



“港”生魅力 “智”赢吕梁

——吕梁专家港为吕梁高质量发展赋能蓄力

□ 本报记者 康桂芳

这里是高端人才“集聚地”“会客厅”，这里有吕梁高质量发展的智囊团。

“港”生魅力，“智”赢吕梁。吕梁专家港作为吕梁三大人才服务综合体之一，是党的二十大精神关于教育、科技、人才系统化统筹发展在吕梁落地见效的生动实践。其集人才引进、政策发布、项目对接、学术交流等功能，自2021年5月正式启用以来，这里充满浓厚的学术氛围，一些新技术、新应用、新产业从这里走出并落地生根，为吕梁发展赋能蓄力。

“最强大脑”科研成果见实效

“何满潮院士科研团队‘110工法’即回采1个工作面、只需掘进1条顺槽，工作面回采后不留区段保安煤柱，实现了盘区无煤柱开采。”在吕梁专家港“110工法”物理模拟实验设备旁，柳林能源与环境院院士工作站办公室副主任康旭辉介绍了其中的工作原理。

吕梁是国家优质主焦煤的主产区，过去传统121开采资源产出率低，造成了大量的资源浪费。如何破解长期地下资源开采带来的环境之痛、安全之患，如何走出一条绿色转型发展之路，是吕梁长期面临的重大课题。

“港”生引力，智慧云集。2021年5月24日吕梁专家港正式启用以来，来自中国科学院何满潮院士、宋振骥院士、中国工程院金智新院士、俄罗斯自然科学院赵景礼院士担任学术带头人的科研团队入驻，研制无煤柱自成巷“110工法”开采技术，为吕梁煤炭智能绿色安全开采找到了破解密码。

“无煤柱自成巷‘110工法’开采技术可减

少留设煤柱造成的资源浪费，延长煤矿服务年限，降低煤矿采掘成本，提高矿井安全生产水平、缓解采掘造成的地表生态破坏。”康旭辉介绍道“这项技术不仅可以提高煤炭资源的回收率10%—15%，减少50%巷道掘进，还能提高生产安全性。”

科技创新驱动发展。无煤柱自成巷开采技术也在吕梁得到了很好的推广应用，包括鑫飞下山矿煤矿、华晋沙曲一矿、沙曲二矿、汾西贺西煤矿、寨崖底煤矿、金家庄煤矿等煤矿都已经在应用无煤柱自成巷“110工法”开采技术，截至目前，吕梁已有20个矿井在应用这项技术，产生经济效益约23亿元。

除此之外，这只“最强大脑”团队还建成了120监测点对柳林县12个高危险滑坡体、1处泥石流隐患点全天候实时监测，提前4—6小时发出预警。

“专家学者”智汇高质量发展

“港”生动力，孕育生机。今年3月14日，由吕梁市委人才工作领导小组和柳林县委、县政府等共同承办的中国矿业科学协同创新联盟2023学术年会暨“科创中国 智慧吕梁”煤炭绿色开采高质量发展高层论坛在吕梁专家港举行，来自我国煤炭、地质等领域的5名院士专家186名学者以及246家企业代表，为我市抢跑煤矿智能绿色安全开采新赛道提供智力支持。

随着“专家港”功能设施不断完善，近年来，吕梁专家港作为主要承办场地，承接了大会开幕式、主旨报告、特邀学术报告、新技术应用推广报告等活动，以完善的配套功能、浓厚的科研氛围、优质的服务体验，为此次高规

格活动的开展提供了有力保障。

2022年7月，吕梁市科学技术协会与中国岩石力学与工程学会签署“科创中国”战略合作协议。2023年3月15日，中国矿业大学（北京）深部岩土力学与地下工程国家重点实验室与山西鹏飞集团有限公司签订战略合作协议；9月24日，我市疾病预防控制中心与深圳市疾病预防控制中心战略合作与支持框架协议签约仪式……一个个重大的战略合作协议在这里出发。

“我们成功举办太原理工大学吕梁产业技术研究院柳林工作站启用座谈会，省、市高层次人才国情研修班等大型活动5场；承办清华大学、中国政法大学、北京理工大学等350余名高校师生调研观摩研讨实践活动，开展来自全国26所高校大学生‘逐梦桑梓地 建功新柳林’暑期实习实训活动，第九届‘创青春’吕梁青年创新创业大赛，举办‘吕梁人才大讲坛’‘青年博士论坛’等高端智力交流活动20余次。”吕梁专家港相关负责人说。

吕梁专家港已经形成一个集创新人才引进、人才政策信息发布、科技项目对接、学术交流研讨等功能为一体的高层次人才综合服务平台。

“五星级”服务让工作有温度

“2米的大床房，房间内采用了优质的建材，100多平方米的房间空间感很强，装修风格简约大方，健身房、咖啡厅、会客厅一应俱全……打造暖心、贴心、省心、走心、安心的‘五星级’服务。”康旭辉告诉记者。

“筑巢”方可“引凤”，“安居”才能“乐业”。为了满足驻吕、来吕高层次人才团队的

办公、生活、科研需求，为此在原有办公区、实验系统、接待室、中小型会议室、报告厅、沙龙交流区的基础上进行了改造升级，并新建和改扩建了可容纳300—500人的大型报告厅，配备了相应的接待洽谈室、中型会议室、阳光沙龙区、露台茶歇区以及多功能餐厅，全力打造暖心、贴心、省心、走心、安心的“五星级”人才服务品质。同时设立的人才咖啡吧，集文化、社交、休闲于一体，为人才提供一处有温度、有感受度的公共休闲空间。

为进一步完善吕梁专家港配套设施功能，根据市县领导指示精神，按照“一室多用”的建设原则，2023年建成了多功能活动室1000㎡（分组讨论室10间、分区候考室1间、保密室1间、监控室1间、值班室1间、多功能服务室1间）等相关配套设施，用于吕梁专家港开展论坛、沙龙等学术交流活动，也可用于大会分组讨论室，同时兼备公务员、事业人员招考面试的需求。

这座搭载了人才公共服务功能的专家港，自多功能活动室建成以来，先后承办了吕梁市“三支一扶”人员面试、柳林县2023年度事业单位招才引智面试、2023年度市级公安机关公开遴选公务员面试、“智汇吕梁 博引未来”高校博士对接交流座谈会、2023年吕梁市校地合作优秀项目评选等面试及会议活动。

“港”生魅力，未来可期。借智登高勇蹚新路，科技吕梁硕果累累。近年来，吕梁专家港联结吕梁人才港和吕梁人才公寓，用好人才引进，谱写发展新篇，带动其他县市形成现象级尊重人才、服务人才、重用人才的格局，科技“赋智”“赋能”“赋值”作用不断凸显，正在引领带动吕梁经济社会高质量转型发展。



12月11日，市区迎来了一场强降雪，大雪给城市披上了银装，但也给市民的出行带来了不便。为了确保市民的出行安全，环卫工人和各单位职工身穿厚重的棉衣，手持扫帚和铲子，奋力清除道路上的积雪，为广大群众的安全出行保驾护航。

▲图为离石区政务服务中心工作人员正在除雪。

►图为环卫工人正在清理道路积雪。

记者 张文慧 摄



开展办公环境安全隐患大排查

本报讯(记者 罗丽)安全无小事，防范在平时。近日，市发改委组织机关办公室、党办、人事科有关负责人对机关办公区域开展了一次全方位“拉网式”的安全隐患专项排查，预防安全生产事故发生。

检查组一行深入机关各科室、会议室、资料室、库房及其他公共区域，重点对电路线路、电源插头、办公电脑、窗户开关、资料摆放等方面安全进行了全面、细致的检查，同时对各科室保密安全工作进行实时实地检点，做到安全排查不留盲区、不留死角。检查人员每到一处都认真查看、详细询问，对发现的问题现场责成相关责任人立即进行整改，强调要严格落实安全工作的各项具体措施，从思想上高度重视，行动上高度自觉，确保把隐患和苗头消灭在萌芽状态，坚决防止各类意外发生，保障机关工作安全有效运行。

安全重于泰山，防患始于未然。通过此次检查，全体干部职工更加牢固树立“隐患就是事故，风险就是灾难”的理念，进一步绷紧安全之弦、常敲安全之钟。下一步，市发改委将全面落实安全主体责任，规范机关安全运行机制，强化安全生产警示教育，加大对机关办公区域定期排查和日常检查的频率，加强发现问题整改力度，坚决防止各类安全事故发生，全力创建和谐机关、平安机关。

急群众所急 圆安居之梦

(上接1版)跨省通办业务的开通，为缴存人架起暖心桥，让缴存人告别“多地跑、折返跑”，办理业务不再受地域限制，真正实现了让数据多跑路、群众少跑腿。

近年来，为深入贯彻落实《优化营商环境条例》，积极响应国家、省、市关于优化营商环境的有关要求，市公积金管理中心在全市所有住房公积金业务大厅设立了跨省通办专窗，窗口服务清单共十三项。据了解，截至11月30日，城东网点办理转移接续业务787笔，跨省通办业务118笔，其中购房提取35笔，累计提取金额366.91万元。

“7×24小时”53项业务网上办理不打烊

11月20日，市公积金管理中心在微信公众号发布了标题为“网办业

务‘不打烊’7×24小时随时办”的利好政策，当日微信公众号的阅读量达2000人。

“7×24小时开通，意味着53项业务未来将可以直接网上办理，这也为中心打造快捷高效政务环境，提升网办深度开了好头。”市公积金管理中心副主任刘艳文说。

7×24小时在线业务，可以办理以单位缴存明细查询、汇缴登记、补缴等22项单位业务和职工信息查询、离退休提取、开具缴存证明等31项个人业务共53项业务。单位经办人和缴存人可在任意时间段通过网上业务大厅、“吕梁公积金”APP、“全国住房公积金公共服务”微信小程序等互联网渠道进行业务办理。

“公积金服务与人们生活密切，开通7×24小时办理，不仅仅真正解

决了缴存职工‘上班时没空办、休息时间没处办’的困扰，而且还有效缓解公积金窗口压力。”市公积金管理中心副主任郭忠平说。

高效的业务办理，来源于优化的制度与创新。近年来，为打破传统公积金业务办理壁垒，全面提升办事职工的满意度，市公积金中心深入践行“马上就办、真抓实干”优良作风，创新开展“四个年”活动，政策更加优化，服务质效更加便捷，内部管理更加坚实。

今年该中心印发了《吕梁市灵活就业人员缴存使用住房公积金实施细则(暂行)》，为助力灵活就业人群安居乐业开了历史之举；为缓解和降低缴存人购房的资金压力，该中心出台文件，规定将最高贷款额度由80万元提高到100万元，并且全面放开“商转公”时间限制，开展逾期贷款“一笔一策”清收行动等贷款新政，促使住房消费需求释放，充分激发房地产市场活力，促进楼市复苏。

宾馆酒店消防安全管理

01 消防安全责任

- 宾馆酒店应落实逐级和岗位消防安全责任制，明确单位消防安全责任人。
- 属于消防安全重点单位的宾馆酒店应确定消防安全管理人。
- 宾馆酒店内部各部门的负责人是该部门的消防安全负责人。

02 重点岗位应经过消防安全培训

- 消防安全责任人、消防安全管理人应经过消防安全培训，进行电焊、气焊等具有火灾危险作业的人员和自动消防设施的值班操作人员，应持证上岗。

03 防火巡查、检查

- 营业期间至少每两小时进行一次防火巡查
- 每月至少组织一次全面防火检查
- 各部门每周至少组织一次防火检查

04 火灾隐患整改

- 建立火灾隐患整改制度
- 明确责任部门和责任人，整改的程序、时限和所需经费来源、保障措施。
- 重大隐患不能按期完成整改的，应将危险部位停产、停业整改。

05 安全疏散设施管理

- 建立安全疏散设施管理制度
- 保障疏散通道、安全出口、消防车通道的畅通，禁止占用、堵塞、封闭。
- 各楼层设置安全疏散指示标识和引导方向

06 消防设施管理

- 建立消防设施管理制度
- 消防重点单位 每日一次建筑消防设施、器材巡查
- 其他单位 每周应进行一次消防设施、器材巡查
- 每月一次建筑消防设施单项检查
- 每季度一次建筑消防设施功能性检查
- 每年一次建筑消防设施联动检查
- 宾馆酒店 保证消防设施、器材以及消防安全标志完好有效。

07 用电防火安全管理

- 建立用电防火安全管理制度
- 加强电气设备采购和安装维修
- 加强电气线路敷设管理
- 加强用电负荷检查、电气故障排查管理
- 加强电动自行车停放充电管理
- 加强电气施工人员资质核查管理

08 用火、动火安全管理

- 建立用火、动火安全管理制度
- 明确用火、动火责任部门和责任人
- 明确用火、动火审批范围、程序和要求等内容

09 易燃、易爆化学物品管理

- 宾馆酒店严禁储存易燃、易爆化学物品
- 确需使用的要明确使用管理的责任部门和责任人。
- 存储量不应超过一天的使用量，且应由专人管理、登记。
- 严禁携带易燃、易爆物品进入酒店客房或公共区域。

10 消防安全重点部位管理

- 将人员集中的厅(室)以及建筑内的消防控制室、柴油发电机房、变配电室、锅炉房、厨房、空调机房等确定为消防安全重点部位。在明显位置张贴标识，严格管理。列入防火巡查范围，作为定期检查的重点。

11 客房消防安全措施

- 客房设置禁止卧床吸烟标志
- 房门后张贴疏散逃生线路示意图
- 客房层设置辅助逃生器材并应有明显的标志

12 消防安全宣传教育与培训

- 宾馆酒店要对从业人员进行消防安全教育和培训，至少每半年组织一次对每名员工的消防培训，对新上岗人员应进行上岗前的消防培训。

13 灭火和应急疏散预案编制和演练

- 制定灭火和应急疏散预案
- 选择人员集中、火灾危险性较大和重点部位作为消防演练的目标。宾馆酒店应至少每半年组织一次消防演练。

14 消防组织

- 根据有关法律法规和实际需要建立专职消防队、志愿消防队，志愿消防队员的数量不应少于宾馆酒店从业人数的30%。属于消防安全重点单位的，应依托志愿消防队建立微型消防站。

15 消防控制室值班

- 应当保障24小时值班值守。
- 值班人员应及时记录值班情况及相关内容，掌握火灾应急处置程序，确保第一时间有效应对。

16 火灾事故处置与善后

- 组织扑救初起火灾，疏散人员，维持火灾秩序，保护火灾现场，协助火灾调查。

17 消防档案管理