

共建绿色家园 畅享美好生活

——写在2024年成都世界园艺博览会开幕之际

□ 新华社记者

窗含千秋，门泊万里。从空中俯瞰，2024年成都世界园艺博览会主会场如同一朵盛放的美蓉花，迎接世界各方宾朋。

4月26日，2024年成都世界园艺博览会开幕，一幅人与自然和谐共生的美好画卷徐徐展开。在这里，黄河沿岸的西北风光、江南竹林的幽静秀雅、争奇斗艳的珍稀植物和花卉创新品种，以及国际展园的多姿多彩共同呈现，绿色发展理念焕发出新时代的光彩。

万千盛景入园，折射中国生态文明建设的成就举世瞩目

在主会场自然起伏的山丘间，绛溪河从蜿蜒而过，月亮桥、鱼兔桥等景观桥依次排开。清澈流水的映衬下，道旁的一棵棵木芙蓉枝繁叶茂、静待绽放……

谁能想到，十年前，绛溪河曾是一条让周边老百姓很头疼的臭水河。“那时候河边有很多没处理的秸秆和垃圾，污水随处排，河水又黑又臭，我们只能绕道走。”四川成都市东部新区玉成街道吊脚楼村村民王琳告诉笔者。

成都市东部新区水务监管事务中心河长制办公室负责人周继明说，近年来，当地全面落实河长制，持续推进河湖治理，全力构建水清岸绿景美的生态环境。通过截污、清淤、补水等一系列举措，让绛溪河重回清澈。

不仅是绛溪河的变迁，成都世园会各个展园都展现着千姿百态的生态文明之美。

从构建“花园城市”的北京园，到把山、水、湿地及花树等多元元素融入设计的宁夏银川园，再到选用普陀鹅耳枥等多种植物造型的宁波园，折射着近年来我国深入推进生态文明建设的坚实步伐。

党的十八大以来，我国把生态文明建设作为关系中华民族永续发展的根本大计，全方位、全地域、全过程加强生态环境保护，推动生态文明建设取得举世瞩目的成就。

各地各部门贯彻落实党中央部署，通过一系列切实举措，合力打好污染防治攻坚战。全面整治散乱污企业及集群，加快淘汰落后产能；城市污水管网建设快速推进，不断提升污水处理能力；清洁取暖改造减少散煤污染，可再生能源快速发展……

曾经被雾霾笼罩的天空逐渐明亮，全国地级及以上城市空气质量优良天数比率达到86.5%。

水环境质量发生转折性变化，2023年全国地表水水质优良断面比例达到89.4%。

越来越多的绿色在山川大地铺展。

我国森林面积和蓄积量实现双增长。自2004年原国家林业局启动国家森林城市创建活动以来，全国共建成国家森林城市219个，31个省(自治区、直辖市)和新疆生产建设兵团实现了国家森林城市创建的全覆盖。

生态环境是最普惠的民生福祉。天更蓝、地更绿、水更清，正是老百姓触手可及的幸福。

绿水青山就是金山银山，推动生态环境保护与经济社会协调发展

在主会场入口处，形态轻盈的钢结构建筑相连形成三朵高大的“芙蓉花”，这是游客入园可见的第一道风景，其兼具收集雨水、循环利用的功能。

成都世园会主会场总规划师黄聪告诉笔者，雨水通过“芙蓉花瓣”汇集到中



这是2024年4月22日拍摄的成都世园会主会场北京园。

新华社记者 王曦 摄

心，再通过管道引入位于地下的雨水过滤储存系统，预计年雨水收集量约为2500吨，可满足园区2公顷绿地的日常浇灌用水需求。

漫步主会场，处处能感受到“低碳”的巧妙设计。记者了解到，成都是历届世园会承办城市中首个编制《低碳管理方案》的城市，主会场内重要场馆和建筑均遵循绿色建筑标准进行设计，使用环保材料和多种节能技术，努力营造绿色低碳生态园区。

在天津园内，有一种AI虚拟智能骑行设备，受到游客们的关注。游客可以一边骑行，一边在车上配备的电子屏幕上感受AI虚拟的“世园会美景”，达到低碳健身的目的。

雨水收集器、AI虚拟智能骑行系统等新技术、新理念的精彩呈现，正是近年来

我国发展方式逐渐向绿色低碳转型，绿色发展理念更加深入人心的生动体现。

党的十八大以来，各地转变发展思路，在不断探索与实践中，逐渐走出一条环境保护与经济发展相协调的路，绿色、循环、低碳发展迈出坚实步伐。

我国以年均3%的能源消费增速支撑了年均超过6%的经济增长，能耗强度累计下降26.4%，是全球能耗强度降低最快的国家之一。煤炭占能源消费比重下降至56.2%，清洁能源消费比重增长到25.9%。

为了更好地保护环境，我国划定生态保护红线，陆域生态保护红线面积占陆域国土面积比例超过30%。多地加快完善多元化生态补偿机制，让好山水、好生态成为共同守护的财富。

在生态环境质量明显好转的同时，2023年我国经济总量超过126万亿元，同

平台。

在成都世园会郫都分会场，ZION曜土集团打造了一座“花木盛太空花园”，展现了航天种植、前沿科技、自然植物等融合共生的模拟场景。

ZION曜土控股公司董事及全球CEO伊格尔·梅尔尼科夫很看好中国的花卉园艺市场，去年刚在成都市新津区设立集团的中国总部及研发制造基地。他表示，借着成都世园会的契机，他邀请了业内好友来成都，畅谈园艺艺术和未来业务发展。

作为世界园艺界的盛会，成都世园会将举办月季、盆景、兰花、荷花、菊花、芙蓉花、插花花艺、花园建造等8项专业国际竞赛，集中展示花卉园艺领域的最新品种、最新技术、最新成果。

——搭建推动中外文化交流互鉴的平台。

德国柏林冰山玫瑰园展示的主题是德国盛行的玫瑰园文化，植物选取了德国特色冰山玫瑰和成都当地玫瑰。花园有两个水景可支持自然冷却，为两栖生物、昆虫和鸟类栖息创造更好的条件。

“我们希望通过园艺设计连接成都和柏林，连接世界各地的人与文化，让全世界观众漫步玫瑰园，都能感受美好和轻松。”玫瑰园设计主创任文博说。

——创建传播绿色发展理念的平台。

习近平总书记在北京世界园艺博览会开幕式上说，地球是全人类赖以生存的唯一家园。我们要像保护自己的眼睛一样保护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，同筑生态文明之基，同走绿色发展之路。

以花为媒，成都世园会交流切磋花卉园艺新技术的同时，也传播着绿色发展理念，碰撞着绿色发展智慧。

承担大国责任、展现大国担当。近年来，中国的绿色发展实践越来越为世界瞩目。

积极推动《巴黎协定》的签署、生效、实施；宣布碳达峰碳中和的目标，积极应对气候变化；推动建立“一带一路”绿色发展国际联盟；连续多年开办防沙治沙国际培训班……中国已实现由全球环境治理参与者到引领者的重大转变。

“在当前世界面临气候变化等多种挑战的背景下，成都世园会将使民众感受到自然的美好，在人们心中播下绿色的种子、绿色的愿景。”国际园艺生产者协会主席莱昂纳多·卡皮塔尼奥说。

这场美好的盛会，将再次向世人展示14亿多中国人建设美丽中国、美丽世界的决心和信心、与世界分享绿色发展理念和生态文明中国方案，为推动构建人类命运共同体作出不懈努力。

新华社成都4月26日电

1088人将获2024年全国五一劳动奖章 农民工比重创新高

新华社北京4月27日电（记者樊曦 黄垚）“五一”国际劳动节即将到来。记者27日从中华全国总工会获悉，今年全总将表彰全国五一劳动奖状255个、全国五一劳动奖章1088个、全国工人先锋号1034个。其中，常规奖章表彰对象中有农民工172人，占18.2%，比重再创新高。

全总有关部门负责人表示，今年的五一表彰全面贯彻党的二十大精神 and 全国两会精神，充分发挥评选表彰的重要导向作用，注重推荐发展新质生产力的对象，在常规表彰对象中，有48.6%的奖状、33.7%的奖章、35.5%的先锋号属于新质生产力对象；向重点产业倾斜，在常规表彰对象中，有84.4%的奖状、71.4%的奖章、74.9%的先锋号属于党的二十大报告强调的产业或本地区的重点产业；面向基层、面向一线、面向普通劳

动者，向产业工人倾斜，常规表彰的奖章对象中，产业工人380名，占40.3%，高出规定比例5.3个百分点。

同时，常规表彰对象覆盖了19个行业大类，以制造业、电力、燃气、建筑业、交通运输、信息传输、软件和信息技术服务业等相关行业为多。工会高度重视选树非公企业先进典型和新就业形态劳动者。在常规表彰对象中，奖状、奖章和先锋号非公比例分别占44.0%、39.0%、40.3%，高出规定比例9.0、4.0和5.3个百分点；在常规表彰的奖章对象中，新就业形态劳动者有39人。

在表彰对象中，今年还单列了37个奖状、145个奖章、78个先锋号名额，用于表彰全国职工职业技能竞赛优胜者和在组织国家重大活动、处理突发应急事件中涌现的先进集体和个人。

携手“湾区” 共赴“铝”途

(上接1版)

精诚合作 共赢未来

这是一次革命老区和大湾区“书写山海情、共谱新篇章”的深化合作之旅，也是一次吸引粤港澳大湾区企业“投资兴县、共赢未来”的推广推介之行，更是一次“凝心聚力促发展、真抓实干求实效”的示范引领，在生机勃勃的“大湾区”，砥砺前行，务实发展的兴县经开区再次收获招商引资的丰硕成果。分别与广东易事特集团、山西省人民政府驻

广州办事处招商服务中心、美奇铝业有限公司、佛山银量金属有限公司、鹤山市幸福集团签约，签约项目均为高端铝型材、新能源、节能环保产业，总投资50亿元。

交得其道，千里同好。兴县和“大湾区”虽远隔万水千山，但渊源深厚、情深意长，早在清朝时期，就有兴县籍大臣康绍辅任职广东巡抚。历史的脉络串联起两地的过往，时代的脉动勾勒出两地的未来，如今，“山海拥抱”，“共赴铝途”，必将开出更加灿烂的发展之花，携手创造出更加辉煌的未来。



4月27日，在惠民县姜楼镇鹿丰养殖场，工作人员在喂梅花鹿。山东省惠民县姜楼镇近年来以农业增效、农民增收为主线，发展特色果蔬种植、特色养殖等产业，助推乡村振兴。

新华社记者 郭绪雷 摄

舞动党建之魂 绘就企业之美

——潞安化工集团寺家庄公司党建引领推动企业高质量发展

□ 潞安化工集团寺家庄公司党群工作部部长 乔楠

地处太行山西麓、松溪河畔的昔阳县，群山绵延，风光绚丽。在这片具有悠久历史和光荣传统的沃土上，活跃着潞安化工集团寺家庄公司这个党建引领、政治铸魂、锐意创新的新型现代化企业。近年来，潞安化工集团寺家庄公司在上级公司党委的正确指导下，植根红色沃土，高扬党建帆帆，始终遵循“坚持政治引领，深化党政融合，聚焦中心工作，实现价值创造”发展理念，紧紧围绕“把方向、管大局、保落实”工作思路，积极探索“讲政治、守底线、强融合、蹚新路”党建模式，努力实践“常态化治理、特色化推进、一体化发展”企业党建新途径，以党建为引领，以质效为中心，以文化为依托，以创建为载体，围绕企业抓党建，依托文化带队建，抓好党建促发展，树正气、提素质、激活力、强作风，保廉洁、促管理，努力提升公司自身党建工作科学化水平，瞄准新时期企业党建工作的发展前沿，有力推动了企业各项工作的跨越式发展。

有鉴于此，公司党委持续深化精益思想指导下的“算账”文化，以全方位推动为横向纬度，以高质量发展为纵向标尺，形成了“六个保障”、“三个体系”、“四个启示”新时代党建工作新特色，概之反映在：

“六个保障”，党政融合，特色鲜明：

——强化政治保障，坚定扛牢主题教育政治责任，推动广大党员干部筑牢初心、坚守初心、践行初心。紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，建立“三方案两清单”推进落实机制，坚持学与悟相融合、学与研相促进、知与行相统一、查和改相贯通，广大党员干部干事创业精气神有效提振，全面从严治党氛围日益浓厚。高度重视重大决策的科学性、合理性，将党的领导融入公司治理，严格落实党委会议事规则，组织召开党委会46次，前置研究重大经营管理事项396项，强化了党委领导“把方向”，推动

了科学决策“管大局”。

——强化组织保障，久久为功狠抓组织力提升，推动基层党组织全面进步、全面提升、全面过硬。持续擦亮“精益党建”创新品牌，全面推广“三个支部确定一个创新项目、每个党员参与一个创新项目”、“三定三审两挂钩”党员积分制管理，被省国资委列为省属国有企业党建工作重点项目库。聚焦公司安全生产、对标挖潜、经营创效等中心工作，建立“清单式”管理+“绩效”考核的党建工作体系，明确10大重点任务、50项考核指标和181项具体措施，推动党建与中心工作融合统一、同频共振。以“亮身份、担使命、争先锋、保安全”为主题，设立“党员示范岗”519个，划分“党员责任区”53个，充分发挥党员在安全生产中的模范带头作用。

——强化制度保障，牢牢扭住关键环节和关键少数，推动各项工作实施有序、执行有力、落地有声。坚持以制度管人管事，加强顶层设计，以价值创造一体化融合管理为核心，按照“务实、管用、高效”原则，抓住执行、管理、考核三个维度，健全了党建、安全、生产、经营、成本、供应、人力七个专业58项制度，逐步形成内容完善、责任明确、监督有力的制度管控体系。

——强化作风保障，契而不舍抓高素质队伍建设，推动干部工作导向更准、机制更优、成效更好。深入开展查执行治顽疾、查效能治堵点、查担当治慵懒、提振干部精气神的“三查三治一提振”专项行动，围绕隐患排查、值班、住勤、跟带班、“三走到、三必到”等内容，开展督查28次，考核31人(次)48.5分，经济处罚1.5万。认真落实党支部工作联系点制度，班子成员主动抓调研、解难题，机关职能部门、党务干部深入基层开展包保指导，形成高质量调研报告9篇，成果转化48项。

——强化廉洁保障，始终坚持把纪律和规矩挺在前面，推动党员干部党性纯洁、党风纯正、党纪纯净。围绕清廉国企建设，积极构建集体决策、风

险防控、制度保障和监督制约四个体系，聚焦经营重点领域突出问题，开展物资设备采购、招标投标管理、“厂中厂”关联交易、专业化队伍、“两不一欠”五个专项整治，发现问题47条，完善各项工作机制7个，对5名责任人进行组织处理，确保监督治理效能持续释放。坚持正面引导与反面警示有机结合，不断创新方式方法，深入推进倡廉、讲廉、警廉、助廉“四廉”活动，教育引导党员干部从思想上固本培元，增强拒腐防变能力。

——强化思想保障，不断提升软实力和影响力，推动新时代宣传思想工作破题起势、积厚成势、形成优势。建立“党建知识在线答题平台”和“党建学习诵读平台”“双平台”网络学习阵地，组织开展“云上”党建知识竞赛、党支部书记

【党建工作调研】

岗位测试，“学习新思想，凝聚青力量”主题诵读等活动，答题数量24期，参与人数1万余人(次)；“诵读平台”活跃用户180余人。构建“4+7+N”形势任务宣讲工作矩阵，完善班子成员、职能部门、支部书记、宣讲骨干“四级宣讲体系”；打造形势任务专题宣讲、“安全大讲堂”“书记上讲台”“班前小课堂”、新媒体宣讲等“七个宣讲平台”，运用深度汇谈、工作访谈、专题座谈等“N”种方式方法，开展各类宣讲463场(次)。推动思政工作迈上新台阶，公司实践类创新成果《国有企业党建工作与生产经营深度融合》入选山西省思想政治工作优秀成果名录。

“三个体系”，彰显民生，凝心聚力：

一是构建全方位服务保障体系，交出群众满

意“幸福账单”。把以人为本作为贯穿公司发展的最高目标，增设急救药箱、开设职工理发室、开通晋阳通勤车、建成投用职工营养餐厅、安装智能充电桩等等，公司党政承诺的惠民工程一兑现，广大职工拥有越来越多的获得感、幸福感。充分利用党委书记、董事长、总经理热线、信箱平台，解决职工各类诉求18件，公司上下凝聚力、执行力、战斗力空前高涨。

二是构建多层次人才培养体系，激活人才发展“一池春水”。以打造“实践引领人才培育基地”为着力点，统筹推进“管理、技术、技能”三支人才队伍建设，实施中层干部轮训、专业技术干部素质提升、高技能工匠建设、优秀年轻干部千里马四大人才培养计划，深化人才管理、开发、流动、激励和评价五个方面体制机制改革，一年来，将选好人、用对人作为最直接、最有效的激励，把敢扛事、能干事作为识别选用干部的重要依据，39名技术骨干走上了队级岗位，6名副科级精英调整为部门主管，各类人才脱颖而出，人尽其才、才尽其用。

三是构建立体化纾困解难体系，架起为民排忧解难“连心桥梁”。以“零上访”为目标，坚持和发展新时代“枫桥经验”，严格落实“五个一”工作法，牢牢矛盾纠纷调处责任，确保服务不缺位、矛盾不上交。一年来，接待来访职工17批次59人(次)，同比下降23.8%，化解率100%；为专业化队伍协调工资40.7万元，协调工伤赔偿40万元，经济帮扶49万元。坚持“预防、接访、下访、约访”工作机制，定期倾听民情民意，接待来访职工136人(次)，推动各类诉求事件有回应、事事有结果。

“四个启示”，实践探索，昭示未来：

第一、党建铸魂，才能行稳致远。2024年，是集团高质量发展“三步走”战略“突破突围期”的攻坚之年，也是公司坚定信心、做强做优、蹚出高质量发展新路的奋进之年，做好今年的各项工作

意义深远、责任重大。为此，公司必须深刻把握做好党建工作的极端重要性，将党建理念、方法、路径、原则、任务、目标等各方面要求贯穿企业中心工作的每个阶段、每个环节，实现有机统一、深度融合、综合发展。

第二、以人为本，才能发展进步。我们提出“职工群众的事再小也是大事”的理念，揭示了企业发展的价值追求，回应了职工群众的基本关切，摆正了企业与职工的辩证关系。我们认为，只要时刻将职工群众冷暖挂心头，聚焦民生、紧贴民心，企业的发展就一定能够获得衷心拥护和大力支持。

第三、根深基稳，才能枝繁叶茂。我们坚持“风险可控、事故可防”，按照“层级管理、分级负责、协同联动、形成合力”的工作思路，建立起全员、全过程、全方位的安全生产管理体系，以高水平安全保障高质量发展。只要我们常怀敬畏之心，敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任，就一定能够应对各类风险挑战，战胜各种艰难险阻，不断取得事业的进步。

第四、矢志不渝，才能大见成效。我们坚持目标引领，抓大事、划重点、综合实力显著增强，盈利能力持续攀升，干成了许多打基础、利长远的大事。我们认为，只要抱定“功成不必在我，功成必定有我”的情怀与担当，就一定能厚积薄发、更上一层楼。

践行新时代，奋进新征程。潞安化工集团寺家庄公司在积极探索新时代党建工作的实践中，做了大量探索性工作，也取得了阶段性成效。今后，公司将以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，努力实现党建工作与公司发展的深度融合，把目光聚焦到高效率运营、高效益生产、高质量发展的道路上来，加快推进新型企业管理现代化进程，凝心聚力、勇毅前行，奋力谱写寺家庄公司高质量发展新篇章！