

让数据“说话” 让平安落地

——离石区人民检察院以数字赋能监督推动两个专项行动小记

本报讯(记者 王洋 通讯员 郝鑫)信息化时代,数字检察是检察工作提升监督能力、迈向现代化的船与桥。今年以来,离石区人民检察院以“检察护企”“检察护民生”两个专项行动为抓手,在法律监督中牢固树立数字思维,紧紧围绕共建共治共享,将数字思维运用在刑事检察办案各个环节,通过数据分析比对,让共性关联的数据“说话”,提高区域社会治理现代化水平,不断优化法治化营商环境,守护人民群众美好生活。

强化数字思维,构筑护未防线。用“数智”构筑未成年人保护新防线,架起“连心桥”,画好护幼同心圆;用好“千里眼”,防范风险化危机;竖起“顺风耳”,呵护学生身心健康……离石区检察院通过检爱守望、情暖童心,做到及早干预,全力构筑未成年人保护防线。

该院在办理一起上级检察院转交的校园欺凌案件时,发现该案中的线索反映出某校一

学生曾多次存在校园欺凌行为,且在欺凌过程中有多名学生参与。针对该线索中反映出的多人、多次欺凌行为,承办检察官牢固树立数字化思维,及时转变办案方式。在进行实地调查后发现,该学生所在学校存在管理机制不健全、学校处理校园欺凌事件能力不足等管理漏洞。

针对这些问题,离石区检察院向该校发出检察建议书,要求该校完善学生欺凌防控工作制度,建立学生欺凌和暴力事件强制报告等,从根源上防范校园欺凌行为,为未成年人保护构筑防线。

运用数据分析,优化营商环境。做强数字检察,有效整合数据资源,可以更好地助力优化法治化营商环境。离石区检察院在办案过程中,运用大数据分析,判断案件背后深层次问题,努力探索社会治理工作新路径。

该院在办理一起买卖国家机关证件案中,

发现涉案的19家公司均系“空壳”公司,承办检察官敏感地认识到数字异常,在补侦过程中,借助外力要求侦查机关对该19家涉案企业进行信息查询。通过查询并梳理近年来办理的非法吸收公众存款、电信网络诈骗及相关案件,发现涉“空壳”公司案件40余件。为进一步推进“检察护企”专项行动,该院及时向吕梁市市场监督管理局发出社会治理检察建议,为优化法治化营商环境提供了有力的司法保障。

加强数据整合,守护教育公平。从数据共建共享入手,离石区检察院致力于让教育大数据持续产生价值,以数据治理推动区域教育数字化转型,守护教育公平。

为做实“检察护民生”专项行动,该院在办理一起入学诈骗案时,及时转变观念,以个案为突破点,让涉案数据“开口说话”,充分发挥检察监督“治未病”的作用。该院在检察业务应

用系统中调取近两年所办诈骗案件信息,对数据进行分析、统计后发现,两年来共受理20余起入学诈骗案,案件造成100余名家长被骗,被骗金额高达480余万元。在对上述数据进行整合后,针对反映出的教育资源不平衡、部分优质教育资源短缺等共性问题,该院向离石区教育科技局制发类案检察建议,探索实现“个案办理一类案监督一社会治理”的数字检察监督促进溯源治理新模式。

离石区人民检察院牢固树立数字意识和数字思维,深刻领会数字赋能监督、监督促进治理的重要内涵,不断加强“数智”检务在检察办案中的实际应用,以信息化引领检察工作创新、升级和发展,打造特色“数智”检务,将传统被动受案、个案办理的监督模式转变为个案到类案、被动到主动、办理到治理,以检察“数智”助推社会治理现代化,以“检察之治”提升“检察护企”“检察护民生”两个专项行动取得实效。

市政协『六大行动』助力『清廉机关』建设

市政协深入推进清廉机关建设,全面实施政治品格锤炼行动、“两支队伍”锻造行动、以案促改深化行动、监督提质增效行动、作风建设深化行动、清廉文化培育行动“六大行动”,旨在引导教育机关干部和广大政协委员按照守住清廉底线、做好模范表率,努力营造干净干事、勤勉清廉的工作氛围。

“六大行动”涵盖了政协履职的全过程各方面。实施政治品格锤炼行动,推动党的政治建设全面强化,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,发挥习近平新时代中国特色社会主义思想学习座谈小组作用,严格执行《新形势下党内政治生活的若干意见》;实施“两支队伍”锻造行动,推动管党治党全面从严,认真落实党组成员联系党员委员、党员委员联系党外委员制度,认真贯彻落实省市抓党建促基层治理能力提升决策部署,强化政协委员责任担当建章立制,加强机关干部队伍建设;实施以案促改深化行动,推动治理效能全面提升,深入贯彻习近平总书记关于一体推进不敢腐不能腐不想腐的重要论述,坚持以案促改促建促治,大力支持派驻纪检监察组履行职责;实施监督提质增效行动,推动重点领域监督全面加强,紧盯“关键少数”,建立党员干部清廉动态研判机制,强化党员干部和党员委员廉洁自律意识;实施作风建设深化行动,推动作风建设成果全面巩固,坚决纠正影响党中央和省委、市委重大决策部署贯彻落实、漠视损害群众利益的形式主义官僚主义、严肃整治调查研究、协商议政中重形式、走过场的问题,全面落实吕梁市委《关于推进移风易俗的意见》;实施清廉文化培育行动,推动清廉文化影响力全面拓展,充分发挥政协学堂、书香政协等平台载体作用,落实关于加强新时代廉洁文化建设的意见,积极构建亲清社会关系。(维晓利)

汛期时 车辆在积水中熄火 该怎么办?

当车辆已经在水中熄火,且水位已经没过半个车轮,到达车辆下坎,而水位仍有上涨趋势时,驾驶员应该果断弃车逃生,这是逃生的最佳时机

如果水流过大,已经淹过车门,且车辆有漂浮感,发生头重脚轻、左右摇摆的情况,要在断电之前打开车窗弃车逃生,不要贪恋财物,迅速离开

常用的破窗工具有安全锤,使用时用力敲击车窗四角,还有弹簧按压破窗器,用力一按可快速破窗,一定要放在触手可及的地方,千万不要放在后备箱



6月21日,离石区滨河街道城东社区在社区党群服务中心举办“‘漆’染夏色‘如’漆‘而至’”亲子活动。活动中,孩子们切身体验非遗文化——漆扇的制作过程,不仅增强了对传统文化的兴趣和认识,而且提升了动手操作能力和创造力。

记者 王瑞 摄



多棱镜

电脑“牛皮癣”,当治

□ 梁英杰

“弹窗怎么关也关不完,要是能一键关闭就好了。”

相信不少人在使用电脑时,面对如“牛皮癣”般反复出现的弹窗广告都曾发出过这样的感叹。

这些反复出现的弹窗广告如同挥之不去的梦魇,严重干扰着人们正常使用电脑。它们频繁跳出,霸占屏幕,让用户在浏览网页或使用软件时不断被打断,极大地降低了工作和娱乐的效率。更令人担忧的是,部分弹窗广告内容低俗、虚假,甚至可能携带恶意软件,对

用户的信息安全和身心健康造成潜在威胁。

这种现象的泛滥,反映出部分广告投放者和平台的逐利心态与社会责任缺失。他们为了追求商业利益的最大化,不惜以牺牲用户体验为代价,过度滥用弹窗广告这种形式。然而,这种短视行为不仅会引起用户的反感和抵触,从长远来看,也不利于整个互联网行业的健康发展。

当然,要想彻底铲除电脑弹窗广告并非易事,相关部门要加强监管力度,制定严格的规范和标准,对违规弹窗广告的发

布者予以严厉惩处。互联网企业也应自觉履行社会责任,优化自身的广告投放机制,增加一键关闭弹窗广告功能,避免过度弹窗对用户造成困扰。同时,我们每一位用户也应该提高自身的防范意识,不随意点击不明弹窗,积极举报违规行为。

只有通过多方共同努力,以“零容忍”的态度对待电脑弹窗广告,才能逐步净化网络空间,让人们在一个清爽、健康的环境中享受互联网带来的便利与乐趣。让我们携手共进,为铲除电脑“牛皮癣”而努力。

企业工会工作与企业文化建设的互促关系

□ 李忠杰

工会作为连接企业与员工的桥梁,承载着维护员工权益、促进劳动关系和谐的重要使命。而企业文化建设,则是塑造企业形象、提升员工凝聚力、推动企业持续发展的关键所在。这两者看似独立,实则紧密相连,相互促进,共同为企业的发展贡献力量。

工会工作与企业文化建设关系

国有企业工会工作与企业文化建设之间存在着密不可分的关系。工会工作作为企业内部重要的组织活动,不仅承担着维护员工权益、促进和谐劳动关系的任务,更是企业文化建设的积极参与者和推动者。一方面,工会工作通过组织各类活动,加强员工之间的交流与沟通,促进团队协作,营造积极向上的工作氛围,为企业文化建设提供坚实的基础。工会还积极倡导企业价值观,推动员工对企业文化的认同和践行,使企业文化深入人心,成为企业发展的重要支撑。另一方面,企业文化建设也为工会工作提供重要的指导和支撑。优秀的企业文化能够激发员工的归属感和自豪感,增强员工的凝聚力和向心力,为工会工作的开展提供良好的环境和氛围。同时,企业文化所倡导的价值观和行为准则也为工会工作提供明确的方向和标准,使工会工作更加有针对性、实效性。

工会工作与企业文化建设的相互作用机制

1、工会工作对企业文化建设的促进作用。工会工作通过组织员工参与民主管理,增强员工的归属感和主人翁意识,为企业文化建设奠定了

坚实的基础。工会工作通过维护员工合法权益,提高员工的满意度和忠诚度,有利于形成积极向上的企业文化氛围。工会工作通过组织丰富多彩的文体活动,丰富了员工的精神生活,促进了企业文化的传播和弘扬。

2、企业文化建设对工会工作的支持作用。良好的企业文化为工会工作提供了有力的保障。在一个积极向上、团结协作的企业文化环境中,工会工作更容易得到员工的理解和支持,从而顺利开展各项工作。企业文化建设的成果为工会工作提供丰富的素材和动力。企业文化建设中的成功案例、先进人物等都可以成为工会工作的宣传内容,激励员工积极参与工会活动,为企业的发展贡献力量。

加强工会工作与企业文化建设相互作用的策略

1、提高认识,加强领导。在国有企业中,要切实加强工会工作与企业文化建设的相互作用,首要任务就是提高全员对两者关系重要性的认识。企业领导层应站在战略高度,深刻认识到工会工作不仅是维护员工权益、促进和谐劳动关系的基础,

更是推动企业文化建设和企业持续健康发展的关键力量。为了加强领导,企业领导层应亲自挂帅,成立专门的领导小组或委员会,负责统筹协调工会工作与企业文化建设的各项工作。同时,要明确各级领导在促进两者相互作用中的具体职责和任务,确保责任到人、任务到岗。此外,还应加强对工会工作和企业文化建设的考核评估,将两者的工作成效纳入企业整体绩效考核体系,以激发各级领导和员工的积极性和创造力。

2、完善制度,规范管理。为确保国有企业工会工作与企业文化建设能够持续、有效地相互作用,完善制度、规范管理显得尤为关键。首先,应当建立健全工会工作的制度体系,包括工会章程、工作规程、议事规则等,明确工会的组织结构、职责权限和工作流程,确保工会工作能够有序、高效地开展。同时,制度中还应包含对工会干部的培训、考核和激励机制,以提升工会工作的专业性和实效性。其次,企业文化建设也需要有完善的制度作为支撑。企业应制定企业文化建设规划,明确企业文化建设的目标、内容、步骤和保障措施。

3、创新方式,丰富内容。随着时代的发展,员工的需求和期望也在不断变化,工会工作必须与时俱进,不断创新。在企业文化建设过程中,要深入挖掘企业的历史底蕴和文化内涵,提炼出具有企业特色的文化元素,形成独特的企业文化品牌。同时,也要注重企业文化的传播和普及,通过举办文化讲座、开展主题活动等方式,让员工更深入地了解企业文化,增强文化认同感和归属感。

国有企业工会工作与企业文化建设在推动企业发展、增强企业凝聚力、提高员工满意度等方面具有相互促进、相互支持的作用。加强两者的相互作用不仅有助于提升企业的核心竞争力,还有助于实现企业的持续健康发展。因此,我们应该充分认识到两者相互作用的重要性,采取有效措施加强两者的相互作用,为企业的发展贡献更大的力量。

(作者单位:山西焦煤汾西矿业正佳煤业)