



吕梁“税银电”服务模式入选山西省营商环境创新示范案例

本报讯（记者 刘子璇）近日，山西深化“放管服”改革优化营商环境工作领导小组办公室公示了全省第一批优化营商环境创新示范案例，吕梁市税务部门首创的“税银电”服务模式成功入选。

2020年以来，国家税务总局吕梁市税务局与建行吕梁分行、国网吕梁供电公司联动协作，连续多年开展“税银电”精准服务。三部门成立“税银电”助力市场主体倍增“联合领导组，抽调业务骨干组建“税银电”入企服务专家团队，在精细落实税收优惠政策、银行“减费降息”政策与国电“降价降费”政策方面协同发力，以最优营商环境赋能市场主体发展。

结合各自职能，吕梁税务、建行、国网三部门深化“税银电”授信合作机制，在依法合规和企业授权的情况下，将企业纳税、用电等信息提交银行后

台，运用大数据为企业“画像”，对纳税信用良好的企业，以“税信”换“银贷”；对用电量稳定上升的，以“电量”换“银资”，切实缓解企业融资难题。三部门还以电子税务局、征纳互动平台、建行“惠懂你”APP、网上国网APP等为载体，打造融合化、立体化的“非接触式”服务平台，帮助企业尽享安全、便捷的“互联网+”服务，目前全市96%的税费事项、99%的纳税申报、96%的小微快贷业务和100%的用电业务均可在网上办理。

截至今年7月，吕梁市“税银电”团队已“一对一”精准帮扶企业解决问题300多项，通过“云税贷”“电e贷”等融资产品为2388户经营主体发放贷款16.19亿元，通过加大业扩配套工程投入为384户企业节约投资成本6835万元，全市税收营商环境持续向好，纳税人缴费人的满意度获得感显著增强。



交城县行政审批服务管理局 优化服务不止步 “延时服务”暖人心

本报讯（记者 冯凯治 通讯员 闫晓斌）“这项服务太好了，非常方便，很人性化。”近日，为打造“三无”“三可”营商环境，切实解决“工作时间没空办”“休息时间没处办”“未办完还要再次跑”等难题，交城县行政审批服务管理局制定出台了《“延时服务”实施方案》，提供全方位延时服务，真正实现窗口办事时间无“断档”、办事事项无“空挡”、优质服务无“阻挡”，最大程度地满足企业和群众服务需求，进一步增强企业和群众的幸福感、获得感。

时间延长，确保服务“不打烊”。为更好地服务企业群众，方便办理业务，该局开展了“周末不休息”“午间不间断”“早晚弹性办”等相关延时服务，工作日服务对象正在办理未办结的事项时，主动延长工作时间直至事项办理完毕，办事群众可在工作日通过窗口登记或电话预约，业务股室每周六8:30—11:30受理预约延时服务事项。紧盯群众的“急”和上班族工作时间与大厅上班时间的冲突难题，打好时间管理战，寻求“时间差”，实实在在用心做到主动服务“不打烊”，为群众、个体、企业提供放心、暖

心、安心的办事体验。能力提升，确保办事“不跑单”。聚焦“按时服务”向“按需服务”转变，针对常办业务，组织开展业务提升交流培训会，全面提升工作人员整体业务能力，打破“各管一摊”的限制，逐步实现一岗多责、一人多岗，多措并举培养打造一支“业务全科”队伍，为“延时服务”夯实队伍基础，确保办事“不跑单”。

周密服务，确保办事人员满意度。各窗口预约电话全部公开，窗口人员积极宣传延时服务工作，对办事人员提前做好业务了解和办理准备，并就服务事项进行预约登记，提前告知申请材料确定好办理时间，用优质服务态度，真诚对待每一位办事群众，让服务“走心”，让群众“暖心”，以周到细致的服务不断提升满意度。

政务服务无小事，躬身笃行是常态。下一步，交城县行政审批服务管理局将继续坚守服务初心，主动担当作为，把“群众事”当做“自家事”，切实减少办事企业和群众的跑腿次数，最大限度为企业和群众排忧解难，努力打造更加人性化、有温度、高效率的政务服务环境。

中阳县张家沟村 小小“集福卡”换出发展大动力

本报讯（记者 靳艳芳）“有了‘积福卡’，就可以兑换奖励，攒够12张卡村里会给300块买东西，确实不错。”近日，中阳县柯柯镇张家沟村，一张张小小的“集福卡”成为村民们嘴里的热门话题。“因为我家打扫得干净，村里给了流动红旗，还给了福卡。”村民刘二汝拿着“集福卡”，高兴得合不拢嘴。

为扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，中阳县政府办在帮扶村柯柯镇张家沟村创新推出“积福卡”活动，通过考核奖励模式，引导村民主动作为，激发村民致富动力，激活乡村发展活力，让文明新风深入人心，助力乡村振兴。

据了解，该村“积福卡”活动围绕移风易俗、孝老敬老、内生动力、六乱整治等与村民密切相关的事项，设置了十二张不同主题的福卡，分别对应社会主义

核心价值观3个层面12个内容。群众通过主动创业增收、参与组织活动、户容户貌清理、践行移风易俗等方式获得“福卡”，积够五张福卡或集齐福卡后，可以领取不同类型的奖励。

驻村帮扶以来，中阳县政府办扎实推进驻村工作，不断丰富群众精神文化生活，依托集福卡、送福语、领福包、享福运系列活动，用小切口推动乡村治理制度化、移风易俗常态化，激发脱贫户、监测户等不靠、勤劳致富的内生动力，扎实推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

“下一步，我们将继续推出此类活动，进一步激发广大村民参与村庄治理的主人翁意识，变‘要我干’为‘我要干’，引导村民成为参与者、建设者、受益者，为乡村振兴助力添彩。”中阳县政府办驻张家沟村第一书记、工作队队长高宇鹏说。



□ 本报记者 刘少伟

在汾阳王酒业有限责任公司成装四车间，员工樊丽萍坐在生产线前，认真地盯着面前鱼贯而过的瓶装白酒，确保每一瓶在进入包装作业之前都准确地完成喷码。

每年五月中旬之后，随着气温的升高，全国重要的清香型白酒产区——汾阳市杏花村各大小酒厂逐渐停止酿酒，灌装、制曲等成为主要的工作内容。

在成装车间的生产线忙碌之前，距离成装车间不远的制曲车间就要抢在气温上升之前完成一天的工作。每年谷雨前后开始的制曲工作，需要历经谷雨、三伏、立秋三个时节，对应清蒸、后火、红心三种清香大曲的制曲温度要求，严格把控才能确保酿出优质好酒。

“每年我们大概需要2000吨酒曲，七月已经进入三伏天气，气温日甚一日。为了避开高温，我们8点之前就要完成一天的制曲任务，酒曲制好之后，需要先储存三到六个月，正好能赶上秋季的酿酒。”在指挥工人们照常制作酒曲之后，刘金锁又绕着培曲车间巡视一圈，认真查看酒曲的上霉和晾霉情况，已经干了23年大曲车间主任的他，说起酒曲制作

工序来如数家珍。

2022年9月8日，省政府第150次常务会议作出打造特色专业镇的部署，明确将杏花村汾酒等作为首批十大省级重点专业镇予以支持培育，将其作为振兴山西制造、推动转型发展、做强县域经济、带动就业富民的重要平台和抓手。2023年，吕梁市在政府工作报告中，将白酒产业列为重点抓好的“985”重点产业链，明确提出将围绕“以酒为基、以旅为纲、酒旅融合、多元发展”总体方向，支持汾酒集团上马5.88万吨原酒储能项目，实施汾阳华樽3万吨等8个白酒生产项目，高标准办好中国杏花村国际酒业博览会，力争产业链总产值突破500亿元。为汾阳王酒业这样在杏花村汾酒专业镇内的白酒企业提供了难得的发展机遇。

“今年吕梁市政府工作报告中提到的汾阳华樽3万吨优质原酒项目，就是我们集团的一个重要项目，今年就能投产，生产出的高品质清香华樽原酒将成为汾阳王酒重要的基酒来源，为汾阳王酒业‘立足山西，走向全国’提供重要的产能保障。”汾阳王酒业董事长、杏花华樽酒业董事长王再武介绍说。

作为杏花村经济技术开发区和汾

酒专业镇的重要龙头企业，汾阳王引以自豪的酿酒工艺有着非常悠久的历史，最早可以追溯到1300年前的汾阳王府。在传承与创新的过程中，汾阳王酒业有限责任公司探索采用了“清字当头，一清到底”“清蒸二次清”的发酵技艺，经两次地缸分离发酵，清蒸流酒而成，使产品具有原料清蒸、辅料清蒸、清蒸发酵等典型工艺特点。2006年，汾阳王酒传统酿造工艺被认定为山西省非物质文化遗产。为了提升白酒品质，该公司从未停止技术研究和产品开发脚步。从2010年开始，与江南大学共建酿酒工程教学基地，与中国食品工业发酵研究院共同开发专业课题，率先构建了以省级技术中心、省级白酒企业窗口服务平台和职工创新工作室、大师工作室为框架的产品研发、质量检测、标准执行等支撑体系，使传统工艺产品有了科学理论支持，为企业做强品牌、做优品质、做大市场奠定了坚实基础。不仅如此，还通过自建和农户合作构建了近10万亩高粱基地，完成了从地头到餐桌的全产业链布局，做好品质提供了强大而稳定的原粮供应保障。

“汾阳王与汾酒同宗同源，传承一脉，在酿造过程中遵循自然气候的规律



8月29日，吕梁市第一小学建设项目竣工投用。

吕梁市第一小学是我市新建的一所6轨制、全日制公立小学，校址位于吕梁新区纬三十三路以南，残疾人学校以北，该小学占地面积50亩，规划设36个教学班，可容纳学生1800人。

记者 刘亮亮 摄

方山：“人才引擎”为高质量发展注入“源头活水”

本报讯 乡村要振兴，人才必先行。近年来，方山县始终坚持党管人才原则，牢固树立“139”人才工作理念，围绕“人才强县”战略，把人才工作摆在突出位置，下好全县人才工作“一盘棋”，落细落实各项政策，创新创优服务举措，点燃“人才引擎”，为方山高质量发展注入“源头活水”。

不断加大“力度”，进一步完善人才工作格局。方山县树立“人才是第一资源”理念，充分发挥统揽人才工作全局作用，根据经济社会发展需要，厘清机关事业单位编制现状及人才需求，持续开展招才引智行动；结合引进人才的工作经历、专业特长，安排了工作经验丰富、成绩突出的科级干部、老同志作为“导师”，建立“一人一档”成长档案，通过思想上帮、工作中带、业务上传等培养方式，帮助青年人才尽快成长。2021年以来，全县招聘到村工作大学生94名，招聘公务员、选调生、事业人员155人，其中研究生学历104人，占比67.1%，招聘特岗教师80名，硕士研究生学历教师57名，为全

县各项事业持续发展注入了新活力。

不断加大“广度”，进一步夯实基础教育人才。百年大计，教育为本。在夯实基础教育中，方山县提出了“教育工作优先谋划、教育发展优先规划、教育投入优先安排、教育问题优先解决”的“四个优先”发展思路，制定出台了《办好人民满意教育行动方案》，用非常之力、下恒久之功，抓基础教育，为人才发展提供“动力源”。2023年，方山县借助山西省教育厅资源优势，巩固校地合作成果，忻州师范学院第三批50名学前教育专业实习生来方山县顶岗支教，分配到了全县6个镇的九所幼儿园，为方山县幼教工作注入了新的活力；与北京理工大学附属实验学校进行对接交流，双方就师资培养、结对共建、优质生源培养等内容进行了交流，并达成了初步合作意向，从而形成了“引进一个、带动一批”的链式反应。

不断拓展“宽度”，进一步增显人才集聚效应。2023年，方山县继续深化省校合作，紧扣全县高质量发展中大局，聚焦“人才、平台、项目”三个重点，搭建

合作共赢桥梁，各基地在去年签订协议的基础上，进一步推进了项目的落实。目前，山西农业大学动物科学学院在方山县宏康牧业公司挂牌“山西农业大学动物科学学院（畜牧兽医研究所）研究生实习实训基地”；与北京建筑大学，在旅游资源、乡土文化挖掘、乡村振兴路径、人才培养等方面开展了深层次的交流研讨；与中国医学科学院阜外医院进行了医疗深度合作，促进了优质医疗资源下沉，提升了基层医疗“健康方山”的建设。与此同时，充分发挥北京理工大学定点帮扶优势，围绕乡村振兴、高校干部人才培养、教育科技、红色教育、国情研修等事项与北京理工大学开展深入交流，同步邀请学校领导、专家教授等60余人次来方调研指导、举办讲座，邀请学校师生300余人来方山开展大学生实习实训、社会实践、研学活动等，深化人才合作项目管理模式。

不断增添“角度”，进一步丰富人才培养模式。方山县营造“人尽其才”的良好生态，通过建立本土人才信息库、青年

人才信息库、方山籍在外优秀人才库，进一步完善人才激励机制，激发全县各类人才创新创业热情。2023年，组织开展“青春献礼二十大 砥砺奋进新征程”方山县青年人才演讲比赛，来自全县6个乡镇和县直机关事业单位的52名青年人才参加了比赛，充分展示了新时代方山青年人才朝气蓬勃的精神风貌；举办遇“健”美丽乡村 汇聚四“方”英才青年人才健步走活动，进一步扩大了人才交友范围，搭建了人才交流平台，增进了广大青年人之间的交流与沟通，在放松身心的同时，达到强身健体的效果，更进一步凝聚了人才发展力量。

不断增添“厚度”，进一步凝聚人才发展力量。方山县坚持在政治上多关心、工作上多支持、生活上多照顾，定期开展座谈会，人才交流谈心；加强人文关怀，以优质服务留住人才；对引进人才回访，了解他们遇到的难题，及时为他们排忧解难，营造了“近悦远来”人才发展环境，确保了人才引得进、留得住。县财政每年将200万元的人才工作经费纳入了财政预算，为引进的121名高层次人才按要求落实了1.5万元的住房补贴及3万元生活补助，为引进人才生活上给予了照顾。（下转2版）