

2021年,位居市中心的公办学校吕梁五中(原吕梁电视中学初中部)秋季入学招生报名人数仅有72人,2022年吕梁五中初一招生达到1000余人。仅仅一年时间,吕梁五中由无人问津的“差”学校一跃成为群众心目中的好学校。

来自临县,在离石打工的吕梁五中学生家长李女士说:“原来计划花高价让孩子上民办初中,但是了解到五中的校长和部分老师来自黄冈,半年时间五中的变化非常大,就毫不犹豫地让孩子报名上辖区内的五中。”

吕梁三中为2022年新办的初中学校,新校区还没有建好,借吕梁一中校区办学。尽管这样,凭借“黄冈教育”的金字招牌,首年招生人数突破1000人,成为家长们争抢的名校。

全年以来,市教育局认真贯彻落实市委、市政府工作部署,紧紧围绕办好人民满意的教育这一主题,坚持从政治上抓教育、从民生上抓教育、从规律上抓教育,加快构建公平优质教育体系,深入推进教育领域综合改革,持续扩大优质公办教育资源供给,深情抒写吕梁教育高质量发展新篇章。



### 立德树人 党建工作谱写新篇章

党组织是党在教育工作的基石,担负着落实党的教育方针政策的重要职责。2022年,市教育局工委以贯彻落实市委、市政府出台的《办好人民满意教育行动方案》为己任,聚焦基层党组织战斗力,统揽全局抓落实,全年召开4次会议专题研究中小学校党建工作,每季度开展意识形态分析研判,针对问题,精准施策。

全面理顺校长负责制改革后的市直学校党建工作体系,吕梁一中、三中新成立党支部,吕梁二中、四中、五中、特殊教育学校、吕梁开放大学、市直机关幼儿园圆满完成换届选举。各基层学校党组织充分发挥基层党组织的战斗力和党员先锋模范作用,发展党员65名,培养积极分子200多名,其中一线骨干教师、思政课教师党员占比达到70%以上。组织全市学校开展“党建示范校”“党员名师工作室”“党员示范岗”等示范创建活动,打造党建特色品牌。

### 优化供给 破解“上学难”问题取得新突破

“上学难”“上学贵”“择校热”一直是多年来困扰吕梁教育的难题,也是群众普遍关心的“热点”“难点”问题。

近年来,市委、市政府把办好人民满意教育作为解决民生问题的头等大事来抓,立足长远谋全局,集中精力抓大事,大手笔投入,大动作改革,制定出台了《办好人民满意教育行动方案》。市教育局围绕“办好人民满意教育”工作目标,坚持学前教育抓普惠、义务教育抓均衡、高中教育上水平、职业教育提质量,着力推动“能上学”向“上好学”转变。

全年,全市新改扩建29所公办园,新认定19所普惠性幼儿园。市直幼儿园改造基本完工。持续推进全市中小学校布局优化,撤并农村薄弱中小学110所,新建、改扩建19所义务教育阶段学校和60所寄宿制学校。投资6亿多新建吕梁一中,投资3亿多元新建吕梁三中,吕梁五中搬迁至原离石师范校区,启动贺昌中学新建工程,吕梁师范高等专科学校正式挂牌,市直机关幼儿园提档升级改造,吕梁中等学校与校外优质艺术培训机构合作,打造成艺术类特色高中试点,引进黄冈优质教育资源,三中、五中联盟办学,提升办学质量。大力推动县级职教中心建设,13个县区职教中心建设全部达标。

### 规范办学 教育生态发生新变化

规范民办教育,推进公办教育发展,营造良好教育生态,减轻学生和家长的负担,是2022年教育工作的“双一号工程”,也是全市人民群众的急切期盼。

2022年,市教育局成立规范民办教育工作专班,班子成员包联县市区,建立“每月调度、每周报告”的常态化工作机制。市级层面和涉及的7个县市区全部成立应急处置领导小组,制定舆情管控、风险防范和应急处置预案,精准施策,全力推进,圆满完成工作任务。

全面推进“双减”工作,向课堂要效率,向作业要质量,向课后要服务,开展了形式多样、内容丰富的“双减”活动。全市义务教育学校“双减”全覆盖,所需经费全部由本级财政负担。临县、孝义、汾阳实行了双休日开放1天、寒假开放1周、暑假开放3周的校内服务模式。

各县市区教育局、各学校普遍制定了作业管理办法,建立了常态化督查检查制度,有效为学生减负。岚

### 守正创新 教育改革迈上新台阶

年初,市委办公室、市政府办公室印发了《关于教师招聘流动退养的实施办法》,将“县管校聘”管理改革作为推动基础教育优质均衡发展的重要抓手,全面落实教育部门对教师事权人权财权的归口管理,“县管校聘”改革迈出重大步伐。

全市“县管校聘”实施教师达36753名,占教师总数的90.71%。选择孝义市先行启动中小学校长教师组团式、捆绑式交流轮岗改革试点,力争用3年时间覆盖全省乡村学校和薄弱学校,建立中小学校全域覆盖、全过程培育、全方位结对的“三全”交流轮岗新模式,为乡村学校和薄弱学校持续提供高素质教师队伍。选定



全面推进清廉学校建设,紧扣“校风清明、教风清正、学风清新”的清廉学校建设任务,扎实推进全面从严治党向基层党组织延伸,将中阳一中、孝义十中、兴县120师学校和吕梁四中确定为清廉建设示范点。中阳一中的先进做法在全省建设清廉学校推进会上作了典型经验交流。

以“喜迎二十大”为主题,组织举办“党史我来讲”“争做好队员”“奋进新征程”等系列活动,全方位展现全市教育改革发展取得的新气象新作为,抒发了全市广大师生对党和国家的无限热爱。

党的二十大召开后,市教育局工委立即行动,精心组织,各级各类学校一体推进,学思践悟有机统一,迅速形成全覆盖、多维度、浸入式的学习宣传热潮。班子成员集中宣讲15次,组织专家集中宣讲2次,带动班子成员开展宣讲10次,各学校党组织书记宣讲实现全覆盖。

持续开展对外交流合作,借助省外优质教育资源,合力办学,协同育人,提升吕梁办学水平。在市直学校引进黄冈团队的示范下,各县市区积极引进优质教育资源,兴县引进黄冈中学团队,离石区、方山县引进江阴教育集团,交口县引进上海教育团队,柳林县引进衡水教育集团,岚县引进北京新学道,临县引进省教科院、山大附中优质资源,群众明显感到家门口的好学校变多了,到市外念书的学生出现了“回流”现象。

短短一年时间,公办学校成为吕梁教育主阵地,老百姓心中的好学校。全市普通高中学校办学条件全部达到省定标准,高考二本以上上线人数连年增长,我市在山西省2022年学科竞赛中荣获一等奖23个,位居全省前列。交口县职业中学在山西省职业技能大赛上33人获奖位居全市前列。

县北村明德小学以每个年级的学科教研组为依托,自编校本作业,为学生提供针对性更强、有效性更高的课后作业。汾阳市府学街小学满足学生发展多样化需求,开展思政、科普、文体、艺术、劳动等兴趣小组和社团活动,提升学生综合素质能力。

各县市区有序铺开放心午餐工程,孝义市城区初中、小学、公办幼儿园实现集中供餐全覆盖。临县投资1000多万元,建立营养餐中央厨房配送中心,按照统一采购、统一检测、统一加工、统一配送、分校烹饪的运营模式,为全县寄宿制学校集中配送食材。聘请专职营养师制定56种菜品、24种主食食谱,保证学生营养均衡。

智能电子学生证稳步推广,中阳县覆盖率达91%。积极推行校外培训机构黑白名单制度,向社会公布133家优质社会培训机构名录。建立校外培训机构社会监督员队伍,校外培训机构资金纳入工商银行“教培云”监管平台。

孝义、柳林积极推进校长职级制改革工作。实施基础教育教研提升行动,市教研室新增19个编制,组建强大的专兼职教研员队伍,构建具有吕梁特色的新时代教研体系。《教学研究》改版升级为《吕梁山教育》,成为集中展示全市教师的优秀教学教研成果的大平台。6月11日在吕梁五中成功召开全市义务教育教学改革研讨会,全系统形成了关注教研、重视教研的浓厚氛围。积极探索中职教育“岗课赛证”融合育人模式,举办吕梁市中职学校技能大赛,初步形成“以赛促学,以赛促教,以赛促改,以赛促研”和崇尚技能、学习技能、锻炼技能、展示技能的良好氛围,带动全市中职学生的整体技能水平提升。

## 2022年吕梁教育工作综述

# 奋力谱写人民满意教育新答卷

### 尊师重教 教师队伍建设有了新提升

9月8日,市委组织部举办第38个教师节座谈会,市委书记孙大军出席并讲话,尊师重教的良好风尚进一步弘扬。

我市努力提高教师待遇,做法受到中央教育工作领导小组的关注,并作出重要批示。

2022年,市教育局紧紧围绕立德树人根本,把教师队伍建设作为基础工程牢牢抓在手上,进一步提高教师待遇、提升教师核心素养、加强师德师风建设。

切实提高教师待遇,健全教师工资待遇保障长效机制。全市义务教育阶段教师工资待遇水平不低于公务员平均工资收入水平得到全面落实,中小学、幼儿园教师20%增量绩效、重点建设高中2.5倍绩效和班主任津贴列入财政预算。多措并举增加教师福利,全市13个县区二甲以上公立医院全部开通绿色通道,设立教师门诊挂号窗口、城乡公交和旅游景点向教师免费开放,今年又增加了教师免费体检的政策。12个县市区(除石楼)设立教育发展基金,总额近1.3亿元,帮扶教师超1万人。

加强师德师风建设,制定师德师风负面清单,用好监督举报平台。深入开展警示教育,注重把清廉教育融入到各类培训中,引导广大教师把清廉从政、清廉从教落实到日常教育教学中。

派驻纪检监察组将近年来51例违反师德师风典型案例汇编成册,做实以案释德、以案释纪、以案释法。举办四期师德师风大讲堂,筑牢廉洁从教的思想道德防线。严肃查处中小学校在任教师有偿补课、收受红包礼金等师德失范行为24起。加强教师队伍建设,深入实施基础教育教师强师计划,从吕梁一中、孝义中学、吕梁中等学校,选派教师赴黄冈“跟岗学习”。组织初中骨干教师赴太谷开展“2021年中央彩票公益金”星火计划”初中名师培训”。实施名师培养、骨干教师培训、全员培训、五大专题管理干部培训,统筹抓好各类线上培训,参与培训教师达1.2万多人。

充分发挥典型引领作用,命名“师德标兵”150名,吕梁“四有”好老师150名,评选表彰教育工作先进集体10个,模范教师111名,先进教育工作者28名。



### 三全育人 着力构建“大德育”新格局

市教育局紧紧围绕立德树人的根本任务,将德育工作渗透到学校管理、课堂教学、家庭教育等教育过程的各个环节、各个层面,积极打造全程德育、全员德育、全面德育的“大德育”格局。

2022年5月25日,市直学校“法治副校长”聘任仪式和“法治进校园”巡讲活动在吕梁市第一中学举行,市人民检察院检察长范海生和29位检察官分别被聘为吕梁第一中学、吕梁经济管理学校、吕梁市卫生学校、吕梁市第四中学、吕梁市附属高级中学、吕梁市残疾人职业技能学校等6所市直学校“法治副校长”。目前,全市中小学法治副校长聘任实现全覆盖。

2022年7月15日,吕梁“大中小学思政课一体化研究中心”正式揭牌,承担着吕梁市域大中小学思政课建设前瞻研究、评价指导、工作研讨、经验总结、问题研判等理论研究与实践的使命任务。通过对全市不同学段、不同类型思政课建设分类指导,扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进校园、进课堂、进头脑,增强广大青少年对党的创新理论高度认同感,推动新时代学校思政课建设内涵式高质量发展,全面提升思政课质量和水平。

各学校克服解决教师不够、资源不足等突出问题,加强体育、美育、劳动教育和心理健康教育,开齐开足课程。市教育局组织开展全市中小学思政课建设情况的专题调研,举办2期集体备课交流会,遴选推广优秀教学案例,组织开展教学展示和优秀课程观摩活动,提升全市各级各类学校思政课质量和水平。推荐“吕梁市中小学生学习劳动教育实践基地”22个。

建立中小学生学习心理普查、特殊学生心理预警干预机制。市教育局每年对全市新高一学生进行心理健康测评,建立学生心理健康档案。强化学生近视防控,推进防控近视建设工程,确保全市儿童青少年总体近视率下降1个百分点。实施推普攻坚、推普助力乡村振兴、国家通用语言文字高质量普及“三大行动”。加强新时代教育系统关工委建设。贯彻落实家庭教育促进法,加快推进中小学家长委员会和家校建设,着力构建家庭、学校、社会协同育人新格局。做好未成年人思想道德建设工作,精心组织“小手拉大手 共创文明城”活动。组织市区两级45所中小学、8万名学生家长积极开展志愿清扫卫生、交通值岗、乱停乱放整治、文明宣传等志愿服务活动,助力省级文明城市创建。

### 筑牢防线 校园和谐稳定呈现新局面

疫情不断的非常时期,市教育局从实抓好校园疫情防控工作。特别是11月11日国务院联防联控机制综合组发布优化防控工作二十条措施以来,市教育局对标二十条要求,及时调整优化校园防控措施,强化督查检查力度,坚决守好校园疫情防控阵地。同时,建立健全市党委政府领导干部包联学校、校地联防联控、医院包联学校三项制度,有效应对新一轮疫情爆发。组织专人专班,坚守防疫一线,“点对点”安全有序接返返校大中专学生2.5万名。

严格落实教育系统安全生产责任制,定期召开全市学校安全工作会议,健全完善中小学幼儿园安全风险防控体系。充分利用安全教育平台深化“互联网+安全教育工作”,认真组织开展好

“3.28”全国中小学生学习安全教育日、防溺水等安全教育专题活动,切实增强学生安全防范意识和能力。严格落实中小学每月一次、幼儿园每季度一次应急疏散演练制度。建立健全食品质量安全责任人安全承诺制度和学校校长、教师、家长代表等陪餐评价制度,全市学校食堂全部完成明厨亮灶工程。

加强校园安全管理和隐患排查整改,开展专项督导检查4次,实地检查学校达730余所,排查出的问题全部建立台账、跟踪整改。

积极推进学校校园视频监控建设,校园安全防范能力进一步提升。推进“平安校园”“法治校园”创建,申报2021年市级“平安校园”和“法治校园”各43所。