

政教专刊部主办 组版:李牧 责编:冯海砚 实习编辑:王雅妮 校对:孟柯好 电子信箱:llrbzhjb@163.com

十六个团队四十六位省级专家强势入驻

中阳县人民医院「筑巢引凤」再添新动力

本报讯(记者 康桂芳)近日,中阳县人民医院外聘的15位省级专家如期入驻新院并开始了坐诊,各诊室前人头攒动,慕名而来的群众早早排起了队伍。省级专家如期入驻新院不仅标志着该院整体搬迁后各项工作步入正轨,更为医院高质量发展提供坚实的人才支撑,更好地为广大群众提供优质的医疗服务。

中阳县人民医院按照三级乙等综合医院创建的目标,顺利完成新院区搬迁。新医院不仅配备了先进一流的医疗设备,在旧医院43个科室的基础上又增加了15个,分科更细,专业更强。高层次人才是医院发展的第一生产力,医院外聘专家有16个团队46位专家助力,为医院的综合实力添上浓墨重彩的一笔。

近年来,该院秉持“尊重人才、爱护人才、培养人才”的理念,深入实施“人才强院”战略,在中钢公司的大力支持下,不断加大人才引进力度,外引内育,持续加强人才队伍建设,在设备一流、功能完整、服务优良、政府信任、群众满意、省内先进、区域领先的现代化医院美好图景下,吸引了大批高层次人才加入医院,真正做到以事业留人。

落实教授回乡计划。该院签约山西省学术技术带头人、山西省卫健委百千万高端领军人才冯浩宇教授等16个团队、46位专家教授为学科带头人,进行专家门诊、教学查房;与山西省儿童医院、汾阳医院、山大二院、山西白求恩医院、太原市中心医院等医院签订合作协议,与汾阳医院挂牌吕梁医疗博士服务站,专家教授定期来院坐诊、进行业务指导。

开通多渠道招募人才。通过招聘网站、微信等平台持续发布招聘信息,开展“招才引智”专项行动,积极参加校园招聘,不断拓宽工作思路及人才引进渠道,2022年以来成功引进20人专业技术人员。目前全院高级职称人员达到39名,本科及以上311人。围绕人才的引进、培养、使用,该院不断完善制度、优化环境,搭建平台。

“派出去、请进来”加快人才培养。该院每年选派专业医护人员赴上级医院进修学习,邀请知名专家来院讲座,通过各类继续教育培养人才。大力培养中青年骨干医师,打造“名医名科名师”。两年内分两批选送专业技术人员187人到北京天坛医院、北大第一医院、北京友谊医院进修学习。新医院配建一栋专家楼,总建筑面积15989㎡,三至十三层为专家住宿区,共分甲、乙、丙三个户型,共66套。解决高层次人才食宿和生活问题,做到以感情留人。医院的环境、氛围和政策吸引了更多高层次人才慕名而来,形成了人才聚合的“链式效应”,人才引进工作进入良性循环,快速发展。

千秋事业,关键在人。下一步,该院将继续加大人才引进力度,在引进高层次人才中突破发展壁垒,在完善用人政策体系中留住人才,在培养人才中抓好基础队伍建设,打出卫健人才队伍建设的“组合拳”,为中阳县卫生事业健康发展提供源源不断的强大人才动力。



刚刚过去的这个夏天,全市公安机关广大民辅警夜以继日、倾情守护,在点点繁星中守望夏夜烟火,在灯火阑珊处绘就平安底色,在街头巷尾里奏响和谐乐章,交出夏季治安打击整治行动靓丽成绩单——

点亮“平安灯” 守护“烟火气”

□ 本报记者 冯凯治 通讯员 王跃

闻令而动,分别销声匿迹18年、21年的两起命案积案嫌犯终落法网,476名在逃人员悉数被抓;尽锐出战,3起公安部、山西省毒品目标案件成功告破,219起涉赌涉黄刑事案件全破,“盗抢骗”刑事案件立案数同比下降40.68%,破案率同比提升27.28%;忘我奋战,成功避免4644人继续上当受骗,返还群众被骗资金585.36万元,现场查处酒驾醉驾交通违法行为2631起,有力消除了道路交通安全隐患。

显性用警全覆盖,点亮“平安灯”。今年夏天是新冠病毒感染实施乙类乙管后的第一个夏季,全市各类文化经贸旅游休闲活动迅猛增长,人流集中,物流、车流活跃,季节性违法犯罪更加易发多发,维护社会安全稳定面临诸多新的风险挑战。

临诸多新的风险挑战。

市公安局党委认真贯彻落实公安部、省公安厅统一部署,坚持以人民为中心的发展思想,积极推行主动警务、预防警务,以“两统一会战,一前一后”为牵引,市、县两级公安机关全面建立“一把手抓总、局领导包联、行动办统筹、警种部门主抓、督察督导推动、宣传同步跟进”的专项行动工作体系,先后组织开展4轮夏夜治安巡查宣防集中统一行动,以夏季大整治守护社会大平安,以高水平安全保障高质量发展。

特别是针对夏季易发案事件点位等人流密集场所,我市全部进行视频监控安装,并全部接入辖区派出所综合指挥室,实行“线上线下”双轨巡查,实现了“警力沉下去,数据传上来”的立体化巡防。

行动期间,市公安局党委班子成员分片包干,一线督导,市县机关警力全部下沉一线,联动武警、基层所队、群防群治力量,共同构建叠加式、点线面、一体化巡防防控,堵点

共排、乱点共管、治安共防、警情共处,从严从快打击寻衅滋事、打架斗殴、黄赌、“两超一非”、飙车炸街等夏季多发违法犯罪活动,努力让平安底色更亮,让幸福成色更足。

布网排查无遗漏,拧紧“安全阀”。在总结固化去年“百日行动”成功经验的基础上,全市公安机关在组织领导、深度打击、治安管控、化解风险、协同治理和问题整改上再加强、再落实,对辖区商圈、公园、烧烤摊等夜间经济活跃场所进行高频次、长时段巡防,对城中村、快递物流企业、危爆从业单位和出租屋、酒吧、网吧、棋牌室、足浴等九小场所开展针对性清查整治,坚决排查整改各类安全隐患,全面净化社会面环境,守护吕梁大地万家灯火,用实际行动为平安“加码”。

聚力宣传不打烊,常鸣“预警钟”。全市公安机关宣传部门与警种部门同频共振、上下联动、警媒协作、波次推进,通过召开新闻发布会、邀请主流和行业媒体记者深入警营采访报道,在全市各大广场、商圈、学校、社区

等场所的LED显示屏循环播放原创宣传片和主题宣传海报,常态化随警作战,发动市县两级政府官微、新闻媒体本地大V、自媒体和相关职能部门工作人员转发扩散等多种形式,及时宣传“夏季行动”战法、战例、战果,在全社会形成了铺天盖地、人人参与的浓厚氛围。

联动查控零容忍,筑牢“守护盾”。全市公安机关重拳出击,扎实推进常态化扫黑除恶工作,穷尽手段攻坚命案积案,向“黄赌毒”“盗抢骗”“食药环”等群众反映突出的违法犯罪发起强大攻势,快侦快破夏季多发的聚众斗殴、寻衅滋事、飙车炸街及黄赌毒、盗抢骗等案件,严厉打击侵犯妇女、儿童、老年人、残疾人、中小學生等弱势群体权益犯罪行为,依法严惩传统侵权犯罪,深入推进打击电信诈骗专项行动,聚力攻坚新型违法犯罪,强化技术反制,严密资金拦截,做实预警劝阻,不定时、不定期开展酒驾醉驾集中整治活动,持续做好治安乱点整治及矛盾纠纷化解,最大限度预防、减少“民转刑”案件。

法治 一线



近日,石楼一中秋季运动会开幕。各年级学生积极参加,驰骋竞技场,挥洒运动汗水,绽放青春风采。 王洋 李晶晶 摄影报道

中阳柳林两地法院外出求取“诉源治理”真经

本报讯(记者 冯海砚 通讯员 张晓宇)近日,中阳县人民法院、柳林县人民法院联手前往浙江省诸暨市人民法院、浦江县人民法院、鹿城区人民法院开展“小切口大主题 一地方一特色”诉源治理多元解纷对标一流考察学习活动。

在诸暨市人民法院,两法院考察组先后参观了该院的枫桥法庭、枫桥经验陈列馆、社会矛盾纠纷调处化解中心、天平调解室、共享法庭服务站、诉讼服务中心、审判辅助集约中心等。两县法院干警在“枫桥经验”陈列馆,深入了解了“枫桥经验”的发展历程。半个多世纪前,浙江诸暨干部群众创造了“发动和依靠群众,坚持矛盾不上交”的“枫桥经验”,有效解决了基层各类矛盾和问题。在枫桥法庭,考察组看到每位干警为了案件心往一处想、劲往一处使的力量。在诸暨

市社会矛盾纠纷调处化解中心,学习了基层矛盾纠纷化解的巧妙办法。在天平调解室中,七十多岁的退休返聘老干部认真耐心为当事人调解的工作作风让考察人员着实感慨。

中阳法院副院长霍可深有感触地说,“枫桥经验在社会综合治理、平安建设和矛盾纠纷化解方面,有许多先进经验和成功做法,中阳法院将以此次学习交流为契机,借鉴先进经验,主动适应发展趋势,把先进地区的思路理念、举措办法、工作模式带回去,推动枫桥经验在中阳法院落地生根,此次考察学习对进一步完善基层法院家事审判、诉调对接等各方面工作起到了很好的启发、借鉴作用。”

在浦江县人民法院,考察组深入感知“群众上访为领导上访,深入基层,联系群众,真心真访民情,实心实意办事”的“浦江经验”。柳林县人民法院审判委员会专职委员贺宝平说,“通过学习,我们要把上访作为常态,通过集中接待、

调研走访、重点回访等方式,着力从源头解决群众诉求问题,做到事事有回声、件件有落实,才能化解干群隔阂,融洽鱼水深情,以解决问题的实际成效取信于民,这在审判工作中也有非常好的指导意义。将“枫桥经验”和“浦江经验”互通运用,形成闭环管理,才能避免出现越级上访、缠访、闹访、群体请愿等问题,从而主动发现和解决群众遇到的堵点、难点、痛点问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。”

鹿城区是温州市中心城区,在温州市鹿城区人民法院,考察组与当地法院围绕诉源治理、多元解纷、一站式建设、集约送达、队伍建设、营商环境等相关问题,开展了深入交流和探讨,相互开拓工作思路,相互借鉴经验做法。

中阳县人民法院立案庭庭长高彦芳在交流感受时说,“鹿城区法院推出的适老型诉讼机制给当地留下深刻的印象,对民间借贷案件中专门涉老年人的民间借贷作出了特别的规定,拍摄情景短片,

制作专门涉老年人案件的《适老型诉讼白皮书》,进一步优化了法治化营商环境。结合中阳法院现状,除了加大宣传,尽可能提供格式化的借条等措施外,在诉前调解过程中,还应融入具有一定法律知识的专门调解员,合理合法运用司法确认程序,提高效率,最大限度的保障人民财产的安全。”

“对自动履行的当事人给予奖励,用代表性强的案例给予警示教育,这对我们有很好的启发作用。我们将聚焦群众需求,在智慧便民服务上再创新广路径,在一站式建设、多元解纷、集约解纷上再下功夫,将所学经验结合当地实际,创造出适应柳林法院的经验做法。”柳林县人民法院诉前调解中心主任王飞更有自己的感悟。

据介绍,两县法院将以此次学习交流为契机,借鉴先进经验,主动适应发展趋势,把先进地区的思路理念、举措办法、工作模式带回来,促进法院多元化调解,诉源治理等各项工作取得新发展。

找工作换工作 这几个社保套路要“避开”(2)

套路四

以未签订劳动合同为由拒绝缴纳社保费

用人单位以没有签订劳动合同为由拒绝缴纳社保费时,员工可以提供以下证明,认定与单位之间的用人关系。认定凭证包括:工资支付凭证或记录;用人单位向劳动者发放的工作证、服务证等能够证明身份的证件;考勤记录;其他劳动者的证言等,用人单位自建立用工关系满一个月都未与劳动者签劳动合同的,劳动者可主张双倍工资赔偿。



套路五

用支付现金方式取代缴纳社保费

《社会保险费征缴暂行条例》规定,缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。缴费个人应当缴纳的社会保险费,由所在单位从其本人工资中代扣代缴。用人单位和个人不得私下就社会保险费进行约定,由用人单位支付现金,员工个人自行办理参保缴费,此做法不可取。



套路六

按最低工资标准缴纳社保费

根据国家相关规定,职工的社保缴费基数是根据本人上一年度月平均工资(或个人上月工资)来确定的,工资越高社保缴费基数就会越高。但是缴费基数存在上下限。如果职工的缴费基数低于各地规定的最低缴费基数,就按照最低缴费基数来缴纳社保;如果缴费基数高于各地规定的最高缴费基数,就按照最高缴费基数来缴纳社保。所以,用人单位不能直接按最低工资标准为职工缴纳社保。

