

文化中国行

——大美吕梁——

柳林县三交村

古村落展现新形象

□ 本报记者 王涛

柳林县三交镇自古就是水旱码头，商业繁荣。走进三交镇三交村精心修复后的古街，古朴厚重的明清风韵扑面而来。做工精巧的石狮子、古朴的老店面、老旧红石板路、精美的旧式门窗，让人切身感受到三交昔日的繁华。修缮后的一处处古院落，恢宏大气，展现着三交村新的时代风采。

三交村距离柳林县城35公里，地处秦晋两省四县交界处，自古有“鸡鸣惊四县、鼓鼓震两省”之美誉。该村依傍黄河，地理位置优越，既是水旱码头、商业重镇，又是山西黄河旅游板块的重要景观之一，境内黄河一号旅游公路穿村而过，旅游区位优势明显。

三交村旅游资源丰富，现有省级文保单位1处——刘志丹将军殉难处；市级文保单位4处——三交周恩来路居地、中阳县苏维埃革命委员会成立大会旧址、红三十军军部旧址、红军东征筹粮处；县级文保单位2处

——兴教寺、勤俭老店。同时村内还有五百米明清古街等古迹以及黄河风情游等旅游景区，其旅游发展潜力巨大。近年来，随着三交红色游、黄河风情游、乡村旅游的蓬勃发展，旅游景区品质及服务体系更加完善，三交村先后被授予“中国红枣第一镇”“省级旅游名镇”“中国传统村落”“美丽宜居示范村”“历史文化名村”“省级文明村”等荣誉，并于2022年2月入围省级乡村旅游振兴示范村创建名单，2023年进一步被省乡村振兴局确定为深化推进乡村旅游振兴示范村。

近年来，三交村按照修旧如旧原则，投资3000余万元修缮古建筑，重现古镇风貌。该村以乡村旅游振兴为主要目标，持续推进整个三交村的风貌整治、人居环境提升、红色旧址修缮保护以及旅游基础设施的完善等，重塑明清古街风貌。三交村配合“黄河风情”地貌和“红色东征”文脉，打造以“生态黄河”为基础，集“明清古街休闲游乐+民宿”，黄河文化观光体验、红色文化教育为主要功能的综合性黄河旅游景

区，成为黄河流域高质量发展的乡村旅游重要典范。

今年，三交镇党委政府积极谋划，高位推动，分两个片区八个工程实施改造提升项目。明清古街片区主要以周恩来路居地与中阳县苏维埃革命委员会成立大会旧址周边建筑外立面改造及周边环境整治为主，其中改造建筑单体10余栋，保护修缮红色文物旧址2处，同时实施附属路面、停车场、给排水、路灯、绿化、垃圾分类亭、街景业态等配套工程；刘志丹将军纪念馆片区利用正在建设的沿黄旅游公路大型停车场，新建三交游客服务中心一处，配套附属设施公厕、围栏、院内铺设及雨污分离等。

如今的三交村，通过旅游示范村创建带动作用，进一步提升旅游品牌和丰富旅游元素，推进“旅游+多产业”融合发展，黄河奇观、红色遗址、绿色生态等串珠成链，游客络绎不绝。去年三交村接待游客20余万人次，村民人均收入18000余元，幸福感明显提升。

全市建制镇生活污水治理工作暨城市生活垃圾分类工作推进会召开

本报讯（记者 高茜）10月17日，全市建制镇生活污水治理工作暨城市生活垃圾分类工作推进会召开。副市长刘晓峰出席。

会议通报了全市建制镇生活污水治理设施建设和任务进展及运行情况、全市生活垃圾分类评估系统得分情况；临县、交城县、汾阳市等各县（市、区）及市教育局、市市场监督管理局有关负责人分别就这两项工作情况进行了汇报与表态发言。

刘晓峰强调，建制镇生活污水治理工作和城市生活垃圾分类工作，关乎生态文明，关乎民生福祉，关乎转型发展，是功在当代、利

在千秋的民生工程。各县（市、区）及相关单位要认清形势、提高认识，始终锚定“挺进争先”的目标定位，抓好时间窗口，采取更加坚决有力的措施，全力推进这两项工作显著提升。要突出重点，狠抓落实，全面鼓足“攻坚克难”的工作干劲，加强组织领导，加大资金保障，推进专业化运维，紧扣系统填报、抓牢全程分类、用好宣传动员，努力推动这两项工作迈上新台阶。要凝聚合力、强化保障，压紧压实“全面提升”的责任担当，坚定信心、攻坚克难，扎实工作，合力推动全市污水垃圾治理工作争先进位、走在前列。

锚定重点 笃定前行抓宣传  
邮储银行吕梁市分行  
反洗钱宣传进校园

本报讯 邮储银行吕梁市分行为达到反洗钱宣传横向到边、纵向到底的宣传力度，有计划、有目标、有重点的开展了反洗钱宣传进校园活动，随着互联网金融的普及，学生群体特别是青少年学生，在日常生活中越来越多地接触到金融产品和服务，如手机银行、第三方支付、虚拟货币等，不法分子利用这些便捷的金融工具诱导学生成为洗钱“工具人”，青少年学生的洗钱风险防控教育已跃为社会工作重点。我行以9月开学季为契机，组建了反洗钱宣传小分队，走进吕梁会计学校开展了“护航开学季，反洗钱助你行”为主题的宣传活动。

活动以现场授课、播放视频、发放折页、有奖问答等多种形式开展。现场讲解“出租出借出售银行账户、网络跑分、网络刷单、购物退款”等涉众型犯罪真实案例，由浅入深地向在校大学生传递了洗钱概念、洗钱危害、洗钱手段以及参与洗钱活动带来的法律后果；同时，在场学生针对日常生活中遇到的疑似洗钱陷阱行为进行了提问，工作人员用专业的知识进行了解答，现场气氛一片融洽，通过讲解引导学生树立正确的金钱观，进而通过学生群体以点带面，实现“教育一个学生、带动一个家庭、影响整个社会”的宣教效果，向家庭、向社会推广普及反洗钱知识，使学生更加清晰地认识和理解了什么是洗钱以及反洗钱相关法律法规等，增强了学生自我保护能力，提高洗钱风险防范意识，自觉抵制洗钱犯罪行为，识别犯罪份子的洗钱陷阱，切实维护自身合法权益。

本次活动，共发放宣传折页300余份，解答问题20余次，获得在场师生的的一致好评，使得宣传活动更入人心、更有温度、更有效果。邮储银行吕梁市分行不断延伸宣传触角，扩大受众群体，普及社会公众反洗钱意识，为构建和谐金融环境助力。（李天英）

建行吕梁分行  
让金融服务护航“银发”晚年

本报讯 “现在的骗子太猖狂了，一个不小心就中了他们的圈套了。我老伴前两天还收到骗子电话，想想真是危险了。”

“哎呦，可真没想到原来我们老年人也有这么多权利。”社区活动中心，老年人们纷纷讨论道。老年人作为一个特殊的客群，很容易遇到“套路贷”“养老贷”“杀猪盘”等电信网络诈骗。为了普及老年人金融知识，增强防范新型网络诈骗的意识，近日，建行吕梁分行各网点先后走进区养老院开展“敬老爱老”主题金融知识宣传互动。

活动中，该行坚持下沉金融服务，分组分批次走进社区和养老院，主要向老年客户普及了电信诈骗、养老骗局、非法集资等高频非法金融活动案件，剖析案例背后的原因、心理和常见套路，渗透金融知识普及、反非法集资与电信诈骗、个人信息保护等应知应会，以增强老年客户的风险防范意识，守护好自身“钱袋子”。同时，重点就老年人比较关注的社保卡进行了解，从卡的制作、领取、激活、认证、丢失一系列与之相关的问题一一阐述。除此之外，该行守牢厅堂阵地，在营业场所张贴海报，发放宣传折页，LED滚动播放宣传标语等形式扩大宣传范围，帮助老年客户提升金融知识水平，切实保障自身的权益。

本次活动成效显著，得到了老年群体的一致好评。该行表示，将继续坚持“以人民为中心”的新金融服务理念，不断提升金融适老服务水平，增强老年群体的获得感和幸福感，用心守护身边“银发族”的“钱袋子”。（张燕）

柳林县

举办第十五届『中国统计开放日』活动

本报讯 为充分展现新中国成立75周年以来柳林经济社会发展的辉煌成就，呈现柳林统计现代化改革的丰硕成果，近日，柳林县在汇丰广场举办了第十五届“中国统计开放日”宣传活动。这次统计开放日以“数览发展，向新而行”为主题，旨在以统计数字精彩讲述柳林故事，传递积极发展正能量，让社会公众更加直观、零距离地认知基层统计工作，洞悉统计数据产生的全过程。

活动现场形式多样、气氛热烈。工作人员通过设立宣传咨询点、摆放宣传展板、发放宣传资料等方式，进一步加深公众对统计调查工作的认识与了解。柳林县锣鼓协会带来的精彩文艺演出，为现场观众呈上了视觉与听觉的双重盛宴。

活动的成功开展，促使社会各界主动了解统计、理解统计、支持统计，推动统计工作持续科学、高效地服务社会公众。广大统计调查对象应依照《中华人民共和国统计法》和统计调查制度规定，真实、准确、完整、及时地向统计机构、统计人员提供统计资料，积极支持柳林县统计工作。各级各部门要坚决防范和惩治统计造假、弄虚作假，积极推动统计工作融入生活、促进发展、服务民生，以实际行动助力柳林统计事业健康发展、迈向新征程，更好地服务全县高质量发展和现代化建设大局。（薛荣华）

新时代 新征程 新伟业

本报讯（记者 刘少伟）秋后的吕梁山，层林尽染，叠翠流金，处处浸染着金秋的韵味。近日，中阳县枝柯镇、下枣林乡等地的山丘和谷地，变得热闹非凡，有运送树苗、浇水灌溉的车辆，还有忙着植树的人群，伴随着山风的轻拂，共同构成了一幅和谐而充满活力的秋日图景。

中阳县

抢抓造林“黄金期” 推进生态文明建设

这是中阳县以山水林田湖草沙一体化保护和修复工程为依托，抢抓秋季造林的黄金时节，将生态修复与产业转型、美丽乡村建设、乡村振兴战略紧密结合，推动生态文明建设，实现绿色发展的生动写照。

滚滚绿涛，郁郁葱葱，凝聚着中阳人民生态文明建设的汗水。从2012年起，中阳县就实现了宜林荒山全部绿化，目前，全县森林覆盖率56.6%，位居

全省第二，是我市首个获得省政府命名的“林业生态县”。今年该县抓住吕梁山西麓山水林田湖草沙一体化保护和修复工程被列为全市20件大事要事的机遇，投资1.15亿余元，在全县6个乡镇，51个村（居）委，11万余亩土地上，因地制宜实施了低效林改造、珍稀物种（金钱豹）栖息地保护等项目工

程，力争在提升生态效益的同时，为当地居民的生活质量和区域经济发展作出更多贡献。“这次低效林改造项目中，我们将生态林由经济价值较低的刺槐变为侧柏、油松，增值又增绿。核桃树通过嫁接优良品种‘礼品’等型号，提升市场竞争力和经济效益，增加群众的收入，实现生态和经济发展的互惠共赢。”中阳县经济林中心主任杜凤山介绍。

自秋季开工以来，中阳县牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，抢抓时间节点，挂图作战，倒排工期，建立项目协调推进机制，确保高质量完成各项任务。由林草局牵头，会同统计、发改、项目办、监理等相关单位，对项目的施工全程跟踪，循环监管核查。对发现的问题，立即督办、跟踪整

改，确保工程建设保质保量，按时推进。同时，通过设立项目热线电话等方式，建立健全反馈机制，及时收集群众意见和建议，对合理诉求进行积极回应和处理，增进群众的信任和支持。

“我们将认真贯彻落实省市相关会议精神，全面推进工程建设进度，严把工程质量关，确保高标准高质量高水平完成山水项目建设任务。”中阳县副县长任海涛表示。

国有企业管理人员选拔与培养机制研究

□ 范英英

国有企业管理人员选拔与培养机制，是保持企业长远发展与增强竞争力的重要环节。面对日新月异的市场环境，有一支高素质的专业化管理团队，建立一套科学的公正透明的选拔与培养机制十分必要。基于此，本文针对国有企业管理人员选拔与培养机制开展分析，以期能为国有企业管理工作的开展奠定基础。

一、管理人员选拔与培养的重要性与必要性

国企管理人员的选拔与培养，是构建企业核心竞争力持续发展的关键要素，两者缺一不可，共同作用于企业的长远发展。科学的选拔机制关系到企业能否吸引并留住高素质卓越的管理人才，公正的选拔过程关系到企业决策层的高效运转与战略目标的顺利实现。所以，企业必须通过严格的选拔流程进行精确地识别，为企业的管理层注入新鲜的血液，保证企业决策层高效运转和战略目标的顺利实现。与此同时，培养机制的完善程度决定着管理人员发挥自身潜能和能力提高的多少，是国有企业必须重点考虑的问题。

二、管理人员选拔机制

（一）选拔标准

1、明确选拔管理人员的素质要求。国有企业管理人员选拔的首要任务，在于明确并细化选拔对象的素质要求。这要求企业在选拔过程中，不仅注重候选人的专业技能和管理经验，更要重视其个人品质、职业操守和道德水准。一个优秀的管理人员，应具备高度的责任心、使命感以及良好的团队协作精

神。他们应能够以身作则，秉持诚信、公正的原则，为企业树立正面形象。

2、品德、能力、业绩评价。品德考核主要考察考生的品德、职业操守以及是否适合担任管理岗位的社会责任感等方面的情况。能力测评则重点考察应聘者的专业技能、管理能力以及能否有效履职、促进企业发展直接相关的创新思维等方面的能力。绩效评价，则是通过量化分析考生在以往工作中的表现，直观地了解考生的工作能力和所做贡献，从而客观反映考生的以往工作成绩。

（二）选拔流程

1、初步筛选。国有企业管理人员选拔的初步筛选阶段，是保证选拔工作高效有序进行的关键环节，主要是根据选拔标准对报名人员进行资格审核、初步筛选，对报名人员学历、专业、经验等进行审核，保证符合选拔的基本要求。再通过简历分析能力测试等方式，对报名人员的综合素质进行初步考核，筛选出具备潜力的候选人进入下一阶段。企业在初步筛选过程中，做到公平、公正，保证所有报名人员有平等展示自己能力和优势的机会。

2、面试。企业在面试过程中会运用结构化面试、行为面试、压力面试等多种方式，对候选人的综合素质进行全面考核，分别对候选人的专业能力、沟通能力、团队协作能力、道德品质、职业操守、应变能力等进行量化考核。同时，模拟紧张的工作环境对候选人在压力下的决策能力、心理素质进行考察，通过多种方式综合评定候选人的综合素质。其中，结构化面试是根据预先设定的问题、评分标准，对候选人的综合素质进行量化评价。

行为面试是通过询问候选人在以往工作中的具体行为表现，对其道德品质和职业操守应变能力进行评价。

3、考察。企业在考察阶段，一般都会组织专业队伍，实地考察，考察应聘者的背景。实地考察主要是通过实地考察应聘者在实际工作中的表现和能力，考察应聘者曾经工作过的单位或项目工地；背景调查则通过查阅应聘者的人事档案，对其过去的同事、领导进行询问等，对其品德、事业心、社会关系等方面进行了解。

三、培养机制

（一）培养体系

1、建立系统培训计划。建立国有企业管理人员培养机制的核心，是要建立一套系统的培训计划，以涵盖管理人员所需要的各项技能和知识，包括但不限于：领导力开发、促进决策能力训练、交流技巧提升、团队协作拓展、业务知识等几个方面的内容。培训计划要根据管理人员的职业发展阶段和个人需求进行个性化定制设计，既要有深度，又要有广度，既要有理论性，又要有实战性。

2、理论与实践相结合的培养方式。培养过程方面，国企要突出理论与实践相结合的培养模式。理论培训形式有课堂讲授、网络学习、专家讲座等；实践培训有轮岗交流、项目实战、模拟演练等形式，让管理人员在实践中得到锻炼和积累经验，从而掌握最新的管理理论和方法。通过这样的方式，促进管理人员在实践中不断提高能力。

（二）培养内容

1、管理知识。管理知识是国有企业管理人员培养内容的重要内容之一，它涉及对企

业战略管理如何有效执行、运营管理流程、人力资源管理、财务管理、市场营销等核心管理领域有深入的了解和认识，并通过系统的管理知识培训，使管理人员在应对企业日常运营的各种挑战时能够运用科学的管理方法和工具。

2、专业技能。专业技能是在特定的领域内，管理人员所必须具备的能力。在国企，针对项目管理、数据分析、技术研发等，管理者可能需要掌握各种各样的专业技能。这些技能的提高，不仅有助于管理者更好地完成自己的工作，而且可以提升管理者在企业内部的竞争力和影响力。

3、领导力。在国企经营管理人员的培训内容中，领导力是关键要素。领导力的培养包括很多方面，比如：决策能力、沟通能力、团队合作能力、变革管理能力等等。管理者可以通过领导力训练学习如何制定有效的决策，如何与团队成员建立良好的沟通关系，以及带领团队应对变化和挑战的方法。

总之，国有企业管理人员选拔与培养机制是保持企业持续发展、增强竞争力的重要内容。科学、公正的选拔流程能吸引并留住高素质、卓越能力的管理人才，给企业注入新鲜血液；而完善的培养机制则能为企业提供系统的培训、发展机会，促使管理人员不断提高自身素养和能力，以更好地适应快速变化的市场环境，从而使企业在竞争激烈的社会

中不断发展壮大。

（作者单位：汾西矿业矿山救护大队）

工作 研究