

架起“创业桥” 铺好“就业路”

——兴县大力推进稳就业工作纪实

□ 文/图 张亚东

就业是民生之本、财富之源、稳定之基。我国有14亿人口、9亿劳动力,解决好就业问题,始终是经济社会发展的一项重大任务。

近年来,兴县县委、县政府把就业优先作为推动乡村振兴的重要抓手,坚持经济发展就业导向,千方百计稳定和扩大就业,针对农村劳动力转移就业输出难、稳定难、增收难,坚持把劳务产业作为致富产业来开发,通过党建引领、政府主导、市场运作,充分发挥党组织在宣传发动、技能培训、组织输出、跟踪服务、维权保障全链条中的作用,推动就业意愿、就业技能与就业岗位精准对接,实现农村劳动力转移就业有组织、成建制、成规模,全县就业局势保持总体稳定,就业规模不断扩大,就业结构持续优化,就业质量稳步提高。

8月20日,由兴县人力资源和社会保障局主办,县创业就业服务中心承办的“取引未来 筑梦青春”兴县2024年百日千万专场招聘会在零工市场举行。

招聘现场人潮涌动、热闹非凡,求职者与企业代表面对面交流,详细了解岗位需求、工作内容、薪资待遇、发展前景等情况。此外,招聘会现场还设立了社保和就业创业政策宣传服务台,为求职者提供政策指导服务,宣讲讲解人社惠民政策,发放政策宣传传单,及时登记求职者信息,引导求职者关注“兴县社保中心”公众号,以便及时接收岗位信息。

此次活动吸引了省内外46家企业参与,涵盖了农产品

加工、家政护理、机械制造、人力资源等多个行业,重点面向2024届高校毕业生及往届未就业高校毕业生,同时兼顾农民工、城镇失业人员、脱贫劳动力等各类劳动者。

活动的举行让供求双方纷纷点赞,吕梁山花烂漫农业科技股份有限公司招聘负责人贺志平说:“吕梁山花烂漫农业科技股份有限公司作为省级农业产业重点龙头企业,对人才需求量大,给企业提供了寻找人才的好机会,为企业的发展有着重要的帮助。”

“这次企业招聘会的岗位十分丰富,为大家提供了更多更好的岗位选择机会。现场的招聘人员耐心解答各种疑问,让我对企业和岗位有了很深入地了解,对我们求职者来说真是雪中送炭”,求职大学生刘剑伟说。

兴县人力资源和社会保障局局长张富堂说:“下一步,我们将积极落实省、市、县各项就业政策,持续强化不断线就业服务,汇集多方资源,多举措、多渠道为求职者搭建求职平台,进一步做好就业跟踪服务,并对此次“百日千万”招聘会中录用的就业人员进行跟踪调查,为后续更加精细化就业服务打好基础”。

据了解,截至目前,全县务工就业39576人,其中省外务工15686人,省内县外7317人,县内16573人;城镇新增就业3985人,失业转就业981人,就业困难人员再就业141人,农村劳动力转移就业3512人,稳步跨入全市第一方阵。



7月9日,市政协副主席、兴县县委书记余云在兴县人力资源和社会保障局调研

落细普惠政策 实现稳定增收

劳动力发放就业稳岗补助1107.24万元;发放一次性吸纳务工就业补贴企业19户、58.65万元;支持劳动力灵活就业,发放社会保险补贴,落实援企稳岗政策措施,推动政策红利直达快享,发放失业金53818元和失业补助金185328元,“真金白银”给予企业纾难解困,扎实稳定就业岗位。同时,兴县人社局为城乡居民基本养老保险特殊群体代缴51863人,代缴养老保险费584.83万元。

为巩固提升脱贫成效,接续做好乡村振兴工作,兴县按照“短期靠就业、中期靠产业、长期靠教育”的工作思路,把转移就业作为重要抓手,稳存量、保增量、调结构,全县转移就业总量不断提高,转移就业组织化程度不断提升。

组织领导到位,同频共振“促”就业。按照县级总揽、乡级督促、村级落实的工作思路,县级成立了由县委书记、县长任双组长的农村劳动力转移就业工作领导小组,并成立县级转移就业管理服务中心,15个乡镇(镇)成立转移就业服务中心,每个村(社区)组建转移就业服务站,招聘农村劳动力信息调查员、培育就业扶贫信息员,负责做好摸底调查、岗位收集、政策宣传、岗位推送、劳动维权、稳岗服务等工作,形成了县、乡、村三级外联内引、上下联动的工作格局。

谋篇布局到位,压实责任“保”就业。制定了《兴县农村劳动力转移就业五年行动计划》,明确2021—2025转移就业时间表、路线图。建立县纪

委监委、县政府督查科、县劳动力转移就业领导小组办公室、县人力资源社会保障局“四级”督查巡查工作机制,县人力资源社会保障局由班子成员带队,组成分片联系工作组,日报、周通报、月调度转移就业工作。仅今年上半年,就集中抽调力量,对劳动力台账进行了4轮电话抽查,实现了转移就业台账和全省农村劳动力转移就业信息系统账相符、账实相符。

就业培训到位,提升技能“帮”就业。强化政府主导和群众主体作用,整合教育、乡村振兴、农业农村等部门资源,建立免费“培训超市”,探索“企业+基地+农户”、带薪实训、定向培训等方式,依托一产开展农业生产技术培训,依托二、三产开展职业技能培训,依托贷款扶持开展创业培训,依托用工需求开展订单培训,围绕重点项目建设、农村危房改造、易地搬迁集中安置点建设等,开展全员化技能培训,做到送教到村、送学到户、送教到人。

“一技在身,吃穿不愁”,技能人才是社会的宝贵资源也是就业的优先条件。为此兴县坚持以“培训+鉴定+就业+服务”为主线,持续开展职业技能培训,助推就业提质增效。

为了实现高效就业,兴县建立了覆盖全县15个乡镇3个移民社区的就业服务工作站,定时定点对全县所有劳动力的就业意向进行摸排登记。特别是在劳动就业密集的所有移民安置点进行“地毯式”排查、“保姆式”服务,建立培训需求台账,组织开展针对性、实用性技能培训,围绕新型产业发展、市场需求等重点开展了直播带货、家政服务、养老护理、护工、电工、缝纫工、短视频拍摄剪辑等工种的培训。

截至目前,县内举办各类工种培训班9期,培训1432人,组织输送6期1324人参加吕梁山护工培训,实现应培尽培、愿培尽培。全力打造“晋绥风味”劳务品牌,紧扣产业发展,举办了第四届兴县技能大赛,达到了以赛促训、以赛促培的目的,进一步提高了劳动者技能水平和就业能力,让更多的劳动者靠技能就业、靠技能增收。

就业是民生之本,一头连着经济发展,一头连着千家万户。只有端稳了“饭碗”,日子才安定、踏实、有奔头;只有稳住了就业,发展才从容、坚定、有底气。兴县全面实施就业服务质量提升工程,全方位提供就业服务。

——构建“五动”模式,提供便捷服务。抽调10名业务骨干组成就业服务工作专班,指导联系15个乡镇富余劳动力转移就业和驻兴重点企业招工用工。同时,由创业就业服务中心牵头,乡镇参与、城郊及乡镇(社区)就业服务站配合,形成人社带动、镇村推动、企业主动、群众行动、社会联动的“五动”模式和就业帮扶工作体系,实行全领域、全方位、全过程就业服务。

——落实三个清单,开展帮扶服务。建立“就业需求清单”,就业服务站常态化、动态化对有就业意愿的城乡劳动力开展摸排,精准掌握劳动力基本情况,建立就业意向、务工信息台账,做到底数清晰,共摸排有就业意愿2410人。完善“岗位供给清单”,确定了5名包联企业就业专员,与县内企业对接,积极开展企业宣传就业政策,了解企业岗位需求。做实“精准服务清单”,开展“131”精准帮扶,开展帮扶1240人次,开展职业指导1271人次,推介就业信息23410条。在全县10个重点社区(村),对1140名帮扶重点对象开展“结对帮扶”,帮助困难人员稳定就业。

——开展三个行动,提供就业岗位。开通就业服务直通车行动,不定期深入乡镇、农村开展就业服务活动。开展“春风行动暨就业援助月”“送政策、送信息、送岗位、送服务”“脱贫劳动力专场招聘会”等专项现场招聘活动。积极打造线上招聘“直播带岗”新模式,让就业“触屏可及”。创新就业服务方式,充分利用“兴县人社局”微信公众号、视频号及兴县创业就业服务平台、兴县人力资源公众号等线上平台,创新开展就业指导特色云服务,全力打造“岗位推荐+线上答疑+后台服务”三位一体的直播招聘就业服务平台,实现了就业服务从“线下”转到“线上”,就业平台从“现场”转入“云端”的服务新模式,让求职者足不出户就实现就业。

截至目前,全县共开展各类招聘活动8场次,发布各类用工信息2万余条,提供就业岗位4432个。开展专场招聘会、“社保+就业”服务进万家”宣讲活动17场,发放、赠送宣传资料3万余份,接受咨询5000人次,通过公众号、微信群、朋友圈以及入户宣传、张贴海报等精准推荐就业岗位信息3583个,搭建就业服务对接平台,通过强化三步维权,保障劳动者合法权益,促进劳动者充分就业。

就业是民生之本,有就业就有收入,有收入才能端稳“饭碗”。放眼未来,兴县将持续夯实民生之本,多施精准之策,多下服务之功,深挖潜力,外增动力,内涵、外延并举,打好政策“组合拳”,下好“先手棋”,多形式拓宽就业渠道,促进劳动力稳岗就业,全力做好巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴“两篇文章”,构建起物尽其用、人尽其才,的劳动就业新格局,在建设中国特色社会主义现代化国家征程中,书写好劳动就业兴县篇章。

提升劳动技能 促进就业质量



8月20日,兴县举行“取引未来 筑梦青春”百日千万专场招聘会



劳动技能大赛促进高质量就业

拓展就业渠道 促进全民就业

与此同时,兴县积极发展帮扶车间与山西星能新能源科技有限公司等重点企业,鼓励开发岗位,吸纳带动群众就业。截至目前,全县新认定帮扶车间56个,吸纳就业人员1693人。

——依托建设项目就业一批。依托安置小区、乡村道路、美丽乡村、水利工程等建设项目,吸纳劳动力就业,持续增加收入。提供乡村护林员岗位223个,以工代赈脱贫劳动力就业125人。

——支持自主创业带动一批。开展创业培训师培训、创业培训、开业指导、场地支持、政策落地等

服务,鼓励返乡人员、城镇劳动者自主创业,带动吸纳劳动者就业,举办创业培训班4期,培训350人,培训后注册企业和个体户5户,带动就业160人。

——拓宽零工市场就业一批。通过快递、外卖等平台企业,或从事经营投资小、规模小的个体经营,以及充分发挥零工市场作用,收集、发布装卸工、安装工、电工、焊工、直播带货、家政服务零工岗位,灵活就业1223人。

——统筹公益岗位安置一批。充分发挥乡村就业帮扶公益岗位、“一户一公岗”、就业困难

高校毕业生公益岗位兜底作用,2023年开发公益性岗位安置劳动力627人、拨付岗位补贴7072560元。

——供需对接“扩充”一批。拓宽农村劳动力就业渠道,县外通过对接50余家省外人社部门、人力资源服务机构、优质企业,适时举办劳务对接招聘会65场,帮助4000余人实现县外转移就业。县内依托园区基地、商贸企业、建筑企业、农业合作社、餐饮宾馆及扶贫车间、公益性岗位等帮助3.2万劳动力实现就业。目前,兴县外出务工品牌初具规模,全县从事枣树种植5000余家,带动就业2.5万人,从事生猪、肉牛养殖加工3200余家,带动就业2.1万人,经营餐饮、住宿行业490余家,吸纳带动就业1.1万人。



一年一度的职业技能大赛成为促进就业的新亮点