

聚焦 产业工人队伍建设改革

“三个引领”助力产业工人由“工”变“匠”

——中阳县以“三个引领”持续推进产业工人队伍建设改革纪实

文/王艳林 图/史艳平

近年来,中阳县委、县政府认真贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,聚焦产改目标,凝聚产改合力,落实产业工人思想引领、建素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,以“三个引领”持续推进产业工人队伍建设改革,取得了初步成效。

思政引领让产业工人有获得感

为进一步推进产业工人队伍建设改革,中阳县委、县政府坚持把思想政治引领摆在首位,引导广大职工坚定捍卫“两个确立”,做到“两个维护”,切实当好产业工人身边的“引路人”,让其有感悟有收获。

创新思想引领载体,打造5个企业宣讲示范点(点),建设全国级职工书屋2个,县级职工书屋12个,常态化开展宣讲进车间、进班组,推动党的创新理论入脑入心。建强职工文化阵地,建立职工文体活动场所20个,持续丰富载体和平台,组织开展“三进三送”活动,深入企业送文化下乡演出53场,并联合北京航空航天大学举办“书香家园”活动,培育广大职工爱读书、读好书、善读书的文明风尚。扎实开展党建共建,将一线懂技术、懂管理、懂经营的优秀产业工人吸纳入党,截至目前,全县共有非公组织、社会组织党组织92个,产业工人党员782名。

人才引领让产业工人有作为

高素质产业工人队伍建设,事关制造



强国建设和实体经济高质量发展。中阳县紧盯“有技术会创新”目标,坚持把产业工人队伍素质提高作为全县“十四五”规划重要任务,充分发挥部门职能作用、企业主体作用,构建全方位产业工人职业培训体系。

强化专业能力培训,深化以赛促学、以赛促进,并建立健全激励机制,全方位培育高素质人才。截至目前,组织职业技能提升培训1.8万余人,职业中学招生从五年前的80人上升至1200人,并采取“请进来,走出去”的方法,邀请专家教授,进企业为职工现场培训授课,积极组织职工到外地参加培训,为产业工人充电蓄能,促进了队伍素质全面提升。还成功举办

了3届中阳县职业技能大赛,比赛项目(工种)达到36个,参赛选手突破300名,涵盖化工、通信、餐饮等22个行业,中阳代表队在市赛中连续3次荣获团体第一,累计参加“五小”创新竞赛活动达到2.7万人次,创造经济效益近亿元,为经济发展注入了源源不断的活力,激发了产业工人强本领、提能力的积极性和主动性。开展技能比武、竞赛评比,落实技术等级评定和技术津贴,引导技高者多得、多劳者多得,收入分配模式逐步落实,共表彰各级劳模133人,并通过电视、网络媒体等渠道进行典型事迹宣传,产业工人职业认同感、荣誉感、自豪感持续提升。

服务引领让产业工人有向行

坚持把“工人至上”理念贯穿始终,旗帜鲜明维护职工合法权益,让产业工人获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

地位待遇全面提升,目前,全县产业工人中担任各级党代表12人、人大代表8人、政协委员58人,产业工人的政治地位进一步巩固,收入水平也大幅上涨,比如,中钢职工人均工资翻了一番,产业工人身份更体面、更有尊严。维权机制日趋健全完善,全面落实了各项社会保险制度,做到应保尽保,并完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,坚决维护产业工人的劳动经济权益。暖心关爱活动形式多样,扎实开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”四送活动,发放电子消费券82万余元,惠及职工2746人,并建成5家“妈咪小屋”、10家工会“爱心驿站”,提供精准服务,真正把温暖送到每位产业工人的心坎上,在全社会形成崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的时代风尚,为产业工人扎根中阳、岗位建功创造暖心氛围。

产业工人奋发有为,正为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力拼搏、贡献力量。下一步,中阳县将聚焦建功立业“主战场”,加快完善“党政重视、工会牵头、多方联动、企业落实、职工参与”的工作格局,努力打造中阳产改工作特色亮点,以更大力度、更实举措推进产改工作向纵深发展,让劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚更加浓厚,为推动高质量发展中阳发展再添新功。

以职工为中心 打造幸福企业

——中阳钢铁有限公司开展“四位一体”产业工人队伍建设改革工作纪实



文/图 马林

近年来,中阳钢铁有限公司认真学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,锚定产改“五大任务”,以职工为中心,在党工齐抓共建中,破难点、抓重点、稳基点,形成了“党建统领、行政推动、工会牵头、产钢育人”“四位一体”产改工作模式,走出了一条“物质变精神,精神变信心,信心变信念,信念变信仰”的新时期产业工人培养道路。

实施党建领航工程 确保产业工人有方向

发展于改革,成就于开放。中阳钢铁

加强基层支部建设,坚持“吃零食”的激励理念,建立起从上而下的常态化、长效化技术竞赛机制和激励机制,有效发掘、培养出了一支高精尖人才队伍。五年来,有75人获得省、市、县职业技能大赛表彰,55人获得山西省“五小六化”竞赛奖,69人获得省机建工会“五比五争”竞赛奖,30人获得国家新型发明专利证书。

强化技术赋能工程 确保产业工人有奔头

创建学习型组织,争做技能型职工。中钢始终坚持“技术为本”理念,以“尊重、肯定、调动、过问”“八字方针”为着力点,强

化人才培养力度,畅通职工成长成才通道,确保产业工人事业有奔头。五年来,中钢职工郭艳宁经过多岗位历练,在技术、管理领域创新做法,先后获得公司五一技改创新三等奖、公司劳动模范、先进共产党员,以及县委组织部授予的青年先锋号等荣誉,逐步成长为基层管理人员、工会主席和党支部书记。2019年,有幸成为“二青会”中阳站火炬手。

夯实基础权益保障 确保产业工人有地位

产改必须以职工为中心,全方位提高职工的幸福指数。在中钢,和郭艳宁一样的技

术标兵还有很多,有的成为公司的中层干部,在更为宽广的舞台上,服务职工、体现价值;有的成立了创新工作室,成为相关领域的技术大拿,中钢为工人配了轿车,分了住房。特别是去年以来,又在原有工资收入的基础上,增加了“五级”管理升级奖金,每位管理者的月收入均在一万元以上。“地位提高、待遇提升”体现在万名中钢人身上,是实实在在的获得,更是自信满满的光荣!

今后,中阳钢铁将继续坚持“产钢”和“育人”并重,多措并举做实产改工作,用事业吸引人、文化凝聚人、学习培养人和制度激励人,提升产业工人的获得感、幸福感、安全感,为推动高质量发展再添新功。

“产”出新效能 “改”出幸福路

——中阳鑫隆煤业公司开展产业工人队伍建设改革工作综述



文/图 霍玉润

近年来,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,中阳鑫隆煤业以提升新时代产业工人队伍建设改革为目标,培养和造就了一支听党话

跟党走、有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为中阳县高质量发展贡献了一份力量。

立足“三个始终”,构建“产改工作”整体布局

鑫隆煤业把“党的建设”引领作用贯穿

始终,把“行政赋能”推动作用贯穿始终,把“工会协调”牵头作用贯穿始终,坚持“党建带工建、促产改”,构建了“党委领导、行政实施、工会协调、职工参与”的“四位一体”工作格局,一线产业工人在党支部的任职比例从12.5%提高到75%,打造健康文明、昂扬向上的职工文化,五年来,累计组织各类健康宣讲、安全警示、维权纾困等活动65场次,参与职工6800余人次。多次被中共中阳县委、中阳县非公党组织评为“先进党支部”“先进基层党组织”。

夯实“三个平台”,塑造建功立业的信念

鑫隆煤业把职工技能提升和素质培养作为工作的切入点,夯实素质培训平台、技能竞赛平台、岗位晋升平台,五年来,集中学习培训累计105次,“师带徒、老带新”传帮带学习6000余人次,整体素质普遍提升。“唯才是举,只要做得好,一线工人没有照样可以获得晋升,公司每年都会举办丰富多样的技能培训和技能大赛,作为一名一线产业工人,感觉特别有奔头。”安全副总白凤生在这里,从一名一线煤矿操作工到安检班长、队长,再到安全副总,实现了

“三级跳”。

提高“三个地位”,落实以人为本理念

在政治地位上优待,在经济地位上厚待,在社会地位上礼待,鑫隆煤业把产业工人队伍建设纳入人才队伍建设总体规划,不断加大发展壮大一线产业工人队伍力度,累计选拔到中层管理岗位人员共38人。加大技能人才表彰奖励力度,健全技能人才激励机制,五年来,职工平均收入增长31.8%。一线工人马彦兵多年来先后在井下供电系统、架空乘人装置、煤仓给煤机等方面的智能化研发取得了历史性突破,所在团队被吕梁总工会授予“吕梁市模范职工小家”,被山西省人力资源和社会保障厅命名为“工人先锋号”,个人也先后获得“先进工作者”“技术革新一等奖”等十多项表彰。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。鑫隆煤业将“生产”和“育人”置于同等重要的位置,创新机制,提高素质,保障权益,做到事业吸引人、文化凝聚人、学习培养人和制度激励人,奋力谱写新时代产业工人改革建设的新篇章。



文/图 董莹

“把产业工人培养成党员,把产业工人党员培养成技术骨干,不断拓宽产业工人发展渠道,提升产业工人获得感”是中阳县组织部解锁的“产改”密码。近年来,中阳县主动作为、积极探索,充分发挥党建引领作用,力求打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。

建强战斗堡垒,解锁产业工人“信仰密码”。理论宣讲、网上党课、车间微党课、晨会例会……在中阳,70余家两新组织多次学习党的创新理论,4900余人次产业工人党员参加了党校集中培训,产业工人听党话、感党恩、跟党走信念更加自觉坚定。截至2022年全县共培养230名产业工人成为党员,在10家快递行业、13家物流企业成立联合党支部,建立立新律师事务所党组织,新成立物业行业党委,选派46名党建指导员,严格落实“三会一课”、主题党日等党的组织生活制度……一项项措施掷地有声,中阳县正不断加大发展党员力度,扩大党组织工作覆盖面,为产业工人建设与改革工作奠定了坚实的政治基础。

选树优秀典型,解锁产业工人“进取密码”。“很荣幸能成为全国‘五一劳动奖章’的获得者,这对我本人的极大认可!我觉得这不仅仅是一份荣誉,更是对我们将来工作的一种鞭策。”来自中阳钢铁有限公司的职工岳晓明激动地说。近年来,中阳县将产业工人人才发展总体规划,支持产业工人参加各类人才培养。4名高技能人才入选第三届中阳县优秀人才,同时,推荐中钢产业工人岳晓明评选吕梁市“奉献吕梁服务‘六新’”优秀个人称号,推荐2名高技能人才评选“三晋英才”称号,不断激发产业工人干事创业的热情和创造力。此外,中阳县积极畅通产业工人建言献策渠道,增加产业工人特别是工人劳模、技术工人等一线职工在代表大会和相应委员会中比例,产业工人主人翁地位逐渐提高,他们提素建功的热情也不断高涨。

共享发展成果,解锁产业工人“幸福密码”。中阳县设置了高额的人才引进待遇,进一步建立健全技能人才柔性流动机制,鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。多次召开“心系人才·暖心慰问”座谈会,听取技能人才关于人才队伍建设等意见建议。对专家和优秀人才事业发展中急需解决的重大事项和困难,实行“一事一议”,特事特办,矢志造福职工群众。

中阳县人社局 多措并举推进产业工人队伍建设改革

本报讯“通过对工人技能的培训,企业的产能提升了,工人工资待遇也比以前高了,这是一个共赢的局面。”来自中阳县人社局的相关负责人说。近年来,中阳县人社局强化产业工人队伍建设改革机制,重培养产业工人技能,为推进中阳县经济高质量发展输送了不竭的力量。

强制度搭平台,产业工人队伍建设改革有保障。中阳县人社局成立了产业工人队伍建设改革领导小组,专题研究并制定了改革方案,针对产业工人普遍关心的职业教育培训、就业增收、社会保险服务等问题,开展专题调研,先后印发了相关文件并形成调研报告,全面强化了产业工人队伍建设改革制度支撑。此外,中阳县6个乡镇分别成立了就业服务站,常态化开展岗位征集、岗位推送、线上线下招聘等活动,2020年以来共开展线上线下19场招聘,累计提供岗位8420个,参与人数12000余人,实现稳定就业4300余人。

强培训提技能,产业工人综合素质获得新提升。近年来,中阳县大力发展职业教育,通过公开选调、人才引进、教育兴市为职业中学引进老师,并将职业中学学生竞赛项目纳入全县职业技能竞赛体系,推动产教融合发



党建引领航 解锁「产改」密码

(文/图 秦文平)