

党建引领凝心聚力 共建居民幸福家园

——离石区田家会街道苏家村易地安置小区创建品牌党支部的实践与探索

□ 张旭斌

苏家村易地扶贫搬迁安置小区2018年完成移民搬迁,系田家会街道3个行政村、枣林乡6个行政村、坪头乡18个行政村的27个村易地扶贫搬迁群众组成的综合体,总用地面积21589.46平方米,总建筑面积35202.45平方米,安置321户924人。为深入贯彻落实党的二十大、中央经济工作会议、中央农村工作会议和全国“两会”精神,及国家发展改革委国家乡村振兴局于近期出台《巩固易地搬迁脱贫成果专项行动方案》的总体要求、重点任务和保障措施。界崮社区党支部在离石区委、区政府及田家会街道党委的正确领导下,成立了小区党支部,坚持“40”(Organization)引领,健全“4S”(System)机制,优化“4R”(Red)服务,彰显“4E”(Effect)成效,构建党建引领、党群共治、居民受益的小区党建“ROSE”品牌。

一、坚持“40”引领,锻造移民小区“主心骨”

搭建党组织架构。以抓党建促基层治理能力提升活动为契机,由界崮社区党支部牵头,对小区进行地毯式摸排,精准掌握小区内楼栋数、党员数等基本情况,推动健全完善“社区党委—小区党支部—单元党小组—党员中心户”上下联动的组织架构。

强化党支部建设。经社区支部成员入户走访,群众推荐,将1名政治素质高、敢于担当、乐于奉献的党员推荐为小区党支部书记,严格落实“五带头”任务(带头拥护区委决策,带头宣传目标意义,带头落实工作部署,带头动员群众参与,带头打造文明小区),建立健全定期会议、党员教育管理、值班值守等工作制度,有力推动和谐小区的建设。

压实党小组责任。以单元为单位,分为5个党小组,负责完成小区党支部交办的各项任务,组织党员参加政治学习、谈心谈话、志愿服务等活动,带领党员做好服务群众工作,及时向小区党支部反映群众的诉求。将之前担任过党支部书记、村

(居)委会主任、两委干部的党员纳入党支部管理体系,全部担任党小组组长,形成党支部和移民群众之间的“桥梁”“纽带”。

发挥党员户作用。积极“亮身份、亮承诺、亮服务”,为每一户党员户发放“共产党员户”标识,发挥党员模范带头作用。定期走访所在楼栋的居民,了解居民动态,对小区院落存在的文明现象及时劝导,对存在的安全隐患问题及时向党小组反映,让党员成为小区的“红色管家”和“第一响应人”。

二、构建“4S”机制,打造小区管理“强引擎”

健全小区治理体系。小区居民矛盾纠纷难调解,物业和业主关系难化解等难题屡现,该如何更快更好地解决这些矛盾呢?界崮安置小区针对物业管理混乱、居民反映强烈的问题,通过前期征集居民意见、开展会前小议,组织社区党委、小区支部、居民代表召开“说事议事”大会,共同讨论研究谁来管、怎么管,选举成立了小区业主委员会,实行“小区事、小区议、小区办”,打通居民表达诉求、投身小区建设的通道。

构筑多元共建体系。建立完善“社区居委会+小区业委会+小区物业服务企业+驻小区工作队+网格员”多方联动的长效治理机制,推进小区党支部、业主委员会、物业公司交叉任职,聚焦党建工作宣传、党员教育管理、矛盾纠纷调处、就业帮扶指导等功能,围绕居民“微心愿”,提供便民“微服务”。

推行包联帮扶体系。驻小区工作队帮助小区内的脱贫劳动力有活干,党小组帮助独居老人、重病和残疾人等群体,党员发挥联络员作用,将矛盾纠纷、安全隐患、反映诉求等及时反馈给小区党支部,以“三联”帮包机制切实推动党员干部常态化下沉小区,用“绣花功夫”搭建小区治理“微网格”,打通联系服务群众“最后一米”。

建立信息共享体系。打通信息互通障碍,是小区党支部的重点工作任务,建立完

善了小区居民微信群,运用好“红色广播”,及时发布和宣传政府最新政策,解决居民群内反映诉求。定期开展居民代表座谈会,充分了解居民所想所需所求。完善小区应急救援机制,成立应急小分队,一旦面临山体滑坡、山洪暴发等重大自然灾害时,敲锣打鼓提醒居民,引导有序撤离危险地方,最大程度保障居民的生命财产安全。

三、优化“4R”三服务,小区移民吃下“定心丸”

建设“红帆驿站”。“红帆驿站”工作者由社区干部、小区党员、居民代表等组成,及时收集社情民意,根据党员群众需要,开展小区工作“六必访”(困难群众每月必访、独居老人每月必访、残疾家庭每月必访、失业人员每月必访、留守儿童每月必访、劳动力每月必访)、居民服务“六必到”(居民大病困难必到、发生突发事件必到、开展志愿服务必到、邻里矛盾纠纷必到、邻里守望相助必到、群体服务诉求必到)、8项便民咨询类服务和8项公益活动类服务的“6688”贴心服务。依托“红帆驿站”开展各类志愿服务10余次,在民生代办、疫情防控等工作中发挥了重要作用,构建起以“红帆驿站”为平台、居民小区和党员群众广泛参与的社区治理新格局。

推行“红心公益”。成立“党旗红”志愿者服务队,积极投身疫情防控、搬迁劳动力就业摸底排查、房屋安全隐患排查等工作,组织开展“敲门行动”,对整个小区300多户逐一摸排,做到全覆盖。积极培育社会公益类、生活服务类等专业社会组织,动员社会力量,在公益活动、文体活动、纠纷调处等方面为居民提供服务。

开展“红色代办”。优化“双报到”工作机制,区科协、妇幼保健站党组织直接联系小区党支部,广泛开展“我为群众办实事”,以义务理发、医院义诊、药房助力等形式为群众服务,引导党员亮身份、担责任、靠前服务,争当居民群众的“勤务兵”。

探索“红牌就业”。界崮安置点摸排劳动力人员有571人,务工人员有266

人。小区设立就业服务站,专职工作人员2名,通过就业援助岗和社区光伏收益设岗,为弱劳半劳力开发保洁保绿、孤寡老人看护、护林员、光伏管护员等18个公益岗位。由党支部牵头,落实巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的相关政策,帮助建立界崮帮扶车间,推荐劳动力、吸纳带动移民小区劳动力就近就近就业84人,成为巩固和拓展建档立卡贫困户就业致富的有力举措。

四、彰显“4E”成效,共绘居民生活“幸福圈”

村民迅速融入小区。虽然移到了陌生的地方,但在错落有致的楼房、宽阔平坦的沥青路与花草树木交相辉映下,走出小家,融入大家,新居民的新生活在新农村里遍地开花,迎来了从村民到市民的身份转变。

干群关系更加融洽。在党建引领下,干部与群众的距离展现出了新时代的“近”,通过小区党支部,小区的邻里关系、党群关系更加融洽,主动与小区群众面对面亮身份、亮服务,心贴心进行交流,一些重点难点问题得到了群众的理解和支持,促进了党群互融互通。

生活环境明显优化。小区交通方便,出门就能坐上公交,附近有便利店、学校、医院,苏家村幼儿园、苏家村小学、泰化中学、泰化医院、社区卫生室、晋福商贸帮扶车间、便利超市、物流网点、电信网络、公交站等服务生活圈等在此集聚,形成“十五分钟”便民生活圈和工作圈,让人们能及时就医、及时坐、及时买、及时停,居民的幸福感、满意度显著提高。

小区建设不断提升。用好活用活社区党委、小区党支部、业主委员会、物业公司“四方议事制度”,共同研究小区党群共建、小区治理等具体工作,多方联动,共建幸福家园。

“日暮乡关何处是?”搬迁群众用今天的好日子给出了答案:此“新”安处是吾乡!(作者单位:离石区乡村振兴局)

思想是行动的先导。习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调:“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。”随着时代的发展,企业深化改革进入深水区,转型发展进入关键期,职工思想意识也不断出现新变化,呈现新形式,企业只有深刻领会做好企业思想政治工作的重要意义,坚持守正创新,提高服务意识能力,才能使企业思想政治工作深入人心,达到统一思想、凝聚人心,化解矛盾、增进感情,激发高质量发展动力的积极成效。

一、企业思想政治工作面临新挑战

绿色转型、数字转型,进入新时代,我国企业的面貌焕然一新,顺应高质量发展趋势,积极实施高质量转型发展,这是活力和效率的变革,同时也面临创新力、控制力、抗风险能力的严峻挑战。随着改革步伐逐渐深入,各种矛盾问题也更为错综复杂:一些小微企业受经济效益制约,思想政治引领工作重视不够,职工素质参差不齐,人员流动性大,造成其思想政治工作基础相对薄弱;随着信息技术的不断发展,大量庞杂的信息往往真假难辨,给职工思想政治工作带来了新挑战。

二、做好企业职工思想政治工作要做到“四个注重”

1、要注重以扎实的思想政治工作坚定企业职工政治立场、提高职工思想觉悟。当前,互联网信息传播工具和渠道日益丰富,良莠不齐的观点对员工冲击明显,对职工思想的引导面临新的挑战,要开动脑筋,增强职工思想政治引领的主动性和针对性。要坚持以党的创新理论武装职工。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣传,把课堂搬进车间,把宣讲植入党基,走出去、请进来,让理论专家、宣讲团成员广泛入企开展宣讲,以正确舆论引导职工;加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史和形势政策教育,积极培育和践行社会主义核心价值观,实现理想信念教育常态化;利用职工之家、职工书屋等,开展形式多样的文体活动,充分发挥典型示范的教育引导作用,选树先进模范人物激励职工,弘扬正能量,切实发挥思想政治引领融入职工工作、生活中。

2、要注重把思想政治工作传统优势同信息技术融合起来,增强思想政治工作的时代感和吸引力。信息网络时代给职工的思想行为、价值观念等多方面带来冲击,要紧跟时代步伐,更新教育理念、内容、方法,积极适应网络时代信息传播的特点和规律,提高思想政治教育工作效果。要瞄准热点敏感话题,结合职工个体差异、现实表现,尊重不同类型、不同层次职工的实际需求,量体裁衣、精准滴灌,创新思想政治教育方式方法。要拓展思想政治教育表现形式,综合运用职工喜闻乐见的自媒体、公众号上的好素材,切实贯彻党的创新理论,讲好活职工身边故事,在即时互动中答疑解惑,在思想交锋中廓清迷雾,在现实对比中辨明是非,引导职工坚持正确思想理念。

3、要注重健全相关制度助推思想政治工作。要不断健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进厂务公开、业务公开,落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权,充分调动职工的积极性、主动性、创造性。企业在重大决策上要听取职工意见,涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议。要坚持以公开促公平,消除职工疑虑、误会,增强职工主人翁意识,增强职工凝聚力。

4、要注重解决实际问题。要牢固树立问题导向,真心实意为职工解决实际问题。维护职工利益是赢得职工信赖的前提。要树立“只有把职工服务好,职工才能安心投入工作”的意识,提升服务意识,做职工的“贴心人”,经常深入职工中间,了解他们的所需所盼,为他们排忧解难;要开展暖心服务,不仅围绕“衣、食、住、行”等日常生活开展服务,更要从法律服务、心理咨询、职业提升等多方面拓展相关普惠服务。比如,在职工生日时送上祝福,在职工遇到困难时送上关怀,为其进行心理疏导。在职工有创新思路时,为其提供发展的舞台,为有梦想的职工搭建学历提升“立交桥”等;总之,要把做好企业职工思想政治工作与做好服务,解决实际问题紧密融合起来,在给予职工带来温暖的同时,把爱爱岗、团结向上、甘于奉献的种子种到职工心中。

三、结语

职工是企业的核心竞争力,是宝贵的资源,在面对风险挑战时,企业职工以怎样的一种思想状态应对,决定着企业的发展方向。在做到以上“四注重”的基础上,思想政治工作者也应加强自身思想理论水平,学习先进理论,提高教育水平,切实把思想政治工作这个“传家宝”传承、发挥好,真正激发职工爱企凝聚力,激发职工创新精神、奉献精神,从而为企业高质量发展带来内生动力。(作者单位:吕梁公路建设有限公司)

做好企业职工思想政治工作 激发高质量发展动力

□ 苗买勤

网络文学大有可为也大有作为

□ 赵梦颖

全年新增作品300多万部,现实题材持续增长,科幻题材势头旺盛,历史、玄幻等题材推陈出新……前不久,全国网络文学工作会议上发布的《2022中国网络文学蓝皮书》,不仅梳理了过去一年网络文学的新态势,也总结了新时代十年来网络文学发展的基本成就和经验。

当前,我国网络文学已经成为文化创意产业的重要源头,作品精品化、主流化的进程不断加快,在海外传播中展示出强劲态势。从题材上看,2022年现实主义题材作品势头旺盛,共新增作品20余万部,题材多元、突出现实与科幻的创作格局正在形成。从产业发展来看,网络文学联动影视、动漫、游戏、文旅等下游产业,共同构成了全产业链体系,形成规模效应。从文化传播来看,中国网络文学在海外的影响力持续提升,订阅用户的增长带动了中国元素和中国文化在海外的流行,为增强国家文化软实力贡献了力量。

当代中国正在经历人类历史上最为宏大而独特的实践创新,为文艺创作提供了取之不尽的资源。如今,越来越多的网络作家开始涉足现实主义题材,以小故事折射大时代,打开了网络文学创作的新天地。小说《奔涌》通过工程师夏常的奋斗故事,展现了上海自贸区临港新片区建设的筚路蓝缕;《关键路径》聚焦国之重器,通过杜浦、叶梓闻等人参与研发国产大飞机的经历,展现了我国新一代航空人的拼搏精神。这些作品的成功说明,在时代的脉搏中感悟艺术的脉动,在人民的奋斗中汲取创作的养分,从时代之变、中国之进、人民之呼中提炼主题、萃取题材,就能创作出更多人们喜闻乐见的优秀文艺作品。

新媒体环境下,网络文学的创新更多体现在多题材创作、广渠道传播、全链路开发。从网络小说连载到电影、电视、戏剧、动漫、游戏、有声剧等多种形式的改编,网络文学的价值持续放大,营收纪录不断刷新。与此同时,线上消费和线下经营的结合使得网络文学作品得到广泛传播。游戏、影视、实体店、主题公园等,都能看到大量网络文学IP的衍生品。新时代十年,热播影视剧中有六成由网络文学作品改编,上线动漫约50%由网络文学作品改编。可见,网络文学正逐步形成完整的文化产业链体系,并与经济、科技等各领域深度融合。

以文化人,更能凝结心灵;以艺通心,更易沟通世界。作为推动中华文化走出去的新兴力量,网络文学成为文化出海的亮丽名片。新时代十年来,中国网络文学海外传播规模不断扩大,市场规模突破30亿元,输出网络文学作品1.6万余部,海外用户超1.5亿人,覆盖200多个国家和地区。从文本出海、IP出海到模式出海、文化出海,网络文学将中国故事传播到世界各地,日益成为世界级文化现象。接下来,要着重解决好网络文学出海的“翻译、版权和质量”三大难题,建立中国网络文学系统化国际传播机制,让网络文学进一步讲好中国故事,更好展现可信、可爱、可敬的中国形象。

“文运同国运相牵,文脉同国脉相连。”在文学历史长河中,网络文学尚且年轻,大有可为也必能大有作为。既扎根中国大地,又抓住科技变革机遇,不断提升内容质量和思想内涵,创作出更多文质兼美的作品,中国网络文学必将以蓬勃昂扬之势记录伟大时代、传递主流价值、讲好中国故事。



杜小燕 摄

夯实安全管理基础 筑牢风险防控底线

□ 张红星

安全工作作为各项开展的基础,是目标也是过程管控的措施。在全国如火如荼开展第22个安全生产月之际,石化系统以深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产重要论述为指导,扎实推动落实安全管理强化年行动,落实重大危险源包保责任制要求,坚决扛稳政治责任;贯彻落实主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,扎实推进主题教育走深走实走到位;筑牢企业发展的根基与保障,抓好自身安全生产、保一方平安,促进社会大环境的稳定,为企业创造良好的发展环境,以实际行动迎接建党102周年和中国石化成立40周年。

一、强化化学立法,做到明责履职。依法合规经营是企业防范化解各类风险,筑牢高质量发展的根基。作为国有央企,更是要在安全生产经营中走在前、起表率。各级管理岗位的主要负责人和安管员必须严格按照《安全生产法》规定的安全职责、制度制定、运行管理到资金保障等方面要求开展履职。积极组织从业的各级主要负责人和安管员开展集中培训教育,考试并取得从业资格证;充分挖掘石化系统的优良传统和资源优势,组织具有多年安全管理经验的人员组成内部培训小组,送培训到基层、到现场,对所有从业人员开展安全培训。从基础上夯实企业各级管理人员和员工学法守法明责履职的能力,推进依法治企工作走深做实。

二、加强设备管理,夯实安全硬件基础。

石化系统涉及的设施设备众多,在已有案例中设备保养、维护不到位的情况不在少数,是影响安全生产工作的重要因素。在生产经营管控过程中,加强设施设备全生命周期管理是企业安全管理的基本功,也是保证安全生产中最有力的举措和基础性工作。日常生产经营中要经常性督导基层一线工作人员按时间节点开展设备巡检、检维保工作,做好设备台账运行、维修、保养等记录,确保设备安全高效、长周期经济运行。通过管设备来实现安全稳定生产管控、维修运营费用的科学管理,实现企业的精细化管理。做到高产能低消耗,提高安全生产效率,为企业获得最好的经济效益和社会口碑奠定坚实基础。

三、强化制度执行力和安全文化熏陶力,提升员工安全素质。作为安全生产的三要素之一,人的安全行为为最管理,影响因素也最为活跃复杂。在企业日常管理中强调制度执行与文化熏陶并举,一体推进是国有央企的独特传统,目标重点应放在培养员工能够自觉养成遵守工艺纪律、能遵守安全纪律、能遵守劳动纪律、能制止他人违章、能抵制违章指挥的“五能”上岗行为要求上。用安全理念引领员工,通过正面引导和反面典型案例教育,树立以人为本的安全管理理念,突出家庭责任和社区责任,不断推进家庭幸福、亲人安康的家文化建设;用制度来约束、用文化来熏陶员工的安全行为,通过弘扬正气,发挥正能量,形成遵章守纪光荣、违章蛮干可耻的良好企风,在

严明制度执行与浓厚的安全文化氛围中慢慢浸润;用榜样示范作用带动员工,持之以恒开展“师带徒”工作,在快速提升技能素质的同时,也将良好的安全工作习惯传给徒弟,争做本质型安全员工,做到纪律严明、作风优良。

四、强化本质安全管理,构建科学的安全管理体系。隐患胜于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山。作为国有央企,各级管理部门和基层单位要针对国家发布新标准制度和企业发展新业务、周边环境发生变化时,专门或定期组织管理和作业人员开展风险因素识别工作,对识别出的风险隐患和不符合项制定整改管控措施,并在生产经营过程中进行验证,持续改进(PDCA),建立科学、务实的安全管理体系。通过以风险识别与隐患治理为核心,开展全员全过程、闭环式的安全管理活动,做到人员无失误、设备无故障、系统无缺陷、管理无漏洞,从而实现人、设备、环境管理的本质安全,杜绝事故发生的管理目标,构建科学高效的安全管理体系。

五、开展基本功训练,不断夯实预防和应急处突的真本领。开展基本功训练,着重点要放在员工岗前的素质培训上,使员工能够对自己从事工作岗位做到懂工艺技术、懂危险性、懂设备原理、懂法规标准、懂制度要求,同时还能做到会生产操作、会异常分析、会设备巡检、会风险辨识、会应急处置的能力要求。结合岗位特点和实际,常态化组织开展应急消防演练,以演促防,以练备战,

全面检验应对危化品突发事件的应急处置能力、快速反应能力,综合指挥能力和脚本预案与实际能力的符合性、合理性、科学性。通过桌面推演、情景模拟和实战演练,进一步提升员工的安全本领,在事故发生时应急救援工作能够有序、科学、高效开展。做到安全消防管理“四懂四会”和“四个能力”提升,达到人人讲安全、个个会应急,不断夯实预防和应急处突的真本领。

六、强化思想引领,不断提升基层组织建设的。抓安全工作就是抓思想源头,思想决定行为,行为决定习惯,习惯决定结果。无危则安,无损则全。各党委、党总支和党支部要牢牢树立抓党建就是抓安全工作思想的理念,把党建工作与安全生产经营工作结合起来,深入至基层一线,融入广大一线干部员工中去,同甘共苦,成为一体,努力在求深、求实、求细、求真、求效上下功夫,以一种如履薄冰的心理状态抓实、抓细安全生产经营工作。从而将各种隐患消除在萌芽状态,降低事故发生的概率。以实际行动践行“树立安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想”和党对国有企业的领导,以为国争光、为民族争气的爱国主义精神,独立自主、自力更生的艰苦创业精神,讲求科学、三老四严的科学求实精神和胸怀天下、为国分忧的奉献精神,为建设“具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力”的世界一流企业而奋斗。(作者单位:山西吕梁石油分公司)