

交城县与山西财经大学签署战略合作协议

□ 本报记者 高茜
通讯员 安豪

11月8日,一场座谈会,一份战略合作协议,再次扩大交城县的高校“朋友圈”。

会上,县委书记刘旋向山西财经大学发出了“一家人”的真诚“邀约”;在乡村振兴、品牌塑造、教育资源共享、推进人才引进等方面开展全方位、多层次的务实合作,围绕转型发展重点项目倾听高校智力建议,共商发展之道。

校地合作,对交城来说,不只是一次战略发展尝试,更是一种常态化的发展思路。为实现“转型引领走出新路、挺进全省第一方阵”目标,交城县持续推进产业转型,提高产业链集群水平,围绕县委作出的打造“985”重点产业链战略考量,实施一产建链、二产延链、三产补链工程,构建支撑高质量发展的“钢筋铁骨”,但构建具有交城特色的现代化产业体系离不开强大的人才与智力力量支撑。高校是人才培养的主阵地、科技创新的发源地,是地方推进人才队伍建设、优化人才结构、提高人才质量的资源宝库。近年来,交城县加强主动对接,创新模式,以时不我待的紧迫感组织实施校地合作,与上海财经大学、太原师范学院、太原理工大学、潞安职业技术学院等多所高校搭建合作平台,充分发挥高校院所科教智力资源优势,引育优质院校项目和人才团队,用好院校人才智力资源,落地建设了一批好项目,为全县高质量发展注入了强劲动力。

此次座谈会的开展与战略合作协议签订,也是一次人才与城市的“双向奔赴”。之前,校地合作迸发的澎湃动力已经成为交城高质量发展的显著优势了,那乘势而上,再上新台阶又有何不可?

“山西财经大学作为一所省属重点综合性大学,拥有雄厚的科研实力和丰富的教育资源,学风浓郁、理念先进,是兴学育才的荟萃之地。此次县校合作之旅,既是贯彻落实省委关于深化省校合作工作的具体举措,也是深化校地合作、双方优势互补、实现互利共赢的战略选择,对于加快高校科研成果转化、推动交城县产业发展具有重大而深远的意义……”座谈交流中,在深入了解交城县县情概况、产业结构特点、合作需求后,双方都衷心希望以此次战略合作协议签署为契机,依托各自资源,发挥彼此优势,找准合作契合点,创新合作模式,提升合作层次,打造县校合作新亮点,培育县校合作新特色,共同推进更深层次、更广领域、更高水平务实合作,奋力打造新时代县校合作示范标杆,推动科研与产业同频共振,高校与地方互利共赢,助力全县产业转型升级。与山西财经大学的牵手,传达出一个新的信号:交城县“产教融合、校地合作”又迈出了关键一步。

与一座座跃动青春、绽放创新思想活力的高校结为“好朋友”,让交城发展脚步越发矫健。“好的高校,都值得我们真诚邀约,都该是我们要真心对待的‘好朋友’,未来校地双方合作向未来仍是交城的一项战略选择,在推动县校合作的路上,我们永远步履不停。”交城县委组织部副部长刘慧文信心百倍。

道情小戏、三弦书、新民歌、舞蹈、小品齐上阵
“清廉临县”群众文艺原创作品汇演好评如潮

本报讯 弘扬清正之风,唱响廉洁之韵。11月16日晚,由临县纪委监委指导,临县文化和旅游局、临县融媒体中心主办,临县新时代文明实践中心文化文艺志愿服务中队、临县音乐家协会、各文艺演出团体、各乡镇综合文化站协办的2023“清廉临县”群众文艺原创作品汇演活动在临县影剧院精彩上演,好评如潮。

“让我呼唤你啊,呼唤你响亮的名字,我看着你啊,看着你四十岁刚毅的面容,邓峰……”暖场节目《邓峰之歌》吸引了现场观众的目光,点燃了观众的激情。演出在开场舞《中国龙》中拉开帷幕,歌曲《清风》、道情小戏《两袋水泥》、三弦书《永远不忘党的恩》、小品《村官让礼》、歌曲《中央后委在临县》、小戏《退礼》、临县新民歌《看妹妹》、小品《损人不利己》、歌曲《人民》等10个原创精品作品,紧扣廉洁文化主题,集政治性、思想性、教育性、艺术性为一体,以舞蹈、歌曲、小品、三弦书等人们喜闻乐见的形式,劲吹清廉之风,厚植廉洁文化,展现清廉临县建设丰硕成果,唱响反腐倡廉的时代正能量,让全县党员干部在“唱、演、舞”中感受文化之美、廉洁之美,在思想上正本清源、固本培元,真正以廉洁党风政风引领社风民风,推动构建风清气正的政治生态和社会氛围。

“清风入人心,廉洁扬正气。这样感人的清廉文艺汇演,既是清廉临县建设成果的一次集中展示,也是一堂淬炼党性、洗涤心灵的生动党课。”临县纪委副书记、监委副主任郝大山观看汇演后说,精彩纷呈的汇演节目,在观众奉上视听盛宴的同时,既宣传了清廉文化,让风清气正的政治生态在临州大地上蔚然成风,更鼓舞让党员干部坚定了全面建设清廉临县的决心和信心。

为深入贯彻新时代党的建设总要求,认真落实《中共山西省委关于全面建设清廉山西的行动方案》和《中共吕梁市委关于全面建设清廉吕梁的行动方案》要求,推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,为全县高质量发展

提供坚强的政治和纪律保障,中共临县县委于2022年4月24日印发了《关于全面建设清廉临县的行动方案》。总体目标是:坚持以“目标引领、问题导向,聚焦重点、点面结合,循序渐进、逐年提升”的工作思路,通过全县上下不懈努力,营造政治清明、政府清廉、干部清正、文化清和、社会清朗的优良政治生态和发展环境,全力打造全市清廉建设的样板,为清廉山西、清廉吕梁建设贡献临县力量。

临县文化和旅游局副局长郝子文介绍,在临县民歌历史悠久、题材丰富,2009年就被临县人民政府公布列入第一批县级非物质文化遗产代表性项目名录。临县人民政府于2021年4月把“临县民歌振兴工程”列入县“十四五”规划项目库。截至目前,县文旅局联合县音乐家协会录制了10首临县民歌,摄制了6部MV。特别是“清廉临县”行动开展以来,该局积极支持各乡镇综合文化站、各文艺演出团体,加强

特色廉洁文化宣传,创作出了一批深受群众喜爱的文艺作品。今晚大家欢聚一堂,共同见证和欣赏临县土演员表演的土作品。

“文化而润其内,养德以固其本,坚持因地制宜打造有层次、多样态、重参与的新时代廉洁文化,持续在全县营造崇廉向善的浓厚氛围。”在汇演现场,临县县委常委、纪委书记、监委主任张彦军表示:临县纪检监察系统将以此次展演活动为契机,在更高水平上推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平;全面建设清廉临县,要加快实施“八大行动”,切实把清廉临县体现在清明政治导向上、清廉政府行动上、清正干部群体上、清和文化血脉上、清朗社会环境上,引领保障临县经济社会高质量发展行稳致远。

(刘生锋 刘璿 王舒婷)



开创全省先河! 我市率先在新疆开展社会公益活动
吕梁久久爱心公益协会筹集爱心善款
10余万元助力新疆第六师共青团农场建设

本报讯 (记者 王耀) 近日,记者从吕梁市久久爱心公益协会了解到,该协会于11月10日在新疆生产建设兵团第六师共青团农场举行了一场援助共青团农场社会事业发展座谈会和捐赠仪式。“本次捐赠活动是全面贯彻落实第九次全国对口支援新疆工作会议精神的实际行动,开创了山西社会公益组织参与援疆事业的先河,充分体现了山西社会力量对援疆工作的支持。”新疆生产建设兵团第六师五家渠市党委副书记、副市长于志奇对该协会此次捐助活动充分肯定。

此次捐赠活动由援疆干部积极牵线搭桥,得到了吕梁久久爱心公益协会的大力支持,旨在提升共青团农场养老事业高质量发展。吕梁市久久爱心公益协会在此次援助中,筹集到的首批爱心善款10余万元,用于购买投影仪、笔记本电脑、椅子、柜子等物品,打造出高标准舞蹈、棋牌等活动室5间,



为农场老年人的获得感、幸福感、安全感做出了积极贡献。

活动中,吕梁市久久爱心公益协会还与共青团农场签署了《全面合作框架协议》,未来将在“优势互补、资源共享、共同发展”的原则下,开展更多形式的合作,推动农场各

项社会事业全面高质量发展。

“希望通过此次援助活动,进一步诠释习近平总书记提出的‘把兵团精神和吕梁精神结合起来发扬光大,为建设新疆贡献力量’的深远意义。”吕梁久久爱心公益协会党支部书记、会长张安才深有感触地说。



11月15日,临县公安局招贤派出所民辅警走上街头,深入企业,开展消防宣传检查,就冬季农村防火知识进行通俗易懂的宣讲。活动中,共发放宣传资料100多份,检查企业2家。广大群众深受教育,对预防火灾知识有了初步认识,收到了良好的教育效果。图①为辅警在招贤镇集市宣传消防知识;图②为辅警在辖区一煤矿检查消防档案资料。



记者 冯俾 通讯员 杨瑞芳 摄

人力资源管理中的党务工作怎么做

□ 郭忠

企业党务工作开展过程中,党务工作人员应认识到自身的责任,在日常工作中起到引导与督促的作用,确保自身具备党性,发挥党务工作的成效,为企业的发展提供更多的帮助。同时企业发展中,结合目前经营发展现状,应优化考核方式,确定管理方向,采取行之有效的整治方式,加强经营环节的优化,如组织主题活动,对企业生产问题进行分析,引导职工主动参与活动,帮助职工树立正确的发展方向,使其注重自身的责任,为企业的经营发展贡献力量。在企业改革过程中,职工队伍调整与优化是重要一项工作,在开展工作期间应做好全面协调管理工作,提升职工的综合素质及能力,支撑党务工作的稳定开展,并结合人才选拔、培养等工作的开展,使职工具备较高的工作能力,提升人力资源管理合理性,将党务工作的作用及效果充分展现。

一、人力资源管理中党务工作开展的有效措施

(1)强化党务工作的落实力度。企业在人力资源管理工作中,人员与岗位的协调规

划较为重要,应结合实际情况,明确其存在的不足之处,通过思想道德管理的了解,人力资源调配不够合理,给党务工作开展带来影响。在党务工作中,需要根据企业实际要求和原则,对其影响因素进行分析,加强人才的发掘和培养工作,开展有效的监督和管理措施,避免出现一些违规行为的发生。若人力资源调整工作存在不合理的情况,则会出现人岗不协调的问题,企业发展受到一定约束与影响,需采取合理的工作措施,加强对党务工作的监督管理,建立健全合理的工作内容,为企业党务工作的稳定进行提供帮助。

(2)注重党务工作的深化建设。人力资源管理工作中,所包含的内容较多,通过科学开展党务工作,可协调人力资源管理,构建更加符合企业发展情况的运行模式,并结合现有发展趋势,提升发展的科学性与合理性,解决传统管理模式存在的不足,并分析二者协调工作中存在的不足,以便构建针对性制度体系,约束党务工作与人力资源管理工作的开展,杜绝工作形式化的情况,有效落实党务工作在企业人力资源管理中的应用,以组织协调的方式,细化各项工作。

(3)注重党务工作形式的发展。人力资源规范化管理工作开展过程中,党务工作人员应起到带头的作用,并发挥自身的监督制定,指导企业职工参与各项工作,调动职工工作的积极性。因此,在党务工作形式优化的过程中,应围绕道德修养建设所开展,建立更加科学工作措施,提升党务工作效率,为人力资源管理工作的有序进行提供保障。

二、人力资源管理中常态化党务工作标准管理形式的构建

(1)党务工作常态化管理构建。在企业党务工作开展过程中,可为企业人力资源管理提供支撑,尤其是党务工作常态化运行背景下,可根据实际情况将活动与决定重要内容整合,明确精神文明价值,在建设工作中对党务工作开展要进行协调,开展以领导为标准的工作模式,对党务的关怀形式进行优化。

(2)党务工作资源的常态化管理。在企业开展人力资源管理工作中,是企业输送更多的人力资源,为企业的发展提供人才支撑。因此,做好党务工作资源的优化运用是必备工作,应细化管理模式,加强各项资源的整合与运用,在日常工作中深化对实际工作的重视,

让“口袋公园”绿意更浓

口袋公园,也称袖珍公园,是一类规模很小的公园,是对城市“边角料”空间的活化提升。去年以来,我市按照“300米见绿、500米见园”要求,利用城市闲置地、边角地新增打造了一八一路路口、霖泽国际、市公路局机械队空地、中医院对面小游园等一批“口袋公园”,逐步提升了城区公园绿地服务半径覆盖率,让城市规划的新发展与人民群众的新时期深度契合。

“口袋公园”雕琢的不仅是视觉上的美感,更是人民群众心中的幸福感,从城市景观角度而言,它是配角,但从城市生活来说,它却是不折不扣的主角。在城市中心,有了这片绿色,它可以带来童年的欢笑,它可以制造浪漫的邂逅,更可以让生活变得舒适、惬意。正如生命的健康成长,不能只有全力的冲刺,也自有适度的喘息,“口袋公园”便成了城市生活的呼吸,这里的田园美景、健身设施、文化元素……相辅相成,让人文与自然交融,让美与活力充分涌流。

一个个设计精巧、环境优美的“口袋公园”相继诞生,在方寸之间实现绿意延展,既提高了城市的颜值,又丰富了城市的内涵,让群众在家门口便可健身娱乐、亲近自然。而如何让这些“边角料”更长久地成为暖民心惠民的福祉,成为了人们共同面对的课题。

解决“口袋公园”投入使用中逐渐显露出的问题,既要“上新”也要“上心”,必须因地制宜、合理规划,在数量上满足增长的需求,在品质上满足提升的要求,而在维护上则需要多方齐抓共管、群众自觉参与,形成全社会共管、共治、共享口袋公园的良好氛围。如此,才能让绿意更长久、诗意可长栖。

提升资源收集的合理性,避免资料遗漏等问题的产生。在人事档案资源常态化管理过程中,应明确系统性工作模式,注重党务工作队伍建设,确定工作形式,对党务工作内容、方式及目标进行综合分析,完善更加合理的运行模式,并注重职责的划分。此外,在规范调整各项细节工作的过程中,应搜集党务工作资料,构建更加完整的工作模式,细化工作流程,提升常态化工作效果,规范各项工作流程,建立科学的执行标准。

(3)加强党务工作常态化考核管理工作。党务工作与企业人力资源管理联系密切,在常态化管理工作开展中,应结合考核工作的运行情况做好综合规范工作,确定考核方式,加强常态化建设,以党务工作和考核作为基础,明确实际工作业务模式,制定更加完整的考核机制,为党务工作建设提供支撑,实现党务工作的综合管理,明确集中管理模式,以考核标准及考核形式作为基础,解决党务工作中存在的问题,将党务工作落到实处,提升党务工作考核的可靠性,切实改进各项工作存在的不足。因此,在党务工作考核中,应结合考核内容及方式,确定常态化管理形式,为企业人力资源管理提供更多帮助,促进企业的健康稳定发展。(作者单位:山西离柳焦煤集团有限公司)

新闻特写

