

兴县碾子村

生态宜居乡村靓 产业兴旺促振兴

□ 张亚东

“山山和尚头,处处鸡爪沟,下雨顺坡流,晴天到处土。”这个顺口溜生动还原了碾子村十年九旱、生态脆弱的自然条件。

碾子村位于兴县蔡家崖乡西北处,辖3个自然村,距县城15公里。总人口363户1119人,土地面积35平方公里,耕地4986亩。如今,这里的人们用勤劳的双手植绿护绿,用行动改善生态环境。在生态环境逐步好转的同时人们的腰包也越来越鼓,生态好、产业兴、百姓富的乡村振兴新图景正在徐徐舒展……

典型引领绿化路

面对脆弱的生态环境,好多村民背井离乡。然而有一个人却难以割舍家乡情结,本来可安享晚年,缘于对家乡的眷恋,退休后再次回到生他养他的地方,承包荒山植树造林,向大自然“叫板”,用实际行动带领村民改变生态环境、建设家乡。他就是原兴县林业局副局长高华处。

“咱们这属于黄土高原沟壑区,以前山上植被少,光秃秃的,现在经过精心治理,春天百花争艳,夏天绿荫浓郁,秋天层林尽染,冬天白雪压枝,一年四季皆是美景。所以我要尽心尽力守护好沟里每一棵树,每一寸绿。”宋家沟流域治理典型——74岁的老党员高华处誓言铮铮。

高华处退休后,承包了位于宋家沟村(碾子村所辖自然村)的这条荒沟。20多年来,他肩扛铁锹、手拿树苗,让昔日的荒山秃岭披上了绿装,变成了绿意盎然、鸟语花香的休闲度假胜地。与此同时,还为周边村民无偿支援了各种苗木10万余株,为村民解决了吃水难题,并安排了部分残疾人的就业。

高华处以不畏难、不服老、敢拼的劲头,几十年如一日改变了宋家沟的自然生态环境,以实际行动践行了“绿水青山就是金山银山”,改变了广大村民的认识和理念。并在他带动

业合作社,一边植树造林,一边培育树苗,一边增加群众收益。

现年56岁的刘白旦是合作社成员,也是继高华处之后碾子村又一位植树造林的典型人物。“自从2015年加入造林合作社后,每年光植树收入就有1万多元,不但收入增加了,而且植树造林的一些技术也在劳动中不断提升,现在我是碾子村植树造林的带头人,一年收入了2万多元。”老刘自信地说。

目前,刘白旦已成为碾子村造林专业合作社的权威“专家”,越来越多的村民陆续跟着他

优势转化,吃生态饭已成为了大家的共识。

除此之外,养殖业也是碾子村增收致富的又一产业。村里的养殖致富能手康利军创办了存栏2000头的肥兴猪厂,以高于市场价0.5元收购碾子村的玉米,让本村村民足不出村就可实现粮食变现,带动了本村常年务工人员3人,零散就业人员12人。“为了给左邻右舍增加点收入,我收玉米的价高一些,大家心里高兴,也信任我。有时候我资金周转不及时,大伙都理解,把玉米送来厂里说一声就走了,从来不追着我要钱。”正因如此,尽管经历过猪价过山车一样的涨跌起落,但康利军对做大做强养猪产业仍然信心满满。

为了保障每个家庭有收入,在乡村振兴路上不掉每一个人,针对低收入家庭,村里设置了保洁、护林等一些公益岗位,确保有劳动能力的人都有工作,家家都有收入。此外,村里每年21万的光伏资金为突发困难的家庭送去兜底救助“及时雨”,村里实现了业有所就、病有所医、老有所养、弱有所扶。

绿色生态是最普惠的民生福祉,如今宋家沟践行绿色生态的生动实践,已成为了碾子村的一张鲜亮名片,成为了发展文旅产业的“底色”和基础。碾子村依托宋家沟的生态和红色革命遗址优势,被列入全县首批乡村振兴示范村。“红色碾子村、绿色宋家沟”正在由蓝图变为现实。



乡村行·看振兴

下,一些人先后主动开展植树造林,绿化荒山,起到了典型引领榜样示范的积极作用。

如今,说起高华处村里人无不竖起大拇指称赞一番,人们还送给他“造林大王”“当代愚公”雅称,中央电视台还报道了他的光辉事迹。高华处这个光辉的名字已成为了生态建设的代名词,成为碾子村的最鲜亮的“名片”。

合作造林同致富

通过高华处的带动,碾子村成立了造林专

加入合作社参与劳动,共同推进植树造林产业。

在高华处、刘白旦等一些典型的示范带动下,经过持续不断的奋斗,碾子村绿化荒山、植树造林成效显著,生态文明发展之路曙光初现。如今的宋家沟是集观光游乐、文化教育、种苗培育一体的绿色基地。村里常年在基地务工的有13人,植树高峰期时参与植树多达30多人。通过植树不但改变了当地的生存条件而且增加了群众的收入,生态优势逐渐向经济

近日,山西东锦肥业有限公司通过推行“轮值安全员”、举办安全生产知识竞赛、组织安全技能大比武等14项基于实用的学习培训和近于实战的现场演练,有效地提高了职工的安全法律法规意识、自我保护意识、避险逃生能力、安全生产技能水平以及紧急情况下处理事故的能力,真正达到了“人人讲安全、个个会应急”的素质要求。

图为山西东锦肥业有限公司安全技能大比武消防突击铁人三项的比赛现场。

记者 刘亮亮 摄



本报讯(记者 刘少伟) 今年以来,方山县委统战部积极发挥政企桥梁纽带作用,从政治引领、招商引资、作用发挥三向发力,推动民营经济统战工作提质增效,不断促进民营经济健康发展。

方山县委统战部围绕“团结、教育、引导、帮助”主题,加强对非公有制经济代表人士思想政治工作,常态化开展党的二十大精神及重要理论政策集中学习、企业宣讲活动,确保非公有制经济在正确方向上健康发展。并充分发挥统一战线人才优势,通过组织外出交流活动,搭建政企沟通平台,吸引外地企业投资方山,促进当地经济发展,

方山县委统战部

搭建招商平台 促进民营经济健康发展

实现政府招商、中介招商、政策招商和情谊招商的有机结合。同时,深入推进“万企兴万村”行动,通过民营企业与行政村的结对帮扶,实现资源共享、优势互补,推动乡村振兴战略的实施。

截至目前,方山县委统战部已组织民营企业参加合规月月谈、工商联大讲堂等线上培训10余次,常态化开展集中学习宣讲活动20余场次,促成全县9家民营企业结对帮扶12个行政村,实施“兴村”项目15个,完成经营类项目投资1.59亿元,新增对口帮扶村“家门口就业”岗位527个,推动对口帮扶村村级集体经济增收98.89万元。



近日,离石区人民医院信义镇永红村开展“乡村振兴、健康先行”义诊活动,把健康直接送到老百姓的家门口。活动中,各位专家通过详细询问村民病史,了解村民病情,制定诊治方案,对群众咨询的健康问题进行详细讲解,并对日常保健、常见病、多发病的预防进行耐心指导。

图为义诊现场。

冯凯治 摄

对国有企业思想政治工作人文关怀的思考

□ 张金辉

国有企业作为国民经济的支柱,其员工队伍的稳定与成长直接关系到企业的兴衰成败。国有企业的思想政治工作,是转换员工、发展员工、完善员工综合素质的基础性教育工作,要在这个过程中体现出对员工的人性化关怀,营造良好的工作环境,让员工具有归属感和认同感。因此,加强思想政治工作的“人文关怀”,要坚持以人为本的思想理念,创新思想政治工作方式,以提升员工工作积极性为主要目的,使思想政治工作更加贴近员工生活实际,更加符合员工心理需求,从而更有效地发挥其在统一思想、凝聚力量、推动发展方面的积极作用。

一、人文关怀对于深化国企思政工作的重要性

1、人文关怀深刻践行了以人民为中心的思想要求。人文关怀强调在思政教育中融入情感的温度,让理论宣讲成为心与心的交流、情与情的共鸣,它促使思政工作者以更加关切的态度,去理解他们的困惑、解决他们的难题,让思政教育更加接地气、有生气。

2、人文关怀是国企思政工作的出发点和落脚点。国企思政工作的核心在人,旨在通过心灵的触碰与情感的交流,促进员工思想的升华与精神的凝聚。从关心员工的身心健康,到关注其职业发展;从倾听员工的意见建议,到解决他们的实际困难,人文关怀以细腻入微的方式,将思政工作深深植根于员工的心田。

3、人文关怀是新时代国企思政工作的本质要求。这一要求深刻体

现了以人民为中心的发展思想,在国企思政工作的广阔舞台上,人文关怀不仅是方法的革新,更是理念的飞跃。它强调在思政工作中,必须始终将员工的全面发展放在首位,关注他们的情感需求、心理变化与职业成长,通过构建更加人性化、温情化的教育环境,激发员工的内在动力与创造力。

二、存在问题

1、物质、精神未能兼具。一方面,随着国企改革的深入,物质激励作为激发员工积极性的重要手段,在一定程度上得到了加强,但在某种程度上也忽视了对员工精神层面的需求,导致员工缺乏归属感、价值认同感和精神寄托。另一方面,尽管精神关怀在思政工作中被日益重视,但在实际操作中,往往因资源分配不均、实施力度不够等原因,使得精神关怀的实效性和普及性有待提高。

2、管理大于发展。传统管理模式往往侧重于规章制度的严格执行与绩效指标的达成,虽有助于企业秩序的维护,但若过度强调管理而忽略了对员工成长与发展的关注,更容易陷入“冰冷管理”的误区。人文关怀的融入,正是为了打破这一僵局,倡导在管理中融入更多的温情与理解,将员工视为企业发展的核心动力,而非单纯的管理对象。

三、人文关怀融入思政工作中的关键举措

1、了解职工需求。在人文关怀融入国企思政工作的实践中,了解并回应职工的感受与需求是非常重要的环节,要求思政工作者不仅要具备扎实的理论基础和敏锐的政策洞察力,更要拥有一颗贴近职工、关心职工的心。一般来说,可通过多

种渠道和方式,如定期的职工座谈会、匿名调查问卷、一对一访谈等,主动倾听职工的声音,深入了解他们的工作状态、生活压力、职业发展期望以及对企业管理的看法与建议。

2、引导职工心理。这要求思政工作者不仅要关注职工的外在表现与行为模式,更要深入其内心世界,通过心理疏导、情绪管理等手段,帮助职工建立积极向上的心态。

3、完善工作机制。一要明确人文关怀在思政工作中的重要地位,将其纳入企业整体发展战略之中,确保人文关怀理念贯穿于思政工作的各个环节。二要建立健全人文关怀的实施机制,包括建立职工意见收集与反馈机制、职工心理健康监测与干预机制、困难职工帮扶机制等,确保职工的合理需求能够得到及时回应与满足。三要注重工作机制的创新与优化,根据时代发展和职工需求的变化,不断调整和完善工作机制,确保其能够适应新的形势和任务要求。

总之,新时代新形势下,对于改革转型期的国有企业而言,思政工作是国有企业的传统优势所在。必须要转变工作思路,契合时代要求,紧扣时代主题,充分释放思政工作在国有企业发展改革进程中的促进发展作用,加强国有企业思想政治工作建设,创新工作途径与方法,发挥思想工作优势,形成国有企业稳步健康发展的良好态势。

(作者单位:山西焦煤汾西矿业柳湾煤矿)

工作研究

本报讯(记者 王涛) 7月18日,全市思想政治工作研究会一届二次理事会召开。市委常委、宣传部长、市政研会会长高奇英出席会议并讲话。

高奇英指出,思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。要提高认识,把握方向,用有力有效的思想政治工作凝聚思想共识。要把思想政治工作贯穿全市经济社会发展各领域各方面各环节,引导广大党员干部群众积极投身吕梁现代化建设的火热实践中,用可圈可点的思想政治工作汇聚奋进力量。

会议集中观看了思政工作有关视频,增补29名同志为市政研会理事会新任职事,邀请山西经济管理干部学院副书记、副院长贾绘泽教授作了题为《坚持党的思想政治工作与创新理论武装同步推进》的专题讲座。

第二十二届“泰化杯”系列篮球赛激情开赛

本报讯(记者 岳旭强) 7月18日,第二十二届“泰化杯”系列篮球赛在市体育场开赛,264支球队近3000名运动员将进行18天644场比赛,为我市广大篮球爱好者献上一场场精彩纷呈的篮球“盛宴”。

本次赛事由市体育局主办,市篮球协会承办,吕梁泰化集团赞助。作为已经有22年赛龄的品牌赛事,“泰化杯”系列篮球赛受到了全市篮球爱好者的广泛关注,仅报名参赛的就有264支球队近3000名运动员,成为我市篮球赛事史上规模最大、参赛人数最多、影响力最广的一次篮球盛会。比赛分为U8U10U12组、初中组、高中组、大学组、城区组、成人组、场地组

在市体育场、城南公园、北川河篮球公园,每天早上七点半开始,各分组按照规则进行比赛。

据了解,从2003年开始,泰化集团连续举办“泰化杯”篮球赛和赞助篮球赛事,为全市党政机关、企事业单位广大干部职工、大中学生和社会各界篮球运动爱好者搭建了一个竞技大平台,吕梁篮球运动社会影响力不断扩大,树立了民营企业的良好社会形象。“泰化集团将坚持党的全面领导,一如既往地支持社会公益事业,支持吕梁篮球运动的发展,充分发挥民营企业重要作用,推动全市经济社会高质量发展。”泰化集团常务副总经理李学恩在开赛开幕式上表示。

经济资讯

全国医疗保障标准化工作组成立

全国医疗保障标准化工作组成立大会18日在国家医疗保障局召开。记者在会上了解到,工作组将统筹制定各项医疗保障标准,推进医保高质量发展。

医保标准化与就医便捷息息相关。国家医疗保障局自2018年成立以来,制定发布了医保药品、医用耗材、医疗服务项目等18项医保信息业务编码标准,构筑全国统一、医保标准库和数据池,为异地就医直接结算、支付方式改革、医保便民惠民服务等提供了坚实基础。

国家市场监督管理总局标准技术司服务业标准处处长屈昊说,全国医疗保

据新华社