

建设中国钙都 实现绿色发展

□ 侯宝明 闫志伟

打造特色专业镇是山西省委、省政府立足省情实际、借鉴国内外先进经验所作出的重大决策部署，是振兴山西制造、推动转型发展、做强县域经济、带动就业富民的重要经济模式。2022年11月2日，交城硝基复合肥专业镇被吕梁市政府确定为首批市级重点专业镇，“积沙成塔”“聚星成火”的硝基复合肥专业镇，正在挺起交城区域经济高质量发展的脊梁。

产业优势 得天独厚

交城肥料产业起步于上世纪70年代初期，新一届县委政府锚定“转型引领蹚出新路、挺进全省第一方阵”战略目标，依托交城县国家外贸转型升级基地(新型肥料)，聚焦“特色、产业、生态、干净、智慧”5大要素，主动探索硝基复合肥产业高质量内涵式发展新路径，构建出产业集中度高、经济规模大、上下游产业链完整、专业化协理程度高的“极点带面”“多极共荣”新型硝基肥产业集群发展新格局。“交城·中国钙都(硝基肥)”知名度和美誉度享誉全球，“世界钙肥看中国、中国钙肥看交城”美誉名扬世界。

交城硝基复合肥专业镇现有企业28家，硝基复合肥产能达300万吨，2023年实现产值55.52亿，占县域工业比重20.88%，营收55.9亿。现有全球销售网点3000余个，产品畅销全国20多个省(区、市)和澳大利亚、加拿大、美国等100多个国家，其中硝酸钙、硝酸镁、硝酸钾、硝酸铵钙国内市场占有率分别为87%、80%、14%、82%，出口占全国出口量比率分别为85%、72%、1%、63%，产业聚集度不断增强、质量效益稳步提高，龙头企业效应凸显、关键技术突破、产业链条合理延伸，具有良好基础和发展潜力的交城硝基复合肥产业集群基本形成。

发展良机 千载难逢

当前和今后一个时期，新一轮科技革命和产业变革加速演进，国际力量对比深刻调整，“碳达峰”和“碳中和”目标成为硬性约束，交城硝基复合肥产业发展面临的挑战与机遇都有新的变化。交城必须把握战略机遇，前瞻性谋划布局专业镇发展，为支撑交城经济社会高质量发展跨越式发展抢占先机 and 赢得主动。

国家粮食安全保障为交城硝基复合肥专业镇发展提供战略机遇。粮食安全与能源安全、金融安全并称国家三大安全，且粮食安全更具不可替代性。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把解决好十几亿人的吃饭问题作为治国理政的头等大事，提出“谷物基本自给、口粮绝对安全”的“新粮食安全观”。伴随着国家粮食安全战略的纵深推进和《中华人民共和国粮食安全保障法》的制定出台，作为全国硝基复合肥生产基地，交城县将紧抓机

遇、乘势而上，致力于将交城硝基复合肥专业镇打造成为全球规模最大、最具影响力的绿色肥料生产航母，为国家粮食安全保驾护航。

肥料产业转型升级为交城硝基复合肥专业镇发展提供发展方向。传统肥料过量施用造成资源浪费和环境污染，传统化肥施用模式下肥料养分利用率低，作物高产建立在肥料高投入的基础上，通过过量施肥以保证作物养分充足供应的现象普遍存在。《到2025年化肥减量行动方案》(农农发〔2022〕8号)提出要大力推进新肥料、新技术应用。重点开展农作物高产高效施肥技术探讨，开发速效和缓效，大量与中微量元素，有机与无机，养分形态与功能融合的新产品。加强新产品推广，示范推广缓释肥、水溶肥、液体肥、叶面肥、生物肥、土壤调理剂等高效新型肥料。不断提高肥料的利用率，推进肥料产业转型升级。《“十四五”推动石化化工行业高质量发展的指导意见》(工信部联原〔2022〕34号)指出加强化肥生产要素保障，提高生产集中度和骨干企业产能利用率，确保化肥稳定供应。因此，全面建立新型高效肥料产品体系，推动传统肥料产业转型升级，是交城硝基复合肥专业镇发展的必然要求。

创新驱动战略实施为交城硝基复合肥专业镇建设提供动力支撑。我国处于科技革命加速向产业变革渗透的关键时期，《国家创新驱动发展战略纲要》提出到2030年跻身创新型国家前列，2050年建成世界科技创新强国。《山西省创新驱动高质量发展条例》明确要实施创新驱动，坚持以新发展理念为指导，以改革为动力，以科技创新为核心，以产业创新为重点，稳步提高高质量发展。因此，交城深入实施创新驱动战略，全力打造一流创新生态，创新硝基复合肥专业镇建设思路、方法、机制，鼓励中小企业走“专精特新”发展之路，大力培育“专精特新”企业和制造业“单项冠军”企业，努力走出一条特色鲜明、产镇融合、惠及群众的新型专业镇之路。

政策红利加速释放为交城硝基复合肥专业镇建设提供制度保障。交城县出台的《交城县促进专业镇高质量发展实施方案》《交城县支持专业镇发展若干政策》《交城县硝基复合肥专业镇高质量发展2024年行动方案》《交城县硝基复合肥专业镇发展规划纲要(2024-2030年)》等系列政策，在产业、财政、土地、金融、人才等方面给予专业镇政策支持。

绿色发展 方兴未艾

按照《山西省支持专业镇高质量发展的若干政策》精神，交城县进一步明确了推进专业镇发展的思路。即，依托资源禀赋、突出特色优势、优化产业布局、汇聚要素资源，以建设全国新型硝基复合肥产业基地为目标，以促进产

业结构优化升级和加快转变发展方式为宗旨，按照龙头带动、链式布局、研发支撑、园区承载的思路，以交城经济开发区为依托，以硝基复合肥特色产业集聚发展为导向，以项目建设为抓手，着力构建以“龙头企业+研发机构+配套企业”为基本模式的硝基复合肥产业体系，推动专业镇产业向高端化、智能化、规模化发展。建立健全工作机制。县委、县政府高度重视硝基复合肥专业镇培育和发展工作，成立了“交城县硝基复合肥专业镇高质量发展领导小组”，统筹协调专业镇发展规划、目标要求、政策制定、工作部署，协调解决重大问题。同时，依托中国氮肥工业协会硝基钙镁肥分会和新成立的交城县新型肥料产业协会，强化协作联动、融合发展，扎实推进各项工作取得实效。

优化产品品种结构。依托优势企业鼓励开发高效环保新型肥料，如掺混肥、增效肥料、尿素硝酸铵溶液、缓(控)释肥、水溶肥、液体肥、腐植酸、氨基酸等新型复合肥。在发展新型肥料的同时，利用现有资源优势，延伸产业链条，构建化工多联产业体系。提高资源综合利用水平，延伸产业链，建设以硝基复合肥为基础的高端化工产品项目，支持华鑫肥业、润锦化工、红星化工、金兰化工、三喜化工等企业，充分利用合成氨、氢气、氮气、一氧化碳、甲醇等基础化工原料，开发食品级、医药级和工业级硝酸盐产品，做大做强硝基复合肥产业链。

提升研发创新能力。完善以企业为主体、产学研相结合的技术创新体系。新建润锦、磊鑫、红星、鼎盛、三喜、沃锦等5家省级技术中心，建立东锦肥业“省级储能熔盐中试基地”，推动硝基肥向新能源储能材料转型。开展化肥新产品开发和技术推广，推动硝基复合肥企业积极参与国家硝基复合肥行业标准国家标准的制定，提高行业话语权。严格节能减排标准，推广工业废水超低排放和气体深度净化技术、节能型全循环尿素生产技术、工业废渣无害化处理技术、热能回收技术，大力发展功能性新型肥料。

加快推进兼并重组。引导生产要素向优势企业集中，充分发挥优势企业的资金、技术市场优势，支持华鑫肥业、润锦化工、红星化工、金兰化工、三喜化工等优势企业整合小型复合肥企业，打造一批在全国领先的复合肥企业集团。鼓励具有技术优势的小化肥企业走“专、精、特、新”的发展之路，形成以行业骨干企业为引领的大中小企业协调发展、具有较强竞争力的产业格局。创新营销发展模式。发挥复合肥行业协会作用，定期不定期开展行业调查研究，及时反馈行业信息，争取在政策、项目、资金等方面的支持和扶持。

项目为王蓄势赋能。坚持“项目为王”理念，推进华鑫肥业硝酸铵钙绿色节能改造、金

兰化工硝酸盐和溶盐新材料、东锦肥业86万吨绿色新材料和20万吨电子级无机盐材料、红星化工26万吨新肥料、三喜化工高端无机盐化工新材料、思泽生物氨基酸等项目建成投产，真正让产业更专、产能更强。

拓展延伸产业链条。重点发展“煤—焦—气—肥”生态产业链，依托开发区附近的浅层煤炭资源和先进的煤气化技术，以原煤用于完全煤气化为主，焦炉煤气、劣质煤综合利用为补充进行多联产，并与下游化肥、无机盐化工产业进行耦合，建成以合成氨为主的化肥，以硝酸钾、硝酸铵钙为代表的无机盐化工生产基地。利用尿素、硝酸铵等开发食品级、医药级和工业级硝酸盐产品，形成企业聚集、配套协作、相互依存、吃干榨尽、接链补环、变废为宝的硝基复合肥全产业链发展示范区。

深度推进智能制造。推进新一代信息技术和硝基复合肥产业深度融合，实施智能制造试点示范创建工程，引导专业镇企业在研发设计、生产、管理、营销等环节广泛应用5G、大数据、工业互联网、物联网、智能制造等新一代信息技术，重点围绕新型肥料生产过程的数字化、柔性化及系统集成水平，集成引进一批以智能化成形和加工成套设备，加快推进国家级新型肥料基地等重大标志性项目建设，加快硝基复合肥产业向高端、智能、绿色、服务方向转型升级。

加速服务制造转型。主动适应农业深化改革和集约发展的新要求，企业经营理念要从产品制造向服务制造转变，通过建立农化服务专职队伍，开展科学施肥技术指导、农技知识咨询培训、农化服务、营销等环节广泛应用5G、大数据、工业互联网、物联网、智能制造等新一代信息技术，重点围绕新型肥料生产过程的数字化、柔性化及系统集成水平，集成引进一批以智能化成形和加工成套设备，加快推进国家级新型肥料基地等重大标志性项目建设，加快硝基复合肥产业向高端、智能、绿色、服务方向转型升级。

加快提升品牌竞争力。以新产品为抓手做优做强区域品牌，支持培育企业产品品牌，更好发挥国家地理标志保护产品优势，不断提升品牌竞争力和影响力。聚焦专业镇拳头产品，创制先进标准、一流标准、协同推进产品研发与标准制定，不断以高标准提升新产品质量效益。加强出口产品国际标准、检测和认证制度的跟踪研究，建立完善与国际接轨的标准体系和产品认证制度。

一镇带一方，一方促全盘。交城县将认真落实省委、省政府和市委专业镇建设相关部署要求，切实把交城硝基复合肥资源优势转化为发展胜势，以创新破局之势阔步前行，使新的“镇”能量不断为交城县区域经济社会高质量发展蓄势赋能，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，在闯新路、开新局、抢新机、出新绩上展现更大作为，加快挺进全省第一方阵。(作者单位：分别为交城县工科局、山西大学经管院)

新时期思想政治工作的挑战与对策

□ 杜思华

新时期，随着社会经济的快速发展和多元化趋势的加剧，思想政治工作呈现出诸多新的特点和挑战，在实际工作中也面临着一些问题和薄弱环节。如何更好地适应新时期的要求，提高思想政治工作水平，成为当前亟待解决的问题。

一、新时期思想政治工作的特点

新的历史条件和社会环境下，思想政治工作具有以下几个显著特点：

1、时代性和复杂性。随着全球化、信息化的发展和互联网的普及，信息获取渠道更加广泛，思想交流更加频繁，社会结构多元化、价值观念多样化，使得思想政治工作不仅要面对不同年龄、不同职业、不同文化背景的人群，还要应对网络空间瞬息万变的挑战，需要更加注重引导和教育。

2、互动性和实效性。新时期的思想政治工作不再局限于某个领域或某个层面，不再是单向传播，而是双向或多向互动，不仅是理论上的灌输，更要注重与受众的互动、沟通和交流，需要更多地采用线上线下对话、讨论、调研等形式，广泛征求意见建议，精准施策，开展有针对性 and 实效性的活动和教育，同时注重人文关怀，了解大家的思想动态、情感需求和精神世界，增强受众的参与感和归属感，确保思想政治工作成果转化为推动社会发展的动力。

3、法治化和创新性。随着法治社会的建设，思想政治工作需要依法开展宣传教育活动，利用新技术、新平台，遵循法律法规，不断创新工作方法和手段，构建起立体化的工作格局，形成全社会、全方位、全过程的工作体系，提高吸引力和感染力，确保合法性和正当性，适应时代的发展。

二、存在的挑战和薄弱环节

新时期社会经济结构深刻变革、信息技术高速发展、全球化深入影响，给思想政治工作带来一系列新的挑战。一是网络监管难，对信息爆炸与多元价值观冲击的思想认识不足。互联网和社交媒体的普及导致信息的快速传播和海量涌现，网络空间的匿名性和跨国界性，使得价值观和思想更加多元化。如何在保护言论自由的同时，防止网络谣言、虚假信息的传播，维护网络空间的清明，成为思想政治工作的一项重要任务。二是方式方法需创新。传统的面对面宣讲、讲座等方式，受时间和空间的限制，覆盖面和影响力有限，缺乏创新性和灵活性，效果欠佳。如何将法治观念融入思想政治工作，利用现代信息技术，创新工作方式和手段，使大家在遵守守纪的同时，形成自觉的律意识，培养集体主义精神和社会主义核心价值观，有效化解社会矛盾，促进和谐稳定，是一个长期而艰巨的任务。三是队伍建设不足，制度机制不健全。全球化背景下，不同意识形态领域的竞争和斗争依然激烈。如何维护国家意识形态安全，吸收借鉴国际先进经验，增强国民的文化自信，需要一支高素质的队伍来实现。

三、解决问题的思路和举措

新时期的思想政治工作必须紧跟时代步伐，把握时代脉搏，反映时代精神，解决时代问题，促进社会主义核心价值观的培育和践行。

1. 强化思想引领，提升政治素养

思想政治工作必须牢牢把握正确的政治方向，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党、教育人民，把社会主义核心价值观融入思想政治教育全过程，提高全民的政治意识和政治觉悟。

2. 创新工作方法，提高工作实效

要充分运用互联网、大数据、社交媒体等现代信息技术、新媒体平台，创新工作方式方法和手段，开展线上线下活动，推动思政传统工作优势同信息技术深度融合，提高工作的针对性、实效性和覆盖面。通过心理咨询、座谈会、调查问卷等方式，了解关注大家的思想动态，需求意见，实施精准化教育，提供个性化帮助，解决实际困难和问题，让大家感受到单位、社会的温暖和关怀，在轻松愉快的环境中工作和生活。拓宽宣传教育渠道，将单位、企业的形象、愿景和使命传达给全体员工，激发员工的忠诚度和归属感，增强自豪感 and 使命感。鼓励大家参与志愿服务、社区服务等社会实践活动，定期举办各种活动，如职工运动会、文艺演出、团建活动、拓展训练和技能比武等。加强跨部门、跨行业的合作与交流，举办学术研讨会、经验交流会等，激发大家的工作积极性和凝聚力、创造力和努力营造和谐向上的工作氛围。

3. 加强队伍建设，提升工作能力

坚持立德树人，通过培训学习、专题讲座、研讨交流等方式，通过企业文化建设、社会责任实践等途径，通过选拔、晋升等措施，提高思想政治工作者的政治素质、业务能力和工作水平。同时，建立合理的奖励、激励机制，对优秀思政工作者进行表彰和奖励，增强他们的归属感，激发他们的工作热情和创造力，打造一支忠诚干净担当、具备专业知识和技能的高素质专业化队伍。

4. 完善制度机制，保障工作规范运行

建立健全思想政治工作的制度机制，规范工作流程和管理要求。制定详细的工作计划和实施方案，明确工作目标 and 任务分工。同时，建立监督机制，加强思想政治工作执行情况的监督检查和评估反馈，形成齐抓共管的工作格局。

总之，新时期的思想政治工作是一项系统工程，需要不断加强思想引领，创新工作思路和方法手段，有效提升工作水平，为单位企业的发展提供坚实的思想保障，以更高的水平服务于社会主义现代化建设伟大事业。

(作者单位：吕梁润农科技有限责任公司)

积极推进首发经济

□ 魏晓敏

首发经济是企业发布新产品，推出新业态、新模式、新服务、新技术，开设首店等经济活动的总称。发展首发经济，契合当前多元化、个性化、品质化的消费新趋势，还能进一步吸引生产、研发环节落地，助推产业转型升级，为城市发展提供新动能。

首发经济自带创新属性，这也意味着其对创新资源的需求更高。从首发首秀到形成产业生态圈，离不开企业、品牌自身的创新创造，也需要政策的扶持和有利环境的滋养，迫切需要政府培育专业服务生态。

苏州出台促进首店首发经济高质量发展的政策措施，去年引进品牌首店249家；南京加快打造高能级首发经济生态圈，近3年已吸引近千家商业品牌首店落户……近年来，更多城市推出务实举措支持首发经济，包括给予资金支持、建立服务绿色通道、打造优质营商环境等，为企业提供了便利，加速了新技术、新业态的落地生根。

葆有敢闯敢试的开拓精神，营造良好的创新创业环境，不断激发市场活力和创造力，定能进一步提升首发经济的质量和效益。

据《人民日报》

煤矿企业工会在职工文化建设和思想政治教育工作中的探索实践

□ 薛琦

煤矿企业发展阶段，职工文化建设和思想政治工作不仅是提升职工综合素质、增强企业凝聚力的关键所在，更是保障企业安全生产、促进和谐发展的基石。煤矿企业工会作为职工利益的代表者和维护者，在推动职工文化建设和思想政治教育工作中发挥着重要作用。近年来，随着煤炭行业的不断发展和改革的深入，煤矿企业工会积极探索和实践，不断创新工作思路和方法，努力构建具有煤矿特色的职工文化建设和思想政治教育模式，为企业的持续健康发展注入新的活力和动力。

一、煤矿企业工会在企业文化建设和职工思想教育中的重要性

煤矿企业工会是沟通企业与职工群众的桥梁和纽带，承担着传承、弘扬企业文化重任，肩负着引导和教育职工树立正确价值观的使命，目的在于增强职工的职业素养。从企业文化建设而言，工会通过组织技能大赛、文艺汇演、体育比赛等丰富多彩的文化活动，在丰富职工业余生活的同时，增强职工的归属感和凝聚力，推动企业文化深入人心。同时，工会还积极参与塑造、宣传企业文化，推动形成企业发展注入强大精神动力的煤矿特色企业文化体系。此外，工会在职工思想教育工作中也能起到很大作用。工会面对煤矿行业特有的工作环境和职业风险时，能帮助职工树立正确的安全意识和职业观念，通过开展经常性的安全教育培训、心理健康讲座等活动，提高职工自我保护的能力。同时，工会时刻关注职工的思想动态，引导他们正确面对工作和生活中的难题，帮助他们

解决思想上、工作上、生活上存在的问题。

二、职工文化建设的探索实践

1、文化理念培育

在煤矿企业，以激发职工学习热情、提升自我意识为目的，积极宣传“创建学习型企业，争做知识型职工”的核心理念。开展组织企业文化理念征集活动，将符合企业实际、具有煤矿特色的文化理念共同提炼出来，让每一位职工都能参与到企业文化建设中来。同时，这些具象化的文化符号在增强员工文化认同感的同时，对企业标识、企业歌曲等进行设计和征集，使企业文化内涵进一步丰富，更加深入人心。

2、学习型组织建设

建立学习型组织的最终目的，是激励广大职工“立足本职读好书，岗位成才作贡献”。为此，组织建立了职工书屋，经常开展读书分享会等。另外，还建立全员安全教育培训体系，与实际生产需求相适应，定期对广大职工进行专业技能培训与安全知识讲座，不断提高广大职工的业务技能与安全防范意识，做到“学有所成”与“用有所为”。通过以上努力，使“学习型组织”在促进企业发展的同时，为广大职工的“学有所成”提供有力保证。

3、文化活动组织

文化活动组织主要目的之一是充实职工的业余生活和增强职工的凝聚力。通过定期举办各种各样的文化活动，不仅能展现职工的多才多艺，也有利于增进职工之间的相互交流与沟通。另外，积极推广“职工之家”的建设工作，把“职工之家”建设成有学习有娱乐有休

的一个温馨场所，为职工提供放松身心、交流思想、分享经验的场所，营造和谐向上的工作氛围和富有凝聚力的企业文化生态系统。

三、思想政治教育的探索实践

1、思想政治教育常态化

煤矿企业中思想政治教育常态化，是不断加强理想信念和形势任务教育。通过定期举办专题讲座、开展研讨会等，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强对国家和企业的认同感和归属感。紧密结合煤矿企业的实际情况，开展针对性专业知识培训、廉洁从业教育等，使职工在了解企业生产经营状况的同时，也能深刻认识到自身岗位的重要性和责任感，通过这些常态化的思想政治教育活动，有效提升职工的思想政治觉悟，从而为企业的稳定发展提供坚实的思想保证。

2、民主管理机制建设

为充分发挥职工的主人翁精神，促进企业的民主化管理，致力于建设完善的民主管理机制。一要健全职工代表大会制度，确保职工能够通过合法的渠道参与企业的决策和管理。在职工代表大会上，鼓励职工积极发表、提出建议，并认真听取和采纳他们的合理意见。二要建立多层次的沟通机制，如设立意见箱、开展民主评议等，确保职工的意见和建议能够及时传达给管理层并得到相应采纳。三要加强厂务公开工作，定期向职工公布企业的生产经营状况、财务状况等重要信息，增强企业的透明度和公信力。

3、预防性管理机制构建

预防性管理机制构建主要围绕安全生产



杜小燕 摄