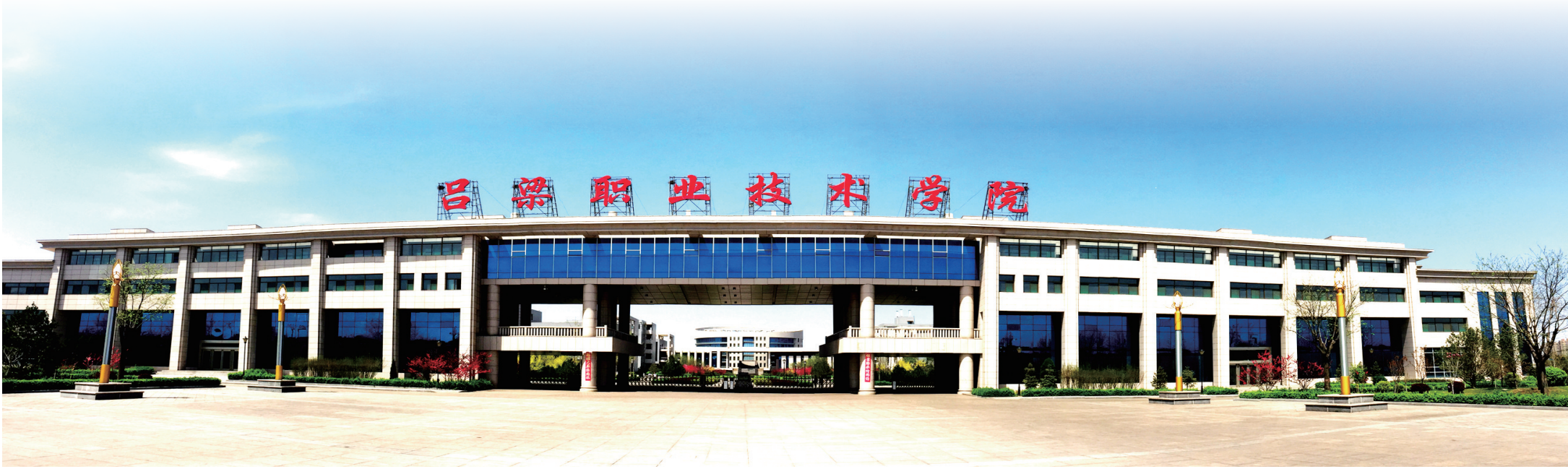


以高质量职业教育回应吕梁人民期待

——吕梁职业技术学院开启省内“双高”院校建设新征程

2023年9月26日召开的中国共产党吕梁职业技术学院第二次党员大会上,院党委书记张苏勤提出,力争五年内,实现省内“双高”院校建设目标,以高质量职业教育回应吕梁人民期待。

近年来,吕梁职业技术学院以党建为统领,着力构建“三全育人”新格局,聚焦提升关键办学能力,团结带领全体师生员工在打造特色优势专业、教学改革、技能大赛、教研科研、师资队伍建设和招生就业等方面取得历史性突破,各项事业呈现出良好的发展势头,逐步形成了干事创业、崇德向善的良好氛围。



党建引领 潜心立德树人担当使命

院党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,积极构建“党建+”体系,致力于党的建设与教学科研双融合双促进,形成“价值引领、人格塑造、知识探究、能力建设”四位一体的党建文化育人新模式。团队教师秉持“德润匠心、善导精业”的教风,坚守初心,保持情怀,把情感和力量倾注到教书育人的各领域各方面,做塑造学生品格、品行、品味的大先生”,努力争做精于“传道授业解惑”的“经师”和“人师”,引领学生成长成才、人生出彩。

院党委坚决扛起全面管党治党主体责任,旗帜鲜明讲政治,规范党委理论学习中心组学习,严格落实常委会“第一议题”制度,抓经常性生活,做立体式培训,讲精品党课,强化党员干部教师日常学习教育培训,筑牢信仰之基,补足精神之钙。推进各支部党建品牌创建,基层党组织的凝聚力、战斗力、号召力不断增强,党建与教学同频共振、相互促进的作用逐渐彰显。加强对群团工作的领导,召开了首届教职工代表大会,成立了9个分工会;召开了首届团代会、两次学代会,成立了5个二级院系团总支。以更严的标准和要求深入推进全面从严治党,扎实推进清廉学校创建工作,为学校高质量发展营造了风清气正的育人生态。

院党委紧跟职业教育改革步伐,重新修订了学院《章程》,完成了120余项制度的“废改立”工作,对学校办学理念、办学特色以及精神文化进行了深度凝练,启用了新的校徽、校训和校歌。成立了7个二级系部,理顺了二级院系管理体制机制。加强辅导员队伍专业化职业化建设,选聘年轻教师担任新生辅导员和班主任,定期开展评价考核,进一步强化学生管理队伍。以爱国主义、法制宣传、消防安全等主题,累计开展主题班会50余场,参与学生达5500余人次。组织全院学生干部开展校园安全主题培训,进一步帮助学生树牢安全意识,提高安全防护能力。

院党委加强对思政工作的领导,书记、院长多次深入思政部召开现场办公会,积极推进思政课与时俱进、改革创新。班子成员按照教学计划深入班级讲、讲思政课,思想政治理论课教学质量明显提升。“吕梁精神”思政工作室和11个思政微课成功入选2023年山西省职业教育铸魂育人计划项目,对2022年立项的17门课程思政优质课程建设项目完成评审验收,14门优质课程建设项目在课程标准和教案中融入“课程思政”目标,3门优秀课程列入2023年课程思政精品课程建设项目,课程思政成效显著。

加强师德师风建设,建立师德档案,强化日常考核,严格执行“一票否决”制,广大教师敬业修德、规范从教的责任感和

使命感明显增强,教师队伍整体素质、能力、水平明显提升。

加强“三支队伍”建设,配备12名思政课教师,8名专职组织员和17名专职辅导员。创造性地实施思政工作“146”工程,严格落实校领导上讲台讲思政课制度,认真组织开展“开学第一课”,制定实施由思政部牵头的跨系部备课制度,培育了一支强有力的思政教学创新团队。将吕梁精神、“孝·义”文化融入思政课程和课程思政内容体系,实现思政课程与课程思政同向同行、同频共振。创新学生管理模式,坚持解决实际问题与解决思想问题相结合,推进实施“123411”学生管理制度,建立“学生一家长一学校”联系制度,每年为家庭经济困难学生提供勤工助学岗位百余个,健全学生心理健康档案,扎实开展“525”主题心理健康教育,认真做好学生心理健康筛查,有效开展朋辈辅导。高度重视意识形态工作,制定完善了意识形态工作责任制实施细则,每季度召开意识形态分析研判会,持续巩固壮大主流思想,加强网络、新媒体运营安全管控,强化制度建设和阵地管理,切实有效维护学院意识形态领域整体安全。

党委书记张苏勤主持的“吕梁精神”思政工作室和院思想政治理论课教学研究部申报的11个思政微课,成功入选2023年山西省职业教育铸魂育人计划项目。学院先后被授予“吕梁市党建示范校”“吕梁市优秀基层党组织”等荣誉称号。

产教融合 赋能吕梁产业提档升级

学院立足地方经济社会发展,聚焦“985”产业链和专业特色建设,以煤为基,大数据、电子信息、机械制造等学科均衡发展,构建“1+X”证书试点专业。机电一体化技术专业入选省级全面发展的多门类专业体系初步形成。开设专业由五年前的18个,拓展到现在的29个,专业设置与我市产业发展匹配度达90%以上。大数据分析与应用等6个职业技能等级证书入选全国“1+X”证书试点专业。机电一体化技术专业入选省级高水平重点专业,计算机网络技术专业成功列入省职业教育品牌专业(“十四五”首批建设项目)。专业数量大幅增加、专业门类更加齐全、专业体系更加完备。

积极探索“双导师、双主体、双身份”育人模式,积极推行中国特色学徒制,先后与离柳集团、鹏飞集团等30多家省内外知名企业建立了长期稳定的校企合作关系。对接省级重点专业镇建设政策,与吕梁市农业学校、山西杏花村酒业有限公司联合共建的“杏花村白酒学院”,被颁授山西省职业教育首批省级特色产业学院。与北方教育集团共同投资2000万元建成省内一流汽车检测与维修实训基地。与鹏飞集团共建实训基地、与金达集团共建继续教育学院,采用“订单+学徒”培养模式的首批学徒顺利毕业。2023年3月,与离柳集团深入开展校企合作,共同举办就业指导培训班,在校培养学员1462名。推动与合作企业在互设基地、培养“双师型”教师、联合招生、共同制订课程内容及课程标准、开发课程资源等方面向宽领域、深层次、高水平发展,蹚出了一条校企合作创新发展的新路子。



内涵提升 改革创新行稳致远

学院全力推进职业教育办学条件“达标工程”。相继建成70个校内实验实训室,7个微机室,2个语音实验室。投入900余万元购买实验实训设备,投入250万元推进校园网IPv6升级改造,投入300余万元对图书馆大厅阅读空间升级改造。教学科研仪器设备总值达4500余万元,教学行政用房总面积17.8万平方米,馆藏图书达到35.4万册。生均教学仪器值、教学行政用房、馆藏图书、硕士学位教师占比等四项指标远高于国家标准,提前实现达标。

学院大力实施“人才强校”战略,坚持以专业建设需求为导向,紧紧抓住增量提质、师资培养培训和师德师风建设等重要环节,持续加大师资队伍力度,进一步夯实教育教学基础。五年来共招聘引进硕士研究生教师83人,其中2022和2023年两次面向企业、社会公开招聘具有中级以上职称、硕士学历学位教师53名,壮大了队伍、优化了结构,探索出了一条解决教师队伍历史遗留问题的有效途径。目前学院有专任教师169人,具有硕士研究生学历或硕士学位的教师占专任教师的比例达到72.8%，“双师型”教师56人。邀请天津职业技术师范大学7名专家教授开展教师素质提升能力培训,累计组织教师外出参加国家级、省级专项培训150人次,企业实践锻炼70人次。

以课程建设为统领,加快教材改革与创新。完善专业课程体系和公共基础课程体系;严格选用教材,促使教材内容保持较高的“技术跟随度”。以提高课堂教学质量为核心,推进教法改革积极开展课堂教学改革,鼓励教师及时更新教学内容,将新知识、新工艺、新技术引入教学。着眼于学生职业能力培养,按照教学过程与生产过程对接的要求,扎实推进行动导向教学法在专业课教学中的应用,扎实推进启发式、探究式、讨论式、参与式教学方法的广泛使用。积极组织开展集中实训,校内集中实训累计达90周左右,完成教育部实践教学要求。

科研立项取得历史突破。坚持政策激励与项目培育并重,制定了较为完善的教科研运行机制,凝练确定了企业技术研发、改进工艺、技术诊断等六个科研方向,承接12项科研课题。从2020年起,严格按照程序、标准组织完成了31项校内科研课题。加强校企合作深度合作,加大经费支持,成功获批两个煤炭类横向课题,近年来,首次获批山西省基础研究计划(自由探索类)项目一项,两个科技创新项目和一个哲学社会科学研究项目被省教育厅批准立项,实现了省级科研立项新突破。

积极开展各种岗位技能培训及农村劳动力转移培训,累计完成职业资格培训鉴定、考工考级2500余人次,企业职工岗位培训、就业指导培训、退伍军人素质和技能提升培训、农民工、共青团干部等培训累计达7300余人次,社会服务能力和辐射作用逐步增强。

坚持警校共建、联防联控,健全校园安保工作机制。加强安全教育和应急演练,定期举办主题安全讲座,开展地震逃生、火灾疏散等应急演练,强化师生对突发事件的应急处置能力。常态化开展全院安全隐患大排查。加强人防、物防、技防建设,投入215万元完成了智慧校园安全监控系统项目,实现校园监控全覆盖。

亮眼成绩 共绘学生成长“同心圆”

市委、市政府出台的《办好人民满意教育行动方案》第28条:做强吕梁职业技术学院,打造吕梁职业教育龙头品牌。省教育厅、吕梁市委、市政府、市教育局领导多次莅临学院考察指导工作。市委书记孙大军拨冗莅临学院2022级新生开学典礼,讲授“开学第一课”,为学院办好人民满意的教育事业指明了方向、坚定了发展信心、增添了强大动力。

在各级党委、政府、省教育厅和市委教育工委的关心支持下,学院各项事业取得了长足进步。招生人数逐年增长,第一届录取94人,2020年录取1200人,2021年录取1353人,2022年录取2022人,突破两千人大关,2023年招生规模再创历史新高,录取2384人,在校生总数达到5500余人。更为可喜的是高考录取志愿均为第一志愿,且文科超全省最低控制线43分,理科超80分,学院在全市乃至全省的声望和影响力不断提升。

学院师生参加各级技能大赛,先后荣获全国测绘技能大赛团体二等奖和单项二等奖,全国大学生沙盘模拟经营大赛二等奖,“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛优秀奖,山西省高校艺术大赛一等奖,山西省职业院校技能大赛云计算技术与应用一等奖、移动应用技术二等奖、机器视觉应用二等奖、云计算二等奖,吕梁市技术状元等技能大赛奖项。

通过校系两级领导访企拓岗、举办线上线下招聘会、合作企业推荐以及学生自主择业等方式拓宽学生就业渠道,特别是近年来,我们积极探索针对不同专业,常年召开小型招聘会、袖珍式专场招聘会等方式,学生就业率超过全省高职院校就业平均水平4个百分点,就业质量整体呈逐年上升趋势。

未来可期 开启省内“双高”院校建设新征程

2023年9月26日召开的中国共产党吕梁职业技术学院第二次党员大会上,院党委书记张苏勤提出,未来五年,学院将实施“1234”发展战略,即:锚定五年内实现省内“双高”院校建设“一个”目标,实施教学和科研“两”轮驱动,推动教育教学改革、人事分配制度改革和后勤社会化“三项改革”,实施专业建设工程、师资队伍建设工程、校园基本建设工程和校园文化建设“四大工程”。

站在新起点、启航新征程、实现新突破。未来五年,学院各项事业将会全面进步、整体提升,努力实现省内“双高”院校建设目标。

