

吕梁市纪委监委关于开设营商环境投诉举报监督专线的公告

为进一步优化营商环境,吕梁市纪委监委开设投诉举报监督专线,专门受理对公职人员在服务企业和群众中不作为、慢作为、推诿扯皮、吃拿

卡要等问题的投诉举报。投诉举报电话 0358-8253111 和 0358-8223111,也可拨打 12345 政务服务热线,邮箱 llstszx@163.com。每天 24 小时全天候

受理。

中共吕梁市纪律检查委员会
吕梁市监察委员会
2023年5月8日

“不拘一格地选拔人才”

——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示

济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。

“人才问题,既是振兴正定的当务之急,也是具有战略意义的百年大计”;

“人才引进要有新思路、宽眼界、大举措,这就要有国际眼光,从全国范围、世界范围吸引人才”;

“完善人才战略布局,坚持各方面人才一起抓,建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”;

……

不论在基层、地方还是在中央,习近平同志对人才工作的重视、思考与实践一以贯之。

1983年3月29日,河北日报头版头条刊发了一篇新闻报道——《树立新时期的人才观点,招贤纳士,博揽群才》正定县为有志之士敞开大门。

1982年3月至1985年5月,习近平同志先后任河北省正定县委副书记、书记。新闻记叙的是他在正定工作期间,推出广招贤才的“人才九条”,为当地发展破局开路。

40年后的今天,“人才九条”仍具有重大的现实意义。

让我们把目光投向那段历史,追寻习近平同志在正定工作期间关于人才工作的实践足迹,感悟习近平同志为河北留下的弥足珍贵的精神财富,增强做好新时代人才工作的行动自觉。

“人才九条”震动全国

“习近平同志当年为什么要推出‘人才九条’?”

采访中,“人才九条”的知情者都坦言:跟正定当时的县情有关。

1982年9月召开的党的十二大,明确提出从1981年到20世纪末,力争使全国工农业年总产值翻两番。

习近平认为,没有人才,县不能富,民不能强,翻两番无从谈起。

当时正定全县总人口45万人,但大专以上文化程度的仅有379名,自学成才或中专毕业后取得技术员以上职称的仅有256名。

全县大多数企业和单位都不同程度

地存在科技人才和技术骨干力量不足问题。例如县色织厂,全厂400多人,仅有一名大学生技术员,新产品没有力量搞,设备坏了没人能修。全厂111台织机,经常有二三十台停机,导致厂子出现亏损。

“对人才问题早认识、早重视、早去抓,我们的经济工作就早主动、早搞活、早见效。”习近平说。

人才的聚集和人才积极性的调动,靠什么?靠政策,一个有吸引力、有感召力、有推动力的政策。

时隔40年,《正定县为有志之士敞开大门》的作者李乃毅,对“人才九条”的出台过程记忆犹新。

1983年3月的一天,习近平约河北日报记者李乃毅到办公室长谈。

一间十多平方米的办公室,一张办公桌,两个板凳式的木板床,上面铺着带补丁的褥子。

“就在这样一个简陋的办公室兼卧室里,我俩面对面,打开了话匣子。”李乃毅回忆。

习近平介绍,正定虽是一个产粮大县,但经济并不富裕,必须通过改革开放改变这种状况。农业不能“单打一”,要发展多种经营。工业要发展企业、创新项目,引进技术,尽快把效益搞上去。要搞好农业、搞活工业、搞大企业,最重要的是要有优秀的企业领军人物,而县里恰恰缺乏这方面的人才,现在当务之急就是怎样把人才引进来。正定打算出台一些吸引人才的政策,希望通过报纸宣传出去,把那些懂经营、会管理、有技术的人才请过来。

习近平开诚布公,李乃毅也知无不言。他把在采访中所接触到的知识分子特别是科技人员的处境、困难、顾虑、期盼等一一道来。

习近平认真倾听,详细记录。此后,他又在忙碌的工作中,抽出三个半天时间同李乃毅深入探讨。

“树立新时期的人才观点,就是要解放思想,打破框框,消除偏见,任人唯贤,不拘一格地选拔人才。”谈话中,习近平对于人才工作的战略眼光和创新思维让

李乃毅印象深刻。

“但当‘人才九条’真正摆到我面前时,我依然感到十分震惊。”李乃毅表示。

“人才九条”的全称是《树立新时期的人才观点,广招贤才的九条措施》。内容如下:

一、热烈欢迎我县所需的外地各种科技人员来正定帮助发展县、社、队企业。对搞成的每个项目,只要产品有销路,其利润由双方商定比例分成,或给一次性总付酬。贡献突出者,县委、县政府将予以记功、记大功、晋级、晋职。在农村的家属户口优先转吃商品粮,并给家属、子女安排适当工作。

对我县技术人才更应充分重视,发挥其专长。对有发明创造,做出突出贡献者,其待遇和招聘外地技术人才同等对待。

二、大胆起用和广泛接受各种人才。其中包括出身不好,社会关系复杂,过去犯过错误已经改正的;曾当作“资本主义”典型批判至今仍不被重视的;由于社会上的偏见,使其科研工作遭受压制的;没有学历而自学成才的。

三、千方百计为人才的调动提供方便。凡需要调入我县者,组织、人事、劳动部门要积极予以办理,若一时办不齐手续,可先来后办,原工资照发,粮食定量不变(全部细粮),工龄连续计算,今后根据贡献大小另行确定工资数额;对不能调入我县工作者,可短期应聘或兼任我县某方面的经济技术顾问。

四、愿为全国各地技术人员提供试制新产品、推广新技术所需要的工作、生活条件。新产品一旦被本县采用,即付重奖;收到经济效益后,利润按比例分成或给一次性总付酬。同时也允许研究项目失败,不追究责任,工资报酬、往返车费用照付。

五、调入的人才,由县委、县政府统一安排使用,出现问题,县委、县政府领导亲自加以解决。

六、兴建“人才楼”“招贤馆”,积极为调入人才解决住房。设立人才服务处,对人才统一管理。对我县和国家有突出贡献者,配备助手、车辆,做到搬搬到屋、送粮到户,解决生活上的后顾之忧。各部门都要按照省委文件精神,积极落实知识分子政策,为我县中级以上知识分子和自学成才者,提供良好的工作条件和生活条件。

七、成立人才技术开发公司,吸收人才,接受新产品、新技术;对科研人员和自学成才者正在业余研究的有前途的科研项目,若愿意给予本县人才,而又被本县所采纳者,将尽力协助解决经费困难。对本县技术干部要合理使用,充分发挥其特长。

(下转4版)

山西吕梁着力以生态环境高水平保护助推高质量发展

初夏时节的吕梁,山青、水秀、天蓝、河畅、岸绿……这一切来自于吕梁市生态环境高水平保护的不断探索与落实。

近年来,吕梁市扎实推进污染防治攻坚战,积极推动环境问题整改,持续加大执法监管震慑力度,生态环境质量有效改善,人民群众获得感逐渐增强。

水资源、水环境、水生态,力促“一泓清水入黄河”

作为黄河流域重要的水源涵养区和补给区,吕梁市牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,坚定不移推进黄河流域生态保护和高质量发展。

吕梁市贯彻生态优先、绿色发展要求,将水环境质量改善工作纳入全市黄河流域生态保护和高质量发展战略布局,统筹水资源、水环境、水生态协同共治,加大执法监管力度,强化联防联控协作,持续改善流域生态环境。

6月2日,吕梁市2023年六五环境日“建设人与自然和谐共生的现代化”主题活动暨“一泓清水入黄河”工程启动。

为此,吕梁市成立工作专班,紧扣巩固提升国、省考断面水质这一重点,制定了《“一泓

清水入黄河”工程方案》,谋划实施六大工程41项子工程,把工程治理作为保障“一泓清水入黄河”的关键之举。目前,41项子工程已开工20个、完工4个。

蓝天、碧水、净土,聚力攻坚“三大保卫战”

近年来,吕梁市始终把生态环境保护工作摆在突出位置,早谋划、早部署、早落实,努力打赢污染防治攻坚战。通过重点行业超低排放改造、实施平川四县清洁取暖散煤清零

工程、工业企业污染治理设施改造升级等行动,吕梁市空气质量持续向好。

据吕梁市生态环境局公布的数据显示,2022年市区空气综合指数4.06,同比下降8.6%,改善幅度全省第一;优良天数319天,同比增加38天。

围绕“治好评水”,吕梁市建立国省考断面包联制度、河流断面采测分离蹲守制度,以工

程治理为重要抓手,持续加强城镇污水、农村污水、工业废水治理,提升入河排污口管理水平,开展河湖“四乱”排查整治,取得良好成效。

2023年一季度,吕梁市9条河流15个国考断面中,14个达到优良水质,优良断面同比增加5个;优良水体比例93.33%,同比提高33.33个百分点;劣V类断面稳定消除。

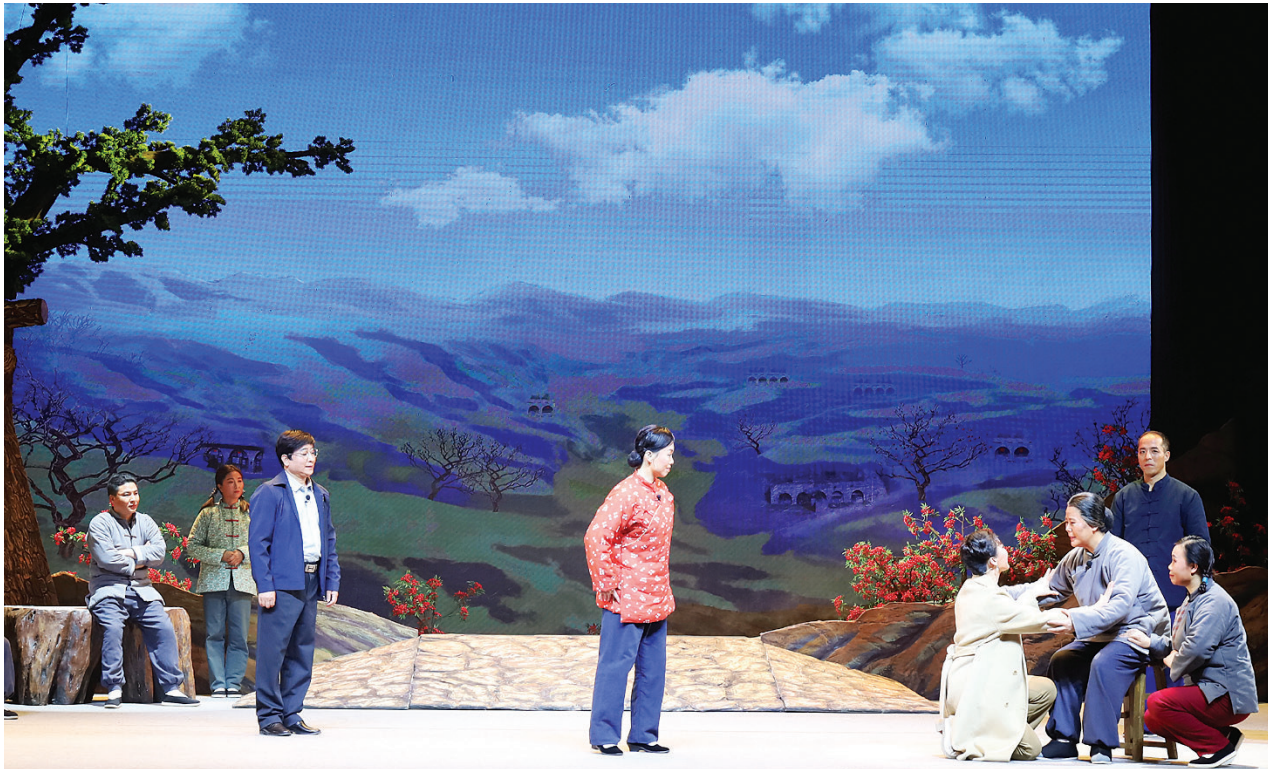
为守住一方净土,吕梁市开展了涉重金属矿区历史遗留固体废物排查。目前吕梁市完成了4个化工园区地下水环境状况调查评

估,110户重点产废单位和经营单位危险废物环境管理规范化评估,151个工业固废堆场规范化整治,21座尾矿库分类分级隐患排查。

天蓝了、山青了、水秀了,吕梁山上的生态效益也逐渐凸显。

2022年,吕梁市建成黑茶山、庞泉沟2个国家级自然保护区,团圆山、蔚汾河、薛公岭3个省级自然保护区;完成林草建设任务301.38

中央媒体看吕梁



近日,由孝义市碗碗腔剧团精心打造的以乡村振兴为题材的大型碗碗腔现代戏《酸枣沟》在孝义市东风剧院举行公演。该剧讲述了近年来,吕梁革命老区在党和政府的正确领导下发生的翻天覆地的变化,以及酸枣沟人民投身乡村振兴、立志改变家乡面貌的生动故事,反映了吕梁人民攻坚克难、砥砺奋进的时代精神。全剧以真实感人、跌宕起伏的故事,诠释新时代吕梁精神。

蒋建林 摄

高质量发展调研行

——优化营商环境 促进市场主体倍增——

本报讯(记者 刘少伟)“今年,我们在‘政企通’平台上线了‘柳林县个体工商户创业补助资金’,开放移动端和PC端供企业线上申报,个体工商户无需跑腿即可完成资金申请。目前,申报837次,申报奖励150余万元,事项浏览量达6万余次。主管部门已在平台审核通过522户并公示,其中已拨付4个批次共计惠及个体工商户407户,涉及金额81.4万元。”6月5日,柳林县市场监督管理局相关负责人邓剑峰向记者介绍。

各项惠企政策在柳林县的及时落地,得益于去年以来“吕梁政企通”的建设开通和不断完善。去年,为更好地服务市场主体、创新自身服务模式,优化吕梁营商环境,助力市场主体倍增,我市围绕破解政府扶持存在的政策散、申报繁、兑现慢等问题,精心搭建了“吕梁市惠企政策兑现综合服务平台”,即吕梁政企通,通过对政策兑现全流程标准化、规范化管理模式,按照惠企政策“一口受理、内部流转、集成服务、限时办结”的工作要求,建成集政策发布、政策推送、政策申报、智能审核、资金兑现、效能监督以及政策评价等功能于一体,为企业提供“找得到、看得懂、用得上”的“一站式、一网通办”综合性政策兑现服务平台。申报主体只需要登录“吕梁政企通”移动端,就能读政策、看通知、报项目,实现惠企政策“指尖办”,改变了以往“找不到、看不懂、报不了”的问题。通过不断的探索,“吕梁政企通”建立了一套政策兑现业务全流程的标准化体系,实现了从扶持政策发布到最终的兑现,全链条、全生命周期的全覆盖,成功入选了“2022年营商环境创新发展全国典型宣传推广案例”。

“政企通平台汇集了国家、省、市、县区(市)四级惠企政策。目前,我们发布政策1187条,上线申报事项63个,企业注册总数37268家,个人注册总数1320个,平台浏览量234325人次,申报项目数1131个,免申即享项目数63个。累计进入平台兑付程序3297.54万元,惠及企业638家,其中已兑现资金2519.4万元,惠及企业606家。”市行政审批服务管理局政务信息材料科科长王伟告诉记者。

为了更加便利企业进行项目申报,政务服务大厅还设立了线下“惠企政策平台”服务窗口,及时发布政策兑现指南,引导企业应用“吕梁政企通”平台,不断提高企业知晓度。政企通工作人员在柳林县“2022年度柳林县个体工商户创业补助资金”政策申报期间,积极深入个体工商户申报现场,累计线下指导200余个体工商户进行申报资金奖励,让符合条件的企业无需跑腿就能“坐等”奖补资金到账,实现“零跑腿、快兑现”。

“下一步,我们将上线免申即享、企业画像、政策计算器等更多新功能,提供更多新服务,助力营商服务再上新台阶。”王伟表示。

一口受理 内部流转 集成服务 限时办结
『吕梁政企通』推动惠企政策『指尖办』营商环境『节节高』

送政策 促对接 解难题
我市政银企携手疏通企业融资堵点

本报讯(记者 靳艳芳)6月9日,市金融办、市工商联、市中小企业服务中心、人民银行吕梁市中心支行联合举办二季度“送政策、促对接、解难题”政银企对接会议。13家市级银行机构负责人、90户工商联会员企业及专精特新小巨人企业代表参加会议。

据悉,为推动解决中小企业融资难题,市金融办联合市人大财经委就金融机构支持民营企业开展了专题调研,会同市工商联、市中小企业服务中心、人民银行吕梁市中心支行深入了解企业经营生产情况和资金需求,在全市范围内筛选了90个有融资需求的项目(企业),适时联合举办了银企对接会。

会议针对银行和企业开展常态化良性互动提出了具体要求:银行机构要主动作为,发挥好信贷投放主渠道作用,扩大服务覆盖面,创新金融产品,防范金融风险;企业主体要加强管理,精选产业项目、拓宽融资渠道,积极争取金融支持。

下一步,我市将改进银企对接形式,大力开展分行业、分类别的常态化精准对接。市金融办将作为负责政银企对接工作的牵头部门,不断向银行推荐高质量的投资项目,力求每次对接都取得实实在在的效果。

据了解,本次对接会是市金融办2023年牵头开展的第二次银企对接活动。在刚刚结束的一季度政银企对接冬季行动中,市金融办牵头推动各金融机构与210家重点企业达成意向融资670亿元。一季度全市金融业增加值13.7%,全省第一,贷款增速17.7%,全省第三,高于全省平均水平5.7个百分点。