

以高标准的环保推动高质量矿山建设

——龙峰煤业以“四化”标准建设智慧绿色矿山

龙峰煤业是基建矿。在矿山建设之初,龙峰煤业紧紧围绕山西焦煤生态环保工作思路,秉承先做环保再建矿山的环保先行理念,以标准化、智慧化、集约化、清洁化“四化”环保标准,高标准设计、高质量建设、严格要求监督,以高标准的环保推动高质量矿山建设。

环保建设项目“标准化”。在矿井地面基建施工计划时,优先安排危废暂存库建设,使危废暂存库于2023年6月建成投运,并在建设阶段严格标准,室内标签、标牌均按照《危险废物识别标志设置技术规范》(2023年7月1日实施)要求制作,双人双锁、地面防渗、集油坑槽、分区管理等标准化要求均落实到位,还制定危险废物产生→收集→暂存→转运全流程管控措施,使危废暂存库建成即达到集团公司标准化创建要求。

废水治理“智慧化”。矿井水、生活污水处理站均在2023年6月建成投运。建设过程中,依托上级公司技术支持,坚持高效率、低能耗的先进理念,多次对“两站”工艺、设备进行优化。根据工艺流程编制岗位使用手册、手指口述、操作规程等规范文件。水处理站运行数字化,集控平台标准化精准加药、监控巡检,实现“智慧化”,运行人员将从设计的27人减少至14人。

水资源利用“集约化”。矿井初期设计中未将中水复用管网设计在内。2023年,在《中华人民共和国黄河保护法》实施前期,为积极响应黄河流域水资源节约集约利用重要战略目标,主动新增



中水复用管网。目前中水复用管网已覆盖全厂,处理后的水回用井下消防、施工、降尘、冲刷、绿化、洒水,实现了水资源“集约化”的要求。

厂区环境“清洁化”。矿井环评及初步设计中厂区设计采用燃煤锅炉供暖,为深入打好蓝天保卫战,为建设绿水青山贡献龙峰力量,矿井决定采用最为节能环保的空气源热泵代替燃煤锅炉。目前生活、生产区供暖、井口热风全部安装完成投入

使用,实现全厂区“清洁化”供暖。

严格考核促推进。矿井环保“四化”建设工作中,环保健康科先后制定《龙峰煤业水处理站管理办法》《龙峰煤业危险废物管理办法》《龙峰煤业施工现场环保管理办法》等16项管理制度和实施办法,形成水、气、声、渣全面履责体系。对既定的环保工作明确“三个责任清单”,对重点难点问题实行“一事一表”,对环保设施建设进行“定量、定责、

定效”考核机制。通过对工程安全、进度和质量的精益化管控,使永久矿井水处理站提前1个月建成投运,永久生活污水处理站和危废暂存库提前2个月建成投运。

让环保意识深入人心。去年开展生态环境相关法律法规知识讲座3次,对重要环保文件集中学习13次,全矿区开展环保宣传4次,组织青年志愿者整治矿区环境卫生2次,举办“美丽龙峰”环

保主题书法展1次。通过各种形式的生态环境保护知识的培训和宣传,全矿职工充分认识到生态环保对于企业发展的重要性。同时,为了提高矿井环保业务水平,本着找差距、补短板的学习态度,先后4次前往环保标杆矿井交流学习,环保意识深入人心,环保成为每位职工的自觉行动,对下一步“一山一站一库”标准化创建验收工作已有了坚定的信心。



党建引领 高标准建设现代化矿山

——龙山煤业高质量党建护航高标准矿山建设

龙山煤业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,全面贯彻党的二十大精神,立足新时代新征程围绕焦煤集团第二个“三步走”战略,围绕“三新一高”重大战略和深化改革,不断推进党建工作与矿山建设的深度融合,充分依托党组织“领头雁”优势,建强堡垒,强化担当,积极构建“党建+”大格局,持续为矿井高质量建设汇集动能。

强化政治引领凝心聚力促发展

矿党支部坚持用党的创新理论武装头脑指导实践。坚持学习制度和“第一议题”制度,专门制定年度理论学习意见和季度理论学习配档表,明确重点学习内容和时间节点,让学习有规划,有侧重点。并建立了理论学习考勤、考核等制度,落实好党支部政治理论学习等不同层面政治理论学习,形成以领导班子学习带动基层支部学习,以党员干部学习带动职工群众学习,形成了一级抓一级、一级带一级的梯次带动体系,凝聚了矿井发展

的强大合力。

开展干部作风集中教育整顿,着力解决党员干部中存在的“庸、懒、散、推、拖、浮”等作风顽疾。制定了工作方案,召开了专题会议,组织党员领导干部进行干部作风建设专题学习。坚持“一线工作法”,矿领导班子率先垂范,深入矿井和职工群众,广泛开展调查研究,及时研判政治生态,全面了解公司整体情况和“关键少数”基本情况,用所学知识破解影响和制约矿井发展的难题,宣传引导全体职工转变工作作风,全面强化监督,构建积极向上和谐奋进的良好氛围。

强基础固堡垒迸发党建新活力

矿党支部以抓基层党建突破项目为抓手,以铁的政治纪律,推进支部工作特色创建和全面过硬,让基层党组织成为矿井攻坚克难、高质量发展的“主心骨”。把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战

堡垒。落实党支部班子成员党建制度,加大力度推进党支部标准化建设,坚持“三会一课”制度,加强党内激励关怀帮扶,增强党员教育管理针对性和有效性,把党支部标准化建设各项工作落到实处。

紧盯“三重一大”事项。通过监督确保会议决策程序合规、会议记录规范、制度执行民主,从“事前、事中、事后”三个环节入手,坚持关口前移、全程管控、重点监督,确保各事项落实落地。紧盯“关键少数”常态化开展谈话,坚持以谈明责、以谈加压、以谈示警,对单位班子成员、中层干部、关键岗位职工进行不定期谈话,提醒大家以身作则、秉公用权、廉洁自律、重大事项报告,把监督工作融入日常、抓在平常、严在经常。

双向深度融合转化发展成果

一直以来,该矿不断推进党建工作与矿井建设的深度融合,建强堡垒、强化担当,把矿井建设、改革发展难点和职工关注热点作为党建工作的主攻点,充分发挥党组织的领导核心和

政治核心作用,不断将党建融入安全生产、经营管理、创新创效等重点工作,切实把党组织的政治优势转化为矿井的发展成果,实现了双促进、双提升。

基建保障方面,计划2024年12月31日实现联合试运转为总体目标,倒推排定工期,制定完成龙山煤业2024年施工计划,明确关键工程、主要线路,层层压实责任,严格考核,凝心聚力,高效推进龙山工程建设。

安全管理工作方面。始终坚持“安全第一,预防为主、综合治理”的方针,坚守红线深化“双基”建设,创新安全管理,狠抓干部履职,吸取事故教训,深化隐患排查治理,推动安全质量标准化纵深发展。完成安全生产零目标,安全发展态势持续稳定健康发展。

完善人员行为管理制度、管控流程、管控措施,切实提高全员遵章守纪、规范操作意识和风险辨识管控、隐患排查整治能力,实现“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”转变,建成一流员工行为规范示范企业。

持续强化反“三违”力度。通过矿领导带

班和安监员跟班监督检查,严查“三违”,发现一次、处理一次、教育一次,对屡教不改或无视规章制度、习惯性违章人员加重处罚,对触犯“安全管理红线和安全操作红线”人员,经济处罚与解除劳动合同并处。

环保工作方面,计划于2024年12月进入联合试运转阶段,现已将未完成的环保工程(工作)列出时间节点,及相关责任人,在矿井整体进入联合试运转阶段前,所有环保工程完工并验收。

矿工会积极开展为职工办实事活动。今年要为职工改善住宿、餐厅、办公条件、新建停车场、体检、配备随身急救盒、网络全覆盖、职工子女助学、发放生日蛋糕卡、慰问困难职工等10件实事,用党组织的关心和温暖,激励职工建设现代化矿山的积极性。

龙山煤业将不断创新党建工作,为早日投产营造干事创业的浓厚氛围,激发党员干部干事创业的精气神,以好作风、好形象凝心聚力,鼓舞民心,为龙山煤业的高质量发展提供坚实的力量。