



“从零开始,向零奋斗”。
有人的地方必须有监管,有检修的地方必须有方案。

国家的发展、企业的发展,一定是以安全稳定为基础。生产安全、设备安全、环境安全、工程安全、生命财产安全、信息安全……安全工作落在方方面面。让我们共同敬畏安全、敬畏生命,把安全放在首位,坚决维护安全发展。

——鹏飞集团董事局主席兼总裁
郑鹏安全发展观

从零开始向零奋斗

山西鹏飞集团安全发展纪实

山西鹏飞集团成立30年以来,从一个小土焦作坊起步,发展成一家集原煤采掘、精煤洗选、焦炭冶炼、现代煤化工、氢能全产业链为一体的数智化、循环化、绿色化、低碳化的全产业链中国500强企业,行稳致远,得益于坚持“生命至上、可控可控、朕朕朕、安全责任、坚守底线”的安全理念,秉承“从零开始,向零奋斗”的安全文化,践行“两个必须、三个告别”的安全生产观,大力弘扬生命至上、安全第一的安全思想,在不断探索和实践中形成了引领全国的安全生产管理新模式,成为全国工业互联网+安全生产试点示范企业,鹏飞集团的智慧企业群众安全工作站得到了全国总工会副主席、书记处书记、党组成员谭天星肯定。

党建引领 战略布局安全管理体系

集团成立30年以来,始终坚定“国家战略就是鹏飞最大战略,时代步伐就是鹏飞的前进方向”,立志将鹏飞的发展置身于国家发展的宏观环境当中,勇于担当,将安全放在维护社会稳定、造福员工家庭幸福的大局之中,坚持党建引领,在多元循环发展的道路上始终坚决贯彻落实国家、省、市关于安全生产的指示精神,构建了以集团党委为组织保证、基层党委为基石、职能部门牵头、群团组织跟进、党员、群众齐抓共管,以组织绩效和专项考核为奖惩机制的党组织领导下的安全管理体系,以人的安全实现鹏飞的整体安全,以安全鹏飞构建幸福鹏飞。

为建强组织体系,激发战斗堡垒新能量,保障生产安全,鹏飞集团将党组织建在生产一线,实现党组织在集团内部全覆盖。目前,集团建有2个党委、9个党总支、38个党支部,在册党员600余名,成为山西省十个非公企业和商协会党组织党建教育示范基地之一。

鹏飞集团将党建与安全生产深度融合,充分发挥党委在安全生产工作中“把方向、管大局、促落实”的作用,按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,设立了党委直管系统、煤业系统、焦化系统、供销系统、财务系统、行政系统、工程项目系统、物资供应系统等八大集团党委领导下的全面安全风险与内部控制管理体系,下设50个职能部门。

集团各级工会、妇联、共青团等群团组织积极跟进,配合党组织抓落实,举办安全生产示范岗、巾帼安全文明岗、安全生产先进组织、模范个人等创建评比表彰活动和安全知识竞赛、演讲比赛、文艺晚会等安全宣传教育活动。

各级党组织充分发挥在职工群众中的政治核心作用,组织职工严格执行各项安全管理制度和进行监督检查,建立了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系,建立了从总裁到班组长、从干部到普通职工、从后勤到一线的安全管控体系,建立了科学的组织绩效和专项考核奖惩机制,引导党员在促进企业发展、抓好安全生产等方面创先争优,安全生产成为每位鹏飞人的自觉行动。

6月1日一大早,鹏飞集团马军峪公司董事长兼总经理曹建,曙光煤矿矿长王君信、安全副矿长史俊刚、生产副矿长刘小白深入井下作业面,重点对排水系统改造放水巷探放水作业和110301运输顺槽工作面进行现场查看。从每一个细小环节抓起,查看在探放水作业期间,是否严格按照煤矿安全规程和防治水细则要求进行作业,查看工作面支护质量管理,对于工具具和各类材料的码放是否合理整齐,确保探放水作业期间的安全稳定。本次检查地点包含地面各岗位和井下所有作业点,包含各岗位工岗位职责、应急响应和风险评估的掌握情况,“两个必须、三个告别”执行情况以及作业点隐患排查治理。

6月1日一大早,汇能煤业地测防治科牵头,组织矿各科室人员开展“雨季三防”暨隐患排查因素专项检查,重点对各废弃老窑、主副井筒、进风斜井、中央回风立井、西回风立井防冲设施、地面要害场所排水沟渠、防雷电设施展开细致排查,共排查各类问题19条,各责任部门严格按照“五落实”要求,深挖问题产生源头,制定安全可靠管控措施,立即整改,切实保障“雨季三防”每项工作落实到位。

6月1日一大早,汇能煤业调度指挥中心牵头,组织矿各科室人员进行井下各采掘工作面顶板专项检查,共排查问题34条,严格按照“五落实”要求整改。对暴露出的顶板管理问题,认真组织研讨分析,进一步规范现场作业流程,加强预测预报,切实将顶板安全管控到位。

6月1日一大早,铁路物流事业部群辉站对车库消防器材进行了检查,对锅炉水管道送气管道储水罐进行除锈刷漆保养,对LNG气罐及时泄压,利用停暖期间做好设备维护,保证设备、气罐的安全。

每天都像6月1日这天一样,鹏飞集团各企业、各部门、每位领导、员工,按照各自的职责分工为鹏飞的安全发展忙碌着,一刻也不敢放松。这样的监督检查在鹏飞集团的各个企业、项目现场形成了制度化、常态化,集团董事局主席、总裁郑鹏提出的“从零开始,向零奋斗”“两个必须、三个告别”已经成为保证鹏飞安全发展的法宝。

文化浸润 战略布局安全文化体系

1993年鹏飞从小土焦小作坊起步,当时的小老板、现在的集团董事局主席兼总裁郑鹏就把安全作为企业安全稳定发展的基石。

30年来,郑鹏积累沉淀的安全经验,在不断探索和实践中,逐步形成了“生命至上、可控可控、朕朕朕、安全责任、坚守底线”的安全发展理念,“从零开始,向零奋斗”的安全文化、“两个必须、三个告别”安全观,构成鹏飞成熟的安全文化体系。先进的安全理念和安全生产文化影响和教育着一代又一代的鹏飞人,实现了一个又一个“不可能”,实现了一次又一次的“跨越”,鹏飞的安全发展书写了一部中国企业安全发展史。

随着企业的不断发展壮大,鹏飞的安全文化也在企业的发展壮大中不断完善,不断升华。

2021年,鹏飞集团与中国人民大学进行企业文化共创,将安全文化纳入企业文化中,进一步完善和提升安全文化体系建设。编制了安全规章制度、规范操作流程、宣传口号等安全手册,制作了警示牌、标准语、宣传栏,开设了“安康杯”安全大讲堂,常年组织开展安全培训、安全文化宣讲、操作演练、安全知识竞赛、文艺晚会、演讲比赛、表彰安全先进等系列安全文化主题活动。孝义图书馆在鹏飞集团总部设立了鹏飞飞阅,在各厂区餐厅附近都设立有图书角,并成立了市图书馆协会鹏飞分会。集团的网站、报刊、微信公众号、抖音等新媒体大力宣传鹏飞的安全理念、安全知识、安全活动,营造“人人讲安全”的良好氛围,有效将“从零开始,向零奋斗”的安全文化理念贯穿于生产运行的每一个环节,铭刻在每位员工的心肝上,渗透到思想里,骨子里,安全生产成为每位员工的自觉行动。

科技赋能 战略布局智能化安全应用体系

今年3月15日,工业和信息化部公布2022年工业互联网试点示范项目名单。孝义市鹏飞实业有限公司智能制造工厂应用系统及5G调度中心项目成功入围平台类试点示范。鹏飞集团凭借科技赋能,成为全国工业互联网+安全生产试点示范。

鹏飞集团高度重视5G新技术在未来安全发展中的重要作用,坚决响应吕梁市政府在鹏飞试点打造“全省首家5G焦化工厂”的发展部署,在吕梁打造“数谷吕梁”大数据产业中的煤焦化板块发展战略中当先锋、打头阵,发挥领跑作用,积极践行“生命至上、可控可控、朕朕朕、安全责任”的安全发展理念,稳妥构建安全发展格局,紧紧围绕国际国内数字化发展趋势,紧密结合企业战略方向及利润目标,与清华大学、中国联通、华为、浙大中控、海康威视等行业知名企业,合作共建了5G+中央调度指挥管理平台。由智慧云计算、智慧显示大屏、智慧安防防控系统、智慧矿山、智慧工厂、智慧巡检、智慧经营七大智慧模块构成的5G+中央调度指挥管理平台,实现工业互联网+安全生产的智慧安全监管平台,信息化、数字化、智能化的安全生产应用场。

鹏飞焦化“智慧企业群众安全工作站”实现了鹏飞焦化“各大车间全覆盖,群监员按照‘五定’原则每日对厂区安全隐患进行排查、整改、验收,形成安全隐患排查治理的闭环管理;安全管理驾驶舱,汇总了自建站以来隐患排查治理情况,形成安全隐患排查的分析数据,并针对不同隐患类别进行分类,有针对性加强安全管理,提高安全管理决策水平。

鹏飞集团智慧群众安全工作站,运用网格化管理模式,对8个井口群众安全工作站和3个厂区智慧企业群众安全工作站进行管理。依托5G+智能应用,将煤矿井口群众安全工作站集群、各厂智慧企业群众安全工作站与集团总部智慧安防防控系统、智慧矿山、智慧巡检三大智慧煤焦化平台互联,工人实现了“坐在集控室里敲着键盘搞生产”的梦想。

依托集团智慧安防防控系统,集团旗下各个群众安全工作站利用先进的红外测温技术和视屏感知功能,对物流车辆、人员进行行为、设施设备、物资存储等异常情况运行识别报警,使人的不安全行为、物的不安全状态、管理的不安全漏洞得到充分解决。

集团智慧矿山系统,可以实现井下作业环境、人员、设备可视化化管理。

集团智慧巡检系统,在常信煤矿、甲醇联产LNG工厂部署了国内领先的井下防爆巡检机器人、地面防爆巡检机器人,对环境温度、仪器仪表的数据、设备的稳定运行情况以及有毒有害气体、易燃易爆的气体检测进行实时监控,通过智能机器人就可以实现井下与地面的安全管控。

通过三大智慧技术平台的嵌入及应用,鹏飞集团以服务群众、企业为重点,创新融入5G应用、工业互联网建设、信息上平台等多种智能化手段,建设了科学、规范、统一、高效的公共服务平台,为集团安全化运行赋予科技智能保障,让产业工人的安全健康权益得到保障。

鹏飞制氮工厂安全科任主任说:以前我们隐患排查是靠人排查,每项记录纸质填写申报,时间长,耽误处理时效。排查出一个问题,往往需要4个主管部门同时签字才能处理,效率特别低,隐患处理不及时。现在通过智能安全隐患处理系统,从净化、精脱硫、转化、变换等8个环节,都配置了智能点检仪,实时上传温度、压力、报警信息,数据,后台一目了然,可以及时发现隐患问题,第一时间解决处理。同时形成一份电子隐患备忘录,防止同类隐患再次发生。

5G+中央调度指挥管理平台负责人表示,未来,鹏飞集团将持续加大工业互联网与应用场景深度融合的力度,匹配新时代工具,加强新模式应用,全面推进5G信息化、数字化、智能化安全建设,打造更多的数字智能化安全应用场景,为“从零开始,向零奋斗”的安全目标做好科技保障。

招才引智 战略布局人才智力支撑安全体系

近年来,鹏飞集团积极与高等院校、科研机构、高科技企业、高端人才签约战略合作,为企业安全发展提供人才智力保障。

与清华大学、北京大学、中国人民大学、中国矿业大学、太原科技大学等高校建立紧密校企合作关系,成立鹏飞产业学院培养专业人才;携手太原理工大学共建“绿色智慧煤焦化产业科技研究院”;与上海交通大学共建“氢能汽车先进制造联合实验室”;与中业大学联合打造“先进炭基电极材料山西省重点实验室”,常年为企业工作的专家教授达50余人,获得专利10余项,为安全生产提供了人才智力支撑。

与中国矿业大学(北京)深部岩土力学与地下工程国家重点实验室签约战略合作,在煤矿开采技术研究及应用、高新技术示范基地建设等方面开展长期深度合作,将鹏飞集团建设成为山西省乃至全国推广无煤柱自稳巷、10000t/d法等高新技术展示示范基地。

邀请中科院院士何满潮及国家重点实验室专家一行莅临鹏飞晋能能源龙门塔煤业现场调研,系统总结了龙门塔煤业存在的主要技术问题,并提出了相应的改进方法,帮助鹏飞解决“降低安全风险”“保护煤矿”“安全环境”等技术难题。

与全国煤矿安全原创技术权威的中煤科工集团沈阳研究院进行战略合作,在原有科技技术支持和专家会诊服务基础上,在安全生产方面再度深化合作。

与小视科技股份有限公司战略合作,依托小视科技的人工智能服务、物联网的人机数智服务平台,鹏飞集团焦化、煤业板块已顺利实现仓库智能化管控。

近日,山西鹏飞集团获批设立全国博士后科研工作站,成为吕梁市首家博士后科研工作站,为鹏飞的安全发展引进了高端智力引擎。

近日,鹏飞与天津大学、南开大学、国家级海河实验室开展多方合作,力争做到南开有科研、山西有产业,把南开具有国际视野的科学技术应用到鹏飞产业、应用到鹏飞的安全生产中。

提升素质 战略布局安全生产教育体系

煤化工行业的工人普遍文化程度低,接受新思想、新知识能力较差,安全保障能力也差。在企业快速发展中,鹏飞集团越来越重视培养员工的职业素养,通过提高员工的学历水平、操作技能,从而提高职工的安全生产技能,通过举办系列安全教育活动,渗透“从零开始,向零奋斗”的安全文化,增强职工安全意识,培养高素质的新时代产业工人。

每年组织职工参加专升本、函授、中专等学历提升。2021年,集团制定“鲲鹏计划”专项素质提升活动,参加报考人数1363人,成功录取835人,最终取得中级电工(四级)证书560人;组织职工参加“万里线上”的学习平台学习,参加率达70%;每月安排一次阶段主题学习,参与人数达到6500人;集团设有技能证书补助基金,对于考取职业资格证书的员工,给予嘉奖,极大调动了职工学习积极性,推动了集团高素质人才的培养。

常年组织各个企业开展了系列安全教育活动。许多活动已经成为安全教育品牌,年年开展,时时创新、场景见效。

“青年安全生产示范岗”创建活动开展以来,紧紧围绕“安全生产青年当先”主题,开展落实“六个一”创建活动,全面推动“青年安全生产示范岗”创建活动经常化、制度化、规范化发展,取得了良好成效。鹏飞集团甲醇厂LNG车间创建“青年安全生产示范岗”通过了上级部门的考核验收。

“安康杯”安全知识竞赛活动在鹏飞集团各企业已经举办八届,形成了全员参与、人人争先的良好局面。

6月25日,在孝义鹏飞集团总部举办了“安康杯”竞赛之安全大讲堂演讲比赛,基层各企业选拔的11名选手参加决赛。将“安康杯”安全活动在内容上延展、形式上创新,在常态化的大讲堂基础上,选拔优秀职工举办了演讲比赛。选手们用切身感受阐述了鹏飞集团董事局主席兼总裁郑鹏的安全发展观和“从零开始,向零奋斗”鹏飞安全文化;用亲身经历讲述了安全的重要性,分享做安全工作的经验和做法,展示职工精神风貌,展示鹏飞集团安全工作的丰硕成果;用身边的人和身边的事,讲述安全事故的惨痛教训,“从零开始,向零奋斗”我们要彻底转变思想,从要我安全转变为我要安全,“以人为本”的安全实现鹏飞的整体安全,以安全鹏飞构建幸福鹏飞”“坚决和‘三违’说不”演讲声情并茂、感人至深,直击心灵,起到了人人敬畏安全、人人守护安全的教育效果。

演讲过程中还穿插安全消防展示、安全员一岗双责展示、瓦斯脱岗流程标准演示、盲防装置呼吸器展示、心肺复苏演示和相声表演、歌曲等安全教育和文艺节目。鹏飞集团300余名干部职工现场参加,2600余人通过视频直播观看。

2023年全国第22个安全生产月启动以来,鹏飞集团制定了详细的安全生产月实施方案,从总部到各区分公司、各厂矿单位均开展了安全宣誓、应急救援演练、消防培训、安全知识竞赛、安全常识宣传等活动。通过工人参与、企业和家庭共同参与的系列安全活动,提升了全体职工对安全防护和应急的认知度和参与度,营造了鹏飞安全、和谐、稳定、幸福的工作和生活环境。

集团工会牵头,各基层工会组织开展读一本安全生产知识的书、提一条安全生产建议、提一条安全生产口号、进行一次安全宣讲、做一件预防安全事故的实事、看一场安全生产警示片、当一次安全检查员的“七个一”群众性安全生产教育活动。

煤业系统以安全通风部牵头,指导煤业系统各厂矿开展安全技能比赛、安全知识竞赛、安全隐患排查、班组安全建设

等活动。马军峪公司曙光煤矿开展以“2021年10月份连续强降雨天气”和“90302工作面过3D2物探低阻异常区期间工作面顶板和采空区垮落带突水”双重场景为背景的雨季“三防”应急演练。集体观看安全教育警示教育片,举办安全生产月“人人都是安全员”技能专业化竞赛。鹏飞沁沁和通过发放安全宣传资料、观看“安全生产月”主题宣传片、集体宣誓、安全承诺签名等多种方式,扎实开展“安全宣传咨询日”活动。常信煤业组织开展井下溺水应急救援演练、举办盲戴自救器技能比武竞赛、举办安全知识竞赛,组织参与人人讲安全,个个会应急网络知识竞赛。马军峪公司永红煤业组织开展《煤矿重大事故隐患判定标准》专题培训、防雷电应急演练桌面推演、供电事故应急演练等一系列活动。

焦化系统由生产技术部牵头,组织各车间开展了应急演练。生产车间组织了重大危险源专项演练,备煤车间开展了运焦二期原焦台红焦落地演练,炼焦车间组织了热修工机侧坠落应急演练。

综合部牵头抓食品安全。组织各厂矿、酒店后勤部门开展食品安全排查及培训考试。

安保部牵头抓消防安全。组织各单位安保、酒店、物业、旅游景区等开展消防救援应急演练,消防应急会培训和消防宣传。

公路物流事业部开展“人人讲安全 个个会应急”的安全培训暨警示教育会,组织开展消防安全知识培训应急演练活动。

新能源营销事业部组织进行了加氢站车辆着火应急演练。

综合部牵头抓交通(车辆)安全,组织专职及兼职备案司机进行车辆安全培训及情景模拟实操演练。

第二营销事业部对合同条款、信息以及资金等进安全查,对办公室用电线路、设备进行检查,对电网、插座、热水器等能否正常使用使用了细致的检查;对部门公务用车的维修和保养进行检查。

目前,鹏飞集团的员工逐步成长为新时代产业工人,在学习中成长不断,在成长中不断提升,为全面做好安全生产工作奠定了坚实的基础。

末端发力,终端见效。

目前,鹏飞集团每位员工把安全放在首位,坚决维护安全底线,忠实践行“两个必须”“三个告别”,每位员工敬畏安全、敬畏生命,用敬畏之心行使使命、责任、价值,引领企业安全高质量发展。

目前,鹏飞集团安全措施已经布局到每个岗位的神经末端,安全意识铭刻在每位员工的心里、脑海里、思想里,全方位、全过程、多维度的企业高质量发展安全网已经覆盖每一个企业、项目。

安全发展行稳致远。7月1日以后,安全工作进入常态化阶段。集团将坚持问题导向,紧盯基层基础工作中的短板弱项,加强基层安全组织建设,做好基层安全保障,夯实安全基础,增强基层干部群众维护国家和社会稳定的意识和能力。

安全生产,只有起点,没有终点。未来,鹏飞集团将紧跟国家发展战略步伐,认真贯彻落实习近平安全发展观,坚持集团“两个必须”“三个告别”安全发展理念,始终把安全发展放在第一位,构建与新发格局相适应的新安全格局,以高水平安全保障高质量发展,实现从“从零开始,向零奋斗”安全目标。

