

小班组“问计”大安全

——山西焦煤西山煤电斜沟矿创新班组工作探访

班组安则企业安。

作为矿井安全生产的最小细胞,安全的关键在班组、重点在班组。煤矿作为特殊的高危行业,安全问题更是重中之重,山西焦煤西山煤电斜沟矿把班组建设,以及推进班组纵深发展的各项规章制度、各项工作任务落地作为最根本的落脚点,切实把企业安全生产第一道防线守好,从源头上预防各类安全生产事故。在推进班组建设的过程中,不仅激发了班组发展活力,更为重要的是实现了安全生产任务下沉、责任下移,真正让各个班组有了“话语权”“主动权”,在生产实践中总结出了招数亮、点子新、法子实的符合自身实际、行之有效的安全管理法。

据介绍,目前,斜沟矿下设生产、辅助队组共计20个,设班组68个,配备班组长160余名。该矿严格班组长准入条件,建立了班组长台账,每月对班组基本情况实时更新,做到台账信息“零”误差,准确掌握每一个班组、每一名班组长的基本情况,对班组、班组长做到如数家珍、了如指掌。同时,实行科长包班组,确保全员覆盖,严格执行“三个一”包保管理制度,管理人员加入班组微信群,叮嘱职工注意安全、遵章作业,关心职工工作生活,传达矿有关文件精神和工作安排,为职工答疑解惑,融入到了职工当中,了解、收集、解决职工的诉求,起到引导、疏导及上传下达的纽带作用,帮助班组提升安全管理水平。



重责任，在紧盯细节中强化班组建设管理

每年六月是斜沟矿举行“安全生产月”系列活动的日子。这一段时期,斜沟矿会把“班组长节”活动有效融合“安全生产月”活动。今年的“安全生产月”活动,该矿突出“人人讲安全、个个会应急”主题,精心策划组织了七项主题鲜明的特色系列活动,这其中包括要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、开展安全宣传“五进”活动、开展“重大事故隐患专项排查整治行动”、开展安全集中宣传报道、开展“安全宣传咨询日活动、开展事故警示教育常态化活动、开展安全应急预案演练活动等。

从一项常规的小活动不难洞察出斜沟矿在抓安全生产方面的各种细节。

日常管理中,为了让每一名班组长认识班组建设的重要性,斜沟矿在深化推进班组内部管理中,

扎实推动基层班组建立“班组工作交流群”,并组织召开“班组长座谈会”、“班组长话安全”等活动,积极组织班组长进行交流、互动、学习,通过大家谈,共商议,把班组长的认识统一到加强班组建设工作上,提高班组长的责任意识。

现场安全管理始终是班组管理的重点,该矿通过与采掘、机电、保运等各类班组长交流,完善了班组流程化、程序化管理,制定符合不同班组实际情况的流程化管理确认表,明确不同班组的管控要素,涵盖开工前安全确认、班中巡查安全监管、收工安全验收、交接班、班后考评,确保班组全过程安全管控。并将班组长是否挂牌上岗、班中巡查是否到位、询问班组长安全生产责任制落实情况纳入班组建设管理人员下井的日常检查项目,通过对井下现场班组管理的检查督导,促进班组管理各项制度

执行落实在生产现场,真正做到理论联系实际,在工作中落实标准,用标准推动班组各项工作稳步向前。

据悉,该矿牢牢牵住“责任”这个牛鼻子,不仅根据规定与实际,细化活化“三违”认定标准及处罚条例,而且在执行过程中严肃追究“三违”有关人员的连带责任,从根本上杜绝各级管理人员发现“三违”不制止、不报告或隐瞒不报、袖手旁观、视而不见现象。在“三违”查处中严格执行“层级管理”,矿领导带班、下井发现严重“三违”现象不直接处罚“三违”当事人,而是先追究责任人所在单位的队长、书记的责任,对其进行绩效挂钩处罚,并明确要求队长、书记不得处罚当事人,而要在日常工作中加强对职工行为规范和安全素质的教育管理,在全矿上下形成了“一级对一级负责”的层级管理模式。

重考核，在强化管理中提升班组自主能力

安全生产关乎个人安康、家庭幸福、企业发展。“管理、装备、素质、系统”中,管理居首位。管理体现着人的主观能动性,是对安全生产有计划地组织、指挥、协调和控制。先进有效的管理是煤矿安全生产的重要保障。严谨、细致、科学的管理可以弥补装备上的一时不足,反之,如果安全管理不到位,即使拥有先进装备,也会导致其无法发挥应有的作用。

然而,怎么管理好,考核机制必须配套,必须跟进。

为提升班组自主管理能力,斜沟矿认真落实班组自查自纠、队组内部评比、矿联合检查考核的班组检查机制,每月组织生产业务科室联合对基层单位开展一次“六型”班组检查评比考核,对照标准严格进行检查,做到严查、细查,所有问题由班组长签定“四定”,针对查出的每条问题都制定针对性的整改措施。据介绍,去年以来,该矿在联合检查中共查出

问题三千余条,有效促进了班组建设管理提升。

为确保保证开展班组建设扎实、稳定工作,斜沟矿经过深入调查,结合班组现状、人员实际,召开班组建设推进会,有意识培育个别班组,避免平均用力。制定了班组建设达标规划,每季度推选优秀班组参加公司班组验收,通过培育部分优秀班组,以点代面,发挥示范引领作用,为后进班组树立榜样,带动全矿班组建设开展起到了激励促进作用。通过班组达标创建,“后进赶先进,先进有压力”的局面正在形成,从而推动了班组建设工作的全面开展,收到了较好地效果。

此外,斜沟矿对班组长实行月度安全管理考核,每月对班组长开展一次考核,对每一名班组长每月的出勤、安全、培训等情况纳入考核范围,严格考核,实行考核结果与收入紧密挂钩,兑现发放班组长津贴,每年开展一次班组长评比,集中进行表彰,充分

激发班组长开展班组建设的积极性、创造性和自主管理能力。

6月16日,斜沟矿2023年安全生产宣传咨询日暨第六届“班组长节”活动如期举行,活动表彰了一批扎根基层、艰苦奋斗、无私奉献,并在矿井安全生产工作中做出突出贡献的优秀班组长、“六型”标杆班组及班组管理先进人员。

有奖有罚是考核的本质属性。斜沟矿重考核、严考核,真正把安全管理和生产作为企业发展的基础和前提,持续树立“安全至上、生命至上”的方针,全面落实班组安全生产责任制,把无隐患班组建设作为加强矿井安全生产基层和基础管理的重要工作,倡导先进的班组安全文化,健全完善班组安全生产责任制,建立正向激励机制,加强班组安全教育和规范化管理,深入开展安全生产标准化工作,加强现场安全管理和隐患排查治理,提升矿井现场安全管理水平。

重创新，在提升科技中安全

随着科技的日益发展,安全问题显得尤为重

要。换句话说,煤矿企业要想实现本质安全、转型升级和高质量发展,必须紧紧依靠科技,走安全高效现代化之路。近年来,斜沟矿瞄准科技前沿,加大关键技术和装备研究攻关,特别是增强了安全避险“六大系统”的实践运用能力,不仅为减人增效提供了设备保障,将井下工作人员从高危岗位中解放出来,更为重要的是通过监测监控系统、人员定位系统、通讯联络系统,以及应急广播系统、压风自救和供水施救系统、紧急避险系统等保障了煤矿安全生产效率,真正让科学技术识别安全风险,让煤矿安全始终“走上风”。

更为值得一提的是为全面提高班前会质量,斜沟矿应用了班前会智慧系统,实现了对基层班前会的全过程视频监控。在该系统存入职工出勤等基本信息后,班前会召开前,通过人脸识别机进行刷脸签到,对班前会特殊工种作业人员出勤配置、值班队长、班组长、跟班队长等人员配置详情进行具体展示。在系统中可以制订自己的学习计划,包括每日一题、每周一课、规程措施、学习文件、事故案例。在班前会会议系统中,队干部可以按制订好的

学习计划加载到会议内容里,可以科学有效的对职工进行培训。并且增加了语音识别功能,简单高效完成了任务安排及针对性风险及防范措施的识别,保证各项任务安排和针对性风险讲解的真实性。最终实现了视频化管理,全过程网上记录,省去了班前班后会记录本、安全例会记录本、规程措施贯彻记录本等各类纸质版记录本,既节约了管理成本,又提高了经济效益,更提高了班前会质量,守住了安全生产“第一关”。

从今年的“安全生产月”系列活动中不难看出,斜沟矿还通过开展安全贴心话、家庭安全知识竞赛、安全寄语,家属微信群里话安全,安全隐患随手拍,夫妻携手促安全宣讲等活动,以情动人,以爱感人,用家庭的力量约束职工遵章守纪,用关怀暖心的“柔”让去“安全”这一“硬性”任务真正落细落落地。

为进一步提高井下干部职工岗位安全素质和技能,推动干部职工熟知本岗位安全应知应会知识,形成“懂安全、会安全、保安全”的立体安全防护网,促进本质安全矿井建设,结合矿井实际情况,近日,山西西山斜沟矿开展了安全生产岗位应知应会活动。

全矿井下岗位职工人手一张应知应会卡,一面

是全家福一面是岗位应知应会知识点,每班由安全小分队成员携带现场“应知应会问答”记录卡,在作业现场对作业人员进行应知应会问题抽查提问,并进行记录。现场抽查提问回答正确的,将获得安全小分队成员手中签字确认的现场“应知应会问答”记录卡,被提问人升井后凭有效的答题记录卡,到矿工会兑换相应礼品,回答不正确的由提问人进行安全知识帮扶,确保被提问人掌握应知应会知识。

该矿在生产、辅助队组现场岗位操作人员中开展岗位应知应会活动,是以党的二十大精神为指导,普及安全生产知识、提高作业人员安全生产能力,通过开展此次活动,有效督促井下职工熟练掌握应知应会内容,弄清哪些能干,哪些不能干,明白自己应做哪些工作,达到“上标准岗、干标准活”,实现“四不伤害”,为全年安全生产任务的顺利实现提供坚强保障。

“班组虽小,但事关企业大局,班组长职务虽低,但责任重大”,斜沟矿分管安全的副矿长深有体会地说,就是要把“抓班组”和“班组抓”作为基层管理的重中之重,通过班组精细化管理,使得本质安全水平得到了进一步提升,为矿井班组建设再创新水平、再上新台阶和安全生产做出了应有的贡献。

