

# 立体培训强根基 精准考核激活力

## ——中阳县全方位立体式开展干部教育培训工作综述

文/图 王艳林

干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，在推进中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程中具有不可替代的重要地位和作用。为此，中阳县把扎实开展教育培训作为重要一招，努力做到“全员、精准、有效”，不断提升干部综合素养和实践本领，为全面推进基层治理提供坚强组织保证。



### 理论武装头脑 加强政治建设

立足“大培训”理念，做实干部教育培训，打造政治过硬、作风优良、业务精通的干部队伍。

抓实理论学习。共举办3期县管干部学习贯彻党的二十大精神专题研讨班，累计培训2000余人次；结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，举办2期县处级领导干部读书班，28名县处级领导干部交流研讨，对全县350名党代表、支部书记进行全覆盖培训；组织全县400余名科级干部参加山西干部在线学院党的二十大精神专题学习和测试，多措并举筑牢干部理想信念之基。

强化能力提升培训。开展党政干部综合素质能力提升培训班，组织40余名乡科级干部赴北航进行培训，全方位提升党政领导干部履职能力和业务水平；开展到村任职选调生业务能力提升培训暨国情调研和定向选调生到村任职岗前培训班，助力33名到村任职选调生提升基层服务能力；围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，全面开展各类乡村振兴专题培训。

推进干部教育培训体系建设。印发《关于组建全县干部教育培训师资队伍的通知》，着力建立一支结构合理、素质优良、能满足不同层次干部教育培训需要的师资队伍，目前已有12名教师入选入库，制定《中阳县干部教育培训考核评估制度建设方案》，全方位提高干部教育培训质量。

今后，中阳县将持续强化干部教育培训，认真谋划、积极推进干部教育培训工作。举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想读书班、中青年干部班、年轻干部“铁肩计划”培训班、党政干部综合素质提升班等各类班次。扎实推进教学内容、课程设置、师资调配等方面的统筹，根据培训需求、干部特点和课程特征因材施教、分类施教，“一训一案”，综合运用多种教学方法提升培训的吸引力和融入度。

### 坚持优中选优 配强领导班子

严把选贤任能、知人善任、人事相宜原则，确保选出来的干部组织放心、群众满意、干部服气。

突出政治标准。坚持把政治标准作为选人用人首要标准，将政治要求贯穿干部选拔任用全过程。在干部选拔任用、职级晋升等工作中，严格开展政治素质考核考察，由单位党委（党组）出具政治鉴定材料，对考察考核结果为“一般”及以下的干部，坚决实行“一票否决”，一律不列入拟提拔或进一步使用范围。

强化分析研判。组建干部调研组对全县6个乡镇和57个县直单位进行全覆盖调研，召开部务会对各乡镇各单位班子运行、功能发挥和干部现实表现情况进行综合研判，并综合调研情况和工作需要，调整干部8批26人次，晋升干部职级3批56人次。

做实基础工作。分类制定干部年龄、学历、性别、政治面貌、试用期满等各类台账。全面强化后备干部队伍建设，制定《中阳县建立优秀干部储备库工作方案》，按照组织人事部门摸底、单位推荐、县级领导推荐、征求分管县级领导意见、部门审查、组织部门调研、综合研判分析等程序，确定了99名优秀干部储备库人员。预算150万元高标准打造60平方米的智能档案库，目前正在进行室内装修，同步进行设备采购，将于12月底投入使用。

中阳县将坚持党管干部原则，结合2024年届中调整，配强配齐各级领导班子，切实把好政治关、品行关、作风关、廉洁关，坚持以事择人、人岗相适、人事相宜，实现领导班子整体功能发挥最大化，大力加强后备干部、优秀年轻干部培养使用，激发干部担当作为、干事创业的精气神。

### 强化考核激励 激励干部担当

完善考核指标体系。印发《中阳县2022年度科级领导班子和领导干部目标责任考核实施办法》《中阳县2022年度垂直管理单位目标责任考核实施办法》，对全县6个乡镇、63个县直单位和22个垂直管理单位的年度目标任务完成情况进行了综合考评。对各项工作考核结果、各方面测评评价结果、考核组考核结果进行综合研判，提出乡镇、县直单位科级领导班子和科级干部年度综合考核评价初步等次建议，并提交常委会审议。

强化考核结果运用。印发《关于2022年度目标责任考核等次评定结果的通知》，根据考核等次，按照分类分考、分别奖罚的原则，印发《中阳县关于规范县直单位、乡镇2022年度考核奖发放办法的意见》，完成2022年度公务员考核奖金发放。结合考核等次，印发了《关于评选2022年度担当作为干部的通知》，通过乡镇系统党委、驻村办推

荐，经县委常委会议研究决定，推选17名担当作为干部，其中科级以下干部推选人数达到65%，完成表彰奖励工作。把年度考核结果作为选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据，鞭策激励广大干部争创佳绩。

新时代新征程，中阳县干部教育培训工作把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，坚持把政治训练贯穿干部成长全周期，积极构建完善的干部教育培训体系，正不断开创新时代干部教育培训工作新局面，为赋能基层治理作出新的更大贡献！

# “头雁”蓄能强本领 基层治理添“砝码”



中阳县村(社区)“领头雁”淬炼工程培训班现场



在店子底村支前纪念馆参观学习

本报讯 头雁强则党建强，党建强则发展强。连日来，中阳县委党校为强化党员干部基层治理能力，开展了为期五天的中阳县村(社区)“领头雁”淬炼工程培训班，93名村(社区)“两委”主干对标先进经验拓宽眼界强本领，在乡村振兴中提供强有力的智力支持。

“听”专题讲学，强素质蓄能量。“这样的学习很有针对性和实效性，很多案例、经验做法我们可以用在基层工作中。”在专题讲学现场，学员们正襟危坐，不时的做笔记，勾画重点，更到热烈之处，学员们跟老师进行了激烈的讨论。

讲师在台上神采奕奕地讲解着，从中国式现代化推进中华民族伟大复兴谈到提升基层社会治理效能，维护国家和社会稳定；围绕如何壮大农村集体经济、应急管理、防灾减灾、应急体系建设、应急演练等方面作专题教学，针对基层落实中的难点痛点答疑解惑，大大提高了基层治理的精细化以及精准化。

“看”典型示范，拓思路谋发展。学员们分别赴太原和陕西西安、咸阳等省内外，分农村、社区两个小分队实地观摩，通过走学比看、对标找差距，引导全体学员进一步拓宽工作思路，增强振兴乡村、促

进基层治理的内生动力。在西安，学员对“党建+”模式、全国示范性老年社区进行学习进行参观学习，在陕甘边革命根据地追思光辉典范；在太原，参观了人文厚重的刘家堡、网格化管理的山水社区、老年友好社区等。“通过参观，对工作有了新的思考，有了典范也就有了目标。”宁乡镇的一位社区工作者说。

“谈”体会打算，转思想明目标。知不足而奋进，望远山而前行。在结业仪式上，学员们立足本村(社区)实际，围绕外出观摩体会、收获、立足发展实际，谈下一步工作思路和打算，学员们纷纷表示，将结

合理理论认识、学习感悟及具体工作实际，学以致用、迅速行动，努力把本次培训学习成效转化为基层治理的实际成果。为深化培训实效，推动培训成果转化，中阳县各乡镇将专题学习培训精神，研究确定成果转化项目、试点村，确保培训成果转化实实在在的成效。

下一步，中阳县委党校将持续开展读书班培训，以“大学习、深调研、真落实”为抓手，形成以学促干、知行合一的工作机制，把基层治理牢牢记在心上，时时抓在手上，确保取得扎扎实实的成效。

(文/秦文平 图/张旭峰)

## 图说基层党建

本报讯 近日，中阳县各基层党组织积极开展“赓续红色血脉·争做党员先锋”主题党日系列活动，党员干部深入社区农村、田间地头，在助推全区高质量发展中当先锋、做模范、作表率，切实把党建优势转化为发展优势。

志愿服务，弘扬雷锋精神。暖泉镇庙沟村党支部联合驻村工作队开展义诊、志愿拍照活动，免费为村里老年人测量血糖、血压，为老年人拍全家福和证件照，用实际行动诠释志愿服务精神，将温暖送到老人心里。县红十字会积极响应学雷锋号召，走进城东社区开展惠民暖心服务，省级师资周笑容现场演示心肺复苏、气道梗阻急救，指导群众进行心肺复苏操作训练。

义务植树，践行绿色理念。宁乡镇南街社区党委以植树节为契机，组织党员、志愿者等40余人开展“植”此青绿·共赴春光”义务植树节活动，提高环境保护自觉性，激发志愿服务热情。荣欣焦化有限公司党委组织党员开展“青年筑梦雷锋月·义务植树我先行”活动，用实际行动为公司堰塞湖边添新绿焕新颜，激励员工发扬志愿服务精神，以更饱满的精神状态投身到县域发展实践中去。

普法宣传，筑牢维权意识。县司法局党支部通过悬挂横幅、发放宣传资料等方式开展3·15消费者权益日法治宣传活动。活动发放宣传资料600余份，解答群众法律咨询15余人次，有效引导群众科学、理性、安全消费，倡导经营者守法经营。法院联合检察院党支部组织部分干警走进学校、走进社区，以现场发放宣传手册、讲解法律知识、提供法律咨询等方式，开展学雷锋法治宣传志愿服务活动，引导群众自觉学法、懂法、守法、用法。

此外，市场监督管理局党支部围绕“晋享放心消费·激发消费活力”主题，在中兴广场开展消费者权益保护宣传活动。活动现场发放各类宣传资料1000余份，向群众提醒了消费误区及陷阱，普及了消费知识和消费者权益保护等方面法律法规。

(文/图 董莹)

## 党员先锋展风采 志愿服务暖人心

### 中阳县基层党组织主题党日丰富多彩



免费为村里老年人测量血糖、血压



开展“青年筑梦雷锋月·义务植树我先行”活动



开展3·15消费者权益日法治宣传活动



发放宣传资料，解答群众法律咨询