



压实生态责任 擦亮环保底色

——山西焦煤华晋焦煤锦瑞煤业创建绿色矿山纪实

近年来,山西焦煤华晋焦煤锦瑞煤业深入贯彻习近平生态文明思想,坚持将生态环保放到与安全同等重要的位置来抓,通过完善管理制度、技术工程改造、加大宣传、改扩建污水处理站、固体废物治理、美化矿区环境等一系列举措,积极推进绿色矿山建设,大力创建人与自然和谐发展的绿色生态矿山,竭力打造绿色标杆企业,把“绿水青山就是金山银山”的发展理念转化为生动实践。



强化意识 厚植绿色矿山文化底蕴

锦瑞煤业位于晋西北黄土高原,濒临黄河,区域内沟壑纵横,生态环境脆弱。该矿确立了创建绿色矿山的生态环境建设目标,牢固树立绿色发展理念,强化环保意识,成立生态环境委员会,抓落实、抓考核、抓奖惩,全面落实“一岗双责”、生态环保“三管三必须”要求,坚持“环保意识为先、硬件配套为主、制度保障跟进”的环保工作机制,逐步形成了矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、矿区社区和谐化的环保工作格局。

以“共享碧水蓝天”为目标,锦瑞煤业坚持多元化、立体式、全覆盖的宣传模式,通过工作群、宣传栏、电子屏等媒介宣传绿色环保理念,厚植绿色矿山文化底蕴,让添绿、护绿环保行动随处可见,建设“绿色锦瑞”蔚然成风,成为每一位锦瑞人的自觉行动。

美化环境 绘就花园式矿区新景

环保与效益齐抓,人与自然和谐共生。锦瑞煤业采用筒仓定量装车系统,磅房出口安装车辆冲洗装置,并对进出煤场道路进行硬化,每班安排人员和湿式清扫车进行冲刷、洒水、清扫,使路面见本色、无积尘;原煤皮带运输安装自动降尘喷淋系统,进一步净化了空气质量,从根源上消除了煤尘扩散对环境的污染。锦瑞煤业持续推动生态环境恢复治理工作,在矿区栽种油松、桃树、杏树、红花槐等绿植树木,播种草坪,修建排水渠、假山、喷泉。走进锦瑞煤业,干净整洁的矿区道路,靓丽的办公楼,喷泉、草坪、树木、花卉点缀其间,如公园,如花园,成为黄土高原山间的一景。

多措并举 压实创建绿色矿山生态责任

锦瑞煤业认真贯彻落实新发展理念,压实创建绿色矿山生态责任,采取多项措施,统筹治理,持续打好三大污染防治攻坚战,打造绿色新动能、擦亮绿色新名片。目前,锦瑞环保节能工作,已经从原有的体系设施设备基本齐备、运行基本正常,环保重大风险消除的基础性跃升到环保体系健全、环保设施设备完善、运行良好、无重大环保风险隐患的建设性、稳定性环保局面,“三废”综合治理与利用,环保各项工作均取得了显著成效。

打好大气污染防治攻坚战。煤炭生产做到了“不露天、不落地”,封闭式皮带运输栈桥、原煤转载点配备喷雾洒水装置,2座可储存18000吨煤炭的筒仓,2022年底新建的轮胎清洗平台,最大限度减少运煤车辆的扬尘、醇基锅炉、空气源热泵为矿区冬季取暖和职工洗浴提供保障。在这里,你看不到弥漫的煤尘,看到的是草绿花香,享受的是人与环境的和谐之美。

强力推进水污染整治工作。对标先进技术,按照上级公司及环保主管部门要求逐步进行提标改造。矿井水处理站处理能力150m³/h。2020年初矿井水处理站进行了提标改造,增加了超滤系统,采用“调节池-斜管沉淀池-石英砂过滤器-活性炭过滤器-超滤系统-消毒回用”处理工艺,出水回用于井下洒水抑尘、黄泥灌浆用水、地面生产等用途;生活污水处理站处理能力10m³/h,2022年初进行了提标改造,采用“格栅+隔油池+调节池+AAO(MBBR)+MBR+活性炭过滤+次氯酸钠消毒”的处理工艺,出水全部回用于工业场地、道路和场区绿化洒水,井下黄泥灌浆用水,多途径使用实实在在做到零排放、零污染,大大提高了水资源综合利用率,为打好碧水保卫战奠定坚实基础。

积极开展固体废物综合治理工作。2022年4月在原址进行了改扩建,以更高标准、更高起点建设标准化示范危废库,扩建后总占地面积200m²,3个暂存库分区管理,充分保证了新建危废库的标准化、示范化,达到了不同危废分类贮存要求。以“无废锦瑞”为目标,创造性制定源头管控制度化、贮存转运规范化、暂存体系规模化、危废处置

溯源化等危废库精益化“五化”管理举措,统筹推进危废回收监管措施流程化,回收率逐步提升,“五化”管理举措取得显著成效。

安全保障 构建绿色可持续发展长效机制

锦瑞煤业在安全管理体系建设过程中,秉持以科技创新助力绿色发展的理念,积极构建杜邦安全管理体系,构建绿色可持续发展长效机制。

按照对标理念、运行目标、工作措施、工作标准、制度支撑、效果评价六大部分,按要求完成了杜邦安全管理十个子体系《实施方案》编制,制定考核指标,并装订成册,累计完成制度梳理55项,提炼考核指标25项,做好了将理念与安全管理的有机融合。在矿井制作杜邦安全理念宣传文化展板4块。在矿区地面安全宣传栏张贴宣教挂图14幅,为职工发放学习卡片550余张,充分利用班前会、早调会、月度安全办公会议,组织全体职工、干部组织学习宣传贯彻。同时,对职工、队组管理干部掌握杜邦安全理念情况进行抽查考核,确保理念深入人心。

公司制定并下发了《锦瑞煤业员工行为规范示范企业建设方案》,完善了地面、井下40种操作岗位操作标准,完善了20项具体工作流程,制定了相关标准及考核细则,制定完善了6项管理制度。明确了召开班前会流程,严格组织落实班前会三个“十分钟”,做到班前警示教育、工作任务安排、安全注意事项三并重,并着重加强班前会安全排查,对职工情绪及身体健康进行汇总排查,为队组配备齐全了酒精检测、血压检测等检测仪器,有效杜绝了不符合条件人员入井。

锦瑞煤业结合矿井安全现状,完善了通用、综采、综掘、一通三防、爆破与火工品、机电运输、地测防治水七大类共计394种不安全行为分类清单。并要求各岗位每周对不安全行为清单进行完善更新。各级管理人员能在日常安全检查过程中认真落实“三违”工作要求,安管人员每月完成2个反“三违”指标。对于“三违”人员,采取早调会通报、约谈、井口曝光、停班培训、回访等多种多样的帮教手段,有效震慑了“三违”人员,起到了良好的警示教育效果。目前,严重“三违”行为已杜绝,有效保障了安全生产秩序。

锦瑞煤业持续赋能标准化建设,以横向到边、纵向到底、全覆盖的方式,制定了井上井下安全生产标准化责任区域包保详细划分图,建立了“网格化、实名制”三级包保责任体系。2021年开展标准化提升活动,推出了“安全生产标准化班评估管理办法”,积极践行华晋焦煤安全生产动态达标,组织了66项亮点工程推广,现场标准化水平有了较大提升,顺利完成了应急管理组织二级标准化矿井验收。

锦瑞煤业加强“智慧矿山”建设,始终把“科技兴安”作为头等要事,坚持走装备升级、系统优化和科技创新之路,助力矿井安全生产。

2023年建成了一个智能综采工作面、一个智能化掘进工作面,并全部通过了行业管理部门验收,实现了“减人增效”的预定目标,通过引入智能化设备极大提升了采掘作业的安全系数。同时,积极开展科技创新活动。2023年度累计完成“五小六化”创新项目28项,其中6项受到华晋焦煤表彰,申请实行新型专利3项,通过科技创新助力安全管理再上新台阶。

锦瑞煤业历来高度重视职工安全教育培训工作,投入了大量的人力和物力,开展了一系列富有成效的安全教育培训活动。不定期组织安全知识讲座,邀请行业内的专家进行授课,让职工们了解最新的安全法规和技术标准。同时,通过模拟演练、实地考察等方式,让职工们在实践中掌握安全操作技能。

2023年度组织开展了安全风险分级管控、应急救援专项培训、安全生产责任制、应急创伤培训等专项培训25期,共培训人员7855人次。全年累计外培138人次,完成安管人员初训、换证32人次,年度再培训38人次,特殊工种培训28人次,班组长培训40人次,通过开展形式多样的培训工作极大提升了职工安全意识,提升了操作技能水平。

在持续推进“绿色矿山”建设的征程中,锦瑞煤业将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,阔步前行,一路高歌,用绿色发展、循环发展、低碳发展的理念擘画未来,用实际行动打造蓝天、绿地、碧水、花红的现代生态文明矿区。