一技在身、一证在手，一条致富路在脚下铺就。截至目前，吕梁全市共培训44期吕梁山护工84947人，实现就业46515人。“十三五”期间，培训贫困人口26153人，实现就业13158人。

9月28日，中国政府网发布《国务院办公厅关于对国务院第九次大督查发现的典型经验做法给予表扬的通报》。吕梁打造“吕梁山护工”特色劳务品牌助力乡村振兴的做法进入通报表扬的60项典型经验做法之列。



吕梁市委书记孙大军表示，要不断提高吕梁山护工培训质量，促进吕梁山护工高质量稳定就业，巩固好脱贫成果，与乡村振兴有效衔接。《吕梁山护工“三转五化”实施方案》《吕梁山护工“十四五”培训规划》《吕梁山护工培训就业工作五年规划（2021—2025）》，与时俱进，创新观念，提出“三转五化”，即从贫困人口向已脱贫人口转变，从农村人群向城市低收入人群转变，从低学历人群向未就业高学历人群转变，吕梁山护工培训就业实现组织规模化、教学专业化、培育精准化、就业保障化、管理职业化。

近年来，吕梁市人社部门不断健全劳务品牌发现培育、发展提升、壮大专业的促进机制，实施“一县一品”战略，打造了一批地域鲜明、行业领先、技能突出的领军劳务品牌，坚持规范化培育，强化技能化开发，稳住规模化输出，实现品牌化推广，着力扩大就业规模和产业容量，高效推动我市劳动力特别是脱贫劳动力实现就业增收，切实增强品牌带动就业创业、助推产业发展效能。

“离石康养师”是吕梁市离石区贝泉职业培训学校开设的一门专业，主要课程有家政服务、康养护理、中式烹调、电商直播等十余个专业培训项目，并定期开展招聘会，为结业学员搭建就业平台，推荐学员到一、二线城市就业，助力区域内劳动力就业；“汾阳厨师”着力于发展烹饪职业教育和培训，实施“名师”工程，鼓励和支持名师大师发挥传帮带的作用培育新人，依托汾阳市高级职业中学，加大餐饮管理、技术、服务人才培养；“石楼物业工”则坚持以市场需求为

导向，以持证上岗为标准，形成了政府主导、支部引领、面向市场、专业培训、持证上岗的新格局，就业率高达80%。“临县的哥”驾驶员培训服务体系则构成了符合国家一级标准的科目一、科目二、科目三、科目四的一条龙本校考试系统，精准对接市场需求，推动实现农村劳动力从“卖苦力打工”到“凭技能吃饭”的内生性转变……

让更多劳务品牌拔节育穗，让更多技能人才茁壮成长，方能促进更加充分更高质量就业。“吕梁山护工”“石楼福海厨工”“岚县土豆宴”被认定为山西省特色劳务品牌。2022年，市人社局认定5个市级劳务品牌，培育8个县级劳务品牌，打造8个体现吕梁特色、市场知名度高、竞争优势突出的就业特色小镇，共带动就业3万余人。

新 机器人无人机“齐齐上阵” “职教”“就业”紧密携手

“职业技能大赛的赛项不仅要延续优秀的比赛项目，也要和最新的技术、崭新的职业进行结合。”大赛总裁判长常晓俊说。

从安装工作站、连接电路线路、示教点位、编程到机器人画图，一气呵成；在机器人搬运的调试中，发现第三个三角板没有被掀起，马上意识到是气路的问题，调整了被折叠的气管后，顺利完成搬运任务。9月24日，在吕梁职业技能大赛分赛场，来自吕梁高级技工学校的教师崔鹏辉和刘娟，淡定从容，分工有序，配合默契，操作熟练。

刘娟从事机电专业教学工作已经20个年头了。“要给学生一碗水，教师须有一桶水”。“每次上课前，不但要设计教学方案，还必须熟练操作技能，课余时间基本是在实训室度过。”在刘娟看来，作为一名技工院校的专业教师，主动适应职业教育的要求，才能让更多学生掌握一技之长！

《“十四五”就业促进规划》提出，“推动职业教育提质培优，突出职业教育类型特色，深入推进改革创新，优化结构与布局。”《构建以公共实训基地、职业院校（含技工院校）、职业技能培训机构和行业企业为主的多元培训载体。”

吕梁高级技工学校是吕梁市培养培训中高级技能人才的主阵地、主战场。该校校长秦泰平介绍，学校与中国铝业山西兴华铝业有限公司、海尔集团、山西新龙重工高分子有限公司等多家大型企业签订了校企合作协议，形成了产教融合、校企合作、协同创新、三全育人的办学新格局，这是吕梁不断优化专业结构、深化产教融合的结果。

针对不同对象将理论培训和实地培训结合、课堂教学和实践操作相结合、传统教学与现代培训方式相结合，全方位提高学员的技能操作水平；针对不同企业的用工数量、所需工种和人数，充分发挥市、县两级培训机构特长，鼓励培训机构拓展校企合作，通过订单式、菜单式、项目制培训，满足企业和乡村的用工需求；针对中、高级技能人才的短缺，积极开展初级工—中级工—高级工梯次培训，技师、高级技师的重点培训，提高培训整体水平……

聚焦矿山机电、煤化工、机械设备等重点产业，吕梁市出台加快发现代职业教育实施办法，建立专业动态调整机制，推动专业围绕产业走。同时，转变职业教育发展方式，形成了以高职院校为龙头、以中职院校为骨干，以县级职教中心为基础、以乡村成人文化技术学校为辐射的职业教育网络。规模以上企业设立了培训场所和实训装备开展培训，各职业院校选择与毕业生所学专业、社会需求专业相结合通过



考试考核取得中级、高级技能等级证书。2019年以来，全市共组织职业技能培训44.92万人。

在吕梁处于转型发展的关键时期，全市抓住了“培训—取证—就业—增收”一体化重点环节，努力实现技能成才、技能就业、技能增收，推动全市经济社会发展。

吕梁市委副书记、市长张广勇表示，要把“人人持证、技能社会”建设摆在更加突出的位置来抓，全力开拓市场。截至目前，全市职业技能培训39150人，完成任务比例111.8%；新增高技能人才、技师及高级技师1697人，完成任务比例169.7%；评选认定技能大师工作室18个。

引 新时代“风向标”引领航向 新老工匠造梦传承

新时代、新技能、新梦想！这注定是一个浸透汗水的赛场，一次书写光荣的比拼。每位选手都在此印下奋斗的足迹！

第三届吕梁职业技能大赛圆满成功举办，展示了新时代吕梁技能人才的风采风貌，提高了各级党委政府乃至全社会对技能人才工作的重视程度，推动了职业技能竞赛活动创新发展，促进了技能人才培养工作均衡发展，形成了“有技能、好就业”、技能成才、技能报国的社会共识。

无疑，这样一场对接企业生产实际的技能“超级大赛”，对技能人才队伍培养建设和职业技能竞赛工作展示具有“风向标”意义，大大激发广大劳动者参与技能培训、提高职业技能的意愿和热情，同时，对于提高技能人才培养质量、建设与现代产业体系相适应的技能人才队伍、为经济社会发展提供充足的技能人才支撑，也将起到积极的推动作用。

当前，吕梁正处于转型发展关键期 and 高质量发展阶段，迫切需要培养更多现代服务业、新能源、新材料、数据服务应用、新一代信息技术、现代煤化工等领域的技能人才，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型高素质产业工人大军，从而为乡村振兴和美丽幸福吕梁建设提供强有力的人才支撑。

正如“十四五”规划提出，要加强创新型、应用型、技能型人才培养，实施技能提升行动，壮大高技能人才队伍。伴随着激情与呐喊的大赛虽然结束，但培养更多人对于技能成才、技能报国观念的认同仍任重道远。

“我们坚持每年组织一次市级职业技能大赛，让大赛的影响历久弥新，让更多的技能人才‘香起来’，让更多的劳动者走上技能成才、技能报国之路，点亮大国制造的未来。”吕梁市人社局党组书记、局长刘智平告诉记者。

奖牌虽然可贵，但并非办赛最终目的。通过不断改革创新、探索实践，提升职业技能竞赛科学化、规范化、专业化水平，势必将培养更多的“吕梁技术状元”“吕梁技术能手”以及各行业技能技术人才，更好发挥职业技能竞赛在技能人才工作中的引领带动作用，让更多人意识到技能人才的价值及其对国家发展的重要意义，知晓技术工人前景光明、未来可期！



图① 选手正在参加供气工种比赛
图② 选手正在参加工业控制工种比赛
图③ 第三届吕梁职业技能大赛举行赛前裁判员大会
图④ 选手正在参加病患护理工种比赛
图⑤ 选手正在参加中式烹调工种比赛
图⑥ 选手正在参加工业4.0工种比赛
图⑦ 选手正在参加茶艺工种比赛
图⑧ 选手正在参加机器人系统集成工种比赛
图⑨ 选手正在参加消防类比赛