

政教专刊部主办 组版:闫广明 责编:冯海砚 校对:王艳 电子信箱:llrbzjhb@163.com

孝老爱亲好媳妇 真情传递好家风

——记第七届吕梁市道德模范、岚县河口村村民尹侯林

□ 实习记者 王卫斌

多年来,她悉心照顾年迈的公公和婆婆,帮助老人洗衣做饭,嘘寒问暖,照顾饮食起居,调理身体,以诚挚亲情传递着“百善孝为先”的优良家风,为家庭积攒下宝贵的精神财富,让孝老爱亲成为她们一大家子世代相传的好家风,是大家交口称赞的孝老爱亲“好儿媳”,她就是第七届吕梁市道德模范、岚县岚城镇河口村村民尹侯林。

村里人公认的好媳妇

金杯银杯不如群众的口碑。62岁的岚县岚城镇河口村村民尹侯林是村里人称赞的好媳妇。村干部王彦峰介绍说,尹侯林具有高中文化程度,有较高的文化素养,通情达理,善解人意,孝老爱亲,教子有方,为支持丈夫做好护林员工作,她任劳任怨地承担起家里繁重的农活和操持家务,她的家庭获得了2019年吕梁市文明户荣誉,收获了群众的口碑。她用自己的实际行动践行着为儿媳、为人妻、为人母的高贵品质,在平凡的生活中演绎着点点滴滴的孝悌故事,当选为第七届吕梁市孝老爱亲方面的道德模范。

在赡养老人方面,尹侯林对丈夫说的最多得一句话就是,“父母苦了一辈子,孝敬老人、赡养父母是为儿子最起码的准则,人人都要有一颗孝敬父母的心。孝顺不仅仅要记在心里,更要落在行动上。”她不仅是这样说的,也是这样做的。公公婆婆都已耄耋之年,婆婆犯胃病已有十余年,在饮食方面需要多加注意。

尹侯林就经常学习研究治疗胃病的食疗方法,调配合理的饮食结构,尽自己最大的努力给婆婆调理肠胃。公公早年间因为操劳而落下了腿疾,经常腿疼,尹侯林就自己省吃俭用、节衣缩食,为公公购置了按摩仪和保暖衣。逢年过节,哪怕再忙再累,她也要为公公婆婆准备礼物,家里有什么好吃的东西,总是先紧着给公公婆婆吃。她用自己的实际行动传递着“孝道”的真谛,成为群众交口称赞的好媳妇。

丈夫口中的好妻子

作为妻子,尹侯林在三十多年的婚姻生

采药材、野生蘑菇、挖野菜等,挣钱贴补家用。尽管很累,但她无怨无悔,坦然面对生活的艰辛,用自己的双手和肩膀迎接生活的挑战和考验。尹侯林回忆,家里最困难的时候是有一段时间丈夫下岗,儿子上中学,全家只有丈夫每个月300元的生活补贴艰难度日。为了减轻丈夫和孩子的压力,她召集了村里的几个妇女,利用农闲时节去十里之外的山上去采药材,每天天亮前吃完早饭,天一亮就出发,背着干粮和水壶,直到天黑下山,月亮出来才能回到家里。每月能够给家里贴补50多元的收入,就非常高高兴。依靠勤劳持

育孩子。在她的影响下,儿子和女儿从小品学兼优,双双考上大学,女儿已经研究生毕业,孩子们毕业后都在省城太原安居乐业。

尹侯林用最朴实的话语说,“不只是我一个人孝顺,我们大家庭里的儿女和儿媳妇都很孝顺老人,现住公公婆婆住在岚县县城,在县城里生活居住的几个儿女们都争先恐后地照顾老人。我丈夫退休后在家里干农活,我平时在太原帮帮忙照顾小孙子,农忙时回去帮忙干农活。过年时,我们把公公婆婆接回老家村里过年,帮助老人们做饭、拆洗被褥和衣服。之前我们兄弟姐妹几家的孩子在县城上中学期间,公公婆婆主动在县城的东村租房居住,帮助照顾孩子们生活起居。我们一家人尊老爱幼,非常和睦。”尹侯林,这位普通的家庭妇女,用自己最美好的时光,付出了世间最宝贵的真情,使家庭充满了温馨和幸福。

与善人居,如入芝兰之室,久而不闻其香,即与之化矣。尹侯林的好德行给家族和乡邻传递了好家风。她的孝心孝行带动一家,示范一方。她孝老爱亲的言行让家里人 and 乡邻看在眼里,记在心里,激发了家族里融入血脉的挚爱亲情。现在一大家子,四世同堂,儿孙绕膝,晚辈孝顺尊老,长辈真情爱幼,大家其乐融融。在她的榜样带动下,形成了家庭和睦,邻里和谐的生活环境。孩子们虽然远在省城太原工作繁忙,但是不忘孝敬老人,总会抽时间买上老人们喜欢吃的东西回家看望爸妈和爷爷奶奶。街坊四邻也以她为榜样,传递着孝老爱亲的良好家风,她的邻居也获得了“文明户”的荣誉。

高质量发展调研行

——精神文明建设——

活里默默无闻地为这个家奉献着。由于丈夫是一名林场护林员,经常不在家。尹侯林深知国家森林消防安全以及森林资源安全的重要性,能理解丈夫肩上的责任与义务,为了最大限度地支持好丈夫的工作,她义无反顾地挑起照顾家庭的重任,做饭洗衣、耕田种地、照顾老人、料理家务、抚养教育孩子,她都做得井井有条。同时为了减轻丈夫肩上承担的家庭经济重担,她利用自家农闲时间积极在村里打零工,帮助别人干农活,既能帮助他人解决困难,又能增加自己的收入。

到了时令季节,她与村里妇女们去山上

家,最终自己的两个孩子都考上理想的大学。

孩子们心中的好母亲

人们常说,子不孝父之过,教不严师之惰。父母是孩子的第一位老师,作为母亲,尹侯林深知父严母慈的教育对于子女成长的重要性。而丈夫林场上班,回家较少,她只能一个人扛下管教孩子的责任。即使再忙再累,她也从不放松对子女的教育。她时常教育子女学习工作都要踏踏实实,生活要简朴,对人和善,对长辈要尊敬,做人要诚实,做事要诚信,并在很多方面通过言传身教的方式教



6月24日,2023“北武当山”半程马拉松赛暨徒步大会在风景秀丽的4A级景区方山县北武当山鸣枪开赛。吕梁东泰集团新城壹号组织200人的方阵组团征战。经过激烈角逐,新城壹号“特战队员”李新旺和胡玉香勇夺男子半程冠军和女子半程亚军,创造了新的赛会记录。 记者 付永文 摄

多彩北武当 激情马拉松

□ 韩梅

医院绩效考核是现代化医院管理的重要抓手,建立合理可行的医院绩效考核体系,以公益性为前提,充分调动医务人员的工作热情和积极性,促进医院的可持续发展是医院管理者需要思考的重要问题。2019年,国家卫健委启动三级公立医院绩效考核工作,为地市级三级医院的绩效考核体系的建立及医院的可持续发展提供了样本。本文通过某地市级三甲医院构建绩效考核体系的实践进行探讨,旨在持续改进和完善,为实现医院的精细化管理,高质量发展助力。

一、公立医院绩效考核构建背景

随着我国医疗卫生体制改革的发展,公立医院的绩效考核也是亟待完善。2009年新医改以来至2018年,国家相继出台文件,推进公立医院的改革进程,逐步建立和完善以公益性为核心的绩效考核制度,2019年国务院办公厅出台《关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见》,全面启动了对公立三级医院的绩效考核工作,引导公立医院进一步落实功能定位,提高医疗服务质量和效率,为人民群众提供高质量的医疗服务,2020年国家基本建立了较为完善的三级公立医院绩效考核体系。

基于国家三级公立医院绩效考核的大背景,各地三级医院如何构建医院内部考核体系成为了医院管理者面临的一大现实问题。

二、三级公立医院绩效考核基本情况

三级公立医院绩效考核是国家层面设计的对全国三级公立医院绩效考核的指导性意见。国家做好顶层设计,各地坚持属地化管理,结合经济社会发展水平,对不同类别的医疗机构设置不

地级市医院如何构建绩效考核体系

同的指标和权重,提高绩效考核的精细化水平。

(一)三级公立医院绩效考核涉及“四个维度”。“四个维度”包括医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价。提高医疗质量和服务能力是三级公立医院的核心任务,各级医疗机构始终要把医疗质量放在首位。运营效率则体现了医院的精细化管理水平,是医院科学管理的关键;持续发展主要从人才和科研教学能力上体现医院的持续发展能力,是医院健康运行的重要指标。满意度评价包含了患者和医务人员两个层面,医务人员满意度着重于体现医院的社会效益,而患者的满意度是医院提供高质量医疗服务的重要保障。

(二)三级公立医院考核指标的设定。考核指标主要包含了一级指标4个,包含四个维度即医疗质量、运营效率、持续发展及满意度评价。二级指标14个,三级指标55个,三级指标中医疗质量所属的三级指标共24个,占55个考核指标的43.6%,运营效率包含的三级指标19个,占34.5%,持续发展中三级考核指标9个,满意度评价包含3个三级指标。国家监测的26个指标中,医疗质量和运营效率这两个指标下设三级指标19个,可见从国家层面的绩效考核设定中,医疗质量和运营效率仍是医院的核心和不断发展的重要保障。

三、业务科室绩效考核体系的构建

绩效管理是医院质量提升和持续发展的重要抓手,在国家三级公立医院绩效考核的指导下,以地市级三甲医院为例,探讨绩效考核方案如何设置。

(一)临床医疗与医技科室绩效考核的设置。临床医疗的绩效考核采用百分制,主要分三部分进行考核,包括日常监督考核、医疗质

量与安全、关键绩效指标的考核;其中日常监督考核以各职能科室的日常巡查为主,内容包含了劳动纪律、医院感染管理、信息安全、科研教学能力、医疗保险管理、预防保健及传染病管理等内容。医疗质量与安全以医务科及相关职能科室的日常考核为主,内容主要包含了核心制度的落实情况、合理用药、病历质量、临床路径、围术期管理、门诊及住院管理等内容。关键指标考核采用国家三级公立医院绩效考核指标所涉及的四个维度,即医疗质量、运营效率、持续发展、满意度调查。

在关键指标的考核中,医疗质量与安全、运营效率相关指标权重占比达到85%,除关键指标的考核外,医疗质量与安全作为一个独立的模块进行考核,由此可见在临床科室的考核中,医疗质量与安全是绩效考核设置的重要内容。

医技科室的绩效考核三部分内容与临床医疗一致。同时根据科室的专业差异分为影像科室、功能科室、检验科室、药学、病理科等,各专业从医疗质量与安全的层面设置各自的考核目标内容涉及技术操作规范、质量控制、新技术开展情况、规章制度执行等方面。

(二)行政后勤科室的绩效考核内容。行政管理及后勤科室绩效考核采取百分制,从以下四个维度构建考核体系:思想政治及行风建设、行政管理、职能履职情况、内部管理。此外,针对中层干部的履职情况,单独设立了对院领导和中层干部的绩效考核标准。

(三)护理组护理质量与安全及关键指标设置。护理质量与安全的考核涉及内容包括护理岗位、护理质量、护理安全、继续教育、护理服务、满意度、知情告知、创新管理等内容。护理关键指标考核依然从四个方面设置考核指标,

护理质量、运营效率、持续发展、满意度评价。

科学合理且适宜的考核体系是医院绩效考核工作成败的关键。医院内部不同,在功能定位、工作内容上的差异需要有更细化的考核体系来体现公平,促进效率,分职系构建绩效考核体系,最大程度的体现了公平,同时在医院整体性发展要求的标准下,也体现了不同联系的特异性,更具操作性也更合理,如除医疗质量与安全相关的共同指标外,内科系统更侧重于合理用药和危重患者的管理,而外科系统则倾向于手术量及三四级手术的比例。

绩效考核工作只有在动态调整的过程中才能保证科学性,公立医院在区域医疗卫生服务中起着至关重要的作用,随着外部环境的发展,对医院的自身发展也有重要的影响,同时内部专业学科也在持续发展的过程中,医院在绩效考核层面注重的点会随着医院和学科的发展而不断进步,因此绩效考核体系也需一个不断调整的过程。在PDCA循环的过程中,针对考核中已得到优化的指标可以逐步降低权重,而对一些负性指标,也需要遵循PDCA循环,发现问题,解决问题,持续改进,因此绩效考核工作本身也在遵循PDCA持续改进的法则。

总而言之,公立医院绩效考核是国家深化医改,推行现代化医院管理的主要工具和抓手。长期以来,基层医院绩效考核工作不健全,缺乏科学、特定的管理制度,同时信息化建设水平落后,导致数据收集存在较大困难,从而绩效考核工作没有得到有效的落实。2019年国家三级公立医院绩效考核的出台为医院内部绩效考核工作做出了引导,国考成为三级医院绩效考核的最新风向标。

(作者单位:吕梁市人民医院)

我市の名援非医疗队队员『回家』

本报讯(记者 冯海砚)6月26日上午十点,山西省汾阳医院门诊楼前,在欢庆的音乐声中,当载着6名援非医疗队队员的车驶入医院时,早已等候在那里的院领导及各科室医务人员代表兴奋地迎了上去。

援非队员走下车的那一刻,院领导分别与他们握手问候,为他们献上鲜花,欢迎他们凯旋。队员们的家属、科室的同事激动地与队员们拥抱着一起……

这样类似的场景发生在2022年4月21日,只不过那次是送别,这次成了迎接。送别时,医院整建制派出李毅锋、郝晓霞、张彬、王文杰、武志平、史学军六名医务人员组成中国(山西)第25批援多哥医疗队,远赴万里之遥的非洲提供医疗援助。

这批援助队员援助的地方是多哥。多哥是联合国公布的世界最不发达国家之一,卫生条件落后,医疗资源不足。全体援非医疗队员以党建引领,发扬中国医疗队精神,齐心协力,群策群力,授人以鱼的同时授人以渔,在完成日常诊疗救治工作的同时,将国内先进的医疗技术带入多哥,开展了许多新技术,填补了受援医院多项技术空白,受到当地医院领导和民众的一致好评。一年来,医疗队牢记“厚德、精医、自强、致远”的汾医训,牢记初心使命,勇毅团结奋进,圆满完成了援外任务,谱写了中多友谊的新篇章,受到国家卫健委、多哥卫生部 and 受援医院的表彰。“一年来,医疗队员们深知这份荣誉得益于各级领导和全院职工的关爱与支持,是集体的荣誉。医疗队员们将尽快调整状态,为吕梁卫生事业发展竭尽全力,多做贡献。”李毅锋也是中国(山西)第25批援助多哥医疗队的队长,队员们一年以来的一言一行看他在眼里疼在心里,接受采访时,他深有感触地说。

据介绍,去年远赴非洲援助时,正是疫情较严重的时刻,援非队员们没有畏惧,没有退缩,以党建引领,团结奋进,践行中国医疗队精神,发扬吕梁精神和汾医精神,以扎实精湛的专业技能为当地人民解除病痛,以大爱无疆的仁心仁术为当地医务人员传授技艺,其中,李毅锋带领团队完成多例破裂脾切除术、肠伤寒穿孔修补术、坏死小肠切除吻合术等三四级手术;郝晓霞完成当地首例双胎妊娠第五次剖宫产术及巨大肌瘤子宫全切术等高难度手术,并在当地首次举办法语新生儿复苏技术的培训;张彬开展了小儿骨化性肌炎切除术、重度膝外翻矫形术等6项新技术,并为当地5名艾滋病患者进行手术治疗;王文杰积极开展新冠疫情及传染病防控,规范高血压、糖尿病、消化性溃疡治疗方案,抢救多例休克患者;武志平为当地医生传授臂丛和小儿麻醉技术,并积极参加危重患者抢救;史学军圆满完成了放射科日常工作及会诊疑难病例工作,并指导规范各项操作流程。他们的工作得到多哥卫生部、受援医院和当地群众的广泛赞誉,多哥卫生部授予医疗队“卓越功勋奖状”等荣誉称号。

新闻长镜头

喻荣辉心律失常山西工作室在吕梁市人民医院成立

本报讯6月25日,喻荣辉心律失常山西工作室成立大会在吕梁市人民医院召开。工作室依托市人民医院建设,系山西省卫健委确定的第一批外聘专家工作室,也是人选我市唯一的外聘专家工作室。

喻荣辉教授为首都医科大学附属北京安贞医院心律失常中心亚学科带头人,博士后,主任医师,博士生导师,心内科介入培训导师。他长期致力于各类复杂心律失常尤其是房颤、房扑、室早、室速等的导管消融研究,年手术量最高超过2000例,累计3万余例,为国际上手术例数最多的术者之一。国际上首创无超声辅助的全程零射线房颤消融,三维房间隔穿刺,三维心包干穿以及持续性房颤“均质化”消融等新技术,被誉为“喻氏术式”,目前已经成为房颤、室速的新型示范技术之一。

工作室成立后,喻荣辉教授团队成员将定期到市人民医院工作,通过学术讲座、查房、手术示教等方式,提高医院房颤中心团队对常规心腔射频消融术的规范化水平,培养能胜任复杂手术的心律失常介入团队,留下一支不走的医疗队,使老区群众在家门口就能享受到与首都北京同质化的医疗服务。

(冯瑞芳)

提防“关系户” 守卫“钱袋子”

当下正值升学季、求职季,一些不法分子抓住和利用被害人的迫切心理,对外谎称自己有能力或有关系给办工作、入名校,甚至冒充国家工作人员行骗,获取被害人信任,抛下钱财即可办事的诱饵引被害人“上钩”,巧言令色地向被害人索要钱财。后续在被害人催促、追问时,或编造各种理由恶意拖延,或辅以虚假信息求稳,加深被害人的错误认识,使继续自掏腰包,直至纸包不住火,一切败露。被害人一身处境苦苦等待的煎熬中,而其早将骗取钱款全部挥霍。

检察官提醒:切忌抱有“天上掉馅饼”的错误心理,锻炼个人的“一枝之长”,通过正规渠道来完成求学、求职等人生大事,同时增强明辨是非的能力与自身安全防范意识,谨防骗局;日常生活中要牢固树立法律观念,不断提高法律意识,做到积极学法、用心懂法、践行守法、善于用法,面对违法犯罪行为,勇于拿起法律武器作斗争,自我维权。

孙理