

方山县北武当镇老干部党支部积极创建示范党支部——

让夕阳为党旗增辉

肖继旺 侯崇生

离退休老干部党支部是党的基层组织的重要组成部分，是全面加强党的基层组织建设的...

近年来，方山县北武当镇老干部党支部以“老管老、老教老、老帮老”为工作理念，从“支部班子、党员队伍、组织设置、活动开展、作用发挥”五个方面抓实抓好支部各项工作...

2024年1月，方山县北武当镇离退休老干部党支部被中共吕梁市委授予“吕梁市离退休老干部示范党支部”。

北武当镇在成立老干部支部之初，就把班子建设作为工作重点。2018年，综合年龄、性格、原任职务等因素，推荐能力强、作风硬、身体好的退休干部参与班子选举...

然每天按时按点“上班”。在他的带领下，班子成员的共同努力下，支部的战斗力和凝聚力不断增强，在老干部心目中的威信也不断提高。

北武当镇离退休老干部党支部始终把学习放在日常工作首位，结合老干部工作特点，在严格的组织生活的基础上，创新党员教育管理模式。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。

针对支部成员居所分散、联系管理不便的问题，建立支部微信群，方便党员之间线上沟通交流、线上学习教育。将17名党员划分网格管理，由3名支部委员各自联络本网格党员。

沟通交流、线上学习教育。将17名党员划分网格管理，由3名支部委员各自联络本网格党员。针对身体状况较差的党员，开展“老帮老”结对帮扶活动，明确专人结对联系。

2022年，按照“六有”标准打造30㎡的党员活动室和老干部活动室，为老党员提供学习和活动的阵地。结合党员年龄、身体状况等因素，从实际出发，以“简便、易行”而又丰富多彩的活动来不断增强老党员队伍的活力。

制定新的规章制度、活动时间、专人保管钥匙。制定老干部们在活动室的人身安全，在时间的规范下老干部能够更合理的活动，避免因活动时间太晚老干部回家不安全。此外，还建立了“双向沟通”机制，定期组织与现职领导思想交流会，向上级领导提出意见建议，互相沟通。

“双向沟通”机制，定期组织与现职领导思想交流会，向上级领导提出意见建议，互相沟通，助力县委老干部局和镇党委、镇政府更好地开展老干部工作。

把“老有所养”同“老有所为”相结合，根据党员的身体状况、个人特长和兴趣爱好，设置“监督员”“调研员”“宣传员”岗位，带领老干部主动发挥了解知情、经验丰富的优势，在排解安全隐患、调解邻里纠纷、维护公共秩序方面发挥余热。

近年来，该党支部组成服务老干部的志愿服务团队，对年老体弱的老同志在九九重阳节、春节上门慰问，让老同志感受到党组织的温暖，加强了老同志坚定不移跟党走的精神信念。

莫道桑榆晚，为霞尚满天。在北武当镇老干部支部的带领下，该镇退休党员找到了新岗位，适应了新角色，用实际行动贡献余热，用初心为党旗增添夕阳色彩。

多棱镜

伴随着夏日而来的是越来越强的高温天气。防晒衣、防晒帽、防晒伞、防晒口罩、冰袖、“防晒神器”……各种五花八门的“防晒神器”出现，将外出的人们包裹得严严实实。

防晒防老。这句话被越来越多的年轻人奉为真理，面对紫外线仿佛“如临大敌”的年轻人想方设法进行防晒。除了防晒霜外，一些声称拥有“黑科技”的防晒产品数不胜数。

某知名品牌的防晒伞称使用特殊黑胶面料，防晒全面，一把伞可卖至148元。冰袖、商家标以“塑形”“特殊材质”“冰感清凉”等字眼，就可卖至98元。若要一次性购齐从头到手的防晒装备，可能要花费近千元。莫非真有“黑科技”？

最近，市民张女士前往当地一家品牌店选购防晒衣，一进店门就被店家贴有“防晒神器”的一款衣服所吸引。店员介绍该款防晒衣面料神奇，不仅能降温，还可以防紫外线、红外线，甚至可以防止蚊虫叮咬，乍一听感觉可真玄乎，但仔细想想，如果不是因为如此，那又如何把一件薄如蝉翼、设计、舒适度都普通的衣服卖至2千多元？

其实在网络上，也有不少自媒体博主进行防晒产品的测评，他们在视频里将店家宣传的所谓“黑科技”类视频后发现，所谓“黑科技”只不过是不同面料配比产生的不同效果而已，有冰感的效果其实就是使用锦纶加氨纶面料，然后加一些助剂。防晒伞的黑胶面料也并非特殊，而是采用多层复合黑胶层，分层阻挡紫外线。在防晒衣上使用了玻尿酸等成分，能使皮肤在防晒的同时给皮肤补水保湿。当一些被神化的防晒产品褪去光环后，貌似也并不值得如此高价。

虽说正确、适度的防晒能减轻紫外线对皮肤的伤害，让人保持美丽的状态，但是也不必过分焦虑，选择适合自己的防晒方式即可。面对种类繁多、价格参差的防晒产品时，更是要多对比、多思考，多看看商品详情、用户测评，避免在这方面多交“智商税”。

『黑科技』还是『智商税』

高茜



近日，文水县文东新区学校以“科技筑梦新时代 强国有我创未来”为主题开展2024年校园文化艺术节暨科技嘉年华活动。活动围绕“为党育人，为国育才”初心使命，培养全面发展时代新人的有力举措，旨在激发学生们的创新精神和科技热情，为孩子们搭建一个展现自我、追逐梦想的平台。

市退役军人事务局 精准施策助推退役军人返乡立业

本报讯（记者 王洋）退役军人是重要的人力才资源，是建设中国特色社会主义的重要力量。促进他们高质量充分就业，引导他们创业创新，对于更好实现退役军人自身价值、助推经济社会发展、服务国防和军队建设具有重要意义。我市深入学习贯彻习近平总书记关于退役军人工作重要论述，全面落实省委、省政府各项决策部署，牢牢把握“让军人成为全社会尊崇的职业”这一总目标，坚持把促进就业创业作为最根本、最长远的举措，以“教培先行提能力、搭建平台搞服务、创新举措促就业”为抓手，奋力开创退役军人就业创业工作新局面，切实增强退役军人的幸福感、获得感。

教培先行，提升退役军人就业创业能力。构建起省、市、县三级培训体系。全市自主就业退役士兵可以选择参加所选专业的技能培训，通过技能考核，获得国家承认的技能证书，培训机构推荐就业。近年来，市、县两级开设驾驶员、机电、电子商务、烹饪、畜禽生产技术等专业，共培训2629人，推荐就业达85%以上。

针对退役军人就业创业存在区域发展不均衡、培训专业单一、就业质量不高、配套措施不具体等问题，市退役军人事务局主动结合乡村振兴战略的实施，联合吕梁市农业学校、大象农业集团对自主就业退役士兵继续实施“三培养一提高”培训就业计划。自主就业退役士兵通过吕梁市农业学校畜牧产业技术专业 and 基层治理相关知识短期培训，推荐至大象农业

集团就业，在大象农业集团稳定就业三年以上、有一定技术积累且有创业意愿的退役士兵，依托大象农业集团的技术优势、饲料资源，回乡开展养殖创业，成为有养殖技术的致富能人，退役军人事务部门给予帮扶援助，农校、大象农业给予技术、饲料支持，三方机构长期跟踪帮扶引导，市退役军人养殖项目不断发展壮大，创造就业岗位带动一方致富，将退役军人培养成为“乡村振兴致富带头人、农村实用技术专业人才、基层治理储备人才”。

搭建平台，搞好退役军人就业创业服务。组织开展线上退役军人“云招聘”“微直播”等活动，打造“就业服务上网、招聘广告云播”的创新服务模式，引导退役军人选岗求职。共组织招聘活动180余场次，进场招聘单位1991家，提供岗位41672个，求职18686人，达成就业意向1391人。

全市挂牌县级以上军创园、退役军人就业创业基地、退役军人就业创业基地14家，市退役军人就业创业基地是全省首家挂牌成立的退役军人就业创业基地。基地内有保安、家政物业、电器维修、系统维护等退役军人就业品牌。几年来，累计吸纳1500余名退役军人就业，退役军人每月工资中另加300元的退役军人补助。

创新举措，促进退役军人实现创业就业。市退役军人事务局等六部门联合印发《鼓励引导退役军人创新创业方案》，创新性提出，自主就业退役士兵在省、市、县认定的培训机构以外的培训机构参加培训，在稳定就业一年后，凭退役证、培训机构出具的收取的培训费证明、获取的技能证书、稳定就业一年内的社保缴费凭证可到县（市、区）退役军人事务局申请培训资助。吕梁市退役军人事务局联合人社局、市财政局印发《吕梁市（市本级）政府购买服务部分退役军人再就业服务保障办法》，确定市生态环境保护综合行政执法队、市集中供热服务中心、市园林绿化中心等194个辅助岗位为部分退役军人再就业岗位，由于到龄退休、其他原因岗位出现空缺，按照规定补充。

近年来，我市退役军人事务系统始终坚持服务退役军人为中心，全方位培训赋能，积极搭建就业平台，广泛凝聚各方力量，以创新引领创业，以创业带动就业。市退役军人事务局局长刘瑞锋表示，三培养一提高培训就业计划，有力提高退役军人综合素质，使退役军人在乡村振兴中大有可为、大有作为。我们要切实将退役军人这一重要人力资源培养使用好，作用发挥好，为吕梁经济社会发展提供重要人力资源支撑。

求真的底蕴，创新的活力；有了文化，就有了高美的气韵，精神的力量；有了艺术，就有了灵动的精神。我们就是要把科技文化节办成人人参与、个个出彩、天天难忘的科技盛宴、艺术盛典。”文水县文东新区学校党支部书记、校长王亚男说。 记者 王洋 摄

孝义市消防救援大队 全力护航校园消防安全

本报讯（记者 阮兴时 通讯员 张馨丹）为进一步推进校园消防安全工作，全方位守护师生安全，连日来，孝义市消防救援大队立足实际，提前部署、积极行动，采取“三项举措”，抓实抓好校园火灾防控工作，全力护航校园消防安全。

加强安全意识，落实消防安全责任。积极协调教育行政主管部门，在全市各中小学校和幼儿园建立逐级消防安全责任制，要求各学校牢固树立“学校安全无小事”、“一切为了孩子”的安全理念，成立消防安全组织机构，实行主要领导亲自抓、分管领导具体抓、教师学生共同抓的消防安全网络，切实落实学校内部消防安全保卫工作责任制。加大对学校安全保卫机构和群防群治组织的指导力度，不断提升学校内部消防安全防范能力，建立健全消防安全教育培训制度，防火巡查、检查制度，疏散设施、消防器材、设施维护管理制度，用火用电安全管理规定，自查火灾隐患整改制度和灭火、应急疏散预案定期演练制度等一系列的消防工作机制，形成了“自我管理、自我检查、自我整改”的消防工作模式。

加强隐患排查，提高校园安全系数。加大对全市各学校、校外培训机构及其周边场所的消防安全检查力度。检查中详细听取各学校、机构负责人有关消防安全工作开展情况的汇报，实地查看学校各个重点区域消防安全管理情况。重点对教学楼、办公楼、宿舍楼、食堂等部位的消防设施是否正常运行、消防器材配备是否符合规定、疏散通道、安全出口是否畅通、疏散指示标识、应急照明是否保持完好有效，用火用电管理是否规范等情况进行了检查。针对检查中存在的问题，检查组列出问题清单，现场进行反馈，要求学校立即进行整改。同时检查组要求各学校要结合实际，认真履行消防安全职责，建立健全各项消防安全制度和灭火应急疏散预案，加强消防安全知识的宣传，加大火灾隐患自查自改力度，配齐消防器材并抓好日常的维护保养，对存在的火灾隐患及时消除，提高自身的消防安全意识和自救自救能力。

加强宣传教育，消防知识走入课堂。该大队及时跟进学校开学进程，采取“走出去”“请进来”的模式积极开展“消防宣传进校园”“消防安全第一课”及开放消防救援站和应急消防科普教育基地等活动，并组织全市中小学生在收看全国中小学消防安全公开课。在培训活动中，充分结合各年龄段学生的特点，从学生的角度出发，运用通俗易懂的语言以及图片、视频相结合的方式，结合校园火灾案例，重点就校园消防安全重要性、防火常识、消防灭火技能和疏散逃生等方面进行了详细讲解，并结合火场逃生疏散和现场灭火体验加深印象，让广大师生知道了如果真的发生发灾后该如何有序逃离如何自救。同时还充分利用校园广播站、黑板报等传播消防安全知识，提升师生消防安全意识，引导与激励师生学习消防安全知识，掌握必要的消防常识与逃生自救技能，达到教育一个孩子，带动一个家庭，影响整个社会的目的。下一步，孝义消防救援大队将继续加大对校园及周边场所的消防安全隐患排查力度，及时消除各类安全隐患，做到防患于未然，全面筑牢消防安全“防火墙”。



图为消防业务技能比武现场。阮兴时 摄

交口县消防救援大队首届重点单位微型消防站业务技能比武有实效

本报讯（记者 阮兴时）近日，交口县消防救援大队成功举办首届重点单位微型消防站业务技能比武竞赛。此次比赛旨在提升微型消防站队伍的业务素质和应急处置能力，共有13支微型消防站队伍、40余名选手参与此次角逐。

比赛内容涵盖建筑初起火灾处置操作和灭火器灭火实操两个方面，全面考验选手们的业务技能和协同作战能力。在比赛中，选手们比体能、比耐力、比作风、比勇气，你追我赶，不甘示弱，用“速度与激情”展现消防应急救援队伍的良好精神风貌和业务实操能力。此次比武竞赛，不仅是对交口县微型消防站队伍业务能力的一次全面检阅，更是对消防应急救援体系的一次有效锻炼。通过竞赛，不仅激发了队员们的工作热情，也提高了他们的业务素质和应急处置能力，为更好地服务社会、保障人民群众生命财产安全打下坚实基础。该大队表示，将继续深化类似的比武竞赛活动，不断提升消防队伍的整体素质和业务水平，为社会稳定和人民安全提供有力保障。

巩固提升全国双拥模范城