



□ 本报记者 梁瑜

「畜」势腾飞正当时

交城县肉牛产业见闻

正值夏季,交城县石侯村的鑫源鑫畜禽养殖有限公司里,一排排标准化牛舍井然有序地整齐排列,放眼细看,牛舍内宽敞明亮,装备着专用照明设施,一头头膘肥体壮的肉牛或踱来踱去,或悠闲地吃着草料,“哞哞”的叫声院外即可听闻。

鑫源鑫畜禽养殖有限公司充分利用交城本地的肉牛及牧草资源,回收玉米作为饲料,并引入现代化前沿技术,提升肉牛养殖效益。饲养员均经过专业技术培训,在他们的投入和付出下,一头头西门塔尔牛养殖的格外壮硕。

“我们现在主要选择西门塔尔三代、四代牛苗,采用现代化设备进行配料和喂养,牛苗进入栏内后月增重40—50公斤,8—10个月即可出栏。”该公司技术人员告诉记者。

在鑫源鑫畜禽养殖有限公司的带动下,交城县肉牛养殖产业逐步做大做强。该县持续对肉牛养殖业进行技术帮扶,转变群众传统养殖观念,推进科学生态养殖模式,重点培育黄牛改良项目,提升品种改良升级。推进标准化养殖基地建设,推广“龙头企业+能人大户”的养殖模式,有效促进肉牛产业降本增效。

交城县按照“品种优良化、设施现代化、防疫规范化、产品安全化”要求,制定了符合实际的肉牛选址布局、圈舍建设、品种改良、高效养殖等方面的规程。加快现有养殖场升级改造,新建一批标准化养殖场,积极引导养殖场(户)发展适度规模养殖,鼓励散养户加快转变生产方式,实行规模化养殖。

在饲草料供应方面,该县鼓励大型肉牛规模养殖场自建优质饲草基地,在稳定粮食面积的基础上,进一步优化种植结构,实施“粮改饲”,推广全株玉米青贮技术。鼓励建设秸秆加工收储基地,发展集饲草种植、收割、加工、储存、运输、销售为一体的专业化企业。依托白酒酿造业,充分利用酒糟、醋糟等副产品,大力发展肉牛育肥。

目前,交城县已经形成“山区母牛拉架子,平川肉牛搞育肥”的产业发展雏形,利用平川的技术、资金、信息优势,鼓励和引导养牛户走上标准化、科学化、产业化的养殖发展之路。截至目前,交城县肉牛存栏4.232万头,同比增长20.9%,共有养牛户1533户,同比增长3.1%,其中规模场16户,存栏500—1000头的3户,存栏100—499头的10户。

文水经济开发区

“新”青年成为激活人才振兴“新”力量

本报讯(记者 冯凯治 通讯员 王迎新)近年来,文水经济开发区坚持“人才链”赋能“产业链”,注重企业人才队伍建设,通过搭平台、铺路子、优服务,探索壮大培育新质生产力的人才工作新路径。

打造干事创业的良好环境,搭好大有可为的人才舞台。坚持人才引领发展,创新招才引智带动招商引资模式,依托校友招商引才基地,加强与太原理工大学、山西大学、太原科技大学的合作交流,新建1个校友招商引才基地并挂牌。实地调研建龙、晋能、路桥等企业技术中心和实验室等科研平台,对接高校科研团队(人才),全力充实企业科

研队伍。大力优化营商环境,集成推进“承诺制+标准地+全代办”改革,健全项目全周期推进机制,为原始创新和产业创新搭建桥梁,服务产学研协同和科技成果转化。

完善创新发展的激励政策,凝聚高位求进的人才力量。围绕新质生产力发展所需、用人单位和人才所需,全面落实开发区人才引进和科技创新优惠政策,落实《文水经济开发区招商引资优惠办法》,提高区内企业引进人才和科技创新的积极性。鼓励企业自主引才育才,制定博士、硕士研究生引进和培养办法,全力推动人才工作培养与考核相结合、人才

有序流动能进能出、岗位能上能下薪酬能增能减。

全链条、全要素跟进服务,展现善做善成的文水效能。成立项目建设推进专班,紧盯人才项目承载单位的难点痛点,做好项目建设用地、用水、用电和审批等要素保障,积极为企业入驻、项目落地创造条件,确保新质生产力培育有“硬保障”。主动服务重点单位、常态化摸排人才需求、定期组织引才活动,由开发区组织参加全县的“春风行动”和校园招聘,为紧缺人才引进提供平台,同时为区内人才提供人才公寓,打通人才安居落户、创新创业、生活保障服务的“最后一公里”。



7月2日,吕梁市第三届“开路杯”机器人编程大赛在市体育馆隆重举行,本届大赛是由吕梁市科学技术协会指导,离石区科学技术协会和吕梁市创客教育学会共同举办。大赛旨在更好地激发广大青少年学科学、用科学的兴趣,进一步推动中小学机器人和人工智能教育在我市的深入开展与普及,全面提高我市中小学科技教育水平。

图①为吕梁市第三届“开路杯”机器人编程大赛现场。

图②为参赛选手为机器人导入程序。

薛力娜 摄

关于国有企业组织人事管理工作的思考

□ 刘阳

随着社会的不断发展,建立一支具有高政治素养与专业高效的工作干部队伍是保证企业不断发展的良好基础。在当前的经济社会发展进程中,企业需要随着市场变化而不断变化,这对企业组织人事干部提出了新的更高的工作要求。新形势下,企业组织和人事管理工作必须创新理念,与时代同发展、同进步,更好地担负起企业人才队伍建设和党的建设的时代重任。

一、国有企业组织人事管理内容

国有企业组织人事管理是确保企业高效运转、人才优化配置的关键环节,内容涵盖了人才选拔、培养、使用、考核和激励等多个方面。一是人才选拔。国有企业注重德才兼备的原则,通过公开招聘、内部推荐等方式,吸引和选拔具有专业能力和良好品德的优秀人才。同时,企业还建立了一套完善的人才评价机制,确保选拔过程公平、公正、公开。二是人才培养。国有企业重视员工的职业发展规划,为员工提供丰富的培训资源和晋升机会,激发员工的学习热情和工作动力,鼓励员工参与各种学术交流和实践活动,提升他们的综合素质和业务能力。三是人才使用。国有企业注重人岗匹配,根据员工的特长和优势,将他们安排在合适的岗位,实现人才资源的最优配置。同时,企业还建立灵活的人才流动机制,确保员工在内部和外部都能得到充分的锻炼和发展。四是人才考核。国有企业通过定期的工作评估、业绩考核等方式,全面了解员工的工作表现和发展潜力,并将考核结果作为员工晋升、薪酬调整等重要依据。五是人才激励。企业通过制定具有竞争力的薪酬体系,提供丰富

的福利待遇和广阔的发展平台等方式,激发员工的工作积极性和创造力。同时,企业还注重精神激励,通过表彰先进、树立榜样等方式,营造积极向上的企业文化氛围。

二、国有企业组织人事管理工作措施

1、树立以人为本理念。国有企业组织人事管理在树立以人为本理念时,始终将员工的成长与发展置于首位,尊重每一位员工的个性、需求和价值,努力为员工创造一个充满关爱、尊重与支持的工作环境。具体实践中,国有企业首先注重倾听员工的声音,通过座谈会、问卷调查等方式,了解员工的真实想法和诉求,确保管理决策能够真正反映员工的意愿和利益。企业关注员工的职业成长,提供多元化的培训和发展机会,鼓励员工不断学习、提升自我,实现个人价值的最大化。同时,建立公平公正的晋升制度,让有能力、有贡献的员工得到应有的回报和认可。

2、革新人事管理机制。国有企业组织人事管理领域,革新人事管理机制是推动企业持续发展的关键动力。一是摒弃传统的人事管理观念,转向以人才为核心的战略思维,将人才视为企业最宝贵的资源。二是优化人才选拔机制,引入市场竞争机制,公开、透明、公平地选拔优秀人才,确保人岗匹配,激发员工潜力。同时,建立健全人才培养体系,提供多元化、个性化的培训和发展机会,提升员工的综合素质和业务能力。三是加强绩效考核的公正性和有效性,制定科学合理的考核标准和方法,确保考核结果能够真实反映员工的工作表现和发展潜力。通过绩效考核激励优秀员工持续进步,同时帮助后进员工找到提升方向。四是完善激

励机制,构建具有市场竞争力的薪酬体系,结合员工个人发展需求和企业发展目标,提供多样化的激励措施,如晋升机会、奖金、福利等,激发员工工作积极性和创造力。

3、将人员的思想政治教育水平纳入到组织人事管理体系。国有企业将人员的思想政治教育水平纳入组织人事管理体系,将思想政治教育水平纳入企业人才选拔、培养、评价以及激励等各个环节,对企业思想政治工作的重要性和不言而喻。一是选拔环节,应将思想政治教育作为重要评价指标,选拔既具备高度政治觉悟又有业务能力的人才。在培养过程中,通过组织各类思想政治教育活动,如党课、讲座、研讨等,提高员工的思想认识水平,培养他们的社会责任感 and 国家使命感。二是评价方面,要将思想政治教育成果纳入员工绩效考核体系,激励员工在日常工作中积极践行社会主义核心价值观,遵守法律法规,以高尚的道德品质和良好的职业素养为企业的发展作贡献。三是激励方面,对在思想政治教育中表现突出的员工给予表彰和奖励,以身边的榜样激发全体员工参与思想政治教育的热情。通过完善职业发展通道,为具备较高思想政治水平、具备较高思想政治水平、具备较高思想政治水平的员工提供更多的晋升机会和发展空间。

总之,国有企业组织管理过程中,采取科学有针对性的组织人事管理方法,能够更好地激发员工的潜力和创造力,提升企业的整体竞争力。同时,在具体工作开展时也需要不断学习和借鉴先进的组织人事管理经验,创新改进管理方式,为国有企业长远发展奠定基础。(作者单位:汾西矿业资源煤业)

工作 研究

全省防汛抗旱会商调度会议要求
强化会商研判 落实防御措施

全面做好旱涝急转各项准备工作

7月3日上午,省水利厅召开全省防汛抗旱会商调度会议,认真落实省委省政府和水利部对水旱灾害防御工作的决策部署,分析研判当前水旱灾害防御形势,对全省暴雨洪水防范应对和干旱防御工作进行会商调度。

会议指出,省委省政府高度重视水旱灾害防御工作,要求全面做好旱涝急转准备工作。当前,全省即将迎来今年入汛后第一场强降雨过程。各市县水利部门和有关单位要锚定“人员不伤亡、水库不垮坝、重要堤防不决口、重要基础设施不受冲击”目标要求,扎实有效做好应对旱涝急转各项准备工作。一是进一步压实防汛责任。始终绷紧防汛救灾这根弦,保持主汛期工作状态,从严从实做好各项工作;二是滚动开展会商研判。加强与气象、水文、应急等部门联合会商,密切跟踪降雨发展趋势,滚动开展雨水情会商研判;三是突出抓好山洪灾害防御。紧盯山洪灾害重

点防御区和强降雨重合区,滚动做好预报预警,落实直达基层防汛责任人的临灾预警“叫应”机制;四是强化水库淤地坝安全运行。大中型水库和有防洪任务的小型水库要精准精细调度,最大程度发挥水库拦洪、错峰、削峰作用。病险水库一律空库运行。严格落实淤地坝管护措施;五是全力做好中小河流防洪和在建工程安全度汛。突出中小河流洪水防御,加密巡查频次,及时发布河道洪水预警。涉河在建工程、山区在建的大水网等重点水利工程,精准落实度汛措施,提前做好施工设备管理和人员撤离准备;六是强化值班值守和应急处置。

会议强调,全省各级水利部门要认真贯彻习近平总书记关于防汛抗旱的重要指示精神,坚决落实省委省政府决策部署,全力打赢暴雨洪水和干旱防御硬仗,保障人民群众生命财产和社会大局稳定。

据《山西日报》

农业 知识

露地蔬菜做好水肥管理最重要

近期出现的高温干旱天气,对我省露地蔬菜生长造成一定影响,持续高温干旱会造成蔬菜营养失调,引发蔬菜生长期的缺素症,影响蔬菜的产量和品质,为降低菜农的经济损失,高温干旱条件下的露地蔬菜生产水肥管理可采取以下技术措施:

采用膜下滴灌,适时补水

利用早晨或傍晚气温相对较低时,采用膜下滴灌进行浇水,蔬菜封垄前,每隔3-4天浇水1次,封垄后,可间隔7-10天浇水1次,每次亩灌溉量以7-10立方米为宜,受水源条件限制的菜农,可采用软体水袋作为临时水源。

做到科学选肥,合理追肥

茄果类和根茎类蔬菜,可选择氮、磷、钾含量为15%-20%的平衡肥,亩追肥量4-5kg,叶菜类蔬菜,可选择氮含量为15%-20%、磷含量为8%-10%的二元复合肥,亩追肥量3-4kg。持续高温干旱会降低蔬菜根系活力,进而影响到其养分吸收,因此根部施肥次数不宜过多,可间隔

10-15天追施1次。

因干旱条件下的土壤湿度较低,不利于微生物活动,为此,不建议追施微生物菌肥;而且高温干旱条件下氨态氮肥会生产氨气,易造成蔬菜氨气中毒,因此坚决杜绝追施氨态氮肥。

利用叶面喷肥,补充营养

受条件限制无法进行根部施肥的菜农,利用早晨或傍晚气温相对较低时,可通过叶面喷肥为蔬菜补充营养。茄果类和根茎类蔬菜,可选择氮、磷、钾含量为15%-20%的平衡肥,将其配制浓度为0.5%-1%进行叶面喷施,每间隔7-10天喷施1次;叶菜类蔬菜,可将尿素配制浓度为0.3%-0.5%进行叶面喷施,每间隔7-10天喷施1次。

因持续高温干旱会使作物叶气孔闭合从而减少蒸腾,进而引发蔬菜缺素症,可选用螯合态钙、镁、硼、锌等微量元素叶面肥进行喷施,每间隔5-7天喷施1次。

据《山西农民报》

邮储银行吕梁市分行“爱心驿站”情暖户外工作者

本报讯 近日,邮储银行吕梁市分行营业部积极响应社会号召,深入贯彻以人为本的服务理念,特别为户外劳动者打造了一处温馨的“爱心驿站”。这一举措旨在为快递员、环卫工人、交警等户外工作者提供一个临时休息的场所,让他们在辛勤工作之余,能够感受到来自邮储银行的关怀与温暖。

该“爱心驿站”位于邮储银行吕梁市分行营业部内,配备了舒适的休息座椅、饮水供应、手机充电设施、急救药品、免费WiFi等,确保户外劳动者在需要时能够及时获得帮助。此外,驿站还提供了天气预报、金融专业知识、图书报刊等贴心服务,让劳动者们在忙碌的工作间隙,能够及时了解各类实用信息。

邮储银行吕梁市分行营业部负责人表示,户外劳动者是城市运转不可或缺的重要力量,他们默默无闻地奉献着,为城市的发展作出了巨大的贡献。作为金融机构,邮储银行有责任也有义务为这些辛勤工作的劳动者提供更多的关怀和支持。通过建立“爱心驿站”,不仅希望能够为户外劳动者提供一个遮风挡雨的港湾,同时也希望通过这样的实际行动,传递邮储银行对社会的责任和担当。

自“爱心驿站”建立以来,已经吸引了众多户外劳动者的关注和好评。许多劳动者纷纷表示,邮储银行的这一举措让他们感受到了社会的温暖和关爱,也让他们在工作之余得到了很好的休息和放松。

邮储银行吕梁市分行营业部的这一做法得到了社会各界的广泛赞誉,也为其他金融机构和企业树立了良好的榜样。未来,邮储银行将继续致力于服务社会、关爱劳动者,为构建和谐美好的社会环境贡献更多的力量。

(曹佐荣)



7月3日在山西吉县拍摄的黄河壶口瀑布。

近日,随着黄河正式进入主汛期,受上游降雨增多和水库调节放水影响,黄河壶口瀑布水量大增,吸引了众多游客。

据新华社