

经济/资讯

我省产业用地政策“工具包”再升级

1月17日,记者从省自然资源厅了解到,我省已对2022年版的产业用地政策实施工作指引进行升级,新出台的《山西省产业用地政策实施工作指引(2023年版)》(以下简称《指引(2023年版)》)系统梳理介绍产业用地政策的法律依据、概念内涵、实施原则以及适用情形等。
在基本架构方面,《指引(2023年版)》由1个通用篇和8个专项分篇组成,兼顾了“普适性与专业性”。通用篇包括所有产业类别在用途管制、用地标准、土地供应、临时用地、先行用地等方面的共性政策;8个专项分篇结合我省产业特点,分别侧重基础设施、公共服务、商业服务业、工业、乡村振兴、开发区、产业链和专业镇及其他不同产业类别的个性化政策。
在应用方式方面,《指引(2023年版)》紧扣全面性与便捷性,针对不同受众需求,创新推出“口袋书+微信小程序”两种方式。32开纸“口袋书”主要面向领导干部、基层群众,主要内容以1个通用篇和8个专项分篇为主;微信小程序面向群众和各类市场主体,通过手机便捷浏览可以浏览主要内容、查看来源文件。
在满足服务对象需求方面,《指引(2023年版)》聚焦政府部门和人民群众,秉持“双向服务”理念,一方面为政府部门和工作人员服务大众民生、优化营商环境提供“工具书”,另一方面成为助力企业和群众用足用好政策、享受释放红利的“百宝箱”。
省自然资源厅自然资源开发利用处负责同志表示,下一步,将持续优化营商环境,积极做好政策指导和实施,规范执行产业用地政策,充分释放产业用地政策服务经济社会的发展红利,保证各类市场主体充分享受到土地要素保障,为我省高质量发展贡献力量。
据《山西日报》

工作/研究

浅析“不动产带押过户”的新模式

“带押过户”顾名思义,就是带着抵押过户,把解除抵押放在了最后环节,这一点调整就带来两个方面的益处:
一是大大降低了交易成本。传统模式要求先解押才能过户,解押就必须交款,不还款就不可能解押,也就无法办理过户;而买方如果需要贷款购房,就必须先办理过户和抵押,银行才能放款,在这种情况下,卖方想要用买方的钱还贷是不可能的,就必须筹措过桥资金,因此额外增加了一大笔支出。尤其是遇到买方贷款迟迟放不下来的情况,长期占用过桥资金,成本也在大幅增加。而“带押过户”的模式,就是使用了买方的银行贷款来还卖方的银行贷款,不必筹措过桥资金,降低交易成本。
二是全面化解了交易风险。传统模式下,买方银行是先审批,后过户登记后才放款,在这个过程中,买方在征信及贷款登记资料的准备上难免会出现什么问题,一旦无法办理抵押登记,买卖双方及涉及的贷款方达成一致,约定发放新贷款、偿还旧贷款的时点和方式等内容,不动产登记机构合并办理转移登记、新抵押权首次登记和旧抵押权注销登记。
模式二:新旧抵押权分段模式。通过借新贷、过桥后还旧贷,实现“带押过户”。买卖双方及涉及的贷款方达成一致,约定发放新贷款、偿还旧贷款的时点和方式等内容,不动产登记机构合并办理转移登记、新抵押权首次登记等,卖方贷款结清后及时办理旧抵押权注销登记。
模式三:抵押权变更模式。通过抵押权变更实现“带押过户”。买卖双方及涉及的贷款方达成一致,约定抵押权变更等内容,不动产登记机构合并办理转移登记、抵押权转移登记以及变更登记。
“带押过户”主要适用于在银行业金融机构存在未结清的按揭贷款,且按揭贷款当前无逾期。根据《自然资源部关于做好不动产抵押登记工作的通知》(自然资发〔2021〕54号),不动产登记簿已记载禁止或限制转让抵押不动产的约定,或者《民法典》实施前已经办理抵押登记的,应当由当事人协商一致再行办理。
(作者单位:吕梁市不动产登记中心)

“四弦齐拨”民生曲 就业奏响“振兴声”

——兴县人社局强力推进稳就业、促创业、保民生工作扫描

就业是民生之本,就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,牵动着千家万户的生活,是社会稳定的重要保障。2023年,兴县人社局在县委、县政府的坚强领导下,认真贯彻落实中央、省、市、县巩固衔接工作决策部署,自觉把稳就业、促增收、保民生摆在经济社会发展的突出位置,大力实施就业优先战略,强化就业优先政策,千方百计稳岗位、保就业,通过“四弦齐拨”奏响促进就业“和谱曲”,实现了稳就业、促就业、助就业、保就业四个目标,为全县巩固拓展脱贫攻坚成果,促进乡村全面振兴提供了坚强的人力保障。

文/图 本报记者 冯凯治 通讯员 高崇德

拨动“政策弦”,确保稳定就业

兴县县委、县政府始终把稳就业摆在更加突出的位置。近年来,构建“省际输出就业、省内转移就业、在乡创业就业”三类政策体系,切实落实落细就业政策,确保劳动者稳定就业。
据了解,2023年兴县共输出、转移就业39441人,并按在乡镇、县内、县外、省外同一单位累计务工6个月以上,月收入高于1000元的兴籍脱贫劳动力,每人发放1200元的稳岗补助,为9227名脱贫劳动力发放就业稳岗补助1107.24万元;发放一次性吸纳务工就业补贴企业19户,58.65万元;支持劳动力灵活就业,发放社会保险补贴,落实援企稳岗政策,推动政策红利直达快享,发放失业金53818元和失业补助金185328元,“真金白银”给予企业纾解困,扎实稳定就业岗位。
同时,兴县人社局为城乡居民基本养老保险特殊群体代缴51863人,代缴养老保险费584.83万元。

拨动“渠道弦”,促进稳定就业

稳就业,先稳企业。近年来,兴县坚持内抓挖潜、外抓输出,通过“八个一批”,进一步拓宽渠道,促进就业。
加强劳务协作输出。深化拓展与中国保利集团、泰心康护人力资源服务有限公司等省内外企业、人力资源公司建立就业需求和用工需求“双向摸底”机制,签订劳务合作协议4份;向太原红马家政服务有限公司等7家用人单位“点对点”输送,促进外出务工就业8225人;发展帮扶车间吸纳一批。积极对接县内山西星能新能源科技有限公司等重点企业,鼓励开发岗位,吸纳带动就业。新认定帮扶车间56个,吸纳就业人员1693人;依托建设项目就业一批。依托安置小区、乡村道路、美丽乡村、水利工程等建设项目,吸纳劳动力就业,持续增加收入。提供乡村护林员岗位223个,以工代赈脱贫劳动力就业125人。

支持自主创业带动一批。开展创业培训师培训、创业培训、开业指导、场地支持、政策落地等服务,鼓励返乡人员、城镇劳动者自主创业、带动吸纳劳动者就业,举办创业培训班4期,培训350人,培训后注册企业和个体户5户,带动就业160人;拓宽零工市场就业一批。通过快递、外卖等平台企业,或从事经营投资小、规模小的个体经营,以及充分发挥零工市场作用,收集、发布装卸工、安装工、电工、焊工、直播带货、家政服务零工岗位,灵活就业1223人。统筹公益岗位安置一批。充分发挥乡村就业帮扶公益岗位、“一户一公岗”、就业困难高校毕业生公益岗位兜底作用,2023年开发公益性岗位安置劳动力627人、拨付岗位补贴7072560元。

截至目前,全县务工就业39576人,其中省外务工15686人、省内务工7317人、县内16573人;城镇新增就业3985人,失业转就业



2023年 兴县共输出、转移就业39441人 兴县人社局为城乡居民基本养老保险特殊群体代缴51863人,代缴养老保险费584.83万元。

县内举办各类工种培训班9期,培训1432人;组织输送6期1324人参加吕梁山护工培训,实现应培尽培、愿培尽培。

拨动“技能弦”,助力稳定就业

掌握“一技之长”,是稳定就业的有效“法宝”。兴县人社局坚持以“培训+鉴定+就业+服务”为主线,持续开展职业技能培训,助推就业提质增效。
年初对有培训意愿的城乡劳动力进行摸排,特别是依托遍布城乡的就业服务站,对全县所有移民安置点进行“地毯式”排查、“保姆式”服务,建立培训需求台账,组织开展针对性、实用性技能培训,围绕新型产业发展、市场需求等重点开展了直播带货、家政服务、养老护理、护工、电工、缝纫工、短视频拍摄剪辑等工种的培训。

2023年,县内举办各类工种培训班9期,培训1432人;组织输送6期1324人参加吕梁山护工培训,实现应培尽培、愿培尽培。全力打造“晋绥风味”劳务品牌,紧扣产业发展,举办了第四届兴县技能大赛,达到了以赛促训、以赛促培的目的,进一步提高了劳动者技能水平和就业能力,让更多的劳动者靠技能就业、靠技能增收。

拨动“服务弦”,保障稳定就业

就业创业,一头连着广大民众,一头连着发展大局。兴县人社局全面实施就业服务质量提升工程,全方位提供就业服务。构建“五动”模式,提供便捷服务。抽调10名业务骨干组成就业服务工作专班,指导联系15个乡镇富余劳动力转移就业和驻兴重点企业招工用。
同时,由创业就业服务中心牵头,乡镇参

与、城郊及乡镇(社区)就业服务站配合,形成人社带动、镇村推动、企业主动、群众行动、社会联动的“五动”模式和就业帮扶工作体系,实行全领域、全方位、全过程就业服务。落实三个清单,开展帮扶服务。建立“就业需求清单”,就业服务站常态化、动态化对有就业意愿的城乡劳动力开展摸排,精准掌握劳动力基本情况,建立就业意向、务工信息台账,做到底数清晰,共摸排有就业意愿2410人。完善“岗位供给清单”,确定了5名包联企业服务专员,与县内企业对接,积极向企业宣传就业政策,了解企业岗位需求。做实“精准服务清单”,开展“131”精准帮扶,开展帮扶1240人次,开展职业指导1271人次,推介就业信息23410条。在全县10个重点社区(村),对1140名帮扶对象开展“结对帮扶”,帮助困难人员稳定就业。开展三个行动,提供就业岗位。开通就业服务直通车行动,不定期深入乡镇、农村开展就业服务活动。开展“春风行动暨就业援助月”“送政策、送信息、送岗位、送服务”“脱贫劳动力专场招聘会”等专项现场招聘活动9场次。积极打造线上招聘“直播带岗”新模式,让就业“触屏可及”。
创新就业服务方式,充分利用“兴县人社局”微信公众号、视频号及兴县创业就业服务平台、兴县人力资源公众号等线上平台,创新

开展就业指导特色云服务,全力打造“岗位推荐+线上答疑+后台服务”三位一体的直播招聘就业服务平台,实现了就业服务从“线下”转到“线上”,就业平台从“现场”转入“云端”的服务新模式,让求职者足不出户就实现就业。截至目前,开展各类招聘活动8场次,发布各类用工信息2万余条,提供就业岗位4432个。
开展专场招聘会、“社保+就业”服务进万家”宣讲活动17场,发放、赠送宣传资料3万余份,接受咨询5千人次,通过公众号、微信群、朋友圈以及入户宣传、张贴海报等精准推荐就业岗位信息3583个,搭建就业服务对接平台,通过强化三步维权,保障劳动者合法权益,促进劳动者充分就业。
下一步兴县人社局将用好全省就业运行监测分析系统,推动跨层级、跨地域、跨系统、跨部门工作协同和信息共享,逐步实现对就业群体的全覆盖。全面动态反映就业总量、失业登记、重点群体、企业用工和市场供求变化情况,针对灵活就业人员、土地流转农民、无法离家人等就业困难群体,创新零工服务新模式,把岗位“引进来”、劳动力“输出去”,多形式拓宽就业渠道,促进劳动力稳岗就业,为兴县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接贡献更多人社力量。

孝义市乡村e镇释放数字电商新动能
聚平台载体的一项重要抓手。近年来,孝义市乡村e镇以建设数字电商基地为依托,深入挖掘“孝·义”文化内涵和地域特色农产品,采取“产业+电商”融合发展模式,统筹建设电商公共服务、电商产业培训孵化中心、电商产品展示体验中心、物流配送中心4个中心,覆盖梧桐镇、胜溪湖街道、新义街道、崇文街道、高阳镇5个乡镇街道,概算投资2500万元,创造出了一个又一个让人惊叹的流量数据、销售成绩,既持续激发了经济发展活力,又不断增强了群众的获得感、幸福感。
目前,公共服务中心已完成装修,设施设备已进场,设置14个直播间,可同时满足20余户电商企业入驻,以短视频电商、直播电商、主播孵化、直播供应链、直播间服务、产业升级为一体的模式,先后整合全市农产品资源,让孝义优质的农产品源源不断走出去,为孝义乡村振兴和经济社会高质量发展赋能添彩、贡献力量。
快下单,买它,买它,买它……”
走进孝义市乡村e镇,白酒、核桃、碗团、辣椒酱、豆腐等各种农产品琳琅满目,带货主播们正从各自产品的特点、种类、文化等方面,为直播间的网友全方位展示孝义特产的魅力。
培育乡村e镇是省委、省政府助推乡村振兴、培育壮大市场主体、建设市场主体集

文/图 本报记者 梁英杰

“各位网友,大家好,金圪达碗团是咱们山西吕梁地区的一种传统美食,是用水和纯荞面和在一起,加热到高温形成糊状,然后冷却即可,食用时浇上辣椒油、醋,用刀划成块状即可食用,是一道非常美味的即食食品。感兴趣的朋友可以下单购买,大家快

