

市综合检验检测中心

坚持“五化五到位” 实现高质量发展

本报讯(记者 王涛)去年以来,市综合检验检测中心紧紧围绕党建工作总体部署,以“五化五到位”为抓手,始终将政治建设摆在首位,落实政治责任,切实推动党建工作与业务工作深度融合,以党建工作成效促进检验检测工作高质量发展。

主题活动常态化,政治引领到位。中心始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,以理论学习、主题活动为抓手,强化政治引领。结合中心业务特点,先后开展“弘扬吕梁精神 赓续红色血脉”“电梯安全进商场”“党建引领发展计量服务民生”等主题党日活动。组织开展计量日、质量月、食品检验实验室开放日等宣传活动,教育引导党员干部在学思践悟中感悟思想伟力,在知行笃行中强化政治担当。深入践行“四下基层”工作法,积极与社区、帮扶村开展党建联建,与丽景社区党支部共同开展志愿服务活动,深入帮扶村开展帮扶慰问、捐赠图书、送

检上门等活动,以良好作风彰显党建工作新成效。
制度建设长效化,管理规范到位。该中心坚持把制度建设贯穿于党建工作的各个环节,努力形成用制度激励、靠制度管理、按制度办事的长效机制。践行以制度管事约权的工作思路,健全完善理论学习中心组学习制度、组织生活制度、民主评议党员制度、“四下基层”工作制度等党建工作制度15项,实现了改革前的六个单位的人员、业务、思想大融合,确保了单位合并后规范运行。领导班子切实发挥示范引领作用,带头学习、遵守、执行规章制度,以“关键少数”示范带动“绝大多数”,从基本制度严起、从日常规范抓起,推动党建活动规范有序,发现问题、研究问题、化解问题能力有效提升。

作风建设持续化,优化服务到位。该中心驰而不息纠“四风”树新风,扎实推进清廉机关建设。以提升服务质量为目标,紧扣中心业务工作,打好简化业务受理流程、开展错峰检验服务、实行业务存量清零等八方面“组合拳”。认真梳理岗位廉政风险点,明确制度建设、财务管理、特种设备检验、计量检测等12类岗位44个廉政风险点,制定一把手、分管领导、科室三级担责、三方发力的62条防范措施,绘制《岗位廉政风险防控流程图》,从源头预防和遏制腐败行为的发生。实行廉政监督卡制度,向服务对象发放并收回《廉政监督卡》1422份,主动接受服务对象监督。2023年13次开展违法违纪、安全生产等警示教育,拧紧党员干部思想总开关,党员干部廉洁自律更加自觉,年内中心未发生1起干部职工违法违纪问题。

阵地建设提质化,文化聚力到位。该中心把党建阵地建设为凝聚人心、服务企业的前沿窗口,营造和谐向上、奋发进取的工作氛围。在吕梁精神、党的历史、党员楷模、清廉机关等八大阵地建设上发力,充分利用走廊、会议室等公共空间,打造党建特色阵地,不断推进党建元素入科入室、党建文化入心入脑,让“党建阵地”成为一面旗帜、一座桥梁。中心扎实开展党史知识、红色文化学习教育,观看红色教育影片,充分发挥廉洁文化浸润功能,引导党员干部明大德、守公德、严私德。

示范创建标杆化,带动作用到位。该中心坚持把开展主题教育同推动中心工作相融并进,找准找实党建和业务融合的着力点,同向发力。全年出具各类检验报告39272份,增扩出租车计价器、充电桩、混凝土配料秤等7个检定项目。开展企业车间、实验室蹲点调研,主动上门为444家超市、农贸市场、便利店的894台电子秤进行检测,让业务开展场所成为党员示范服务的新阵地。组建党员突击队4支,19名研究生招聘上岗,到企业宣讲二十大精神、检验检测政策和业务知识,设立党员示范岗、先进典型专栏,引导党员当骨干、挑大梁,在党建活动中促进业务工作提质增效。



瞬间

好照片 有激情

苍鹭

近日,方山县刘家庄村苍鹭栖息地,苍鹭夫妻和小苍鹭宝宝。
图/王胜利

赏析:刘家庄村是远近闻名的苍鹭栖息地,近年来,随着自然环境的进一步改善,来这里度夏的苍鹭越来越多,每年春天,上千只苍鹭成群结队,飞来这里,度过漫长的夏天。摄影师持续关注着其中一对苍鹭“夫妻”,从筑巢、产卵、孵化,拍下了数十张精美的图片,其中一张是“全家福”。苍鹭夫妻和出生不久的三只小苍鹭共处一“室”,其乐融融。此刻的温馨,令人心动不已!

多棱镜

露营虽“潮” 文明不能少

□ 刘子璇

随着气温的攀升,越来越多的市民希望走进大自然,寻找身边的“诗与远方”,而在近郊露营,无疑成为了都市生活中既能放松身心、又能兼顾工作的最佳选择之一。不少市民说:“一到夏天,朋友圈里不是晒装备,就是晒露营。”在离市区大东沟露营基地,今年的预定甚至已经排到了两个月以后。

这两年,近郊露营为什么这么火?这无疑与其具备的多样化、个性化的休闲方式密不可分。相较于以往长途跋涉、走马观花的旅行,人们更倾向于简单自由、轻松便捷的近郊出行。在群山环绕、潺潺溪流中露营,人们可以感受绿树的呼吸,倾听鸟儿的歌唱,在放松自我的同时,也增强了保护自然的信念。

露营受欢迎,也与当下年轻人的社交需求密不可分。

一次美好的露营,往往需要由几个同事、好友或是家庭成员共同合作完成,人们需要各司其职,完成场地布置、煮茶美食等任务,大家在活动过程中分享经验、交流感受,能够极大地增进彼此之间的了解、默契和信任。因此,精致露营有着很强的社交属性。

另一方面,如今,人们对于食物以及生活的新鲜感、氛围感和便利性也提出了更高的要求。参与露营活动的成本低、消费门槛不高,但可以使人们从喧闹的

城市走到静谧的山野,亲力亲为完成各项工作,体验到不一样的生活感受。而近年来政府在乡村旅游上较大规模的投入,使得一大批基础设施得到了较好改善,这也为市民露营创造了更加便利优良的条件。

但无论是去哪里露营,文明露营都是首要的。露营爱好者们在享受大自然的同时,也应时刻牢记环保与文明露营的理念,遵守露营规则,妥善处理垃圾,做一名“绿色露营”和“无痕露营”的践行者。

方山县委统战部

坚守意识形态主阵地 汇聚高质量发展原动力

本报讯(记者 刘少伟)全市统战部长会议暨统一战线重点工作突破推进会召开以来,方山县委统战部持续强化思想政治引领,积极搭建平台,创新工作方法,强化工作机制,推进工作落实,唱响主旋律,弘扬正能量,不断推进统战领域意识形态工作创新发展,为推动全县经济社会高质量发展凝聚人心、汇聚力量。

该统战部突出思想政治引领,将意识形态工作,纳入党建工作责任制和领导班子、领导干部目标管理,按照

“一岗双责”原则,坚持“一把手”带头,班子成员各负其责,切实履行好统战工作的政治责任和领导责任。先后召开全县统战工作会议、民族宗教工作等系列会议,专题研究确定统一战线各项任务,制定下发《方山县委统战部年度工作要点》,为全县统战工作高质量发展提供坚实的政治保障。依托微信公众号等网络平台,宣传统战工作,加强舆论引导,传播正能量,强化统战网络阵地建设,牢牢掌控网络意识形态主导权,传播统战声音,讲好统战

故事。组织统战各领域代表人士开展理想信念教育活动,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

同时,发挥统一战线人才荟萃、智力密集、联系广泛的优势作用,组织统战成员,举办各类专题学习和主题教育等系列活动,增强了统战成员的政治认同感和思想凝聚力,促进了统战智慧的汇聚与转化,为服务经济社会发展大局提供了坚实支撑。

国有企业精神文明建设中党务工作应用

□ 李文婕

国有企业精神文明建设阶段,党务工作作为核心力量,承担着引领方向、凝聚力量、塑造品牌的重要使命。随着国有企业改革的不断深化,加强精神文明建设、提升员工精神风貌、构建积极向上的企业文化,成为推动企业持续健康发展的关键所在。党务工作将紧紧围绕这一核心目标,积极发挥自身优势,不断探索创新方法,为国有企业的精神文明建设贡献智慧和力量。

一、党务工作作用

国有企业中党务工作作为精神文明建设核心力量,始终发挥着引领和保障作用。在贯彻党的二十大精神过程中,党务工作不仅体现党的政治优势和组织优势,更是推动企业高质量发展重要保障。通过深入学习贯彻党的二十大精神,党务工作能够进一步凝聚员工思想共识,激发员工工作热情,为企业稳定发展提供强大精神动力。国有企业精神文明建设中,党务工作紧密结合企业实际,将党的二十大精神转化为推动企业改革发展具体措施,加强党组织建设,完善党制度机制,让党的决策部署在企业中得到有效执行。

二、国有企业精神文明建设中党务工作应用要点

(一)思想引领与价值观塑造

1、宣传党的路线、方针、政策。国有企业精神文明建设中,为了更好地宣传党的路线、方针、政策,党务工作必须从多个角度入手,确保这些核心思想深入人心。一是充分利用企业报、内部网站、公告栏等方式,定期发布和解读党的最新政策,让员工随时了解党的最新动态。同时,结合企业的实际情况,将党的方针政策与企业发展目标相结合,用通俗易懂的语言和形式

进行宣讲,确保让员工能够深刻理解和贯彻落实。二是发挥党员的先锋模范作用,通过党员带头学习、分享交流等方式营造良好的学习氛围,带动更多员工积极参与到学习中来。此外,组织专题培训、研讨会等活动,邀请专家学者为员工讲解党的方针政策背后的深意和意义,进一步增强员工的政治认同感和执行力。三是注重创新宣传方式,结合年轻人的接受习惯,运用新媒体平台开展线上线下的互动活动,让党的路线、方针、政策更加生动形象地展现在员工面前,真正达到入耳、入脑、入心的效果。

2、引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观。国有企业精神文明建设中,党务工作肩负着引导员工树立正确世界观、人生观和价值观的重要使命。深入学习贯彻党的二十大精神,党务工作采取多种措施,强化员工的思想教育。一是组织员工参加专题党课、座谈交流等活动,深入解读二十大报告中的新思想、新观点,引导员工从党的理论创新中汲取智慧,坚定理想信念。二是结合企业实际,开展丰富多彩的实践活动,让员工在实践中体验和感悟正确价值观的力量,如开展志愿服务、扶贫帮困等活动,让员工在帮助他人的过程中体会到社会责任和价值。

(二)加强党的组织建设,完善党的制度机制

1、提高党员的党性修养。国有企

业精神文明建设中深入学习贯彻党的二十大精神,党务工作采取有力措施,不断加强党员的教育,以提升其党性修养。一是党务工作定期组织党员学习,引导党员深刻领会党的新思想、新观点、新意识、看齐意识。同时,结合企业实际,开展党员主题教育、党性锻炼等活动,使党员在参与中深化对党的理论的理解,增强党性修养。二是党务工作发挥党员的先锋模范作用,设立党员示范岗、党员先锋队等形式,激励党员在工作和生活中积极发挥带头作用,践行党的宗旨和理念。

2、完善党的制度机制。健全党组织体系和工作机制是践行党决策部署的关键方法之一,需要从如下方面入手。一是党务工作加强党的制度建设,完善党内法规体系,确保党的各项工作有章可循、有据可依。同时,结合企业实际,制定切实可行的党建工作制度,规范党员行为,提高党组织的凝聚力和战斗力。二是党务工作注重创新工作机制,通过建立健全党员教育、管理、监督、服务等方面的制度机制,推动党建工作与企业生产经营深度融合。同时,加强党内民主建设,保障党员的知情权、参与权、表达权、监督权,激发党员的积极性和创造力。

(三)文化建设与品牌塑造

1、传承和弘扬企业的优良传统。国

有企业精神文明建设中,党务工作注重对企业优秀传统文化的传承和弘扬。这些传统不仅是企业历史文化的积淀,更是企业精神的核心体现。党务工作通过组织员工学习企业历史、讲述企业故事、举办文化活动等方式,让员工深入了解企业的优良传统,激发员工的归属感和自豪感。同时,结合时代特点,将传统元素与现代管理理念相结合,推动企业文化不断创新发展。

2、打造具有企业特色的文化品牌。在传承和弘扬优良传统的基础上,党务工作致力于打造具有企业特色的文化品牌。国有企业精神文明建设中,深入挖掘企业文化内涵,提炼企业核心价值观,形成独具特色的企业文化理念。同时,结合国有企业精神文明建设实际,开展企业文化节、文化沙龙等,让员工在参与中感受企业文化的魅力。

总之,国有企业精神文明建设阶段,只有把党务工作作用全面发挥出来,才能让国有企业党务工作在精神文明建设中取得成效。同时也要贯彻党的二十大精神,不断创新工作理念与方法,让国有企业发展更加健康稳定运行。

(作者单位:山西焦煤山煤国际晋东南分公司)

纪法课堂

党纪学习教育

DANGJIXUEXIJIAOYU

《中国共产党纪律处分条例》的主要内容

第一编 总则

- 第一章 总要求和适用范围
- 第二章 违纪与纪律处分
- 第三章 纪律处分运用规则
- 第四章 对违法犯罪党员的纪律处分
- 第五章 其他规定

第二编 分则

- 第六章 对违反政治纪律行为的处分
- 第七章 对违反组织纪律行为的处分
- 第八章 对违反廉洁纪律行为的处分
- 第九章 对违反群众纪律行为的处分
- 第十章 对违反工作纪律行为的处分
- 第十一章 对违反生活纪律行为的处分

第三编 附则

制定补充规定等的权限、条例的解释机关、条例的实施时间、溯及力等内容。

党的十八大以来,我们党先后3次修订《中国共产党纪律处分条例》,释放了从严治党越来越严、越往后执纪越严的强烈信号,为纪检监察机关严格执纪提供了基本依据。

广大党员干部要深入学习贯彻新修订的《条例》作为重要政治任务,深刻领会《条例》的重点内容和着力方向,强化自我约束,提高免疫力,凝聚干事创业的精气神,在新时代新征程上作出新贡献。

摘自《中央纪委国家监委网》

工作研究