

政教专刊部主办 组版:李牧 实习编辑:王雅妮 校对:刘挺 电子信箱:llrbzjbh@163.com

“三张名片”，怎样擦得更亮？

——临县人民检察院以“党建+文化+业务”诠释司法实践新动能

□ 本报记者 王洋 通讯员 李鹏

近年来，临县人民检察院牢牢抓住检察机关对外形象展示的“三张名片”，以党建突出政治引领的核心作用，以文化凸显检察事业的绚丽多姿，以业务体现能动司法的生动实践，走出了一条各项工作相得益彰的良性发展之路。

该院整体检察工作位居全市“第一方阵”，先后连续获评六届“全国检察机关文明接待室”、三届“吕梁市文明单位”、两届“吕梁市文明单位标兵”、七届“先进基层党组织”等荣誉称号，涌现出一批能够适应新时代检察工作的先进典型。

擦亮忠诚底色

临县人民检察院始终把检察业务融入党建工作大局来部署、统筹，深刻把握“政治上着眼、法治上着力”的重大深远意义。着力深化理论武装、夯实基层基础，引导广大检察干警学有所成、学以致用。

全力打造学习型机关，积极构建党组专题学、部门交流学、线上辅助学、个人自主学、联系业务学“五学”体系。该院党组理论中心组常态化组织学习，集中学习、参与中检网线上学习，实现“一人不落、一课不落”，把党的路线、方针、政策在检察机关不折不扣得到落实。

着力夯实基层基础，构建“一把手”抓党建“主责主业”，班子成员落实“一岗双责”，党支

部书记、支部委员、党小组组长履行“操作责任”，其他党员干部承担“共同责任”的“全方位”党建工作机制。严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，通过召开党员大会、支委会、专题党课，教育引导党员干部坚定制度自信、凸显检察担当。

该院党组认真落实意识形态主体责任，坚持每季度研究一次意识形态工作，针对重要情况中出现的苗头性、倾向性问题，及时有效进行针对性谈话。认真做好舆情引导与应对工作，牢牢掌控网络意识形态的主导权，涉检涉诉网络舆情未发生。

塑造品牌特色

涵养清风正气检察新风尚，塑造丰富多彩检察新文化。该院深挖当地厚重深沉的红色资源，以红色文化为干警凝心铸魂，以红色文化促干警信仰弥坚。

该院常态化开展主题教育，组织开展“忆党史悟初心担使命谋新篇”“讲红色故事忆革命初心建清廉机关”等主题演讲比赛，激发干警学习工作热情。组织干警经常性走进中央后委机关旧址、中共中央西北局旧址等红色教育基地进行实地观摩感受，在现场听专题党课、诵入党誓词、尝“忆苦饭”中，引导干警传承

红色基因，厚植爱党、爱国情怀。

以清廉机关示范单位创建为契机，该院主动将清廉建设工作融入检察工作大局。持续加强阵地建设，打造文化长廊、一楼一主题、院史陈列馆廉洁文化圈。持续抓好廉洁提醒，把握重要时间节点，以案释纪，常态化开展警示教育，节假日推送廉政短信数百条，在潜移默化中提升干警拒腐防变的检察正气。

着力提升精品意识，挖掘特色素材，培育典型案例。该院检察公益诉讼诉前磋商联席会推动青塘粽子安全生产健康发展案、涉服务企业类案检察建议案成为省级典型案例。

凸显监督本色

“党建+文化”在持续夯实干警信仰之基、培育干警修身之德的同时，带来的是广大干警对“高质效办理每一个案件”理念的有力推行。临县人民检察院坚持检察业务为主线，秉持司法为民理念，打磨法律监督利器，坚决维护国家政治安全和社会大局稳定，全力实现“四大检察”“十大业务”协调发展。

该院针对30所学校存在的校园食品安全问题，发出类案检察建议，守护人民群众“舌尖上的安全”；开展防范养老诈骗专项宣传活动，守住老年人的“钱袋子”；走访邮政、申通、韵达

等多家快递集散点，召开落实最高检“七号检察建议”座谈会，守护人民群众“包裹里的安全”；开展督促整治消防安全隐患公益诉讼专项监督活动，护航人民群众生命财产安全。

强化法律监督，该院针对群众关注的司法不公、执法不严、徇私枉法等重点、热点问题，切实履行新时代检察机关四大领域的法律监督主责主业。依托驻公安检察室工作开展穿透式法律监督，对公安机关办理的刑事案件、行政案件予以分类随机抽查，发现的监督线索均依法作出处理。近三年来，刑事执行工作在全市基层业务考评中均位列第一。扎实推进群众来信件件有回复制度，梳理总结“五个维度精准发力，实现信访闭环运行”临县控申经验，成为吕梁市人民检察院党组倾力打造的“4+N”品牌创建工程之一。在公益诉讼监督中展现新作为，监督临县自然资源局督促山西某煤业有限公司及时上缴矿业权出让资金占用费2987.07万元。

与此同时，该院全力服务保障乡村振兴，上一年共办理司法救助案件19件，发放司法救助金26.2万元。制定的《充分发挥检察职能服务保障巩固脱贫攻坚成果助推乡村振兴工作方案》，为助力乡村振兴注入了检察智慧，获得了临县县委、县政府的充分肯定。

优化营商环境 助力高质量发展

优化营商环境 助力高质量发展

本报讯（记者 王海）近年来，吕梁市中级人民法院积极融入市场化、法治化、国际化营商环境建设，更加公正高效地维护市场主体合法权益。2023年，在全省法院法治化营商环境考评中连续第二年综合排名第三，稳居第一方阵。

强化组织领导，高位推动优化营商环境工作。全市两级法院成立了以党组书记、院长为组长，其他班子成员为副组长，立案、审判、执行等相关部门负责人为成员的领导小组。领导小组下设办公室，挑选各部门业务精英组成工作专班。市中院在诉讼服务中心设立专门办公场所，常态化接收、转办、答复涉企需求。逐年印发全市法院优化营商环境行动方案，明确年度工作重点和目标任务。

开展联企服务，打造亲清法企关系。市中级人民法院主办全国、省、市人大代表、政协委员营商环境座谈会，征求代表、委员对法院工作的意见建议。领导班子成员“一对一”包联重点民营企业，创新运用“示范诉讼+专业调解+定制服务”方法，促成某农商银行30余件金融借款合同纠纷以非诉讼方式化解，推动该金融机构堵塞漏洞、完善管理。在全省法院率先发布优化营商环境典型案例白皮书。

优化诉讼服务，努力提升市场主体获得感、满意度。我市两级法院全部设立优化营商环境绿色通道，对涉企纠纷优先快立快审快执。制定立案诉服工作水平的15条具体措施，积极推广适用小额诉讼程序，更加高效解决纠纷。落实“胜诉即退费”，该院2023年主动退还胜诉当事人诉讼费2184万余元。通过精细化管理将上诉案件平均移送时长降至50天以内。

坚持能动司法，依法保护市场主体合法权益。市中院在全省率先实行知识产权案件“三合一”集中审理，发布知识产权审判白皮书，知产审判创出全省“六个第一”。发布5起涉沙中类纠纷典型案例，保护中小投资者合法权益。联合举办全国首个重整投资为主题的推介会，当场为破产企业引进战略投资；与太原科技大学合作共建实训基地，释放院校合作“1+1>2”聚合效能；建成启用全省首个综合智慧破产系统，出台全省首个专门针对债权人推荐破产管理人的审判规范，在全省企业破产处置府院联动推进会上总结经验交流。

加大执行力度，坚决兑现当事人胜诉权益。该院完善联动执行、优化惩戒、质效考核等机制，五类重点案件执行账目清零。深化“法院+公安”联动机制，与市规资局搭建“点对点”司法查控系统，联合忻州中院与五省十地中院签订黄河“几字湾”城市群法院执行联动协作框架协议。27项重点质效指标中有24项高于省平均值，9项居全省前三。

强化审判管理，着力提高办案效率。市中院持续推进积案清理，3年以上未结案件清零，2年以上清理率98%，1年以上清理率99%，比2022年减少116件。整治隐形超期问题，2023年全市法院结案率93.34%，全省第4，平均结案时间缩短21.38%。



图为吕梁市医保经办系统练兵比武大赛现场。3月19日，以“岗位练兵优服务 业务比武强规范”为主题的吕梁市医保经办系统练兵比武大赛顺利举办，来自全市医保经办系统的14支代表队参加了比赛。此次比武大赛内容包含医保法律法规、政策文件、实操理论等，全面考察参赛队员在政策理解、经办流程、实践操作等方面素养。经过激烈角逐，孝义市代表队获得一等奖，汾阳市代表队、吕梁市直代表队获得二等奖，柳林县代表队、交口县代表队、临县代表队获得三等奖。吕梁市医保经办系统择优甄选3名优秀队员组成吕梁市代表队参加山西省级决赛。

记者 刘亮亮 摄



会说话是一种艺术

□ 张宇薇

看过这样一本书，叫《好好说话》。其中有一句话，我印象颇为深刻，“一直以来，我们以听话的方式被教育，却又以说话的方式被考核”。无论是上学时听老师讲课，还是上班后听领导安排工作，听话似乎是我们更擅长的事情，或者可以说不用费脑筋的事情，一旦让我们张嘴说话，尤其是说好听话、说让别人舒服的话，便成了一道令人头疼的难题。

在一句话被说出口之前，你是它的主人。在它被说出口之后，你便是它的奴隶。关于说话这件事，古人给过我们这样一个建议：说一句话之前先问自己三个问题，第一，我说这句话是真的假的，有没有事实依据？如果有，接着问第二个问题：我说这句话会产生什么效果、有没有用？如果有正面效果再问第三个问题：我说这句话是不是出自善意，还是只是为了展示自己的独特见解？这三个问题总结一下即是问真假、问效果、问意图，问完后觉得自己要说的话既是真的，又有好的效果，且是善意的，这时候再说出来。如此看来，说话不仅是一项基本的生存技能，更是一门学问、一门艺术。

说话之道，也是为人之道，所谓“说什么样的话，就是什么样的人”。说智慧的话，你就成了智者；说善良的话，你就是个善人；一味说恶意的话，终将会成为恶人。所以，你说的话，其实就是别人眼中的你。决定你是谁，既非身份关系，也非外在限定，而是你的表述，你一张嘴便暴露了你的内涵和修养。

说话是这个世界上最简单，同时也是最难的一件事，会说话的人，柔和的语言、如沐春风的腔调，不仅舒服了他人，也愉悦了自己；而不会说话的人，语言便如同寒光凛冽的刀子，伤人也伤己。做一个会好好说话的人，学会美化自己的语言，释放内心的善意，是一生的修行。

政工师在企业人事管理工作中的重要性

□ 谭小虎

在企业人事管理方面，政工师能够识别和培养潜力员工，为他们提供发展机会，从而增强企业的竞争力。此外，政工师还协助企业管理层了解员工的需求和诉求，以制定更具吸引力的员工福利计划。

政工师对企业的重要性

首先，政工师在塑造组织文化方面发挥着关键作用。组织文化是企业的灵魂，反映了企业的核心价值观和信仰体系，政工师负责传达和弘扬这些价值观，确保员工理解并遵循它们，他们通过组织各种培训和宣传活动，帮助员工建立积极的工作态度和职业道德，这有助于创造一个积极向上的工作环境，激发员工的潜力，提高工作满意度。

其次，政工师在员工关系方面起调解者和建设者的角色，企业员工之间产生冲突和问题不可避免，政工师可以发挥其调解和协调能力，帮助解决问题，维护组织内部的和谐与稳定，他们了解员工的需求和诉求，建立有效的沟通渠道，使员工感受到被尊重和关心，这不仅减少了内部冲突的发生，还促进了员工之间的合作和团队精神。

最后，政工师还在领导力发展方面发挥着关键作用，一个企业的领导层必须具备卓越的领导能力以指导组织向前发展，政工师可以协助领导

层培养领导者，提供指导和反馈，帮助他们不断提升领导技巧。

政工师在企业人事管理工作中的应用

（一）加强自身修养素质

政工师不仅需要具备专业知识和技能，还需要不断提升自身的修养素质以更好地应对复杂的管理挑战。首先，政工师需要注重自身的道德品质，在企业管理和人事管理工作中道德品质至关重要，因为政工师需要处理各种敏感信息和决策，他们必须保持高度的诚信和道义以确保员工信任他们的决策和建议，同时政工师还需要展现出公正和公平的原则，确保员工在组织内享有平等的权利和机会，通过坚守道德价值观，政工师可以树立榜样以推动组织建立和谐的工作环境。其次，领导力是政工师必须加强的素质之一，他们在管理工作中需要展现出领导者的能力，能够激发员工的潜力，指导他们朝着共同的目标前进。政工师可以通过积极主动地承担责任和领导项目，建立起自信和自尊，以积极的工作态度来提高领导力，同时他们还需要不断学习和发展领导技能以适应不断变化的管理环境。

（二）引导企业文化建设

首先，政工师可以通过塑造和传播企业的核

心价值观来引导文化建设，核心价值观是企业的基本信仰和原则，指导员工的行为和决策，政工师可以与高级管理层合作，确立并明确定义这些价值观，然后通过各种渠道，如内部培训、员工手册、公司会议等向员工传达这些价值观，政工师还可以通过激励措施如奖励和认可鼓励员工遵守这些价值观，这有助于塑造一种共享的文化认同，使员工感受到企业的价值观与他们的工作和个人生活相关。其次，政工师可以通过促进员工的参与来建设企业文化，员工参与是企业文化建设的关键因素，因为员工需要他们的声音被听到，他们的意见被尊重。政工师可以组织各种形式的反馈机制，如员工满意度调查、建议箱和定期的员工会议，他们可以主持或协助领导小组讨论和解决文化相关问题，政工师还可以鼓励员工参加文化建设项目，如志愿者活动或团队建设活动，通过员工的积极参与，企业文化将更加符合员工的需求和期望。

（三）对工作执着且在思想上创新

首先，政工师可以通过深刻理解自己的职责和使命来实现对工作的执着，政工师应清楚自己的角色是什么、明白自己的职责是什么以及如何将自己的工作与企业目标和使命相契合，这种

理解有助于政工师保持工作的目标性和意义感，激发对工作的执着。其次，政工师需要不断提升自己的专业知识和技能，在不断变化的商业环境中，政工师需要紧随行业的发展和变化，他们可以参加专业培训、研讨会和会议以深化在其领域的专业知识，通过不断学习，政工师可以提高工作的质量和效率，从而更容易保持对工作的执着。政工师也要注意建立强大的人际关系和合作伙伴关系，与同事、领导和员工建立积极的关系，有助于提高工作的满意度和成就感，政工师可以通过积极的沟通和合作，建立信任和合作的团队氛围，致力于实现共同的目标。

政工师在思想上的创新能力也是至关重要的，思想上的创新有助于政工师提出新的理念和方法以适应不断变化的管理环境。首先，政工师可以积极关注行业趋势和最佳实践，他们应该主动关注行业动态并了解最新的趋势和发展，政工师可以通过参与专业组织、阅读行业报告和与同行交流来保持对行业的了解，以便他们在思想上保持更新，提出创新的想法和方法。其次，政工师可以鼓励员工提出新的观点和建设性建议，员工通常在工作中积累了宝贵的经验和见解，政工师可以通过开放的沟通和反馈机制，鼓励员工分享他们的想法，政工师应当认真倾听员工的建议，考虑并实施有助于改进工作的创新性想法。

作者单位：（吕梁公共交通有限公司）