

2022年,山西锦兴能源有限公司认真贯彻落实集团公司和华电煤业党委工作思路和部署,坚持党建引领、创新思路、主动作为,在推动党建工作与生产经营工作深度融合上深化探索、发挥党建软实力,全面激活发展“硬支撑”,以高质量党建引领矿井迈向高质量发展。2022年,煤矿通过绿色矿山“5A级”认证,新华网、《中国煤炭工业》《支部建设》等媒体和集团公司网站、华电煤业网站对公司党建引领矿井高质量发展的事迹进行了深度报道。



强化党的领导 牢筑党组织的法定地位

“我们将党的领导写入公司章程,并全面融入公司治理各环节,保证了企业党组织在公司治理中的法定地位,并能充分发挥作用,已形成一套完备的企业文化体系(共好文化),公司的使命、愿景、核心价值观及经营管理的方针原则进一步清晰,形成了完整意义的企业经营哲学与方法论,保证了企业发展方向的正确性和使命担当。”山西锦兴能源党委书记、董事长、总经理张宝林告诉记者。

近年来,锦兴公司党委牢记在企业中的政治地位和政治担当,全面激活基层党建“神经末梢”,努力把党的政治领导力、思想引领力、群众组织力转化为推动矿井发展的核心竞争力,以高质量党建引领矿井迈向高质量发展。

各党支部认真抓好学习型组织建设,按照党员学习计划,以专题党课、党员学习日、全员素质提升等学习载体,全面做好党员干部的政治学习常态化,不断提升自身党性修养和素质。全年组织集中学习72次;中心组理论学习范围扩大至副总师以上领导干部、党支部书记;党员学习教育常态化,实行每日督导每月检查每季考评。

全年主持召开党委会32次,研究“三重一大”事项467项,研究率为100%,党委会前置落实到位,把关定向作用有效发挥。

党委主动担当,密切联系股东各方,协调优势资源力量,以“冲锋在前、敢于破局、真抓实干”的作风开展工作,抓生产组织保供有力、抓产品结构精煤创效、抓党员服务防控疫情,提前完成了各项年度目标任务。

坚持党管干部的原则,不断深化干部队伍建设,所有干部通过竞聘上岗提拔任用,全年提拔干部23名,让有能力、肯担当的年轻力量充实到管理队伍中,也有效盘活了职工队伍的上进心与积极性。编制了《2022—2026年人才培养规划实施方案》,加强职工的学历教育和技能培训,同时将学历与技能等级作为市场化招聘的关键指标,从而不断拉升职工综合素质水平,为公司发展储备技术人才力量。坚持企业主人的参与共建。通过职代会、半年工作会向全体职工报告公司发展情况,日常由党委委员利用党支部联系点及时将公司最新发展传递给职工,引导广大干部职工树立主人翁意识。

强基固本 发挥党组织的“桥头堡”作用

党支部是党的肌体细胞,建强党支部是焕发党组织活力的根本。锦兴公司以党委加强党支部建设,党支部凝聚党员,以党员带动职工群众,上下齐动员,把堡垒筑在最前沿。

抓细支部管理,让党建“有魂”。及时组织7个党支部换届选举,选强配优支部班子,对照华电煤业党委“示范党支部”标准,理顺党建工作流程,完善《党支部党建考评细则》,明确学习标准、主题党日流程、组织生活程序及重点工作的权重,每季度开展党建检查。

抓实基础建设,让党建“有新”。安排专项活动经费配备投影设备、全新笔记本、音响系统,创新党课形式,开展知识竞赛等多种活动。

抓好党建品牌,让党建“有形”。公司党委创建了“共好·同心”党建品牌,设计了代表企业精神文化的“LOGO”,组织开展了多种形式的活动,丰富党建内涵,赢得了党员及广大职工的广泛认同。

抓好群团联动,让党建“有力”。工会、团委坚持以创新创效和提升技能为切入点,组织了一系列岗位练兵、技术比武等活动,年初到目前,完成“五小六化”创新成果37项,其中荣获国家专利4项,荣获山西省总工会、团省委表彰3项,荣获省级“五小六化”一等奖1项,并被山西省总工会列为省级试点工程。

发挥党建“软实力”激活发展“硬支撑”

——山西锦兴能源有限公司党建工作纪实



融入发展 彰显党组织的战斗

按照公司“12351”工作思路,结合华电煤业党委的要求,制定了《党建与生产经营全面融合一体化推进方案》,不断将党建之力转化为公司高质量发展的红色动能。

公司党委与兴县县委组织部签订了党建联建共建协议,有效凝聚属地政府共识,做到了学习资源共享、教育培训共推,同时在企业党员发展、党内荣誉评选等工作方面也产生了明显的促进作用。13个党支部积极开展党建联建共建,“煤电联姻”推动电煤保供,与周边村庄开展共建推进排矸场地租赁工作,党支部从服务公司发展大局的角度出发,搭建了“横向织网、纵向串链”的党建联建共建新格局,党建服务效能凸显,产生了积极的影响。

深化“岗区队”建设,发挥党组织的战斗。13个党支部共设立党员先锋岗40个、划定党员责任区37个,成立党员突击队10个和党员服务队7个,涵盖了公司各专业及重点性岗位。党委书记张宝林亲自带队“产能核增突击队”,抓住窗口期取得了核准批复;“绿色环保”突击队在230余亩裸土区域播撒700多斤苜蓿草籽,加快采煤塌陷区生态修复;“安全运输”突击队检修提速,仅用时10多个小时完成破碎机2#减速器更换工作,为矿井安全生产赢得了时间。在疫情暴发时,公司综放队党支部全体党员在岗、全队队员在矿,做到了主力生产力量充沛;销售部党支部的“能源保供”突击队排班轮岗,科学排定并跟进发运计划,电煤发运工作稳步开展、未受影响。

务实作为 共建共享惠民生

“真是太好了!我们有自己的篮球主场了,再也不用羡慕别人了,这下可真是市级标准了!”篮球爱好者高康康兴奋地说,“这两年,公司生产生活逐步改善,让职工实实在在享受到了企业改革发展的成果,切实提高了大家的获得感和幸福感”。

职工作为企业的共同体,锦兴公司党委时刻将职工群众的利益和冷暖放在心上,持续深化惠民措施,实现发展共促、和谐共建、成果共享,着力打造“幸福锦兴”。公司建立了连续稳定增长且极具竞争力的薪酬机制,让发展红利惠及广大职工,并制定了积极的选人、留人、育人、用人机制,让职工与企业共建共享。同时,公司持续改善职工生产生活条件,先后建成职工活动中心、健身房、多媒体教室、篮球场、足球场和多功能体育馆,职工业余生活丰富多彩;“职工儿童乐园”“助学金”“孝金”“帮扶金慰问金”等暖心举措让职工在企业真正感受到家的温暖。

“我嫁到刘家曲村40来年也没有这一两年的变化大”,家住兴县康宁镇刘家曲村的贫困户陶香香大娘对走访入户的工作队员高兴地说,“感谢政府感谢党的好政策,感谢锦兴公司,驻村工作队帮扶

以来,自己的小家到整个村子都发生了很大的变化,日子过得越来越红火。”

2018年5月,锦兴公司积极响应国家和地方政府精准扶贫号召,主动作为,派出三支驻村工作队常驻康宁镇刘家曲村、康宁镇闫罗坪、蔚汾镇关家崖村,全力实施精准扶贫。经过多年努力,帮扶村的村容村貌、户容户貌得到明显改善,村民经济和生活水平日益提升。近年来,公司还先后投入资金帮助当地完成土地治理项目,解决饮水、资助教育、危房改造、光伏产业、文化设施建设、环境卫生整治、绿化、种植、养殖、蔬菜基地产业扶贫等项目。为闫罗村集体合作社注入367.5万元的前期资金用以发展大棚,玉露香梨种植和生鸡蛋鸡养殖的绿色循环经济。积极开展消费扶贫,购买当地农户西瓜、香瓜、小米等农产品28.2万余元,既为村民解决了后顾之忧,又进一步带动了当地农民增收致富。为促进地方社会发展稳定、群众早日致富、实现乡村振兴作出了积极贡献。

近年来,锦兴公司先后开展了“抗疫保供,就地过年”“迎峰度夏、电煤稳价保供”及援“豫”抗灾等行动,充分发挥了国有企业社会责任担当,作出了一个国有企业应有的贡献。

