

健全四个核心机制 助力到村任职大学生选育管用工作纪实

中阳县强化到村任职大学生选育管用工作纪实

□文图 董莹 霍靖文

今年以来,中阳县不断强化对到村任职大学生的选育管用,以“优选、精育、严管、活用”为核心,建立全流程培养选拔机制,确保到村任职大学生下得去、干得好、留得住。

主动谋划“优选”充实基层力量

完善工作机制。严格落实疫情防控要求的基础上,无缝衔接笔试、面试、体检等环节,召开两次调度会,领导组及时通报进展,督促进度,按时完成全部招聘工作。同时领导组通过现场监督、全程参与的方式,确保公开招聘相关要求落实落地。

深挖编制资源。对乡镇现有空编进行统计,坚持“乡编尽用、县编乡用、县乡统筹”的工作思路,在全县范围内统筹调剂,保证有编可用,保障落实招聘计划所需编制。

精准选聘选派。严格执行男女录取比例1:1规定,结合聘用人员综合成绩、户籍、工作地等因素,通过“阳光选岗”的方式精准选派到软弱涣散村、经济薄弱村、矛盾突出村任职,为乡村振兴注入“源头活水”。

多措并举“精育”提升综合能力

坚持党建引领,推行“一线工作法”,把专项行动、乡村振兴、信访维稳、民生保障等急难险重领域作为到村任职大学生培育的主阵地,牢牢抓住实践锻炼这个重点,让他们经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

开展多样培训,深化岗前初任培训、在岗专项培训、线上常态培训,将到村任职大学生纳入中青年干部培训和农村(社区)“领头雁”培训计划,开展研讨交流、案例教学、情景模拟、廉政教育等,帮助他们明确职责定位、理清工作思路、提升能力素质。

实行导师帮带,包乡县领导、乡镇领导班子成员、乡镇包村干部、优秀村党组织书记、驻村干部和组工干部担任导师,通过“一对一”“一带多”“以事带人”“以学促干”的方式,帮带到村任职大学生成长,形成“老带新”+“传帮带”的尖兵养成模式,帮助大学生村官尽快熟悉工作岗位,迅速完成大学生“走出校门”到村官“走进田间地头”的角色转换,确保有人管、有人教、有人带。

宽严结合“细管”激发工作活力

开展岗前谈话。大学生村官任职后,由镇党委第一时间进行岗前廉政谈话,明确工作职责、严明工作纪律,提醒大学生村官正确对待权力、严守纪法规矩,扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。

严格日常管理。实行考勤、请销假、请示报告、纪律约束等制度,采取个人述职、“两委”主干评价、党员村民代表测评、党委评价等形式,全面考核德、能、勤、绩、廉、学六方面,按照“试用期考核+年度考核”相结合的原则,对大学生村官工作进行跟踪管理。

强化考核评价。坚持县乡村三级联动、组织考察和民主评议“双管齐下”,对管理制度执行、任务清单落实、表彰奖励情况进行量化考核,考核结果作为奖惩激励的重要依据,与发展党员、评先评优、职称评聘等挂钩,形成奋勇争先、干事创业的良好氛围。

定期组织交流。镇党委每月通过组织召开工作例会、集体谈话、个别谈心、面对面交流等形式,及时掌握到村任职大学生履职表现、工作实绩和发展潜力,为他们答疑解惑、指点迷津,促进大学生裂变成长。

结合实际“活用”厚植成长沃土

设好工作岗位。镇党委多次组织到村任职大学生谈心谈话,依据各新任大学生专业对口、能力特长进行初步的分配,有计划地让大学生加强历练,全面学习基层各项事务,确保到村任职尽快度过磨合期。同时,要求他们协助村“两委”做好基层党组织规范化建设等具体职责任务,全面提高他们思考、总结和实践能力。

明确工作职责。坚持“适度赋权、逐步加压”,通过跟班学习“上岗”、导师传帮“带岗”、结合特长“试岗”、明确职责“定岗”、动态管理“轮岗”,引导到村任职大学生当好二十大精神宣讲、政策宣传、联系群众服务、日常事务管理、乡村振兴信息“五大员”职责,帮助他们及时把握岗位职责,尽快扑下身子、主动担当作为。

提升服务效能。以群众需求为导向,创新“大学生+”服务模式,常态化开展“我为群众办实事”实践活动,推动到村工作大学生主动融入基层治理,主动作为,解决群众急难愁盼问题,持续增进民生福祉。探索建立容错机制,最大限度调动干事创业积极性、主动性和创新性。



抓党建促基层治理能力提升

坚持“四力齐发” 激活基层治理“红色引擎”

本报讯 基层治理社会化水平是检验城乡社区、乡镇(街道)和谐有序的试金石。中阳县坚持把党建引领作为提升基层治理能力的根本路径,聚焦农村、社区、机关、“两新”等重点领域,着力提升“四力”,激发服务潜能,把治理力量传递到“神经末梢”。

夯实农村基层战斗堡垒,提升“战斗力”。经过系统谋划、上下协调,中阳县转化提升3个软弱涣散党组织,调整1名不能胜任党组织书记,实施党员积分制管理办法和党组织书记星级化管理,激发基层治理“主力军”的积极性和主动性。实打实推进“清化收”专项行动,清理规范合同9933份,清理规范率99.54%;入账总收入1.088

亿元,村集体土地经营权总面积由11.62万亩增长到23.27万亩,收回土地待发包面积3.25万亩,进一步夯实集体经济基础。

构建城市基层治理共同体,提升“服务力”。今年来,全县共划分一二三级网格1400个,在网格上建立243个网格党组织;配备1400名网格员,出台《网格员管理办法》,按城区1630元/月、农村700元/月落实专职网格员待遇,在全市率先落实社区网格助理员500元/月、农村网格联络员100元/月的待遇。成立物管会14个、业委会8个,建立物业行业党委1个,物业党支部2个,选派物业党建指导员10名,构建“社区党委+党支部+业委会+物业”党建共建共享模式。全面落实“六个覆盖、七项机制”,

在社区、小区建成党群服务站35个,完善党群服务阵地基础设施建设,增强服务群众功能;依托网格员、志愿者摸排小区常住人口8万余人、特殊关爱人群3106人、困难家庭成员9259人,为开展关心关爱、帮扶救助奠定了基础。

推进模范机关党组织创建,提升“引领力”。在全县开展“强党建提能力转作风促发展”专项行动,按照对照检查、集中整治等五个步骤,用三个月的时间集中解决干部队伍中存在的“散懒庸浮满奢”问题,132个机关企事业单位党组织召开了专题民主生活会,推动问题整改。2300余名党员干部下沉社区,以志愿者身份投入社区基层治理,参与环境整治、义务劳动、常态化疫情

防控、社区重点人群关爱等志愿服务活动;460余名在职干部组建2支疫情防控突击队、1支预备队伍,示范带动(社区)村党员干部投身基层治理一线。

激发两新组织党建工作新格局,提升“融入力”。县级领导带头,深入“两新”组织包联点调研,开展入企服务,深入摸排了解党组织引领下的生产经营、发展规划、阵地建设等情况。引导“两新”党员2500余人次在推动创文、乡村振兴、人居环境整治等基层工作中发挥先锋模范作用,动员“两新组织”捐赠抗疫救灾物资6800余万元,持续推动两新组织资源力量向服务基层、服务群众倾斜。

(文/图 董莹 霍靖文)



“五新级”阵地 亲民更暖心

本报讯 2022年以来,中阳县以村级党群服务中心改造提质为契机,不断推动阵地建设实体化功能化,提升村级阵地服务功能,实现了服务有阵地、服务有保障、服务有质量,全域推进村级阵地“五新级”改造,倾心建设党员群众的“五新级”家园,推进党群服务中心亲民便民更暖心。

建筑风格新。“一走进南街社区,高达十余米的一棵垂柳,青砖红字,少了一些楼房的压抑,多了一份四合院的温暖……”,南街社区是我县党群服务中心建设“家装

化”的一个缩影,用舒适、自然、轻松为主的格调取代以往冷色调、机关风的装修风格,变“工装”为“家装”,营造温馨气氛,柔化办公氛围,让村级阵地充满“家”的味道,让群众“进得来、常进来、坐得住”。

文化内涵新。党群服务中心墙面在宣传党政方针的同时,也增加了文化的宣传,将村规民约、移风易俗、文明家庭评选、村史变迁等内容整理上墙,弘扬社会主义核心价值观,树立新风尚、弘扬新思想、凝聚正能量。

功能划分新。整合了党建议事、便民服务、文体娱乐、老人儿童关爱等多种功能,合理划分了便民服务、党群活动、综合治理、协商议事、文体康养等功能区域,设立了社区餐厅、儿童活动室、舞蹈室、书法室等特色服务场所,让更多人的居民感受到党组织提供的服务便利,不断提升服务精细化多元化。

运行办法新。党群活动中心由“静态封闭式”转变为“常态开放式”,功能室不再仅仅由村干部掌管,文体室、棋牌室、日间

照料中心几乎处于全天开放,有相关责任人负责管理,成为党群互动、读书“充电”、休闲娱乐的场所。

服务平台新。部分社区充分发挥人才优势,探索开发“智慧社区”小程序,为农村党组织做出示范。钢城社区建立智慧社区平台,坚持党建引领,将“党的声音”通过平台及时传达到党员群众;坚持便民服务,为群众提供党务、村务、财务方面的政策咨询、便民代办,打通服务群众的最后“一百米”。

(文/图 董莹 霍靖文)



资源力量沉下去 治理能力提起来

本报讯 在推进党建引领基层治理能力提升的探索与实践,中阳县树立大抓基层的鲜明导向,持续将资源、财力、人才下沉基层,以充实一批基层力量、提升一批基层阵地、制定一批激励机制为抓手,不断夯实基层治理基石,为基层治理注入新动能。

充实一批基层力量。选优配强乡镇“一站两中心”组织机构,提拔12名优秀干部担任负责人;为乡镇招录公务员6

名,11名选调生到村任职,回引教师医务人员79名,招聘56名本科及以上学历的优秀人才到村任职,极大地充实了基层治理力量,为提升基层治理效能提供了坚强的人才支撑。

提升一批基层阵地。整合物业用房和小区内闲置房间,在小区设立党群服务站,为小区党组织开展活动、居民议事提供阵地保障。按照“标准、节约、实用”的原则改扩建村(社区)党群服务中心,合理规划党

群活动、政务服务、综合治理、协商议事、文体康养等功能服务区,推行“一站式”服务。规范建设乡镇办公用房,“五小”设施、乡镇党校、干部周转房,不断改善乡镇干部办公生活条件,提升服务群众功能。

制定一批激励机制。强化政治待遇保障,建立从优秀村党组织书记优先录用为乡镇公务员、招聘为乡镇事业单位工作人员或享受乡镇事业单位工作待遇的机制,畅通村干部晋升渠道。提升报酬待遇

水平,实施村(社区)党组织书记星级化管理,完善村“两委”干部的报酬待遇增长机制,激发了农村干部投身乡村工作的热情。建立关怀帮扶机制,对累计任职9年以上且年满60周岁的村“两委”主干落实离任补贴,对年满65周岁的农村老党员发放生活补贴,每年春节、“七一”对生活困难的老党员、老干部进行慰问,不断增强党员干部的政治荣誉感。

(文/图 董莹 霍靖文)

