

# 汾阳市移风易俗展现文明新风

本报讯（记者 王涛）深入推进移风易俗工作开展以来，汾阳市委、市政府高度重视，将此作为精神文明建设的重要内容来抓，以抵制天价彩礼、厚葬薄养、大操大办、铺张浪费为着力点，从制度、宣传、监督等方面探索，倡导“婚事新办、丧事简办、余事不办”，切实减轻群众负担。

汾阳市委宣传部分牵头组织多次移风易俗推进会议和督导检查，把移风易俗纳入文明实践中心任务和文明城市、文明单位、文明村镇、文明校园、文明家庭等五大创建体系，在各级文明集体创评环节将移风易俗作为重要考察部分，通过宣传引导、活动推动、示范带动等方式积极选树移风易俗先进典型，打造吕梁市移风易俗示范村（社区）4个、移风易俗文明户3个，汾阳市移风易俗示范村（社区）366个。汾阳市委组织部将遵守移风易俗规定作为考核基层党建工作的内容，作为干部考核评价和选拔任用的重要参考，并建立“主题党日”机制，通过组织移风易俗专项主题党日活动推动党员干部移风易俗观念入脑入心。汾阳市纪委监委把移风易俗推进情况纳入日常监督、巡视巡察，党员干部廉洁的重要内容，建立了移风易俗监督检查问题、问题线索两个台账，建立月报机制，组织4个监督检查室、15个派驻纪检监察组强化监督，释放从严监督执纪问责的强烈信号。

汾阳市农业农村局以实施乡村振兴为抓手，聚焦农村高价彩礼、人情攀比、厚葬薄

养、铺张浪费等突出问题，通过加强农村思想道德建设，号召全市广大镇村倡导绿色、环保、简约理念，创新婚丧嫁娶宴席举办方式，不断改善农民精神风貌，提高乡村文明程度，全面推进乡村振兴。汾阳市民政局以提升殡葬服务能力和水平为目标，有序推进项目建设。汾阳市自然资源局加强殡葬用地监管，开展耕地、林地、“三沿六区”和永久基本农田内新增坟墓和散埋乱葬专项治理；科学统筹安排殡仪馆、公益性公墓用地需求，主动办理殡仪馆用地手续，引导鼓励村民死亡后

积极推进移风易俗，倡树文明新风。西河街道西门社区与法院以“联组共建”的形式开展“推进移风易俗助力乡村振兴”主题党日活动，倡导移风易俗等。部分镇（街道）、村（社区）通过拍摄移风易俗宣传短片等方式，积极营造说唱移风易俗的浓厚氛围。汾阳市委宣传部分牵头各基层实践所，站创作编排了大量宣传移风易俗主题的文艺节目，开展“推进移风易俗助力乡村振兴”新时代文明实践移风易俗专场文艺巡演15场，将移风易俗的精神食粮送到群众身边，为基层群众

树祭扫等方式践行文明新风尚。各文明实践所、站通过自制倡议书，为祭祀者免费发放鲜花、宣传页等，在祭祀点组织志愿者进行宣传教育引导、集体祭扫、开展鲜花换祭品等活动，进一步推进文明祭祀观念深入人心。汾阳市民政局和工会利用婚姻登记和青年交友活动充分宣传新型婚恋观念，引导鼓励广大青年职工弘扬时代新风、推动移风易俗，自觉抵制高额彩礼、盲目攀比、铺张浪费等陈规陋习，做婚事新办的引领者，传播文明新风的推行者，文明新风的示范者。汾阳市妇联常态化开展“家庭教育培训进机关、进社区、进校园”活动，进一步引导、帮助广大家庭树立正确的家庭教育理念，掌握科学的家庭教育方法，落实学校家庭社会协同育人机制，促进家家幸福安康。

典型培养，示范引领是推进移风易俗的有效举措。汾阳市开展“星级文明户”、“最美家庭”创评表彰活动，将移风易俗“婚事新办、丧事简办、余事不办”的标准纳入创建标准，通过良好家风带动淳朴民风。2023年表彰汾阳市“十星级文明户”70户，推选表彰“最美家庭”49户，引导广大家庭崇尚文明新风、树立良好家风。推广移风易俗示范村（社区）“阳城镇史家堡村十元礼金”“贾家庄村文明和谐家庭竞赛”“冀村镇南浦村白事3天简办”“栗家庄村以文明户评选促新风”“西河街道西关社区丧葬事宜奖补”等典型经验，以点带面，发挥辐射带动作用。

## 倡导移风易俗 弘扬文明新风

到村级公益性公墓或集中墓葬区进行安葬。汾阳市总工会、团市委、市妇联等部门联合组织新时代、新汾阳、新风尚“移风易俗倡树新风”集体婚礼，进一步号召大家破除陈规、除陋习，传文明、树新风，争做新时代婚俗新风的积极倡导者、主动传播者和自觉实践者。

移风易俗工作开展以来，汾阳市创新宣传形式、宣传载体、宣传手段，营造说唱移风易俗浓厚氛围。阳城镇以高价彩礼为突破口，创作了小品《退彩礼》，引导广大群众转变婚俗观念，自觉抵制高价彩礼；栗家庄镇栗家庄村创作移风易俗七字歌、打造新二十四孝文化长廊，成立“代氏三门基金会”等，

带来了视听与精神上的双重享受，进一步提高群众的获得感、幸福感，不断激发内生动力，凝聚乡村振兴活力。

汾阳市新时代文明实践中心以重要传统节日、重大节庆纪念日为契机，开展以“移风易俗”为主题及融入移风易俗的系列文明实践活动。在2023年元旦、春节期间开展《移风易俗村规民约（居民公约）》专项学习宣传活动，大力营造移风易俗、文明过节、勤俭办红白喜事的浓厚氛围；4月，市新时代文明实践中心组织开展“我们的节日·清明——移风易俗文明祭扫”集中示范性活动，积极倡导全市干部群众通过鲜花、网络、植

6天收250亩玉米

## 柳林巨龙农场展现农业现代化

本报讯（实习记者 王卫斌）“今年玉米丰收时，我的250多亩玉米6天就已经全部收完，约15万公斤金黄色的玉米棒全部进入仓库和院子里，买家相继开始联系收购。玉米秸秆经过氧化处理，转换成200多吨饲草储存在仓库里，足够现在养殖的150多只羊和60多头牛一年的饲料。”柳林巨龙农场的刘国忠高兴地向记者说。

近年来，刘国忠父子和他们创办的巨龙农场积极探索“粮改饲”种植产业发展之路，通过调整产业结构，以玉米种植为饲料来源，发展小尾寒羊现代化养殖，羊存栏150多只，以羊粪作生态肥料，全力打造以养促种、种养结合的生态农业新模式，建设符合生态循环经济的绿色生态农业，吸收和引导周边留守农村群众就业创业，促进土地增效、农民增收。刘国忠说：“农场增加了60多头肉牛养殖，把养羊、养牛和玉米种植相结合，形成生态循环经济，实现变废为宝，既把资源利用起来，又防止粪便污染环境。”

回顾收割玉米的劳动场面，刘国忠仍然难以掩饰内心的激动：“雇佣了一台玉米棒和玉米秸秆收割一体化的收割机，玉米棒和玉米秸秆同时收割，场面非常壮观。每天8点开始，收割机准时在玉米田里来回穿梭，收割机剥皮后的玉米棒直接倒入负责运输的三轮车，4个人跟着捡拾机器收割后散落的玉米棒装进袋子里，2辆三轮车不停地奔驰在玉米地与农场仓库的路上，往返运输玉米棒。玉米秸秆收割机负责收割玉米秸秆，经过氧化处理变成牛羊饲料。50亩机修田是山地，机械设备没法去，雇佣14个人在机修田地里手工收割玉米。每个人每天发120元的工钱，还负责管两顿饭。机械化收割与人力收割同时进行，仅用6天，250多亩玉米全部收完了。现代化农业效率就是好。”刘国忠难掩喜悦之情。

刘国忠的儿子、巨龙农场法定代表人刘鼎说：“现在仓库里和院子里堆放的都是收回来的玉米棒子，初步估算约30万斤（折合15万公斤），已经开始联系买家，现在据说市场价是每斤玉米棒子七毛五至八毛左右，产值可以达到225000元以上。玉米粒是每斤一块三毛五至一块四，我们初步打算按玉米棒子出售，实在不行，再用机器脱玉米粒，估计3天左右，15万斤玉米棒就能全部脱完，今年玉米收入还不错。”

“现在雇佣的一台挖机和一辆铲车开始平整土地，为下一年更大的稳产高产做准备。科技是第一生产力，现在在农业不同于以前时代的肩挑背扛、靠天吃饭，要相信科技的力量，在去年洪灾过后导致农场的土地乱石和杂草树木满地，今年春天耕种时面临非常恶劣的播种环境，耕种时几次损毁了耕地和播种的机械设备，在如此困难的耕种环境下，今年玉米仍然能够获得高产，主要是品种选好了，科技培育的新品种发挥了很大作用。现在把地整好，明年就会有更大的丰收，收入肯定一年比一年好，生活就会如芝麻开花节节高。”展望未来，刘国忠对未来美好生活充满信心。



受新一轮冷空气影响，交城地区出现大面积降雪，鹿泉沟镇气温骤降到零下20摄氏度。交城供电公司科学应对本轮寒潮降雪天气，组织辖区供电所员工踏雪巡线，全力以赴做好迎峰度冬保暖保供工作。

因为工作人员对电采暖负荷大的变台进行特殊巡视和设备连接电测温。

记者 高茜 摄

山西冀中荣泰矿

## 精细化管理在井下“开花结果”

本报讯（记者 张文慧 通讯员 白杨）山西冀中荣泰矿为进一步提高管理水平，以经济效益为中心，全面落实“6S”精细化管理制度，随着精细化管理理念在该矿扎根、开花、结果，不久前，该矿井下中央变电所顺利通过精细化管理验收，成为井下率先挂牌单位。

精细管岗，打造标准化井下场所。该矿紧紧抓住重点工程和关键环节，强化精细化管理投入力度，不断完善各岗位、工种的精细化管理制度和评比考核办法，真正把管理具体细化到生产经营的每一个环节，量化考核到每一个工作岗位。该矿中央变电所严格按照“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”的“6S”精细化管理要求，在现场全面实施“净、美、亮”工程，分解了管路、线缆等整改工作，将精细化管理落实到每一道工序、每一个环节，在最短的时间内达到标准要求。

精细管人，压实安全生产主体责任。2023年是该矿“保障、管理提升年”，今年以来该矿转变工作作风，狠抓工作落实，成立了精细化管理领导小组，建立完善9部门验收考评机制，以职工岗位“三卡”为抓手，以文明生产为核心，从6月份开始，开展了地面和机关样板科室（库房）创建，机关科室做到了室内干净整洁，物有定位，标识清晰，文件、档案一目了然，通过统一的规划管理，能够及时发现和解决安全生产中存在的问题，为职工创造良好的工作环境，切实保证了安全生产工作。

精细管事，严把工程质量关。该矿牢固树立“安全为主、质量为王”的观念，深入开展工程质量治理和安全隐患排查。上组煤“5806”项目工程是该矿的希望工程，针对重点工程采取重点管理，要求所有管理人员在处理各种事

份开始，开展了地面和机关样板科室（库房）创建，机关科室做到了室内干净整洁，物有定位，标识清晰，文件、档案一目了然，通过统一的规划管理，能够及时发现和解决安全生产中存在的问题，为职工创造良好的工作环境，切实保证了安全生产工作。

二是征集方式

1.自愿捐赠。档案资料所有权人自愿将红色档案资料无偿捐赠给市档案馆的，市档案馆为捐赠者颁发收藏证书。捐赠者对其捐赠的档案资料享有优先利用权，可对档案资料中不宜向社会开放的部分提出限制利用意见，本馆将负责维护其合法权益。

2.代为保管。资料所有权人暂无捐赠意愿但想交付档案机构代为保存的，市档案馆无偿代为保管，双方签订代管协议。

3.复制。对特别珍贵且收藏者欲自己保存的，原件可借由市档案馆进行复制，复制完成后归还原件并颁发荣誉证书。

三、征集说明

1.征集内容

中国共产党成立以来，各个历史时期在吕梁各地形成和留存的反映党的重大活动、重要事件、重要党史人物的具有历史价值、纪念意义的各种载体、各种类型的红色档案资料。

1.纸质类。反映各个历史时期对吕梁党组织发展、革命战争年代、社会主义革命和建设时

期以及改革开放和新时代展示和体现吕梁精神，具有重大影响的事件、活动等史料，如：重要党史人物、革命烈士、老红军、老八路、劳动模范及吕梁英雄的生平事迹、传记、笔记、日记、著作、手稿、书信、笔记、回忆录、获奖证书等；革命战争时期形成的各种综合性或专题性文件、政策法规汇编、会议记录、批示；反映革命文化的诗歌、歌曲、图书等史料；反映党组织发展史、党的运动史、重大党史活动的志书、文献、报纸、杂志、画报等史料；有关重大活动、重大决策、重要事件的当事人、见证人、知情人或其亲属子女、工作人员提供的口述资料、回忆文章、采访记录等；党和国家领导人的题词、留言、签字、笔记、文集、口述记录等原件。

2.音像类。反映吕梁党史各个历史时期重要活动、重大事件、党史人物、革命遗址遗迹等形成的照片、录音、录像资料。

3.实物类。反映各个历史时期不同版本的党徽、党章、勋章奖章、契约、布告、标语、牌匾、

## 吕梁市档案馆关于征集“红色档案”的公告

原则，所提供的史料背景信息必须真实、可靠，征集的红色档案资料均归国家所有，永久保存。

2.红色档案提供者提供的档案、资料等无权属和版权争议。

3.红色档案提供实物、音像时请附相关简介说明，包括名称、来源、时间或时期等，提供的电子版音像应为原图，一般不小于2M。

4.数码照片及音视频可直接发送电子邮箱lldaxx@126.com，邮件名称注明“姓名及联系电话—红色档案资料征集”。

四、联系方式

吕梁市档案馆征集收集科

联系人：王晓华 李建华 张童禹

联系电话：13835806099 13097588277 18234811888

联系地址：山西省吕梁市离石区永宁中路9号市委大院吕梁市档案馆

邮政编码：033000

吕梁市档案馆

2023年12月15日

## 高层民用建筑消防安全管理

### 06 安全疏散设施管理

建立安全疏散设施管理制度

保障疏散通道、安全出口、消防车通道的畅通，禁止占用、堵塞、封闭。高层民用建筑应当在每层的显著位置张贴安全疏散示意图，公共区域电子显示屏应当播放消防安全提示和消防安全知识。



### 07 消防设施维护保养和检测

不具备自主维护保养检测能力的高层民用建筑业主、使用人或者物业服务企业应当聘请具备从业条件的消防技术服务机构或者消防设施施工安装企业对建筑消防设施进行维护保养和检测，确保完好有效。



### 08 消防安全评估

高层民用建筑的业主、使用人或者消防服务单位、统一管理人每年至少组织开展一次整栋建筑的消防安全评估。



### 09 用电防火安全管理

建立用电防火安全管理制度

安排专业机构或者电工定期对管理区域内的由其管理的电器设备及线路进行检查维护。



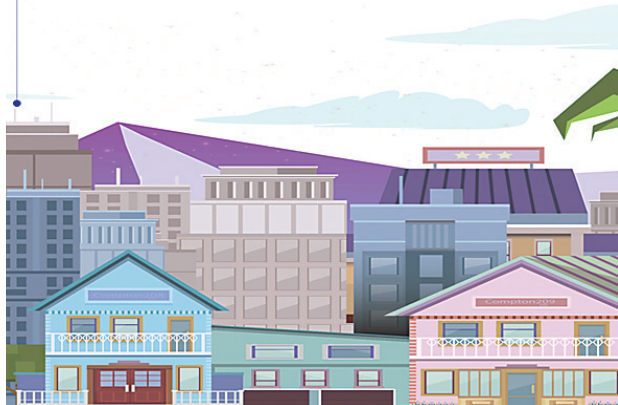
高层民用建筑内电器设备的安装使用及其线路敷设、维护保养和检测应当符合消防技术标准及管理规定。

### 10 用火、动火安全管理

建立用火、动火安全管理制度

明确用火、动火管理的责任部门和责任人  
明确用火、动火审批范围、程序和要求等内容  
高层公共建筑内的商场、公共娱乐场所不得在营业期间动火施工。

高层民用建筑的业主、使用人或者物业服务企业、统一管理人应当确定禁火禁烟区域并设置明显标志；



吕梁市消防救援支队 宣

情的时候，要做到事无大小，严把安全质量关，高标准、严要求指导每一道工序。在井下作业现场，该矿精细化管理验收工作组结合各专业人员对中央水泵房、30102工作面、一部皮带等各区域进行了细致规划，共计梳理出18个重点岗位，结合各单位工作区域，各自认领，将考核结果与工资挂钩，激励与约束相结合，压实安全生产责任，全面促进企业整理管理水平提升。

精细化管理将作为该矿一项长期性、系统性工作来抓，通过不断增强全员精细化管理意识，掌握精细化管理实质，正把精细化管理入脑入心、走深走实。全员从小处着眼、从细处落实，针对各项工作进行精准组织、精准指挥、精准落实，将井上井下相结合，各生产头面明确管控重点，切实把精细化管理成效转化为职工群众看得见、摸得着、感受得到的实际效果。