

“档案工匠”张建荣 用匠心点亮档案灯塔

□ 本报记者 梁英杰

在岁月悠悠的长河之中，二十六年宛如一颗璀璨的星辰，在历史的浩瀚天幕里它或许并不起眼，但对于临县档案馆办公室主任张建荣而言，这二十六年却是她满怀激情执着，全身心投入档案工作，用执着书写兰台篇章的旅程。在这看似平静却充满挑战的时光里，她如同一位忠诚的守护者，默默地坚守在档案工作的岗位上，用自己的青春和汗水诠释着“为党管档、为国守史、为民服务”的职责使命。

初见张建荣，她那和煦的笑容和谦逊的举止如春风拂面，令人心生亲近。然而，当话题转向档案工作时，她眼中瞬间绽放的炽热光芒，犹如夜空中最亮的星，让人不禁被她内心深处对这份事业的挚爱所感染。

“1998年，命运的指针将我引向了档案工作的大门，那一刻，我仿佛踏入了一座神秘的知识宝库，被其中无尽的奥秘和沉甸甸的责任所深深吸引。”回忆刚刚入行的岁月，张建荣的语气中满是感慨与怀念。

在过去的26年里，张建荣宛如一位不知疲倦的工匠，在档案工作的广袤天地里精耕细作。从最初繁琐而细致的档案整理、严谨的分类、精心的编目，到后来紧跟时代步伐的档案信息化建设，以及贴心周到的档案利用服务，每一个环节都留下了她亲力亲为的身影，每一份付

出也都凝聚成了一卷卷的档案历史。

“在临县精准扶贫档案工作中，我负责全县精准扶贫档案业务指导、验收、接收工作，为了让全县23个乡镇精准扶贫档案资料的分类方案、归档范围、保管期限、档案整理以及档案数字化工作更加规范，我和同事们跑遍了每个乡镇，从档案整理到验收整改再到接收进馆，对每一卷档案进行了至少两轮的检查校对，确保精准扶贫档案高标准、高质量进馆。”谈到印象最深刻的一次经历，张建荣讲述起了2019年——2023年验收全县精准扶贫档案的时光，她和同事们一起奋战了无数个日夜，直到9万多卷精准扶贫档案全部接收进馆，那一刻的喜悦和成就感，至今仍让她难以忘怀。

“张建荣对档案事业充满热情，先后从事库房管理、业务指导、办公室主任等工作，在每个岗位上都能出色地完成各项工作任务，充分展现出了新时代兰台人的敬业精神和专业素养。”临县档案馆馆长王军峰对张建荣多年来的工作最为了解，他告诉记者：“接下来，我馆将学习发扬这种专业、专注、专心的精神，勇于担当，积极作为，持续推进档案资源体系、安全体系、利用体系和信息化建设，推动全县档案工作再上新台阶。为打造宜居宜业宜游‘三宜’新临县提供档案智慧、作出档案贡献。”

“建荣，又要麻烦你帮忙查个档案了。”采访中，恰好遇到临县史志办主任张海红为编撰《临县志》来查阅档案，她是档案馆的常客，张建荣简单的解所需档案后便打



开电脑进行查找，并在档案室取出原件进行复印。

“张建荣刚上班时就分配到史志档案馆工作，当时我是单位副主任，建荣管库房，她严格要求自己，对库房工作认真负责，圆满完成各项任务。2002年机构改革后，史志和档案分设，我留在了史志办，建荣分在了档案馆，虽然我们不在同一个单位工作，但是我的任务是编史修志，更离不开档案资料了，因此我与建荣的接触比以前更多了，当时档案没有数字化，查阅一个资料，要把所有的案卷都翻完，建荣总是想方设法让每一位查档人满意而归。”在等待张建荣查找的间隙，记者在与张海红的交谈中得知，张建荣还为临县史志办编撰《临县志》《抗战时期临县人口伤亡和财产损失调研》及临县外援干部调研提供了数百次的档案查阅服务，常常为了查阅一个内容都要翻遍一个全宗的每一卷、每一页，为守护临县历史记忆做出了极大贡献。

张建荣的付出得到了部门和社会的广泛认

可与赞誉，连续九年荣膺“年度优秀档案工作者”的称号，这不仅是对他个人工作的高度肯定，更是对他持之以恒的敬业精神的褒奖。此外，她还被山西省档案局人选为“全省档案工匠型人才”，被吕梁市委办、市政府办评为“十三五”期间档案工作模范个人。面对荣誉，她始终保持清醒与谦逊，将每一项荣誉都视为新的起点，激励自己在档案事业的道路上不断攀登。

档案中蕴含着历史的记述，承载着历史的细节、更承载着历史的证据链条，所以没有档案，历史则难以留痕，过去则无法知解、事实则难以证明。回首过去，张建荣用26年的默默耕耘为我们点亮了一盏照亮历史的档案灯塔。展望未来，她充满希望地说：“我们不能让档案沉睡在故纸堆中，而是要让它们在新时代焕发出新的生机。我将坚持‘与时俱进，争创一流’的工作思路，继续利用自己所学专业，为临县档案事业奉献自己的一份力量。”



为档案穿上『数字铠甲』

□ 梁英杰

档案数字化，是将传统的纸质档案、音像档案等通过扫描、录入等方式转化为数字形式的过程。这一变革绝非简单的技术应用，而是一场非常必要且意义深远的革命。

首先，档案数字化为档案的保存带来了福音。传统档案容易受到自然环境、人为损坏以及时间侵蚀的影响，而数字化后的档案，以数据形式存储于服务器和云端，极大降低了损坏和丢失的风险。就像给珍贵的历史记忆穿上了一层坚不可摧的“数字铠甲”，使其能够在岁月的长河中长久留存。

其次，档案数字化大大提高了档案的利用效率。以往，人们在查阅档案时，常常需要在浩如烟海的档案库中翻找，费时费力。如今，只需轻点鼠标，输入关键词，就能迅速检索到所需档案，真正实现了“让数据多跑路，让用户少跑腿”。这种高效的利用方式，为学术研究、政策制定、企业决策等提供了强大的支持，成为推动社会发展

和进步的重要力量。

档案数字化还有助于促进档案资源共享。数字档案可以通过网络平台跨越地域和时空的限制，使不同地区、不同机构的档案资源能够相互交流、相互补充，形成一个庞大的档案资源网络。不仅拓宽了人们的视野，也为跨领域、跨学科的研究与合作提供了便利条件，激发出更多的创新火花。

总之，档案数字化是档案工作发展的必然趋势，相关部门应充分发挥档案数字化的优势，让档案资源在数字时代焕发出新的生机与活力，为经济社会发展进步贡献更多智慧和力量。



职引未来 筑梦青春

□ 肖继旺 摄影报道

“这次招聘会提供了众多岗位，也有与我的专业背景高度契合的岗位信息，我刚才投了两个比较中意的岗位，期待能有个好的结果。希望以后这样的招聘会多举办，让我们基层的年轻人有更多择业的机会。”7月11日，在招聘会现场，毕业于长治学院的求职者杨灿如是说。

当天，由方山县人力资源和社会保障局和大武镇党委、政府联合举办的2024年“百日千万招聘专项行动”暨高校毕业生等青年就业服务攻坚行动乡村振兴大武镇专场招聘会在大武村三区成功举办。

此次专场招聘会以“职引未来 筑梦青春”为主题，重点面向2024届高校毕业生及往届未就业高校毕业生，同时兼顾农民工、城镇失业人

员、脱贫劳动力、退伍军人等各类有就业意愿的劳动者，搭建同方山县优质用人单位间的高效快捷、双向选择平台。省内外50余家用人单位共征集招聘岗位1500多个，涵盖多个行业领域，充分满足不同求职者的多元化需求。

上午9时许，招聘会正式拉开帷幕。在招聘会现场，闻讯而来的求职者们穿梭于展位之间，并在感兴趣的展位前驻足观看，与工作人员沟通交流，寻找心仪工作，详细了解薪资待遇、工作环境、权益保障等事项。工作人员们热情洋溢，利用海报、宣传手册等资料主动向求职者抛出橄榄枝，并详细介绍企业相关情况，将招聘要求、工作内容、发展前景等内容展示出来，邀请有意向人员填写求职登记单。双

方一对一、面对面洽谈，实现了岗位和人才的双向匹配。

线下招聘精彩纷呈，线上招聘同样热度不减。此次招聘会的一大特点是每家企业均设置二维码，“扫一扫”即可直通企业人事，了解用人单位和岗位要求等事项，不能亲临现场的求职者也可通过线上手段找到需要的岗位。

为更好地服务到场求职者，主办单位工作人员在招聘现场还提供政策咨询及就业创业指导服务，为大家答疑解惑，帮助有初步就业方向者拓宽职业视野、提高就业竞争力，让就业人员及时掌握政策、少走弯路。

据统计，此次招聘会共吸引500余名求职者前来洽谈，初步达成就业意向68人。



直接责任、主要领导责任、重要领导责任如何区分？

《中国共产党纪律处分条例》规定，违纪行为有关责任人员可区分为直接责任人、主要领导责任人、重要领导责任人。这三者的区分如下——

（一）直接责任人

指在其职责范围内，不履行或者不正确履行自己的职责，对造成的损失或者后果起决定性作用的党员或者党员领导干部。

“职责范围内”，主要是指依照其法定职务或者组织交办的应当承担的具体工作责任和应履行的义务。“不履行职务”一般表现为应当作为而不作为，如拒绝履行职责、拖延履行职责或者擅离职守等；“不正确履行职责”，包括超越职权，或者违反规定处理公务，也包括不认真履行职责的情况。

（二）主要领导责任人

指在其职责范围内，对主管的工作不履行或者不正确履行职责，对造成的损失或者后果负直接领导责任的党员领导干部。

“主管的工作”，主要指有明确分工或党组织交办由其负责、管辖的工作。与2018年《条例》规定相比，此次修订将“直接主管的工作”中“直接”二字作了删除，适应了领导班子分工的实际情况，同时解决了以往一些领导干部在是否承担主要领导责任上就其不是直接分管、不符合承担主要领导责任条件提出异议的问题。

（三）重要领导责任人

指在其职责范围内，对应管的工作或者参与决定的工作不履行或者不正确履行职责，对造成的损失或者后果负次要领导责任的党员领导干部。

“应管的工作”，主要是指虽然没有明确分工由其主管，但按照法定职责范围应当由其负责、管辖的工作。“参与决定的工作”，主要是指那些应该由两人以上讨论决定的工作，或由集体讨论决定的工作。

对由党员领导干部直接决定某一具体问题或具体事项的，或者由党员领导干部授意、指令承办人员违规办理（或者应当办理而不办理）有关事项的，或者具体实施人员在实施中提出过纠正意见，未被党员领导干部采纳而造成经济损失或不良影响的，对党员领导干部可认定为直接责任。

来源：中央纪委国家监委网站

汾阳市检察院联合结对帮扶村开展主题党日活动

本报讯（记者 刘少伟）近日，汾阳市人民检察院党总支联合结对帮扶村栗家庄镇张家堡村党总支开展党建联建主题党日活动。

“我志愿加入中国共产党……随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”活动开始，全体党员面向党旗，庄严举起右拳，以铿锵有力的宣誓声集体重温入党誓词。短短80个字的誓词，字字千钧、句句铿锵，激发了党员干部们践行入党誓词的信心和决心。围绕党纪学习教育，参加活动的40余名党员在张家堡村党群服务中心开展集体学习，该院第一党支部书记申将、张家堡村党总支书记王宝生分别领学了《习近平关于全面加强党的纪律建设论述摘编》等内容，通过联学互动，进一步增进党员理论修养，涵养理想信念。

活动中，该院还向张家堡村捐赠了40余册党建书籍。主题党日活动的开展，不仅为张家堡村党员干部理清了发展思路，鼓舞了干劲，坚定了信心，也激励检察院党员干部为促进村庄发展、推动乡村振兴贡献力量。“我们将立足工作职能，以支部规范化建设为抓手，坚持‘发展共谋、理论共学、组织共建、队伍共育、活动公办、阵地共用、信息共享、难事共解’的工作思路，切实形成党建引领合力，确保结对帮扶工作取得实效。”汾阳市检察院党总支书记杨小亮表示。

帮扶救助领域不正之风和腐败问题整改工作。

组织本次培训对于提高基层工作人员特别是村（社区）专干业务能力非常及时，极其重要。大家一致认为，通过培训，对各项工作任务都有了更加深刻的认识，明确了填表事项、提交程序等业务流程，自身素质能力得到了很大提升，今后能更高效地开展退役军人相关工作。

据介绍，今年以来，中阳县退役军人事务局将提升基层服务保障体系建设，增强基层退役军人服务站作用发挥作为重要工作，认真部署，全面推进。下一步，该局将聚焦基层，持续发力，在本次培训的基础上加强督导，巩固提升，以培养一支政治素养更高、服务水平更专业、业务能力更强的基层退役军人工作队伍为目标，构建县、乡（镇）、村（社区）三级业务联动，真正让退役军人服务保障到达“最后一公里”，实现服务保障水平从“有”到“优”转变。

中阳县为退役军人事务工作人员集中“充电”

本报讯（记者 冯海砚）连日来，中阳县退役军人事务局组织开展全县退役军人事务系统工作人员素质能力提升专题培训班。中阳县退役军人事务局及县退役军人服务中心全体领导干部、职工、中阳各乡镇退役军人服务站站长及乡（镇）、村（社区）两级退役军人专干约100人参加培训。

培训邀请中共中阳县党校讲师为参训学员全面解读党的二十大精神，全面提升基层专干理论水平，为开展好退役军人服务保障工作奠定思想基础。培训就习近平总书记关于退役军人工作重要论述进行专题讲解，带领基层专干深入掌握其精髓要义，准确把握新时代退役军人工作新要求。培训时间紧凑，内容丰富，紧紧围绕中阳县当前退役军人事务重点工作，充分考虑到乡（镇）、村（社区）两级退役军人专干的能力素质和工作实际，以提升业务能力、规范工作流程、夯实基层基础为目标，设置了通俗易懂、详尽细致、全面涵盖的课程培训。为使培训切实取得实效，促进基层专干学思

践悟、以知促行，结合基层专干工作中出现的政策不清、流程不熟、能力不足问题，中阳县退役军人事务局重点设置提升服务保障体系建设、优待业务办理实务、常态化联系、临时救助业务等课程讲解，由各业务主要负责人上台讲课，深入浅出，结合案例，详细讲解业务流程，全面进行政策解读，直面问题，不时穿插互动环节，让被忽略的问题摆在台面，让规范的业务流程刻入脑中。同时，为进一步提升基层退役军人专干法治意识，提高依法工作水平，该局以本次培训为契机，将《中华人民共和国退役军人保障法》列入培训内容，进行专题学习，邀请专职律师逐章逐项进行条款解读，进一步加深基层专干对退役军人工作领域法律的认识、理解和运用。

此次培训采取现场授课和座谈交流相结合的方式，利用晚上空闲时间，组织参训人员进行分组讨论，进一步消化学习成果，讨论工作举措。以乡镇为单位，每个乡（镇）服务站站长与所

辖村（社区）专干为一组，共分6组，由乡镇服务站站长牵头，以“如何更好开展常态化联系退役军人工作”“如何更好开展‘四尊崇’‘五关爱’‘六必访’”两个内容为主题进行分组讨论。中阳县退役军人事务局领导班子成员根据职责分工，纷纷参与到各自包联的乡镇中开展讨论。

结合开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，中阳县退役军人事务局组织全系统工作人员开展警示教育，学习典型案例，引导全系统专干知敬畏、存戒惧、守底线，履职尽责，改进作风。针对在集中整治工作中困难群众救助领域方面发现的基层专干存在的问题，进行通报批评，并提出整改措施，扎实推进困难退役军人

巩固提升全国双拥模范城

2024年上半年 全国铁路发送旅客 突破20亿人次

记者7月12日从中国国家铁路集团有限公司获悉

2024年上半年



20.96亿人次



7779.52亿公里