

岚县纪委监委

以纪律作风整顿引领纪检监察工作高质量发展

本报讯 为有效加强机关作风建设，岚县纪委监委按照县委统一部署，突出“早”“细”“严”“实”，扎实开展“学思想、转作风、重实干、促发展”纪律作风整顿活动，着力实现政治意识进一步增强、精神面貌进一步改变、工作标准进一步提高、工作状态进一步调整“四个目标任务”，确保以强有力的机关思想工作推动纪检监察工作高质量发展实现新突破。

着眼于“早”，动员部署统一思想“聚合”。岚县纪委监委从讲政治的高度认识此次行动的重要性，3月1日，召开县委常委会会议，深入学习县委书记张新春在全县纪律作风整顿动员部署会上的讲话。起草、研究、印发《岚县纪委监委“学思想、转作风、重实干、促发展”纪律作风整顿实施方案》，召开纪律作风整顿动员部署会，重点组织召开习近平总书记关于作风建设重要论述专题学习研讨会，引导全体纪检监察干部把纪律作风整顿列为当前的重要工作

内容，着力解决不严不实不深不细等作风问题，抓好“立行立改”，解决基础工作不规范、工作效率不高、担当精神不足、纪律松弛等问题。

贯穿于“细”，形式多样精准施教“促提升”。开展了“真抓实干谱新篇，踔厉奋发新征程”的主题党日活动，会上集中学习上级纪委监委关于纪检监察干部队伍教育整顿的讲话精神，全体党员签订了《岚县纪委监委党员干部承诺书》，督促党员知其任、明其责，强化清廉意识，切实增强履行廉洁承诺、织密思想防线、守住道德底线的自觉性和坚定性，筑牢廉洁自律“防火墙”。结合“三八”国际妇女节，以致全体纪检监察女干部一封信的形式，鼓励全体纪检监察女干部在创造新业绩中彰显巾帼担当，在弘扬新风尚中贡献巾帼力量，在塑造新形象中展现巾帼风貌。先后组织集中学习6次，共参与300人次，撰写心得体会96篇，全覆盖开展了一次谈心谈话，主要领导和班子成员谈话8次，班子成员与纪检干部

谈话88次，及时了解纪检干部的所思、所想、所盼，掌握实际工作情况。以纪律作风教育整顿为抓手，召开了警示教育大会一次，持续巩固纪检干部思想堤坝，带头弘扬党的优良作风，坚决纠正“四风”问题，以“行百里者半九十”的清醒，经常打扫思想尘埃，检视作风弊病，纠正行为偏差。

突出于“严”，深入查摆强化监督“固根基”。围绕“五看五整顿”，全体纪检监察干部坚持边查摆边学习、边整改边学习，通过自己找、组织点、互相帮，听取意见、发现不足、逐项对标，认真查摆存在的突出问题，列出了问题、责任、整改三清单，建立了台账，朝着问题去，抓住问题改，把“问题清单”转化为“成效清单”，在机关内部形成勇担当、重实干的良好氛围，机关作风有了明显好转。立足监督职责，围绕专项行动开展、重要部署落实、会风会纪等情况进行全过程督促检查，累计发现个别干部开会迟到、不履行请假手续无故不在岗；个别单位召开动员部署会议不及时、

制定实施方案照搬照抄、不切合实际等问题18个，下发纪律作风整顿期间违反工作纪律问题通报4期，约谈“一把手”8人，给予党纪处分7人，督促整改问题18个，推动各级各部门时刻绷紧纪律规矩这根弦，真正找准问题根源、抓好问题整改、建立长效机制，为此次纪律整顿取得实实在在的成效提供了坚强的纪律保障。

立足于“实”，牢记初心践行使命“谋幸福”。结合作风整顿活动，岚县纪委监委始终坚持以人民为中心的发展思想，坚守为民初心使命，把整治群众身边腐败和作风问题作为重中之重，从群众最关心、最现实的问题入手，从一件一件小事抓起，将监督触角延伸到“神经末梢”，结合目前正在开展的农村集体“三资”管理突出问题专项整治和“三个一批”基层监督治理，今年以来，岚县纪委监委查处民生领域7件，处理处分12人，切实让人民群众的获得感成色更足，幸福感更可持续，安全感更有保障。

(岚县纪委监委)



岚县融媒体中心开展业务能力提升交流学习系列活动。王伟 摄

本报讯 “思想有了新转变，落实有了新举措，作风有了新改进，工作有了新成效，思路有了新突破……”。岚县融媒体中心以“五大提升工程”为抓手，掀起干部作风整顿“大风暴”，形成了务实求真、勇于担当、清正廉洁、提质增效的工作氛围，全中心工作面貌焕然一新。

自纪律作风整顿活动开展以来，岚县融媒体中心认真贯彻落实县委部署要求，结合中心工作实际和队伍管理特点，以纪律作风大提升、业务能力大提升、新闻质效大提升、服务能力大提升、机关形象大提升“五大提升工程”为抓手，以增强队伍凝聚力、向心力和战斗力为着力点，以改进工作作风、提升综合能力为落脚点，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓的工作格局。

纪律作风大提升。该中心重申细化了机关上下班制度、领导带班制度、内控追责制度、新闻“三审三审”制度等13项措施。根据单位记者外出和财务人员外出工作难以按时到单位打卡的情况，单位采用了“钉钉”APP打卡。做到内整思想认识，凝聚工作共识，外整形象气质，展现机关形象，为全县经济社会发展营造良好舆论环境。

业务能力大提升。把2023年确定为“学习提升年”，3月份为“集中学习月”，每天开展班前45分钟学习，通过领导干部上讲台、业务骨干轮流授课等方式，组织干部职工认真学习习近平总书记关于媒体融合发展和新闻宣传方面的重要指示精神，以及新闻采访、新媒体运营、媒体融合等方面的专业知识，共开展业务学习26次，不断提升干部业务能力。聚焦业务工作“深度研学”，开展交流研讨2次、新闻宣传策划会5次、业务技能大比武活动2次，进一步激发新闻工作者的脚力、眼力、脑力、笔力。在办公楼走廊设置学习角，摆放与新闻采访专业相关的书籍，鼓励大家利用空闲时间加强常态化学习，营造浓厚的学习氛围，努力打造一支“有责任、讲学习、勇担当、守纪律”的融媒铁军队伍。

新闻质效大提升。全面开展“对标一流，整改提标”工作，对标新华社、人民日报、山西电视台、吕梁电视台、吕梁日报社等主流媒体，通过外出学习和邀请专家等形式，学习新闻宣传、舆论引导、传播力提升、运营等方面的经验做法。按照传统媒体做“深内容”、新媒体矩阵做“新内容”的思路，专注内容质量，进一步增强采编播的时效性，丰富宣传方式、内容和平台，提升新闻策划水平，构建网上网下一体、内宣外宣联动的全域宣传格局。目前，新开办了《民生在线》《法制岚县》《书香岚县》专题栏目，在抓好时政新闻的同时，把镜头更多地对准基层，倾听百姓声音、讲好岚县故事。

服务能力大提升。领导班子带头开展走转改活动，深入开展调研，针对调研中发现的信号传输短板问题，成立线路“技术保障组”，不定期深入一线开展维护检修，全面提升广播电视传输质量。强化助农公益宣传，完善民生直播带货平台机制，真正打通“服务群众”最后一公里。发展壮大通讯员队伍，构建了“具有融媒体中心、乡镇（县直系统）有通讯站、村（社区）有通讯员”的媒体融合三级架构新模式。同时，加强安全设置，完善应急预案，加强安全培训演练，创造安全有序的播出环境。

机关形象大提升。作为全县唯一的主流媒体，该中心牢记党媒使命，充分发挥自身宣传优势，强化舆论监督，及时向社会发布、宣传全县重要重点工作开展情况，用宣传倒逼工作，展亮点、亮实绩。利用岚县电视台、“岚县新闻”微信公众号刊发了《热市民反映 隐患及时处置》《让免费公交乘坐更及时更舒适》《农技服务到农村“春季行动”暖人心》等专题，受到群众的一致认可和好评，架起了县委、县政府与群众的连心桥。全面推进学习型机关、书香单位和文明单位创建工作，对外开设阅报栏和图书角，每天定时更新《人民日报》《山西日报》《吕梁日报》等党政报刊，让群众随时了解时政要闻和民生实事。同时，加强干部队伍形象管理，规范记者外出采访的工作标准，着装要求等，提振机关干部职工精神风貌。

新闻舆论传播力、引导力、影响力和公信力全面提升，为岚县经济社会高质量发展提供强有力的舆论保证。

以作风建设新成效推动融媒工作新发展

岚县融媒体中心

(梁旭连)

岚县现代农业发展服务中心

严明纪律转作风 集中整顿提精神

的突出问题，深刻剖析问题根源，通过自己找、领导点、同事帮、群众提、社会评，切实找准了自身存在的突出问题，深入具体地进行了党性分析，有针对性地提出了改进措施。共整理班子成员问题清单15条，个人问题清单15条，夯实了全县农业农村现代化高质量发展思想根基。

在做好规定动作的基础上，该中心创新工作，以“三化”实现“三提升”，即坚持常态化学习，将每周二、三、五确定为“常态化学习日”，实行领导领学、党员述学、组织督学等“三位一体”制度机制，提升党员干部示范引领作用。打造多元化课堂，把党课和主题党日作为重要抓手，用身边事教育、引领、带动身边人，支部书记带头讲、组织委员领学讲、党员干部延伸讲、先进典型示范讲，让党课和各种学习活动成为人人参与、提升自我的“大课堂”，提升中心全员履职能力。开展田间化培训，组织开展农业技术大培训、农业生产托管服务业务培训、农机安全暨购置补贴政策解读“春季行动”培训会，组织乡土专家、专业技术人员深入田间地头、示范基地，进行点对点、面对面传授农技知识，提升农民农业技术水平。

同时，坚持以“五抓”推动“五落实”。抓制度建设，建立健全了农机购置补贴工作机制，完善补贴信息公开制度，优化业务窗口服务功能，推动服务落实。抓职责分工，建立了“谁负责、谁负责、谁负责”的工作责任制，推动责任落实。抓宣传公开，通过新闻媒体、互联网、乡村“广播”、编发发放宣传传单、深入群众宣讲等多种方式广泛政策宣传，将补贴政策规定、补贴产品目录及操作程序及时向社会公开，推动政策落实。抓办理时效，坚持主动服务、靠前服务、精准服务，积极为购机者提供一站式服务，让购机者“最多跑一次”，推动补贴落实。抓工作方式，将传统的“群众带机核销”变为“上门核销”，推动便民落实。截至目前，已完成上门核销机具75户、89台，极大地优化了农机购置补贴办理流程，切实打通了服务群众“最后一公里”。

务实笃行勇担当，凝心聚力促发展。通过一系列举措，切实增强了全体干部职工忠诚看齐的政治意识，树立了拼搏实干的鲜明导向，促进了政治生态的持续好转。在今后的工作中，该中心将努力探索建立规范高效的管理体系新机制，形成以制度理性、按制度办事、靠制度管人的良好局面，确保中心工作持续协调健康发展。

(尹瑞萍 王小凤 刘婷婷)



3月1日，岚县开展以“学思想、转作风、重实干、促发展”为主题的纪律作风整顿动员部署会。活动为期一个月，旨在激励广大党员干部以新气象、新担当、新作为奋力谱写岚县高质量发展新篇章。

孙涛 摄

岚城镇：多措并举吹响纪律作风整顿号角

本报讯 “提升学习意识和学习能力、增强事业心和责任感，强化全心全意为人民服务的宗旨，增强镇村干部凝聚力……”自纪律作风整顿工作开展以来，岚城镇多措并举吹响纪律作风整顿“号角”，力促镇村党员干部作风持续好转。

全县“学思想、转作风、重实干、促发展”纪律作风整顿动员部署会议后，岚城镇第一时间传达会议精神，专题安排部署，制定科学实施方案，成立纪律作风整顿领导小组，推动纪律作风整顿工作顺利开展。

为广泛宣传纪律作风整顿的重要意义，岚城镇通过悬挂横幅、宣传板报等方式，报送工作信息12篇，开展“学思想、转作风、重实干、促发展”我来谈”活动1次，编印《岚城信息》10期，积极宣传先进典型，发挥示范引领作用。同时，制定纪律作风整顿学习计划，坚持“每日一学”制度，每天8:30到9:30由镇班子成员领学，组织全体镇村干部学习一小时。目前，共推送“每日一学”信息31次，组织开展集中学习28次，开

展警示教育4次，学习交流3次，营造浓厚的学习氛围。

坚持问题导向，通过谈心谈话、学用交流、述职评议等多种方式，引导党员干部打开心结、主动查找自身存在问题。按照“镇党政负责同志与班子成员必须谈、包村干部与包村干部、到村任职大学生必须谈”的要求，引导党员干部打开心结、主动查找自身存在问题，累计开展谈心谈话90余次，签订承诺书78份。同时，广泛征求16个村党支部意见建议，围绕“五看五整顿”开展自查自纠，按照“把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去”的要求，共建立镇村两级清单17份和个人问题清单130份。此外，开展学习习近平总书记关于作风建设重要论述交流会130余人次，组织镇村干部、第一书记、工作队赴东村镇东土峪村参观学习，推动纪律作风整顿工作走深走实。

同时，岚城镇从工作考勤、创优服务、

提质增效、理论学习、勤政廉政等五方面建立制度13项，包括《岚城镇班子成员外出请假报备暂行规定》《岚城镇关于在纪律作风整顿中违反工作纪律的处理意见》等，各行政村建立村内制度、党内制度等30余项。组建镇村工作督导组，设立“曝光台”，对镇机关、各村工作情况每日进行通报，牢固树立全镇干部纪律意识、规矩意识。

通过纪律作风整顿，激发了镇村干部干事创业的决心，全镇上下同心展现新气象，履职凸显新成效，干部队伍呈现新面貌。“在今后的工作中，岚城镇将把‘学思想、转作风、重实干、促发展’纪律作风整顿取得的成效转化为体制机制，引导全体党员干部加强理论武装、明作风内化于心、外化于行，常态化开展、长效化坚持，为下一步深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育奠定坚实基础。”县委常委、岚城镇党委书记郭宏鹏说。

(尹瑞萍 王岳)

岚县经济技术开发区

坚持“四结合四提升” 抓实纪律作风整顿工作

本报讯 全县“学思想、转作风、重实干、促发展”纪律作风整顿工作开展以来，岚县经济技术开发区党工委高度重视，严格按照全县纪律作风整顿工作部署要求，在开展好活动规定动作的同时，做好“四结合四提升”自选动作，推动纪律作风整顿工作不断引向深入。

结合重点项目建设，提升项目要素保障能力。联合县政府、县自然资源局、县生态环境局、县能源局召开开发区重点项目要素保障座谈会，明确项目涉及手续办理时限要求，制定推进措施，提升了项目所需要素保障能力。着力盘活国有土地，优化土地资源配置，调整土地利用结构，主动拉高标杆，创新工作思路，建立工作机制，积极整合土地资源，合理确定土地收储规模、布局、结构，推动土地储备与“标准地”供应一体化联动，以片区收储和综合开发为方向，强化土地有效供给，详细制定年度收储土地2100亩的目标任务。同时，全面启动和完成聚义兴集团、鑫丰达集团、太钢福达、铸造产业园提升项目、污水处理厂项目的土地收储工作，全

力保障项目建设用地需求，为土地收储工作谋好局、开好篇，助推开发区经济高质量发展。

结合招商引资，提升落地项目质量。充分发挥岚县煤、铁矿石等原材料资源优势，开发区空间优势和区位优势，大力实施长板招商。目前与山西西柳集团签订了1000立方铸钢冶炼、铸造项目，正在积极推进各项前期工作。聚焦“六新”突破，立足现有产业基础，以高端铸造制造业为定位，持续推进产业链招商。在前期有效对接的基础上，3月9日，与浙江万里扬股份有限公司召开高端装备制造项目战略合作推进会，为项目落地奠定了坚实的基础，促进了开发区招商引资项目的“质量”双提升。岚县开发区聚焦推动产业转型升级，坚持精准招商，充分发挥企业产能优势及市场优势，以企招商。通过岚县博邦机械制造有限公司成功与河北中北环保科技有限公司、河北纺织科技公司等企业达成试承接协议。通过多措并举，进一步加大现有招商人员的专业化水平，提升招商项目的研判分析能力，促进招

商项目的签约落地率大幅提升，招商项目整体持续向好。

结合营商环境，提升政务服务质量。岚县经济技术开发区党工委、管委会把优化营商环境作为践行“两个维护”的实际行动，突出问题导向和目标导向，常态化、精准化开展企服服务工作，围绕企业在推进项目实施过程中存在的审批代办、建设用地报批、产能调剂和贷款融资等要素保障方面的需求和解决办法进行深入调研和座谈交流。开发区各部门负责人根据部门职责和职能向企业提供党建学习、统计工作指南、项目承诺书模板、金融服务政策等资料，针对企业党建、统计入库、项目“承诺制”等工作进行现场指导，对存在的问题详细讲解并建言献策，并征求企业开展企服服务的意见和建议。纪工委构建亲清政商关系向各职能部门提出工作要求，要求以此次企服服务为良好开端，形成党政齐抓、部门各司其职、企业广泛参与的良好局面，进一步强化亲商帮商强商理念，坚持把握“三无”“三可”工作要

求，着力开创开发区政商“亲清”交往的新局面，为全面创优开发区营商环境提供有力保障。

结合党的建设，提升工作效能。以纪律作风整顿为契机，坚持党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。开展规范机关创建活动，促进机关党建和业务工作不断融合，提升工作效能。

在纪律作风整顿过程中，开发区坚持问题导向、目标导向和结果导向，并结合政治站岗、工作态度、责任担当、工作实效、廉洁从政、在边学边查的基础上，开展自查自纠。全体党员干部围绕企业调研、参加学习习近平总书记关于作风建设重要论述交流会、观看反面警示教育、梳理“回头看”巡察问题和审计问题清单“五结合”方式，逐条查摆存在的突出问题。截至目前，班子成员自查出问题6条，部室局办自查出问题12条。开展谈心谈话24人次，征求意见建议53条。梳理归纳出问题反映的纪律作风整顿突出问题11条。并以此作为检视开发区高质量发展的一次集体体检，以发现问题“小切口”，解决项目落地、招商引资、优化营商环境遇到的“大问题”，确保开发区各项工作见实效，推动开发区高质量发展，为建设美丽幸福岚县贡献开发区力量。

(杨建生)