

前言:人人持证、技能社会。全民职业技能提升工程是一项重大的民生工程,也是一项重大的发展工程;是促进人的全面发展的必然选择,是适应就业结构需求的必然选择,也是实现高质量发展的必然选择。市人大常委会高度重视全市职业技能提升工程,通过调研、监督、审议等多种方式参与到吕梁职业技能提升工程当中,推动各级政府及相关部门加强组织领导,加大政策扶持力度,积极推进全市职业技能提升工程工作长远长效发展。

时代呼唤大国工匠,技能成就美好未来。近年来,我市围绕培养高素质劳动者,加快构建“人人持证、技能社会”建设,实施职业技能提升工程,对有技能提升需求的各类重点群体,持续实施专项培训计划,切实提高技术工人社会待遇、经济待遇,努力在全社会积极营造尊重技能人才、重视技能人才的氛围,将职业培训工作作为就业和经济社会发展的重要基础性工作,精心打造技能致富的金字招牌。

市人大常委会深入贯彻落实习近平总书记关于全过程人民民主的重要论述,充分发挥人民代表大会制度重要载体作用,立足监督职能,针对社会发展日新月异,劳动岗位更新迭代速度快的特点,持续跟踪监督全市职业技能提升工程工作,连续两年深入一线进行调研、跟踪监督并印发审议意见,为我市提高各行业劳动者技能素质、稳定和扩大就业贡献了人大力量。

实地调研 谋定而动

“此次培训内容丰富多彩、研学形式新颖,在完善自我、提高技能、汲取经验中具有较强的实用性和指导性。”农闲时节,为加快推动黑木耳产业发展,确保黑木耳技术培训全覆盖,为期三天的黑木耳种植技术培训班在山西心言生物科技有限公司举行,种植户纷纷表示受益匪浅。

培训班邀请微生物学专业理学硕士研究生、黑龙江省科学院微生物研究所所长、生物肥料研究中心主任张介驰,吉林农业大学菌物科学与技术系主任、食用菌协会副秘书长、农村专业技术协会食用菌分会副主任李尧,从事黑木耳种植技术指导10余年的韩晓宇教授,结合吕梁黑木耳生产水平与现状,用通俗易懂的语言、生动详实的范例,重点围绕如何实现高效栽培黑木耳、黑木耳栽培特性和提高黑木耳棚室挂袋管理技术、黑木耳栽培病虫害防控等内容进行了全方位的授课指导,并就农户种植中遇到的困难和问题进行针对性解答。

农户可以参加黑木耳种植技术培训,得益于市人大常委会对职业技能提升工程工作的大力推动。

2022年8月,市人大常委会副主任、社会建设委主任刘继隆带队,社会建设委员会组织,认真听取了市人社局、市财政局、市教育局、市商务局、市农业农村局、市乡村振兴局、市退役军人事务局、市总工会等单位开展职业技能培训工作情况汇报,先后赴市直、岚县、中阳县的职业技能培训基地和培训机构,就全市职业技能提升工程工作情况进行了实地调研。

就业是最大的民生。调研组指出,各相关部门要提高做好就业工作的思想认识,统筹利用各类职业培训资源,大力开展就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训,提高劳动者素质和技术技能水平,促进就业创业;要着眼当前经济发展的大环境、大背景思考和谋划稳就业工作,建立健全覆盖全民、贯穿全程、辐射全市、便捷高效的全方位就业创业服务体系,为群众提供更好、更优质的服务,助力全市经济实现高质量发展。

调研结束后,市人大常委会社会建设委员会整理了关于全市职业技能提升工程工作情况的调研报告,并提交市四届人大常委会第三次会议进行了审议。调研报告指出,近年来,我市成立吕梁市“人人持证、技能社会”建设工作领导小组,专题研究部署全市职业技能提升工作,各县(市、区)也成立了领导机构,形成了市级统筹、



图为市人大常委会社会建设委员会相关人员深入柳林县调研全市职业技能提升工程工作

靶向监督 夯实培育技能人才之基

市人大常委会持续推动全市职业技能提升工程

□ 图文 本报记者 梁英杰

部门参与、各县(市、区)组织实施的工作体系。先后印发《吕梁市新发展阶段“人人持证、技能社会”建设提质增效实施方案》《吕梁市新型职业农民培训工作方案》《关于进一步规范和提升全市农村劳动力技能培训就业工作的意见》等政策文件,全面指导开展职业技能提升工作。全市共选定67所职业技能培训机构,17个职业技能等级评价机构。2019年至2021年,组织开展职业技能提升培训41.32万人;2022年开展职业技能提升培训1.95万人,营造了技能人才发展的良好氛围。

问题导向 精准发力

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要基础,对推动经济高质量发展具有重要作用。习近平总书记强调:“要高度重视技能人才工作,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,培养更多高技能人才和大国工匠,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。”

在市四届人大常委会第三次会议上,市人大常委会组成人员听取和审议市人社局受市人民政府委托所作的《关于全市职业技能提升工程工作情况报告》后,结合实地调研情况印发了《关于全市职业技能提升工程工作情况报告的审议意见》,要求市政府进行研究处理,并向市人大常委会汇报研究处理情况。

会议认为,职业技能提升工程是重大的惠民工程,技能人才是我市提高企业竞争能力、推动产业转型升级的重要基础,是实现高质量和更充分就业的重要保障。近年来,市政府贯彻落实省委、省政府和市委关于加强职业技能培训,建设“人人持证、技能社会”的决策部署,采取积极措施,认真实施职业技能提升工程,各级各部门做了大量工作,为我市提高各行业劳动者技能素质、稳定和扩大就业提供了人才支撑。

职业技能提升工程是一项利国利民的好事、实事。《审议意见》围绕进一步提高管理服务水平,针对调研发现的问题,从四个方面对市、县(市、区)政府及相关职能部门提出了建议。

一是深化认识,加强宣传引导。要谋划长远,制定全市职业技能提升工程中长期规划,将其纳入国民经济和社会发展规划,大力加强技能人才队伍建设。要提高社会职业规划意识,树立终身培训的理念。要大规模开展职业技能培训,弘扬和培育工匠精神,加强对劳动者职业素质的培育,增强劳动者对职业理念、职业责任和职业使命的认识,提高劳动者提升自身职业技能的自觉性和主动性。

二是增强合力,健全长效机制。加强组织领导,健全统筹协调机制,结合我市经济社会发展情况,研究解决全市职业技能提升工作中的重大问题。在吕梁市“人人持证、技能社会”建设工作领导小组的领导下,有关部门各司其职,充分发挥行业部门作用,做好推动落实、服务保障、监督检查、质量评估等工作。

三是产训结合,提升培训质效。建立职业技能提升行动项目发布机制,开展精准的市场调研,按年度集中发布全市紧缺职业(工种)目录,以紧缺目录为基础发布企业培训项目、院校培训项目和学徒培训项目。坚持培训与就业紧密结合,贴紧社会、产业、企业和个人发展需求,因需设训、因岗设训,不断提升培训等级,高质量开展职业技能培训。

四是突出重点,强化激励保障。建立健全覆盖全民、贯穿全程、辐射全市的全方位就业创业服务体系。完善技能人才培养、使用、评价、待遇相统一的激励制度,加大培训补贴对象、种类、标准、期限等方面的政策支持力度,增加财

政资金投入力度和使用效益,整合各项职业技能培训补贴资金,简化补贴申领条件程序,规范职业技能培训资金管理,保障资金安全和使用效益。反对形式主义,坚决杜绝重复培训、无效培训现象。

跟踪监督 提升质效

跟踪监督是人大监督的一种重要内容,是提高人大监督质量的有效方式,也是保证监督成果转化的重要举措。

10月中旬,市人大常委会社会建设委员会组织市人社局、市教育局、市财政局、市审计局、市农业农村局、市商务局、市退役军人事务局、市乡村振兴局、市总工会等部门分管领导,深入孝义市、柳林县的职业技能培训基地和培训机构,对《关于全市职业技能提升工程工作情况报告的审议

一年来,我市围绕当地产业培育、企业用工需求和劳动力个人意愿设立培训项目,对外务工人员、农业从业人员、居家妇女等社会群体针对性开展相关培训,根据培训工种、时间和转移就业需求,依托用人单位、龙头企业和职业院校开展就业技能和农业实用技术培训。市人社局陆续公布了职业技能培训工种目录110个,择优选定了67所职业技能培训学校,审批48所职业技能等级评价机构,对23个特色工种开展了专项能力测评,与省内外高校合作建设技能人才培养服务基地。截至2023年10月,全市共开展各类补贴性职业技能培训24903人,其中吕梁山护工培训8644人、订单式培训207人、企业职工培训3803人。

一年来,我市举办第四届吕梁职业技能大赛,大赛竞赛项目聚焦吕梁市“985”重点产业链、数字经济、平台经济、健康养老等领域发展,围绕



图为市人大常委会副主任、社会建设委主任刘继隆带队调研全市职业技能提升工程工作

意见》的研究处理情况进行了跟踪监督,形成了关于《全市职业技能提升工程工作情况报告审议意见》研究处理情况的跟踪监督报告提交市四届人大常委会第十二次会议进行审议,并听取了市人社局局长刘智平所作的关于《全市职业技能提升工程工作情况报告审议意见》研究处理情况的报告。

“市政府及相关部门高度重视《审议意见》,积极采取措施,落实《审议意见》提出建议,持续推动技能人才队伍高质量建设,为建设美丽幸福吕梁提供了坚实的人才保障。”市人大常委会民侨工委主任、社会建设委副主任委员孙志红说。

一年来,市人社局牵头制定了《关于持续开展技能提升培训改革行动方案(2023年—2027年)》,持续进行职业技能提升培训,全力提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。利用微信公众号、网络自媒体平台,抓好职业技能培训网络宣传;各县市区牵头,各乡镇、社区干部和驻村干部入户宣讲培训政策,鼓励有意愿有劳动力的群众踊跃参加培训。

一年来,我市建立了“人人持证、技能社会”设工作领导小组成员单位会议、专题会议、领导小组办公室主任会议等经常性议事制度,围绕市委、市政府要求,精选议题,加强对全市职业技能提升培训工作的统筹谋划和总结考评。制定了领导小组成员单位请示报告、沟通协调、调查研究等制度,指导成员单位统筹抓好本行业(部门)工作,增强工作合力。

重点企业用工、服务业复苏发展等需求,与国赛、省赛项目对接,设置运输与物流类、吕梁山护工类、餐饮服务类、社会服务类、信息与通信技术类、制造与工程技术类、结构与建筑技术类、消防类8大类47个比赛项目,县(市、区)初赛3863人,市级决赛1230人,参赛人数再创新高。并授予各项目第一名“吕梁技术状元”、第二、三名“吕梁技术能手”荣誉称号,分别给予奖金支持,进一步提升了技能人才的经济社会地位。推荐山西新龙高分子科技有限公司等5家企业机构被评为省级技能大师工作室。在全市范围内首次开展了市级技能大师工作室评审工作,认定了孝义市皮影木偶艺术研究会等18家市级技能大师工作室,市财政给予每家3万元资金支持。在加大职业技能提升培训资金投入的同时,按照统筹规划集中使用、提高效益的原则,统筹使用好各级财政安排的各项培训资金。

“多士成大业,群贤济弘绩。”一支强大的高技能人才队伍,是一个地区高质量发展的重要支撑。无论是顶层设计的持续推进,还是平台建设的有力支撑,无论是授之以渔的特色技能培训,还是打造有口皆碑的护工品牌,都推动了吕梁市“人人持证、技能社会”的构建,形成了技能人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流的生动局面。当前,我市广大技能人才正着眼新时代新画卷新蓝图,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,全面书写建设美丽幸福吕梁的华彩篇章。

