



汾阳市召开文明城市创建推进会

本报讯 近日,汾阳市召开文明城市创建推进会,对文明创建工作进行全面“回头看”,对照检查打分标准进行再检点,持续擦亮城市靓丽“底色”。

会议指出,全市各部门、各单位要迅速“回头看”,做好验收前收官工作。要自查自纠抓落实,各部门各单位“一把手”要严格履行“第一责任人”职责,检查督办、过问协调、部署落实,切实做好各自工作;要对标对表找差距,聚焦测评标准细则,对工作进行全面检点“回头看”;要逐条逐项补短板,认真整改到位,确保“一项不漏、一步不少、一分不丢”。要切实履职尽责,把好突出事项。各单位要对照职能职责,全面从严加强负责的点位管理工作;各镇、街道要坚决扛起属地管理责任,抓好辖区内环境综合整治。聚焦城市公共服务,各职能单位要切实履行行业主管责任,对照测评标准,正视



问题差距,担当履职尽责,做好各项工作。要细化任务、全面压实责任。要做好压力传导,工作落实到人,加强协调配合,强化督导考核、广泛发动群众,形成“人人关心创建、人人投身创建”的浓厚氛围,全方位推动汾阳市高

质量发展。

会议强调,全市上下要认清形势、躬身入局,切实增强创优工作的紧迫感和使命感。要坚持问题导向,认真对照各项指标,把标准再提升一个等级,把检查项目再细化一个层次,一项一项组

织自查,切实把文明城市实地测评各项工作抓深抓细。要精准发力、攻坚克难,全力打好实地测评迎检工作攻坚战。要围绕重点任务、重点环节,抓整改、促提升;要严格按照标准要求,改善硬件设施,规范交通秩序,切实提高管理水平,建立健全常态化工作机制,进一步优化城市环境和城市形象。要强化领导、狠抓落实,努力形成创优工作的冲刺合力。要坚持守土有责,做到“一把手”带头、“一盘棋”统筹,将每一项创建任务细化量化、到岗到人,一项一项查问题、一处一处抓整改、一条一条抓达标,坚决堵住管理漏洞,清除创建死角、消除工作盲区;要主动履职、协调配合,形成上下联动、左右协同、齐抓共建的工作格局,进一步加快经济社会发展,全面提高城市管理水平,改善广大人民群众生活质量。

(文/吴丹 图/文静)

汾阳市杨家庄镇

打造产销全链条 走好乡村振兴路



汾阳市杨家庄镇经济合作社收购贫困户核桃现场

本报讯 近年来,汾阳市杨家庄镇结合区域内实际情况,发展壮大特色产业,加强与企业的交流合作,解决核桃等农副产品滞销问题,实现了巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴战略有效衔接。

春寒料峭,杨家庄镇灵浮泉村这个偏远的小山村里却是一派热火朝天的景象,村委会门前的道路两旁停满了卡车和三轮车,村民们忙着把核桃装袋、称重、装车,大家脸上都洋溢着收获的笑

容。

杨家庄镇是国家级地理标志保护产品“汾州核桃”的主产地,年产核桃7000余吨,产值4000万元以上。灵浮泉村位于杨家庄镇西北8公里处,核桃种植是该村的主导产业,更是村民们的主要经济来源。去年,灵浮泉村核桃丰收,但偏僻的地理位置,相对闭塞的交通却让收获的核桃窝在了山沟里,卖不出去。核桃滞销,村民们没有了收入来源,种植户们的积极性受到影响。特别是一些刚刚摆脱贫困的村民,手里的核桃变成实实在在的负担,面临着潜在的返贫风险。针对这一情况,杨家庄镇镇、村两级干部第一时间入村走访,与村民商讨解决办法,积极与全市核桃加工企业联系沟通,帮助核桃种植户们找销路,谋收入。

汾阳市杨家庄镇股份经济联合社负责人常学林说:“我们与马一芳公司签订了合作协议,高于市场价格一块钱,收购全镇范围内脱贫户、监测户的老树核桃,既增加了农民的收入,又保护发展了老树核桃,让汾州核桃这一绿色产业、富民产业持续发展壮大”。

通过镇、村主导,核桃加工企业与种植户们签订购销合同,政府、合作社、企业三方形成工作合力,灵浮泉村的优质核桃走了出去,村民们的腰包鼓了起来,种植户们的积极性也进一步提高。

“镇政府急我们农民所急,想我们农民所想,及时排忧解难,联合合作社高于市场价格把我们的核桃卖出去,感谢所有为我们排忧解难的各界人士”。灵浮泉村村民王尚峰说。

产业振兴是乡村振兴的重中之重,农业全产业链建设则是推动乡村产业提质增效、促进产业振兴的重要抓手。下一步,汾阳市杨家庄镇将打造“政府+合作社+企业+农户”模式,带动辖区内农业特色产业发展壮大,形成和延伸产业链条,持续拓宽农民的增收致富渠道。

杨家庄镇镇长尹国娇说:“我们杨家庄镇将进一步加深与上级农业技术部门以及农副产品生产加工企业的交流合作,提升老树核桃、小米、花椒等农副产品的产量和质量,拓宽销售渠道,增加农民收入,持续巩固全镇脱贫攻坚成果,推动乡村振兴战略在我镇高质量实施”。

(文/侯超 图/文静)

汾阳市“六个强化”持续推动市场主体倍增工程落地见效

本报讯 2022年,汾阳市按照“三元三可”营商环境建设要求,持续深化“放管服”改革,扎实开展市场主体倍增工程和营商环境创新提升行动,以“六个强化”为抓手,持续推动市场主体倍增工程落地见效,营商环境持续创优,市场主体活力全面释放。

强化组织领导抓落实。成立工作专班,市长任组长,抽调20名工作人员充实专班队伍,实行集中办公。组织召开市场主体倍增工程行动会、推进会、政协座谈会等7次专题会议、5次调度会、4次专班办公室会议,及时研究解决工作中的困难和问题。

强化政策兑现抓落实。在政策制定与宣传方面,制定印发行动方案 and 10个专项方案,精准确定了“77996”工作任务,提出了5方面38项具体举措;制定出台《汾阳市助企纾困推动经济社会平稳健康发展24条扶持措施》,印制宣传手册15000份,同时通过融媒体中心进行广泛宣传;开通“吕梁政企通”汾阳板块,推动惠企政策线上申报,截至目前,平台已汇集政策39条,共有11家企业通过平台兑现上市挂牌企业市级奖励资金300万元。在金融政策落实方面,深入开展政银企对接,汾阳市金融机构和企业进行一对一签约,共签约14个项目43.16亿元;加大普惠小微贷款支持力度,优先给困难行业和疫情防控保供企业发放普惠小微贷款,截止2022年12月底,全市银行业金融机构中小微企业贷款772笔,贷款余额27.61亿元,其中信用贷款619笔,贷款余额8.63亿元;进一步推广“随借随还”模式,全面推行个体工商户、围绕种植、养殖、小商小贩、开网店、养机械等办理小额信用贷款,无需担保、联保、抵押,截止2022年12月底,个体工商户贷款16422笔,贷款余额9.15亿元;推动山西峰凡科技物流有限公司、山西顶新薄膜科技股份有限公司2户企业在晋兴资本(专精特新)挂牌,支持企业在资本市场融资,降低企业融资成本。在财政政策落实方面,全年共下达专项资金4186万元,用于奖励3户“专精特新”、12户“规范股改”、10户“小升规”企业等;留

抵退税累计退税1844万元;通过延长租赁期限3个月的方式减免租金25.4万元;设立中小微企业应急还贷资金,使用两笔共计565万元,全力解决中小微企业融资难、融资贵、融资周期长等突出问题;强化创业担保贷款,减免担保贷款费用,享受财政贴息,共扶持24笔,担保额464万元,发放贴息资金29.58万元,有效解决就业岗位300多个。

强化平台建设抓落实。一是杏花村汾酒入选首批省级重点专业镇。杏花村镇是全国最大的清香型白酒生产基地,中国汾酒城是山西整合白酒资源的龙头



项目。全市现有白酒及关联企业485户,比2021年净增329户,同比增长211%,其中白酒生产企业83户(挂牌上市企业1户,规上企业9户)、包材企业24户、物流企业7户、粮储企业4户、销售企业367户。2022年全市白酒产能19.5万千升,产量17.7万千升,占全省白酒的五分之四,全国清香型白酒的五分之一,产值201.5亿元。二是杏花村镇乡村e镇入选山西省乡村e镇培育项目。e镇直播基地,现拥有专业直播间12间,30多个直播团队,引进了国内知名农村电商企业乐村淘为企业打造电商配套服务。目前已入驻企业包括:汾酒集团、汾阳王、汾杏等二十多家白酒企业和汾都香、

马一芳等小米核桃农特产品企业。线上销售产品500多款,日销售额突破100多万元,带动就业200多人。三是贾家庄文化生态旅游入选山西省文旅康养示范区创建单位。贾家庄文化生态旅游已成为山西乡村旅游的一张新名片,能全方位提供田园观光、农事体验、果蔬采摘、乡村美食、园艺学习、非遗体验等康养产品,有集旅游、健身、娱乐、教育和科研为一体的占地20万平方米的贾家庄生态园。在三晋民俗文化体验地-贾街,专门建有非物质文化遗产店20家。

强化要素保障抓落实。一是提供高

质量用地保障。全年在开发区共出让“标准地”8宗,面积136.569公顷(2048.535亩),在开发区工业用地供应中“标准地”供应率达到100%。按照国家占补平衡政策,通过山西省交易平台购买异地补充耕地指标653.081亩。二是优化环评流程。对于辖区内同一类建设项目环评文件统一组织评估、审查,2022年对汾阳市阳城镇镇区生活污水处理设施建设项目等4个项目统一进行了技术审查,进一步提升了环评审批效率。疫情期间,对汾阳市青鸟环保科技有限公司污泥处置项目等3个项目采用技术函审方式开展技术审查,进一步压缩了环评审批时限。

强化服务理念抓落实。一是强化帮办服务。成立营业执照帮办指导服务队,先后组织各镇(街道)、农商行各支行开展营业执照帮办业务培训会3场,培训近百余人,进村入户提供免费帮办服务,同时对部分村民进行集中培训,实现“一村一帮办、办照不出村”。依托微信工作群,开展帮办需求统计日报,根据各镇(街道)帮办需求开展上门服务,目前已实现14个镇(街道)帮办服务全覆盖。汾阳市《“触角式”帮办助力市场主体倍增》工作信息在山西日报刊登,并入选汾阳市直机关党建“创特色、亮品牌”优秀案例汇编。二是强化入企服务。制定印发《汾阳市关于开展入企进村服务工作的实施方案》,设立7个领域工作专班,通过实地走访、现场办公等形式,重点宣讲惠企政策,协调解决企业面临的突出问题,全方位服务企业发展。全年共帮扶市场主体295户,解决问题177个。三是强化信用监管。在实施部门联合双随机抽查时,监管部门根据企业信用等级实施分类监管,合理确定抽查比例、频次并实施动态调整,对信用等级低的企业加大抽查比例、频次,对信用等级高的企业适当降低抽查比例、频次,让监管既“无事不扰”又“无处不在”。

强化督查考核抓落实。印发考核方案,细化分解任务,层层压实责任。严格落实周报、月报、月通报制度,编发周报13期、月报9期,并对各镇(街道)5-12月份市场主体增长情况进行了通报。开展全方位立体化督导,重点围绕政策落实、指标完成情况等对全市14个镇(街道)、市直重点牵头部门进行了3轮督导检查。强化工作调度,印发《关于由指标牵头单位定期召开调度会的通知》,由指标牵头单位定期召开12次调度会,持续推动市场主体倍增落地见效。

截止2022年底,汾阳市市场主体净增9725户,保有量53623户,同比增长22.15%,保有量位居吕梁第1,每千人拥有市场主体131.94户,排名吕梁第1,每千人拥有企业24.48户,排名吕梁第3。

(柴亮)

汾阳市

“四曲同奏”纵深推进干部监督工作

本报讯 2022年以来,汾阳市坚决落实全面从严治党要求,坚持把强化干部监督作为干部队伍建设的关键环节来抓,坚持“四曲同奏”,抓实监督举措,不断提升干部监督水平,全面激发干部干事创业活力。

唱好监督“主题曲”,永葆干部政治本色。全市各级党组织深入贯彻落实全面从严治党要求,扛起党内监督政治责任,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神作为干部学习培训的必修课,不断加强党员干部党纪党规学习教育。采取领导干部带头讲党课、专家学者专题授课、党员干部参观廉政警示教育基地等形式,集中学习8980余次,讲党课2990余次,教育党员6.2万人次,教育引导广大党员干部干部不断提高自律意识,形成自我监督约束的思想和行动自觉,切实增强党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

谱好监督“进行曲”,提高干部干事成色。坚持政治建设与业务工作紧密结合、相互促进,切实增强干部监督精准化、针对性和有效性。在干部选拔任用中,突出把好政治关、廉洁关,建立正反双向测评机制,通过正反对比、相互印证刻画干部政治素质“精准像”,提高考察测评的精准度和真实度,2022年全市调整科级干部10批次共98人。坚持以正确用人导向引领干事创业导向,注重在疫情防控、乡村振兴、招商引资等急难险重任务中考察识别干部,全年提

拔、重用10人,职级晋升12人次,职员等级晋升14人次。

奏好监督“交响曲”,增添干部争先亮色。汾阳市组织部门加强与汾阳市纪委监委、政法、人社、信访、审计等职能部门信息互通,实现干部违纪违法举报、信访、履行经济责任等信息互通共享,函询1人,谈话提醒5人,处分44人,对75人任期内经济责任进行离任审计。畅通“12380”举报电话、网络、信访、短信等“四位一体”的监督格局,全面加强领导干部工作圈、生活圈和交际圈的监管,切实消除监管盲区。对思想上存在苗头性、倾向性问题的干部,及时提醒谈话、咬耳扯袖,切实提高质量干部监督工作,促使党员干部在基层一线的生动实践中主动作为、挺膺担当、争先创优。

弹好监督“廉洁曲”,厚植干部自律底色。严格落实领导干部述职述廉、民主生活会、谈心谈话等制度,切实发挥好日常谈话、任职谈话的“预警”作用,充分发挥人大代表依法监督、政协委员民主监督和社会舆论监督作用,帮助干部进一步筑牢思想防线、增强廉洁意识。利用日常调研、干部考察、年度考核等全面了解干部政治思想表现、工作实绩、工作作风、廉洁自律等情况,做到干部动态监督“全覆盖、无死角”。深化运用监督执纪“四种形态”,压紧压实监督责任,运用“四种形态”处理52人次,切实做到抓早抓小、防微杜渐。

(韩志宏)

汾阳市2023年“春风行动暨就业援助月”活动全面启动



本报讯 近日,由汾阳市人力资源和社会保障局主办,汾阳市总工会、工信局、民政局等10家单位协办的“春风送真情 援助暖民心”为主题的“2023年春风行动暨就业援助月”活动启动。

据了解,此次活动是为全面落实山西省、吕梁市稳就业、保就业决策部署和工作要求,由山西省人社厅组织发起2023年春风行动并开展就业援助,集中为高校未就业毕业生、农民工、就业困难人员等劳动者就业创业、助力企业复工复产。本次招聘活动共有省内外用人单位80余家,提供岗位数量2000多个,涉及制造、服务、餐饮、娱乐、培训、家政服务等行业,岗位设置多元化、多层次、多类别,满足了不同群体需求,涵盖项目经理、财务、管理、客服、生产操作工、驾驶员、销售员、服务员等岗位。

招聘会现场,人头攒动,热闹非凡,前来咨询、选岗、应聘的人们络绎不绝,招聘台前围满了求职者,他们细心了解各招聘单位的用人条件,为自己争取工作机会。工作人员则为求职者发放招聘资料,耐心介绍招聘岗位要求和薪酬待遇等信息。

应聘者李变玲高兴地说:“我已经

找到合适的岗位,应该很快就可以上岗,我对这个岗位挺有信心的”。

“这次主要招聘的是线上的电商平台经理以及我们门店很多基础的岗位以及我们的店长,希望广大的应聘者能够积极参与,能找到适合自己的岗位”。新贵超市人力资源部经理任美娜说。

北京友好之道国际文化交流有限责任公司奚大勇在招聘现场说:“我们公司来到汾阳参加春风行动就业援助月活动的招聘活动,这次我们带来了全世界各个国家的工种,有日本、韩国、新加坡、新西兰、英国、德国,工种有机械加工、食品加工、护理”。

下一步,汾阳市人社局将以本次招聘会为契机,抓住节后招工“黄金期”,围绕“就业有支持、用工有保障、满意有提升”的目标,开展多场线上线下系列招聘和在线直播服务,为劳动者送岗位、送服务、送政策、送温暖,帮助企业保持正常运转、健康发展,实施更积极的就业政策,全面强化稳就业举措,为“春风行动”系列活动保驾护航,促进各类群体实现就业。

(文/陈云 图/田林海)

汾阳医保局

“三注重”完成2022年度定点医药机构考核工作

本报讯 汾阳市医保局坚持把定点医药机构年度考核作为重要抓手,注重立好考核标尺、做实考核程序、用好考核结果,完成对全市244家定点医药机构的年度考核。

注重立好考核标尺。汾阳市医保局按照《吕梁市医疗保障定点医疗机构服务协议》《吕梁市医疗保障定点零售药店服务协议》《吕梁市医疗保障局关于进一步加强医保基金管理确保基金安全运行的通知》等文件要求,精准精细分类设置考核内容,定点医疗机构考核指标细化为基础管理、就医管理、医保医师队伍建设、药品和诊疗项目管理等9大项40小项。定点零售药店考核指标细化为物理分区、药品种类、安全保障、优化服务等7大项28小项。

注重做实考核程序。汾阳市医保局高度重视年度考核工作,考核按照日常考核和年终考核相结合的方式。日常考核占20%,根据协议期内各

医疗机构实际工作情况、稽核检查情况和各股室评价进行赋分。年终考核占80%,成立由局领导为组长,考核小组,采用座谈交流、查阅资料、个别谈话等方式进行实地考察,全面准确掌握和评定各定点医药机构履行2022年度医疗保障服务协议情况。

注重用好考核结果。汾阳市医保局坚持目标导向、结果导向与责任导向相统一,对2022年度定点医药机构考核情况发现的问题,责令限期整改并对整改情况 进行“回头看”;分别对定点药店和定点医疗机构划分评分等级,根据定点医药机构诚信等级评价办法,2023年协议签订时,90分以上定为A级,保证金预留5%;80-90分定为B级,保证金预留10%;60-80分定为C级,保证金预留15%;对考核不达90分的定点机构示范点予以摘牌并约谈整改,考核达95分的医疗机构和达90分的零售药店授予示范点牌。

(张丽赢)