

赤峪煤矿：“创新之花”竞相绽放

□ 本报记者 冯海砚 梁英杰

“咱们的皮带机PLC集中控制系统非常便捷,原来每部皮带都要有专职的司机进行开停,改造后一名司机就可以控制多部皮带,省去了不少人工。”走在山西金地赤峪煤矿,职工们对“苑建国创新工作室”的研究成果赞不绝口。

山西金地煤焦有限公司是由冀中能源邯矿集团和金程煤化工发展有限公司联合组建的国有控股企业,而赤峪煤矿是金地公司“煤焦电化建运”产业链项目的龙头。近年来,赤峪煤矿积极搭建技术创新平台,以“职工创新工作室”为依托,大力培养苦干、实干、精干的创新团队,使创新工作室成为职工成长的“练兵场”、企业技术创新的“新阵地”、解决技术难题的“攻关站”、创新成果转化的“中转站”,为企业高质量发展提供了不竭动力和人才支撑。

创新是引领企业发展的第一动力。赤峪煤矿牢固树立“人人都是创新主体、处处都有创新课题”的理念,重点聚焦一线劳动模范、技能人才的“蓝领创新”,力争打造创新工作室特色品牌。构建了“党政领导、工会搭台、各方协同、全员参与”的创新格局,从技术创新项目管理、专业技术人员培养、经济效益核定等方面加强管理调度,制定了《职工创新工作室创建实施方案》,全面指导工作室创建工作。

“我们充分发挥劳模、工匠和高技能人才”的传、帮、带作用,先后创建了徐宏平、赵晓璞、苑建国、猴江波等职工创新工作室,组建了在技术业务方面有专长、有一定理论水平、工作经验和创新能力的技术骨干为核心的创新团队。”说起创新工作室,赤峪煤矿党委书记张毅的语气变得自豪了起来,他告

诉记者:“我们按照有明显标志、有固定场所、有精干团队、有明确主攻方向等‘十有’创建要求,为各创新工作室配备了电脑、投影、仪器仪表等设施,最大限度地整合资源,细化分工,协同推进,确保了创新工作有序开展。”

截至目前,赤峪煤矿共创建了7个职工创新工作室。各创新工作室创新成果,荣获了河北省煤炭工业协会科技进步奖6项,获国家实用新型专利证书1项,为企业创效1000余万元。去年4月份,立井提升罐笼气压自动罐帘、气动钢丝绳挡车栏、气动联锁风门3个优秀创新项目还在吕梁市职工“五小六化”创新竞赛成果展进行了展出,受到煤矿行业的高度关注和广泛好评。



创新成果转化是技术创新的根本,将劳动模范、技能人才的创新成果推广应用,是对他们创新热情的最大肯定。赤峪煤矿按照“立足岗位、对标找差、持续改进”要求,帮助劳动模范、技能人才将“原生态”的创新成果进行提炼修正,加强职工经济技术创新、合理化建议和专利的申报,多项创新成果在实践中得到有效转化和推广,切实把创新成果转化为生产力。

“多年来,各创新工作室的成果都在生产上得到了体现,大大提升了我们的生产效能。”张毅向记者一一介绍了各项创新成果。徐宏平劳模创新工作室创新研发的“综掘机红外感应人体防护装置”可以有效

预防综掘机伤人事故发生,为井下安全生产增添了“保险锁”。赵晓璞创新工作室创新项目“一张图生产信息调度管理系统”,通过空数据引擎,建立地测防治水、一通三防、生产技术等一体化数据库,实现了安全生产运营统一集成平台。苑建国创新工作室创新项目“PLC皮带集中控制”实现了由1名操作人员对井下皮带机系统进行集中控制,达到了减人提效。申宏彬创新工作室积极推广水力冲孔增透措施,完善水力增透工艺,提高了煤巷单进。

拥有一套卓有成效的激励机制,是助力企业不断发展的有效举措。赤峪煤矿还完善奖励激励机制,采取月度、季度、年度考核激励形式,有效发挥表彰奖励的牵引作用。

推行“学习提升——创新实践——评价激励”的闭环运行模式,扎实开展“比传承效果、比立项攻关、比创新成果,提高创新工作室规范化水平”为主要内容的“三比一提高”活动,适时对年度立项项目进行考核、评定和表彰,及时对切实解决“急难险重”问题的技能人才和团队进行奖励,使他们的创新想法得到尊重,创新才能得到发挥,创新成果得到肯定,进一步提升职工的创新动力,为创建安全高效、绿色和谐现代化矿井做出积极贡献。

“去年,我们先后组织开展了井下电工、瓦斯检查工、液压支架工等7个工种比武,通过比武,选拔优秀人才吸收到创新工作室团

队中,为工作室培养高素质技能人才奠定了基础。也让创新工作室成员积极参与到技术比武中,在给怀揣梦想的技术人员一次‘闪亮登场’机会的同时,也让创新基因在矿区生根发芽,吸引广大职工形成争当‘能工巧匠’和‘技术能手’的浓厚氛围。”张毅在向记者展示该矿优秀创新成果的同时,一边介绍着矿区创新人才的选拔机制。

通过全员岗位练兵、技能比武、技术研发等活动以及互教互学先进工艺和攻关方法,不仅提高了该矿职工队伍岗位素质、业务水平 and 创新能力,而且先后7名创新工作室成员也走上了技术员、副区长等管理岗位。张毅说道:“职工技术创新是一项系统性工程,需要持之以恒,常抓不懈。我们通过不断深化推进、学习先进、对标提升,强化创新工作室载体建设,提升职工技术创新能力,盘活用好人才资源,激活人才建设的‘一池春水’。”

此外,赤峪煤矿聚焦全员素质提升任务,积极协调与各高校联合办学,提升中专、大专、本科、在职研究生学历,畅通职工学历硬件提升通道,为职工继续教育、学历学位提升创造了有利条件。以推进后备人才队伍建设为抓手,构建后备人才管理考核体系,采取理论学习、轮岗轮训等方式,不断提高后备人才理论素养、眼界思维 and 实践能力。举办每日一题、应知应会考试和情景模拟演练等,使职工熟练掌握业务知识、提升岗位操作水平。

大潮奔涌逐浪高,风正扬帆正当时。面对新时代、新形势、新任务,山西金地赤峪煤矿将以加速山西矿区崛起,舞活赤峪煤矿“龙头”为职责和使命,全面推动“创新之花”竞相绽放,在建设安全高效绿色和谐现代化矿井的新征程上,昂首阔步迈向矿井科学发展的新时代。



早春管理葡萄 重抓这些方面

彻底清园多年生的葡萄枝蔓上,每年都有一层死皮翘起,应在早春扒掉,集中深埋或烧掉。如芽未萌动,喷3—5波美度石硫合剂;如芽已萌动,则浓度应低些。喷时要细致周到,对防治前期的黑痘病、毛毡病具有良好的效果。

破眠促萌?为了提早上市,使萌芽整齐,可采用化学药剂涂芽打破休眠。常用的破眠剂有石灰氮、单氰胺等,一般多采用单氰胺。单氰胺用10—20倍液,石灰氮用7—10倍液清液。涂芽在发芽前20—30天进行。除药剂点芽打破休眠之外,还有刻芽促萌、主干环剥等措施。

出土上架?日平均气温稳定在10℃以上时,要及时将葡萄防寒土撤除,当葡萄出土以后,要上架之前进行甩条,此时不需要急着把葡萄上架,把枝条平放在地上,减少枝条的顶端优势,增加萌芽率。甩条过后可以把葡萄枝蔓进行上架,要注意沿去年的长势和倾斜度,把葡萄枝蔓绑在架上,动作要轻,防止折断损伤老蔓,特别要注意保护好芽体,不能将其碰落在地。

施肥萌芽肥?芽眼已经出现膨大变化时,可追施萌芽肥。每亩施入平衡型复合肥

15公斤、硼肥10公斤,施肥方法可采用根基周围挖大约深20厘米、宽30厘米的一条施肥沟,把肥料和土壤混合均匀以后埋到沟里,起到培肥地力、改善土壤环境、刺激根系生长等多重作用。

施肥灌水,施肥完成后及时灌溉,或上年冬雨雪多,土壤相对湿度60%以上的园子可不浇或少浇。

抹芽、定梢、摘心、绑蔓?如果一条结果母枝上存在多个芽萌发,那么可以让主蔓每隔约20厘米留一个芽,每个结果母枝大约留3条新梢,剩下的都在基部抹去。葡萄新梢开花前在花穗以上留5片叶摘心,无花的新梢8片叶摘心。当新梢长到约30—40厘米时,就要把它们绑在葡萄架上了,在布局时要保持合理间距,尽量布满架面,充分透光通风。

病虫害防治?葡萄萌发3—5叶时开始防治病、每隔7—10天喷药1次,尤其是雨后更要加强喷药保护,并注意中耕除草。此期主要病害有葡萄黑痘病、灰霉病、霜霉病等;虫害有蓟马、绿盲蝽等。有效药剂有:霜腺、啶啉菌酮、啉菌酯、烯酰吗啉、腈菌唑、多菌灵、吡虫啉、啉虫脒、啉菌酯、阿维菌素等。

程文军

果树开花多坐果多的秘诀，省时省工少花钱

果树想要产量高果实品质好,每年科学合理的施肥管理是不可避免的,其中果树花芽分化期的施肥又是重中之重,只有花多果多才能高产丰收,那么果树花芽分化期该如何正确施肥,如何施肥既省工省钱,又能实现增产提质的目的呢?

一、什么是果树的花芽分化期?很多人觉得果树的花芽分化期其实就是果树每年春季开花的时候,其实这种想法是不对的,果树每年春季的开花时期,只是果树花芽分化其中一个环节,果树的花芽分化时间非常久,从每年的秋季一直到果树在第二年开花前。这段时间果树花芽要经过生理分化期以及形态分化期,从而实现在春季的时候开花,进而形成坐果。而这个过程养分、气温、水分、光照等因素都会对果树正常的花芽分化造成影响。尤其是在果树开花前期因为缺肥等因素,很容易造成花芽分化退化进而无法形成有效花朵,造成后期坐果率低或生理落果等。二、如何提高果树开花坐果率?

1、开春施肥 春季是利用贮藏营养的器官建造期;这一时期包括萌芽、展叶、开花到新梢迅速生长前,即从萌芽到春梢封顶期。此期果树的一切生命活动的能源和新器官的建造,主要依靠上年贮藏营养。

可见贮藏养分的多少,不但关系到早春萌芽、展叶、开花、授粉坐果和新梢生长,而且影响后期果树生长发育和同化产物的合成积累。如果开花过多,新梢和根系生长就会受到抑制,当年果实大小和花芽形成等也无法得到保证。果实细胞的增大与春季展叶后叶面积的大小密切相关。

贮藏营养水平高的果树叶片大而厚,开花前而整

齐,而且对外界不良环境有较强的抵抗能力,表现叶大、枝壮、坐果高、生长迅速等。

果树盛花期过后,新梢生长、幼果发育、花芽生理分化等对养分需求量加大,根系、枝干贮藏营养因春季生长的消耗渐趋殆尽,而叶片只有长到成熟叶面积的70%左右时制造的光合产物才能外出,因此出现营养分临界或转换期。

激烈的养分竞争,常使苹果、梨新梢第9—13片叶由大变小、落果加重,花芽分化不良等。

如上年贮藏营养充足,当年开花适量,则有利于此期营养的转换,使树体后期营养器官制造的光合产物及时补充供给生产。

2、及时浇水

果树经过寒冷干燥的冬季,春季气温升高之后,果农朋友要根据果园土壤墒情及时地给果树进行浇水,俗话说“水是肥的腿”,想要果树吸收的养分,能够快速地运输到整个果树,要保证有足够的水分,果农朋友也可以在春季浇水的时候,配合着肥料一块进行冲施,省时省工既能补充养分,又能补充水分,可以说是一举两得。

3、病虫害预防

果树想要开花多坐果率高,保证果树生长过程中不感染病虫害非常重要,春季气温回升,果树开始恢复生机,这个时候病菌以及害虫也开始逐渐活跃,因此果农朋友一定要在开花前以及花期做好病虫害的防治工作,避免因为病虫害原因造成落花落果,从而影响当年一年的产量。

从事种植行业的每一位农民朋友都想高产丰收,但是高产丰收的前提是我们要了解作物的生长习性,只有这样我们才能在作物生长的不同时期,高效的进行田间管理工作,也只有这样才能实现高产增产。



交通扩容提质 市民出行更便捷

改造提升后的吕梁火车站汇集了干线铁路、城际铁路、公交等各种交通类别,已构建起现代化交通体系,市民出行更方便,有效提升了人民群众的幸福感、获得感。图为近日乘客从宽敞大气的吕梁站候车大厅经过。

记者 郭炳中 摄

山西冀中金晖荣泰矿：

“30米，日掘进进尺再创新高”

本报讯“喜报,掘进两个工作面单日进尺突破30米,又创造了新纪录……”近日,从山西冀中金晖荣泰矿综掘队传来喜讯,该队继2月21日掘进进尺完成26米,2月24日又创造了日进尺30米的新纪录,跑出快速掘进“加速度”,奏响首季开门红“最强音”。

步步为营保安全。该矿创新实施《职工安全计分考核制度》,“从职工口中找隐患,从职工手中要安全”安全管理法,营造安全依靠职工、安全为了职工、安全成果与职工共享的良好氛围,在全矿掀起人人讲安全、处处有安全、事事保安全的活动热潮。针对井下巷道贯通、搬家倒面、设备拆除、大件运输等重点环节,执行“双盯班”制度,每班安排安全和生产单位副职以上管理人员现场双盯班,随时协调安全与生产关系,排查施工中存在的问题,在以安全为前提的基础上正规范环作业,稳扎稳打,循序渐进。明确了零星工程、重要环节主要领导现场安全盯班管理规定,没有百分百把握的一律先停下来,由主要领导现场盯班直到问题解决,安全有保证才能施工。

致力于细强管理。该矿从矿井供水、供电、排水、提升、运输、打钻、监控、物资采购、到货周期等方面系统梳理,制定措施,列表排查,全面提升管理水平和保障能力,让职能科室细化保障标准、辅助单位明确管理职责,为生产单位创造良好的施工条件。在每月下达生产任务后,该矿及时组织管理人员召开任务布置会,

汾阳市石庄镇 谷子种植『大托管』托出集体经济『大增收』

本报讯(记者 刘华)近年来,汾阳市石庄镇党委把农业生产托管作为发展壮大村级集体经济的重要抓手,探索出“一引领、二委托、三跟进、三托底”的谷子种植“大托管”模式,露出了村级集体经济提质增效新路径。

乡镇党委“能管”,做到“一引领”。石庄镇党委组织引导11个村集体经济合作社联合成立了“股份经济合作联合社”,构建起镇党委主导、股份经济合作联社主管、村集体经济合作社主抓的三级工作体系,吹响了村级集体经济壮大提质“集结号”。镇党委实施土地宜机化改造项目,对区域内5000亩土地资源进行集中宜机化改造,实现了土地再利用、再开发。镇股份经济合作联合社与山西“汾都香”米业签订5000亩谷子基地种植战略合作框架协议,通过镇企联动实现经济效益和社会效益双赢,助力村级集体经济跑出“加速度”。

村党组织“能干”,做好“两委托”。村级党组织牵头抓总,农村党员、干部广泛联户服务,发动群众积极参与托管。村集体经济合作社与农户签订托管合同后,研究制定农业生产托管实施方案并报镇党委、政府审核后,针对农户托管土地和集体机动地、撂荒地和新整治土地等,向镇经济合作联社提出申请,二者签订托管协议。镇经济合作联社向镇党委政府提出托管申请,镇党委政府统一审核把关批复后上报市现代农业发展服务中心,并与其签订农业生产托管管协议。

镇联合社“能抓”,做细“三跟进”。镇经济合作联社搭建农机服务平台,提升农业生产规模化、机械化、集约化、专业化水平。联合有关部门成立农业生产托管工作站,并成立工作专班,具体负责联系、指导、督查该项工作。同时,建立分配机制和风险机制,采取平时督查指导与年终考评相结合的方式,不定期对各村集体经济合作社托管程序、资料手续、实施情况进行督导调度,确保农业托管稳中求进。

资源优势“能用”,做实“三托底”。镇经济合作联社与石庄镇“谷禾香”小米杂粮加工厂签订谷子收购协议,以高于市场的价格优先收购农户的谷子,再出售给加工厂,保证农户受益的同时,集体经济也有了增收。在与“汾都香”米业的协议中明确:“汾都香”派出专业技术团队进行指导,并对谷子基地产出的谷子、小米以高于市场的价格进行保底收购,确保按时投产达效。同时,市委、市政府按照70元/亩的标准,为农户兜底缴纳种植保险,防范消除因灾受损影响,消除农户后顾之忧,调动农民种粮积极性。